



ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
มาตรการจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางสังคมบนพื้นฐานความพอเพียง สร้างภูมิคุ้มกัน และพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมาย ผนึกกำลังทางสังคมเพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาสังคม บริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นผู้นำทางสังคมด้วยหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น กรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงดำเนินการจัดทำมาตรการจรรยาบรรณข้าราชการขึ้น จากกรอบแนวคิดพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณ และลักษณะวัฒนธรรมองค์กรโดยอาศัยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในทุกระดับ ซึ่งมุ่งหวังให้บุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ เป็นที่ศรัทธาและภาคภูมิใจ และก่อให้เกิดประโยชน์แก่บุคลากรในองค์กร สังคม ประชาชนผู้รับบริการ และประเทศชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงได้กำหนดมาตรการจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ มาตรการเรียกว่า “มาตรการจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ มาตรการจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในมาตรการนี้ คำว่า “จรรยาบรรณข้าราชการ” หมายความว่า ข้อควรปฏิบัติในสิ่งที่พึงงามหรือการปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้อ ๔ มาตรการนี้ให้ใช้กับข้าราชการ รวมถึง ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกองทุน พนักงานจ้างเหมา และบุคลากร กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ข้อ ๕ ให้บุคลากร กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ยืนหยัดในความถูกต้อง ธุที่ยงธรรม รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ หน่วยงาน และส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ พากเพียร และตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

/(๕) ปฏิบัติ ...

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนด ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ่มค่า ด้วยวิธีการที่ถูกต้อง ชอบธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน และหน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด และเหมาะสม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ด้วยความมีอัธยาศัยไมตรี

(๗) ดำเนินชีวิตบนทางสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม

(๘) ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เป็นที่เชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจของประชาชน

การไม่ปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชา ตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน การต่อสัญญาจ้าง หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการ พัฒนาตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวณิรา อินนท์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

