



ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตามที่ ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และมอบอำนาจให้ อ.ก.พ. กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลและผลงาน การพิจารณา คุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง และอื่น ๆ เพิ่มเติมจากเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ไว้แล้ว ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป นั้น

เพื่อให้การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของข้าราชการในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด ดังนี้

- ๑.๑ มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด
- ๑.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
- ๑.๓ มีคุณสมบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานต่าง ๆ (ถ้ามี)
- ๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน ไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยจะต้องปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กำหนดหลักเกณฑ์และองค์ประกอบในการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย

/ ๒.๒ ความรู้...

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ซึ่งมีองค์ประกอบ ดังนี้

- (๑) ความประพฤติ
- (๒) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) ความอดุสาหะ
- (๔) ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ ผลงานที่ใช้ประกอบการพิจารณาประเมิน โดยแสดงรายละเอียดของงานให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากและซับซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งวิธีการแก้ปัญหาและพัฒนางาน ตลอดจนต้องเป็นผลงานที่บ่งชี้หรือพิสูจน์ให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ประสบการณ์ และผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในสายงานที่จะขอรับการประเมิน โดยมีระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

โดยให้ผู้ขอรับการประเมินบุคคลจัดทำแบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล และคุณลักษณะของบุคคล และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะของบุคคลซึ่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

### ๓. ขั้นตอนและวิธีการประเมินบุคคล

ให้สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการดังนี้

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สืบหาข้อมูลผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กำหนด

(๒) ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กำหนด ส่งแบบพิจารณาคุณสมบัติและประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาประเมินคุณลักษณะตามที่กำหนด พร้อมผลงานการดำเนินงานที่ผ่านมาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หากมีผู้จัดทำผลงานหลายคน ต้องให้ผู้ร่วมจัดทำผลงานให้คำรับรองผลงาน และให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและรับรองผลงานตามแบบที่กำหนด แล้วจึงส่งกลับมาที่สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล รวบรวมเอกสารทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส พิจารณา

(๔) คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส เสนอชื่อผู้ผ่านการประเมิน พร้อมเหตุผลประกอบการพิจารณาแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

### ข. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

เป็นผู้ผ่านการประเมินและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ทั้งนี้ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุจะแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน สำหรับกรณีที่คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มีมติให้ผู้ขอรับการประเมินปรับปรุงแก้ไขเนื้อหาในแบบการประเมิน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ในการกำหนดวันแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมิน เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวสรายุภักดิ์ อนุมัติราชกิจ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ประธาน อ.ก.พ.กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ