



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปี ๒๕๖๕

**สรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ**

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA)” โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัดคือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)

๑.๒ ในปี ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านระบบการประเมินอิเล็กทรอนิกส์ (ITAS) และได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลคะแนนการประเมินดังกล่าวต่อสาธารณะ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. ผลการประเมิน

๒.๑ ระดับผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ได้คะแนน ๙๓.๕๒ ซึ่งเป็นคะแนนที่ผ่านการประเมินระดับ A (คะแนนที่ผ่านการประเมินคือ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป) โดยอยู่ในอันดับที่ ๔ ของหน่วยงานที่อยู่ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ดังต่อไปนี้

อันดับ	หน่วยงาน	ผลคะแนน	ระดับ
๑	การเคหะแห่งชาติ	๙๗.๖๓	AA
๒	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๙๕.๙๖	AA
๓	สถาบันองค์กรพัฒนาชุมชน (องค์การมหาชน)	๙๕.๐๔	AA
๔	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๙๓.๕๒	A
๕	กรมกิจการผู้สูงอายุ	๙๓.๑๙	A
๖	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๙๑.๙๙	A
๗	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๙๑.๒๖	A
๘	สำนักงานธนานุเคราะห์	๙๐.๑๕	A
๙	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๘๘.๐๒	A

๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ พก. ได้คะแนนในภาพรวมของทั้ง ๓ ส่วน ดังนี้

IIT	EIT	OIT	คะแนนรวม
๙๓.๗๒ (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	๘๔.๖๙ (น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	๑๐๐ (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)	๙๓.๕๒

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. มีความเห็นต่อผลการประเมินของ พก. ดังนี้

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๓.๕๒ คะแนน

โดยในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O13) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O13) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และ ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มี การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร หน่วยงานควรกำหนดแนวทางในการกำกับ ดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O36) ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O33) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำ และเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O8) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O32) ของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O43) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O16) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O12) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O42) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O43) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O16) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

และกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๓ กพร.พก. ได้วิเคราะห์คะแนนจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่ตัวชี้วัดที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยเปรียบเทียบค่าคะแนนย้อนหลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ตามตารางดังนี้

หัวข้อ	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	เปรียบเทียบ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕
ผลคะแนน	๘๑.๓๕	๙๕.๔๓	๙๓.๕๒	คะแนนลดลง ๑.๙๑
อันดับ (กรม/เทียบเท่า)	๑๑๕	๒๔	๔๒	อันดับลดลงมา ๑๘ อันดับ
IIT	๙๗.๓๑	๙๙.๙๔	๙๓.๗๒	คะแนนลดลง ๖.๒๒
EIT	๗๙.๘๓	๘๔.๘๑	๘๔.๖๙	คะแนนลดลง ๐.๑๒
OIT	๗๐.๕๑	๑๐๐	๑๐๐	รักษามาตรฐานเดิม

เมื่อพิจารณาผลวิเคราะห์คะแนน ITA โดยผ่านระบบการประเมินแบบอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ITAS พบว่า พก. มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นตามลำดับ โดยมีการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๔ กพร.พก. ได้วิเคราะห์ค่าคะแนนตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด โดยเปรียบเทียบค่าคะแนนย้อนหลัง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ตามตารางดังนี้

ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	เปรียบเทียบ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๕	๑๐๐	๙๕.๗๙	คะแนนลดลง ๔.๒๑
๒. การใช้งบประมาณ	๙๖.๓๒	๙๙.๙๐	๙๒.๓๕	คะแนนลดลง ๗.๕๕
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๒๔	๙๙.๙๐	๙๔.๕๖	คะแนนลดลง ๕.๓๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๔๕	๙๙.๙๓	๙๑.๖๒	คะแนนลดลง ๘.๓๑
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๓๐	๙๙.๙๙	๙๔.๒๖	คะแนนลดลง ๕.๗๓
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๓.๕๐	๘๖.๙๑	๘๘.๐๗*	คะแนนเพิ่มขึ้น ๑.๑๖
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๙.๗๗	๘๕.๔๕	๘๓.๗๕*	คะแนนลดลง ๑.๗
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๒๒	๘๒.๐๖	๘๒.๒๕*	คะแนนเพิ่มขึ้น ๐.๑๙
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๒.๒๘	๑๐๐	๑๐๐	เต็ม
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕	๑๐๐	๑๐๐	เต็ม

เมื่อพิจารณาค่าคะแนนทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่า พก. มีค่าคะแนนในด้าน IIT ลดลงทุกตัวชี้วัด แต่ยังคงอยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์ โดยในด้าน EIT มีตัวชี้วัด ๒ ตัว คือด้านคุณภาพการดำเนินงาน และการปรับปรุงการทำงานที่เพิ่มขึ้น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ยังคงจะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น มีดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (๘๒.๒๕)

- ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

- ประเด็น การปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง
- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง
- ประเด็น หน่วยงานของท่านยังไม่มี การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่ควร

ดังนั้น เพื่อให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานของ พก. และสะท้อนผลสำเร็จของการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และได้รับความเชื่อมั่นทั้งจากบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกอย่างแท้จริง พก. จึงควรดำเนินการดังนี้

๑. ถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พก. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. จัดทำแผนยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ พก. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้ความร่วมมือของทุกกอง/กลุ่ม ใน พก. รวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดต่อไป
๓. กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยนำความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. มาพิจารณาร่วมกับการกำหนดแนวทางจากผู้บริหาร ได้แก่
 - เพิ่มคู่มือด้านการยืมวัสดุ อุปกรณ์ของหน่วยงานออกมาใช้
 - มีการกำกับ/รายงานการยืมวัสดุอุปกรณ์
 - นำแผนและการตรวจสอบพัสดุประจำปีเป็นเครื่องมือในการตรวจสอบ
 - กำชับให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องการสอบถามข้อมูลเข้าตอบข้อซักถามเป็นประจำ สม่ำเสมอ
 - ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
 - ปรับกิจกรรมต่างๆ ในปี ๒๕๖๖ ที่พอปรับได้ให้มีการมีส่วนร่วมมากขึ้น

.....

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๓๐ กันยายน ๒๕๖๕



ผลการประเมิน ITA ปี 2565 พก.

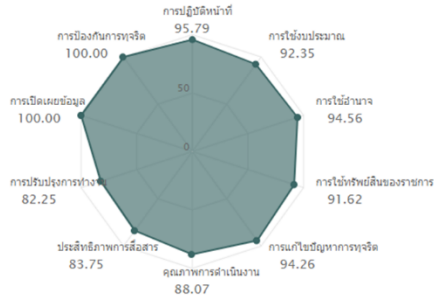
คะแนน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

93.52 คะแนน

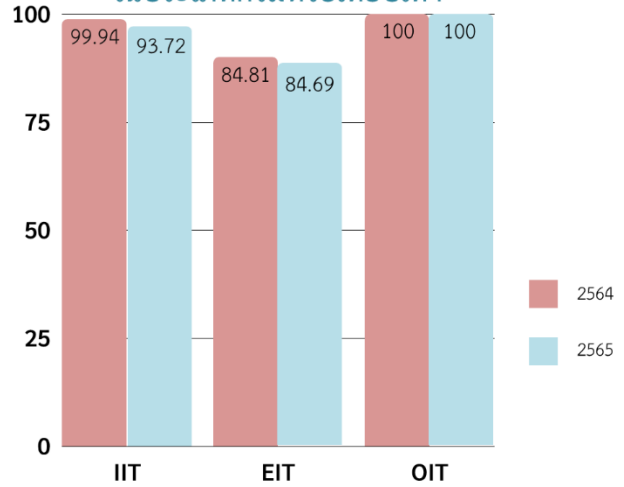
ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



พก. ได้อันดับที่ **42** จาก **146** หน่วยงาน
ในประเภทกรมหรือเทียบเท่า



ผลคะแนน ITA 65 เมื่อเปรียบเทียบภายใน กระทรวง พม.

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
2	การป้องกันการทุจริต	100.00
3	การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	95.79
4	การไม่ทำร้ายสิทธิของราชการ	94.56
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	94.26
6	การใช้งบประมาณ	92.35
7	การใช้ทรัพยากรสิทธิของราชการ	91.62
8	คุณภาพการดำเนินงาน	88.07
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.75
10	การปรับปรุงการทำงาน	82.25

คะแนนสูงสุด

100.00

คะแนน

คะแนนต่ำสุด

82.25

คะแนน

อันดับ	ชื่อหน่วยงาน	คะแนน
1	การเคหะแห่งชาติ	97.96
2	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	95.96
3	สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	95.04
4	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	93.52
5	กรมการผู้สูงอายุ	93.19
6	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	91.99
7	กรมกิจการเด็กและเยาวชน	91.26
8	สำนักงานมนุษยเคราะห	90.15
9	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	88.02

ผลคะแนน ITA ของ พก.
เปรียบเทียบระหว่าง ปี 2563 - 2565

	2563	2564	2565	เปรียบเทียบ 2564 - 2565
ผลคะแนน	81.35	95.43	93.52	คะแนนลดลง 1.91
อันดับ	115	24	42	อันดับลดลงมา 18 อันดับ
IIT	97.31	99.94	93.72	คะแนนลดลง 6.22
EIT	79.83	84.81	84.69	คะแนนลดลง 0.12
OIT	70.51	100	100	รักษามาตรฐานเดิม