



ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ตามประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (นักพัฒนาสังคมเชี่ยวชาญ) ในกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เห็นชอบรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ พม ๐๗๐๑/๓๘๘๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งผลการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าว จำนวน ๑ ราย พร้อมทั้งชื่อเค้าโครงผลงาน ข้อเสนอแนวคิดและสัดส่วนของผลงานมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามบัญชีแนบท้าย

ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมิน หากเป็นการนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเองหรือมีการลอกเลียนผลงาน หรือมีการจ้างงานผู้อื่นจัดทำผลงานแทนให้ หรือเสนอสัดส่วนของผลงานอันเป็นเท็จ สามารถหักทวงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ ซึ่งจะดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้แจ้งข้อมูลเท็จเกี่ยวกับคุณสมบัติและผลงานของบุคคลในการขอรับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และหากพ้นกำหนดดังกล่าวไม่มีผู้คัดค้าน ผู้ขอประเมินจะต้องส่งเอกสารประกอบการประเมินผลงานพร้อมเอกสารประกอบอื่น ๆ ที่ครบถ้วนสมบูรณ์เพื่อขอเข้ารับการประเมินถึง

กลุ่มบริหาร ...

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับจากวันที่ได้รับการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล หากผู้ได้รับการประเมินไม่จัดส่งผลงานในระยะเวลาที่กำหนดให้ชี้แจงเหตุผลผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ภายใน ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนด โดยให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม มาตรา ๕๗ พิจารณามีเหตุผลอันสมควรหรือไม่ หากมีเหตุผลอันสมควรให้ขยายเวลาได้อีกไม่เกิน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ ให้ความเห็นชอบ แต่หากไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือไม่ชี้แจง จะถือว่า สละสิทธิ์และไม่ประสงค์จะประเมินผลงานและเริ่มกระบวนการประเมินบุคคลใหม่ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะเสนอรายชื่อผู้ได้รับการประเมินให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณาดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

