



ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปโดยเรียบร้อย และมีมาตรฐานเดียวกันจึงได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำหรับให้ข้าราชการพลเรือน กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดส่วนราชการ ยึดถือปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงานต่อไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงออกข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อกำหนดนี้เรียกว่า “ข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับข้าราชการ และบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อกำหนดนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎ ระเบียบ จรรยาข้าราชการ และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องแล้ว ให้ข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้เพิ่มเติม ดังต่อไปนี้

(๑) เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิของคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ สิทธิองค์กรด้านคนพิการ ความแตกต่าง หลากหลาย ของคนพิการและองค์กรภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๒) บริการและสื่อสาร ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ตามกฎหมายกำหนด แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป อย่างครบถ้วน รวดเร็ว ถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์

(๓) เอื้ออำนวยความสะดวกแก่คนพิการ ประชาชน และผู้ประกอบการ ที่มาติดต่อ โดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดี มีจรรยาบรรณการ ยึดหลักการปฏิบัติ การครองตน ครองคน ครองงาน และดำรงชีวิตอย่างพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๕) รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ โดยไม่ประพฤติดนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อเกียรติภูมิ ภาพลักษณ์ของตนเองและกรม

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเมตตาธรรม สุจริตธรรม ยุติธรรม และเที่ยงธรรม ด้วยความ โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมของคนพิการและภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ มีจิตอาสา อุทิศตน ห่มเทศดีปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จ และมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร

(๘) มุ่งส่งเสริม ช่วยเหลือ และสนับสนุนการพัฒนาตนเองของคนพิการ ภาคีเครือข่าย และชุมชน โดยยึดหลักการพัฒนาแบบบูรณาการ

(๙) รักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน

(๑๐) ปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมกับบุคคล สถานที่ กาลเทศะ แสดงกริยาต่อผู้อื่น ด้วยความเคารพ สุภาพ อ่อนน้อม ทั้งทางกาย วาจา ใจ

ข้อ ๔ ให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติ ราชการแทนอธิบดี เป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมเป็นผู้รับผิดชอบในการ ขับเคลื่อนภารกิจในการรักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ ให้รองอธิบดีที่ทำหน้าที่กำกับ ดูแลกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำกรม และมีหน้าที่ดำเนินการอื่นใดให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐาน ทางจริยธรรม ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ข้อ ๖ ให้อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการรักษาการตามข้อกำหนดจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวสรานุภัทร อนุมัติราชกิจ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ