



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กองกลาง โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่ พม ๐๒๐๑/ ๖ ๗ ๒๑๙๙ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง..... กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ)

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ ดังรายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้ ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าจัดให้มีประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อไปยังกระทรวง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกันด้วย ทั้งนี้ กระทรวงฯ จะมีหนังสือแจ้งให้พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดข้างต้นต่อไป

๑๑/

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ)

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคล
เพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ตำแหน่ง
ผู้ตรวจราชการกระทรวงฯ) ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้

๒๕ คะแนน

เช่น ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ความรู้ความเข้าใจ
ในการเป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
คุณวุฒิการศึกษา การอบรม/พัฒนา ทักษะ/ความสามารถพิเศษ

๒. ความสามารถ

๒๕ คะแนน

เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน
กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิรูปประเทศ
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล
การนิเทศงาน การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ การประสานสัมพันธ์ ภาวะผู้นำ
การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ การแก้ไขปัญหา

๓. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

๓๐ คะแนน

เช่น ประวัติการรับราชการ การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ

๔. ความประพฤติและการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๒๐ คะแนน

- การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ
- ประวัติทางวินัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ