

รายงานการประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพุธที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมกิตติยากรวรลักษณ์ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์
รองนายกรัฐมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. นาวาตรีสุธรรม ระหงษ์
เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
แทนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | รองประธาน |
| ๓. นางสาววิจิตา รชตะนันท์กุล
ที่ปรึกษาวิชาการพัฒนาสังคม
แทนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ | กรรมการ |
| ๔. นายนิยม สองแก้ว
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
แทนปลัดกระทรวงแรงงาน | กรรมการ |
| ๕. นางสาวดารณี ลิขิตวรศักดิ์
รองปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
แทนปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา | กรรมการ |
| ๖. นางมัลลิกา อัมภาสกิจ
ผู้อำนวยการกองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ กรมบัญชีกลาง
แทนปลัดกระทรวงการคลัง | กรรมการ |
| ๗. นายสาธิต สันตดุสิต
ผู้อำนวยการสถาบันสิรินธรเพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์แห่งชาติ
แทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข | กรรมการ |
| ๘. นางตรงศรีรัตน์ กล้าหาญ
ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ
แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ | กรรมการ |
| ๙. นายอภิชาติ จารุศิริ
ที่ปรึกษาเฉพาะด้านนโยบายและการบริหารงานยุติธรรม
แทนปลัดกระทรวงยุติธรรม | กรรมการ |
| ๑๐. นายธฤติ ประสานสอน
ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ
แทนปลัดกระทรวงศึกษาธิการ | กรรมการ |

/๑๑. นาย...

๑๑. นายทรงกลด สว่างวงศ์ กรรมการ
รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาฬสินธุ์ช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
แทนปลัดกระทรวงมหาดไทย
๑๒. นายเริงศักดิ์ ทองสม กรรมการ
ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร
แทนปลัดกระทรวงคมนาคม
๑๓. นางสาวกรรณิการ์ ยามาเจริญ กรรมการ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
แทนปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๑๔. นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ กรรมการ
นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย
๑๕. นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล กรรมการ
นายกสมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย
๑๖. นายวิฑูต บุณนาค กรรมการ
นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย
๑๗. นางนุชจารี สว่างวรรณ กรรมการ
นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย
๑๘. นายเอกกมล แพทยานันท์ กรรมการ
นายกสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย
๑๙. นายภัทรพันธุ์ กฤษณา กรรมการ
อุปนายกสมาคมฯ
แทนนายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย
๒๐. นายปราโมทย์ ธรรมสโรช กรรมการ
อุปนายกสมาคมฯ
แทนนายกสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย)
๒๑. ศาสตราจารย์ วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๒. ศาสตราจารย์พิเศษ กาญจนา เกรียงยี กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๓. นางสาวศิริพร ไชยสุด กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๔. ร้อยเอกอุบล พุทธิรักษ์ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
๒๕. นางสาวสรานัญภัทร อนุมัติราชกิจ กรรมการและเลขานุการ
อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒๖. นางณัฐอร อินทร์ดีศรี ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
แทนรองอธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๒๗. นางสาวเสาวลักษณ์ วิจิตร ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

/ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายธนัญ ตันตีสุนทร
๒. ร้อยโท ฌัณณพ ภิรมย์ภักดี

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางจริยา ชุมพวงค์
๒. นางสาวจันทร์เพ็ญ พึ่งเอา .
๓. นางสาวชฎรัตน์ ธารีศัพท์
๔. นางสาวภาวณี วุฒิภิตาตร
๕. นางสาวรจนา พรหมจิตร
๖. นายนคร วังพิบูล
๗. นางสาวนภัสนันท์ คำลือ
๘. นายวันชุกรย์ มีมงคล
๙. นางสาวพิชชาภรณ์ สว่างเพชร
๑๐. นายสืบสกุล ชันธทัต
๑๑. นางสาวฐิติมา วงศ์สายตา
๑๒. นางสาววราภรณ์ มนัสธีรภาพ
๑๓. นายวิโรจน์ สุริยายนต์

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์
สำนักนโยบายและแผน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
ผู้อำนวยการกองวิชาการแผนภาษี กรมสรรพากร
นักวิชาการภาษีชำนาญการพิเศษ
กองวิชาการแผนภาษี กรมสรรพากร
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
นักวิชาการแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ
สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวง พม.
นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สำนักงานงบประมาณ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กระทรวงศึกษาธิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑. นางสาวสุกัญญา ทองเกษ
๒. นางจิตรา เตมีศรีสุข
๓. นางทฤทัย ศิริสินอุดมกิจ
๔. นายพิชญะ ใหญ่แก่นทราย
๕. นางพัชรมณฑิ์ ปิติปัญญากุล
๖. นางสาวสุกัญญา บัวจันทร์

เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
ผู้ปกครองสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการพระประแดง
จังหวัดสมุทรปราการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลคนพิการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

/๗. นางสาวยิ่งลักษณ์ ...

๗. นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารกองทุน
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๘. นางสาวพัชรี ศรีสละ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมโอกาสและติดตามประเมินผล
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๙. นายศุภลักษณ์ เสนาพรหม
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมความเสมอภาคและงานคดี
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๑๐. นางสาววิไลพร ขนุนก้อน
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
๑๑. นางสาวสิริณัฐ อ่อนใส
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมสิทธิ
กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๑๒. นายเฉลิมพล ไยยะ
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมองค์กรและเครือข่าย
กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๑๓. นางสาวเพ็ญประภา กุลบุตรดี
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
สำนักงานเลขาธิการกรม
๑๔. นางสาวพัฒนา วัชรงค์
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๕. นางสาววัลลภา มณีเชษฐา
นักพัฒนาสังคมชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๖. นางวราภรณ์ เดโชพงศ์ไพบูลย์
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๗. นายสมพงษ์ บัวระภา
นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๘. นางสาวพรอนันต์ บุญเลิศ
นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๑๙. นายภาณุ ประสงค์
นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๐. นางสาวบุษิษญากรณ์ ธรรมานุสาร
นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๑. นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ
นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ
กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

นายจรินทร์ ลักษณะวิศิษฎ์ รองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการฯ กล่าวเปิดประชุม
คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ โดยประชุมตามระเบียบ
วาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนรายงานให้คณะกรรมการฯ พิจารณาแล้ว เมื่อวันที่ ๑๐ ธันวาคม
๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไข ทั้งนี้รายงานการประชุมมีจำนวน ๔๗ หน้า จึงเรียนมา
เพื่อโปรดรับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

/ระเบียบ ...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ผู้แทนประเทศไทยได้รับการคัดเลือกเป็นคณะกรรมการอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการวาระปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่าสืบเนื่องจากมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการเสนอชื่อนางสาวเสาวลักษณ์ ทองก๊วย เป็นผู้แทนไทยในการลงสมัครเลือกตั้งเป็นคณะกรรมการประจำอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการแห่งสหประชาชาติ วาระปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ แทนนายมณฑิร บุญตัน ผู้แทนประเทศไทยที่ดำรงตำแหน่งเป็นคณะกรรมการว่าด้วยสิทธิคนพิการแห่งสหประชาชาติ (Committee on the Rights of Persons with Disabilities) ครบสองวาระ ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และกระทรวงการต่างประเทศ โดยกรมองค์การระหว่างประเทศ ได้ส่งรายชื่อนางสาวเสาวลักษณ์ ทองก๊วย เป็นผู้สมัครจากประเทศไทย และประชาสัมพันธ์การลงสมัครเลือกตั้งของประเทศไทยในช่วงต้นปี ๒๕๖๓ และเมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ที่ประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ สมัยที่ ๑๓ ได้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ซึ่งนางสาวเสาวลักษณ์ ทองก๊วย ผู้แทนประเทศไทยได้รับเลือกตั้งฯ ด้วยคะแนนเสียงข้างมาก ๑๐๗ เสียง จาก ๑๖๘ เสียง ทั้งนี้ นายกรัฐมนตรีได้กล่าวแสดงความยินดีและชื่นชมนางสาวเสาวลักษณ์ฯ รวมถึงการทำงานของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนงานด้านคนพิการ

มติที่ประชุม **รับทราบ และขอแสดงความยินดีกับนางสาวเสาวลักษณ์ ทองก๊วย**

๓.๒ รายงานผลการพักชำระหนี้เงินกู้ยืมประกอบอาชีพฯ ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสำหรับคนพิการและผู้ดูแล เป็นระยะเวลา ๑๒ เดือน

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า มติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ทำหนังสือแจ้งผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนใหม่ทุกราย ยกเว้นผู้ที่ได้แสดงเจตนาแล้ว และกรณีลูกหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์ประสงค์พักชำระหนี้แต่ไม่ขยายระยะเวลาชำระหนี้ตามสัญญา ให้ส่งหนังสือแจ้งความประสงค์กลับมายัง พก. โดยไม่ต้องมีผู้ค้ำประกันลงลายมือชื่อ และหากลูกหนี้ที่อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องขยายและต้องการขยายระยะเวลาให้ส่งหนังสือแจ้งกลับโดยให้ผู้ค้ำประกันลงลายมือชื่อมายัง พก. ด้วย

พก. ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนมติที่ประชุมให้จังหวัดดำเนินการตามมติดังกล่าว และจัดส่งหนังสือแจ้งความประสงค์ขอพักชำระหนี้ตามมติที่ประชุมรอบที่สองให้กับผู้กู้ยืมเงินที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้ประสงค์พักชำระหนี้ จำนวน ๑๐,๕๗๒ ราย คิดเป็นเงินจำนวน ๖๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (หกสิบสองล้านบาทถ้วน) (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔)

มติที่ประชุม **รับทราบ**

/๓.๓ การส่งเสริม ...

๓.๓ การส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการ

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า สืบเนื่องจากมติการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ มอบหมายให้กระทรวงแรงงาน พิจารณาวิธีการให้คนพิการสามารถเข้าสู่ระบบแรงงานได้เพิ่มมากขึ้น และนำเสนอความคืบหน้าในที่ประชุมคณะกรรมการฯ ในครั้งต่อไป

นายนิยม สองแก้ว รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนปลัดกระทรวงแรงงาน รายงานว่ากระทรวงแรงงาน ได้เร่งรัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีความคืบหน้าสำคัญ ๔ เรื่อง ดังนี้

๑) การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

กระทรวงแรงงาน บูรณาการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรคนพิการ ภายใต้แผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๙ หน่วยงาน ๓๒ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายคนพิการ ๔๓,๐๒๐ คน ผลการดำเนินงานในปี ๒๕๖๓ ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และพัฒนาทักษะคนพิการ รวมทั้งสิ้น ๔๓,๓๑๐ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๖๗ ของเป้าหมายที่กำหนด) ใช้งบประมาณ ๑๕๙.๕ ล้านบาท โดยมีโครงการที่สำคัญ อาทิ โครงการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ การตรวจแรงงานคนพิการในระบบให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน และการฝึกทักษะฝีมือคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

สำหรับปี ๒๕๖๔ กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการคนพิการด้านแรงงาน (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขึ้น โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันแล้ว มีโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑๔๒ โครงการ (เพิ่มขึ้น ๔.๔ เท่าจากปี ๒๕๖๓) เป้าหมายในการส่งเสริม พัฒนาและคุ้มครองคนพิการ รวม ๒๐๘,๖๐๒ คน (เพิ่มขึ้น ๔.๘ เท่าจากปี ๒๕๖๓) งบประมาณ ๑,๐๑๒.๗ ล้านบาท (เพิ่มขึ้น ๖.๓ เท่าจากปี ๒๕๖๓) และมีหน่วยงานรับผิดชอบ ๓๑ หน่วยงาน (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๓ ที่มี ๙ หน่วยงาน)

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานจะติดตามผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติทราบ อย่างต่อเนื่องต่อไป

๒) การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

การประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้กระทรวงแรงงาน แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ และจัดทำแผนการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม เพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลการจ้างงานคนพิการเพื่อจัดทำเมนูทางเลือกสำหรับการจ้างงานเชิงสังคม โดยส่งหนังสือเชิญชวน และลงพื้นที่เชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับนายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการที่ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามมาตรา ๓๔ ให้เปลี่ยนมาสนับสนุนการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม โดยทำงานสาธารณประโยชน์ในชุมชน ตามมาตรา ๓๓ หรือตามมาตรา ๓๕ แทน เป้าหมายในการเชิญชวนสถานประกอบการ ๒,๕๙๖ แห่ง คนพิการ ๗,๕๙๑ คน คาดว่าคนพิการจะได้รับการจ้างงานเชิงสังคมเพิ่มขึ้นประมาณ ๗๖๐ คน (ร้อยละ ๑๐ ของเป้าหมายที่กำหนด)

/ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานกำหนดจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการ ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณาเมนูทางเลือกและแนวทางการดำเนินงานส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรคนพิการที่เกี่ยวข้อง

๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการเพื่อรองรับการประกอบอาชีพ

มติคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีรองนายกรัฐมนตรี (พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ) เป็นประธาน เห็นชอบให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการเพื่อรองรับการประกอบอาชีพ โดยมีรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน (ศาสตราจารย์ นฤมล ภิญโญสินวัฒน์) เป็นประธาน เพื่อศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลการพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการ ตลอดจนกำหนดแผนปฏิบัติการด้านพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพของคนพิการ

โดยเมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ การประชุมคณะกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการเพื่อรองรับการประกอบอาชีพ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ได้หารือแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการเพื่อรองรับการประกอบอาชีพ พ. ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ รวมทั้งการจัดทำข้อเสนอโครงการภายใต้แผน/โครงการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมตามบัญชีท้าย พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา ฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมกำหนดแผนในการจัดสัมมนาเพื่อเชิญชวนให้สถานประกอบการจัดทำ CSR ด้านคนพิการในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ เป้าหมายสถานประกอบการ ๗๐๐ แห่ง

๔) การพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจ้างงานคนพิการ

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ร่วมกับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พัฒนาระบบสารสนเทศการให้บริการมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๕ ซึ่งเป็น Platform ระบบการจัดหางานและระบบการให้สิทธิ ประกอบด้วยฐานข้อมูลการจดทะเบียนคนพิการ ข้อมูลการจ้างงานของสถานประกอบการ ข้อมูลตำแหน่งงานว่างของคนพิการในสถานประกอบการ รวมทั้งข้อมูลคนพิการและผู้ดูแลคนพิการที่ต้องการมีงานทำ รวมทั้งเป็นช่องทางในการตรวจสอบการจ้างงานคนพิการของนายจ้างเจ้าของสถานประกอบการ และข้อมูลการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือการจ้างงานคนพิการซ้ำซ้อน ทั้งนี้ คาดว่าระบบฐานข้อมูลจะพัฒนาแล้วเสร็จกลางปี ๒๕๖๔

ประธานกรรมการ สอบถามผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการมีงานทำของคนพิการในปี ๒๕๖๓ ของกระทรวงแรงงานว่าคนพิการมีงานทำเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๒ จำนวนเท่าไร และจำนวนคนพิการในประเทศไทยที่อยู่ในวัยแรงงานมีจำนวนเท่าไร และปัจจุบันคนไทยว่างงานอยู่ที่เท่าไร และมีจำนวนคนพิการว่างงานเท่าไร

นายนิยม สองแก้ว รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนปลัดกระทรวงแรงงาน ขอรายงานว่าในปี ๒๕๖๓ ตั้งเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนปี ๒๕๖๓ อยู่ที่ ๔๓,๐๒๐ คน ดำเนินการได้ ๔๓,๓๑๐ คน ทำได้มากกว่าเป้าหมายอยู่ ๒๙๐ คน โดยในส่วนของจ้างงานในสถานประกอบการของปี ๒๕๖๓ อยู่ที่ ๓๒,๓๔๐ คน ซึ่งตั้งเป้าหมายการจ้างงานคนพิการปี ๒๕๖๔ จำนวน ๔๔,๕๐๖ คน และตามแผนฯ ปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔ คาดว่าคนพิการจะได้รับการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาอยู่ที่ ๒๐๘,๖๐๒ คน โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบจำนวน ๓๑ หน่วยงาน ทั้งนี้ ปัจจุบันประเทศไทยมีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ ๒

/ฝ่ายเลขานุการ ...

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งที่ประชุมเพิ่มเติมว่า คนพิการที่อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ ๑๕ - ๖๐ ปี) จำนวน ๘๕๗,๐๗๓ คน คาดว่าประกอบอาชีพอิสระ ๓๕๑,๕๕๕ คน ประกอบอาชีพเกษตรกร ๓๔๖,๒๘๐ คน (ข้อมูลจากโครงการเราไม่ทิ้งกันและเฝ้าระวังเกษตรกร) จ้างงานตามมาตรา ๓๓ และ ๓๕ จำนวน ๔๐,๔๕๗ คนและจ้างงานภาครัฐ ๒,๕๙๓ คน ทั้งนี้ เป็นคนพิการรุนแรงไม่สามารถประกอบอาชีพได้ ๕๓,๗๖๓ คน รวมทั้งสิ้น ๗๙๔,๖๔๘ คน คาดว่าจะมีคนพิการว่างงานอยู่ที่ ๖๒,๔๒๕ คน

ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ เสนอว่า ปัญหาใหญ่ของประเทศไทย คือ การบูรณาการฐานข้อมูล ซึ่งกระทรวงแรงงานได้รายงานว่า อยู่ระหว่างการดำเนินงานเชื่อมโยงฐานข้อมูลร่วมกับกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) จึงขอเสนอว่า การจัดทำระบบฐานข้อมูลของคนพิการ เห็นควรให้ พก. เป็นหน่วยงานหลักที่มีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการของประเทศ ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการบูรณาการข้อมูลร่วมกันทุกกระทรวง เพื่อสามารถนำข้อมูลด้านคนพิการไปใช้ในการกำหนดแนวทางเชิงนโยบายต่อไป

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมภาคคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ขอเรียนที่ประชุมว่า ระบบฐานข้อมูลที่กระทรวงแรงงานดำเนินการร่วมกับ พก. เน้นในส่วนของแรงงานในสถานประกอบการ ซึ่งกระทรวงแรงงานมีหน้าที่รับผิดชอบดูแลโดยตรง โดยระบบดังกล่าวเป็นการตรวจสอบว่าคนพิการทำงานที่ใด และมีสถานประกอบการใดที่ต้องการการจ้างงานคนพิการ การจ้างงานคนพิการในชุมชน การใช้สิทธิการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ ซึ่งจะมีคนพิการในระบบดังกล่าวประมาณ ๗๐,๐๐๐ - ๘๐,๐๐๐ คน ดังนั้น การเชื่อมโยงข้อมูลในภาพรวมด้านสิทธิ สวัสดิการคนพิการ จำเป็นต้องมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประธานกรรมการ รับทราบการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานและมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นหน่วยงานหลักในการจัดเก็บ และเชื่อมโยงข้อมูลด้าน คนพิการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และขอให้นำกลับมารายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลด้านคนพิการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และขอให้นำกลับมารายงานความคืบหน้าการดำเนินงานในการประชุมครั้งต่อไป

๓.๔ รายงานผลมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการและลูกจ้างคนพิการ ในช่วงวิกฤติการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19)

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแนวทางการเยียวยาสถานประกอบการ ดังนี้

๑) การยืดระยะเวลาการลาออกกลางปีของคนพิการ จากภายใน ๔๕ วัน เป็น ๙๐ วัน

นายนิยม สองแก้ว รองปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนปลัดกระทรวงแรงงาน รายงานความคืบหน้าว่า ได้เสนอ (ร่าง) กฎกระทรวงกำหนดจำนวนคนพิการที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการและหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน และจำนวนเงินที่ นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยเพิ่ม...

โดยเพิ่มวรรคสอง ในข้อ ๖ “ระยะเวลาตามวรรคหนึ่งให้ขยายเป็นเก้าสิบวัน ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔” ซึ่งมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ อนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มติที่ประชุม

รับทราบ

๒) มาตรการลดหย่อนภาษีให้สถานประกอบการที่จ้างงานคนพิการเพิ่มเติมให้สถานประกอบกิจการที่คงการจ้างงานคนพิการในช่วงวิกฤติการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) เป็นระยะเวลา ๑ ปี

นางสาวภาณุภณี วุฒิภักดาตร ผู้อำนวยการกองวิชาการแผนภาษี ผู้แทนกรมสรรพากร ได้ชี้แจงการดำเนินงานด้านภาษี ดังนี้

๑. มาตรการภาษีเฉพาะคนพิการ บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่รับคนพิการเข้าทำงานสามารถนำรายจ่ายค่าจ้างคนพิการมาหักได้เป็นจำนวน ๒ เท่า และหากมีการจ้างงานคนพิการมากกว่าร้อยละ ๖๐ ของลูกจ้างทั้งหมดเป็นระยะเวลาเกิน ๑๘๐ วัน สามารถนำค่าจ้างคนพิการมาหักเป็นรายจ่ายได้เป็นจำนวน ๓ เท่า สำหรับรายจ่ายเพื่อการจัดหาอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่คนพิการสามารถนำมาหักเป็นรายจ่ายได้เป็นจำนวน ๒ เท่า ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๙๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๕๑๙) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒. ช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดโควิด - 19 กรมสรรพากรได้กำหนดมาตรการภาษีเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาผลกระทบให้กับผู้ประกอบการที่เป็น SMEs ซึ่งยังคงการจ้างงานสามารถนำค่าจ้างสำหรับเดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓ มาหักภาษีได้ ๓ เท่า ซึ่งเป็นมาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการที่คงการจ้างงานในภาพรวม รวมถึงคนพิการด้วยโดยมาตรการนี้ก็สามารถช่วยชะลอการเลิกจ้างงานคนพิการได้

ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ขอแจ้งว่า ในช่วงสถานการณ์โควิด - 19 มาตรการทางภาษีที่กรมสรรพากรได้กำหนดเพิ่มมา ๓ เท่าไม่ได้เป็นการช่วยเหลือสถานประกอบการเพิ่มเติม การจัดเก็บภาษีย้อยละ ๓๐ ให้นายจ้างนำมาลดหย่อนภาษีกรณีจ้างงานคนพิการได้ ๒ เท่า นั้นหมายความว่านายจ้างหัก ๖๐ และเสียภาษีแค่ร้อยละ ๔๐ แต่ปัจจุบันกรมสรรพากรลดภาษีนิติบุคคลลงมาเหลือร้อยละ ๒๐ แต่ไม่ยอมขยับเป็น ๓ เท่า ให้นายจ้างได้สิทธิประโยชน์เหมือนเดิม กรมสรรพากรยังตั้งไว้ที่ ๒ เท่า เมื่อ ๒ เท่าประโยชน์ของนายจ้างก็ลดลงมาเหลือร้อยละ ๔๐ ต้องไปเสียภาษีย้อยละ ๖๐ แทน พอในช่วงสถานการณ์โควิด - 19 มาตรการที่กรมสรรพากรนำมาช่วยเหลือเยียวยาในช่วงโควิด - 19 ในการนำค่าจ้างสำหรับเดือนเมษายน - กรกฎาคม ๒๕๖๓ มาหักภาษีได้ ๓ เท่า ไม่ต่างจากมาตรการเดิมที่มีอยู่แล้ว จึงขอให้กรมสรรพากรพิจารณาเรื่องดังกล่าวด้วย

นางสาวภาณุภณี วุฒิภักดาตร ผู้อำนวยการกองวิชาการแผนภาษี ผู้แทนกรมสรรพากร ชี้แจงว่า ในกรอบของการพิจารณานโยบายภาษีของกรมสรรพากรได้คำนึงถึงมิติของความเหลื่อมล้ำ ซึ่งครอบคลุมถึงความเหลื่อมล้ำทางสังคมด้วย และหากที่ประชุมมีข้อเสนอให้พิจารณาเพิ่มเติมสิทธิประโยชน์สำหรับผู้พิการข้างต้น จะต้องคำนึงถึงผลกระทบทางการคลัง ตลอดจนความเป็นธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ และขอให้พิจารณาให้ข้อมูลประกอบการพิจารณามาตรการภาษี เพื่อประโยชน์ในการวิเคราะห์ผลกระทบทางรายได้ ทั้งนี้ ขอให้หนังสือถึงกระทรวงการคลังพร้อมข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วย

/นายชูศักดิ์ ...

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกษมาคมสภาคนพิการทุกประเภท แห่งประเทศไทย ขอให้ที่ประชุมสรุปให้ชัดเจน เพราะเรื่องมาตรการดังกล่าวกระทรวงแรงงานได้มีการนำเสนอ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงานแล้ว โดยขอให้มีการ มาตรการช่วยเหลือสถานประกอบการที่มีการจ้างงานคนพิการในช่วงสถานการณ์โควิด - 19 จากเดิมที่ลดหย่อน ภาษีได้ ๓ เท่า ให้เป็นสามารถลดหย่อนภาษีได้ ๔ เท่า เป็นการลดความเหลื่อมล้ำเรื่องการจ้างงานคนพิการ ในช่วงสถานการณ์โควิด - 19

ประธานกรรมการ มอบหมายให้กรมสรรพากร นำข้อเสนอของคณะกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เกี่ยวกับมาตรการลดหย่อนภาษีให้กับสถานประกอบการ ที่จ้างงานคนพิการในช่วงสถานการณ์โควิด - 19 สามารถหักภาษีจาก ๓ เท่า เป็น ๔ เท่า ไปพิจารณา

มติที่ประชุม มอบหมายให้กรมสรรพากร นำข้อเสนอของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เกี่ยวกับมาตรการลดหย่อนภาษีให้กับสถานประกอบการที่จ้างงานคนพิการ ในช่วงสถานการณ์โควิด - 19 สามารถหักภาษีจาก ๓ เท่า เป็น ๔ เท่า ไปพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- รายงานผลการดำเนินการของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

นางสาวกรรณิการ์ ยามาเจริญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ผู้แทน ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รายงานผลการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงการใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับคนพิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ดำเนินการตรวจสอบเว็บไซต์ของหน่วยงานภาครัฐตามมาตรฐานการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ จำนวน ๒๐ กระทรวง ๒๙๒ หน่วยงาน โดยใช้หลักเกณฑ์อ้างอิงจาก WCAG และมาตรฐานพัฒนาเว็บไซต์ภาครัฐ ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งใช้เครื่องมือในการตรวจสอบ คือ Achecker โดยได้ดำเนินการตรวจสอบในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ในการตรวจสอบพบว่าเว็บไซต์ ของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามมาตรฐาน จำนวน ๑๒๗ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๓ หลังจากนั้น ทางกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้มีหนังสือไปถึงหน่วยงานภาครัฐเพื่อขอความอนุเคราะห์ ในการปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน WCAG 2.1 ซึ่งปัจจุบันได้มีหน่วยงานที่ตอบรับ และปรับปรุงเว็บไซต์ จำนวน ๑๕ หน่วยงาน และได้ทำการตรวจประเมินอีกครั้งในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พบว่า เว็บไซต์หน่วยงาน ที่ตรงตามมาตรฐานมีจำนวนเพิ่มขึ้นเป็น ๑๔๑ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๘ โดยมีหน่วยงาน เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๒ หลังการตรวจประเมินก็ได้รับข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน คือ ๑) การขาดทักษะในการดำเนินงาน ๒) การขาดองค์ความรู้ ๓) เจ้าหน้าที่ไม่เพียงพอ ๔) ขาดผู้เชี่ยวชาญ ในการให้ความรู้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจึงได้มีการตั้งงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ และการสร้างความตระหนักรู้ โดยมีการประกวด และให้รางวัลให้กับหน่วยงานที่ดำเนินการที่พัฒนาเว็บไซต์ให้เป็นไปตามมาตรฐาน นอกจากการตรวจสอบ เว็บไซต์แล้ว กระทรวงฯ ก็ยังดำเนินโครงการการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการและผู้สูงอายุ ซึ่งจะเป็นการพัฒนาส่งเสริมในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้กับคนพิการและผู้สูงอายุ และสร้างแพลตฟอร์ม ที่ใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งปัจจุบันได้รับผู้รับจ้างและอยู่ระหว่างการลงนามในสัญญาโดยโครงการมีมูลค่า จำนวน ๓๔ ล้านบาท

นายวิฑูต บุณนาค นายกษมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ขอสอบถาม รายละเอียดมาตรฐานของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในกรณีที่เป็นวีดิโอภาพแต่ไม่มีคำบรรยาย แทนเสียง (Close Caption) ถือว่าผ่านมาตรฐานหรือไม่

/นางสาวกรรณิการ์ ...

นางสาวกรรณิการ์ ยามาเจริญ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ผู้แทน ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ชี้แจงว่า การตรวจประเมินโดยทั่วไปจะเป็นในหลักของสากล ซึ่งแบ่งเป็นระดับ A AA และ AAA ดังนั้นวีดีโอ หากเป็นภาพแต่ไม่มีคำอธิบาย ก็ไม่ถือว่าเข้าหลักประเมิน ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ ทั้งนี้ รายละเอียดสามารถอ่านเพิ่มเติมจากคู่มือ W3C ซึ่งปัจจุบันได้พัฒนาเวอร์ชัน ถึง ๒.๑ และจะมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป

ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ แจงว่า สำหรับการผลักดัน เรื่องดิจิทัลทั้งการเข้าถึง Website หรือ E-Service ของรัฐบาลจะต้องดำเนินการออกแบบให้ทุกคนสามารถ เข้าถึงได้ (For All) โดยเฉพาะคนพิการทางการเห็น และคนพิการทางการได้ยินและสื่อความหมาย ให้สามารถเข้าถึงได้ และขอให้กระทรวงดิจิทัลฯ เป็นหน่วยงานต้นแบบดำเนินการร่วมกับกรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งมีอำนาจตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

๕.๑ การปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการจาก ๘๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน เป็น ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน สำหรับคนพิการทุกคนที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการจาก ๘๐๐ บาทต่อคน ต่อเดือนเป็น ๑,๐๐๐ บาทให้กับคนพิการ ๒ กลุ่ม คือ คนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการและมีบัตรสวัสดิการ แห่งรัฐ และคนพิการที่มีอายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ส่งผลให้มีคนพิการ ๘๓๐,๐๐๐ คน ไม่ได้รับการปรับเพิ่มสวัสดิการ เบี้ยความพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงขอเสนอให้พิจารณาทบทวน การปรับเพิ่มเบี้ยสวัสดิการความพิการต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียม ทั้งนี้ คนพิการ ที่ไม่ได้รับการปรับเบี้ยประมาณ ๘๓๐,๐๐๐ คน หากมีการปรับเพิ่มให้คนกลุ่มนี้จะใช้งบเพิ่มขึ้นจากเดิม ประมาณ ๒,๐๐๓ ล้านบาทต่อปี และถ้าคนพิการทุกคนได้ปรับเบี้ย ๑,๐๐๐ บาท จะก่อให้เกิดภาระงบประมาณ ปีละ ๒๔,๐๐๐ ล้านบาท จึงเรียนที่ประชุมมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติงบส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการนำเรื่องเสนอคณะรัฐมนตรี เพื่อทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ และมติเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ ในการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการให้กับคนพิการที่มีบัตร ประจำตัวคนพิการแต่ไม่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและมีอายุมากกว่า ๑๘ ปี ซึ่งเป็นกลุ่มที่ไม่ได้รับการปรับเพิ่ม ตามมติคณะรัฐมนตรีทั้ง ๒ ครั้ง

นางตรงศรีรัตน์ กล้าหาญ ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ชี้แจงว่า การปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ ตามที่มติคณะรัฐมนตรีทั้ง ๒ ครั้งให้มีผลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นภาระงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ชี้แจงว่า การปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ จะใช้งบประมาณเพิ่มขึ้นจากเดิมประมาณ ๒,๐๐๓ ล้านบาทต่อปี ซึ่งการยื่นคำขอของงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ส่งคำขอเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจากการ ตรวจสอบไม่ได้มีการยื่นคำขอของงบประมาณในส่วนนี้ ดังนั้น การจะยื่นคำขอของงบประมาณสำหรับการปรับเพิ่ม สวัสดิการเบี้ยความพิการนี้ ซึ่งจะใช้งบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ จะต้อง พิจารณาประกอบกับภาระงบประมาณและสถานการณ์ทางการเงินของประเทศด้วย

/ศาสตราจารย์วิริยะ ...

ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ ขอเสนอให้กระทรวงการคลังนำเงิน ๒,๐๐๐ ล้านบาท ของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมาสนับสนุนเรื่องสวัสดิการเบี้ยความพิการ เป็นอีกหนึ่งทางเลือก

นายพิชฎะ ใหญ่แก่นทราย ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอสอบถามสำนักงบประมาณในส่วนของงบประมาณที่เพิ่มขึ้น หากที่ประชุมมีมติในวันนี้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป สำหรับการพิจารณาเรื่องงบประมาณ อาจจะเป็นตามมติที่ประชุมซึ่งจะเริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป หรือจะสามารถของงบประมาณระหว่างปีได้หรือไม่ หากมติที่ประชุมเห็นชอบการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการจาก ๘๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน เป็น ๑,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน สำหรับกลุ่มที่ยังตกหล่น

นางตรังศรีรัตน์ กล้าหาญ ที่ปรึกษาสำนักงบประมาณ ผู้แทนสำนักงบประมาณ ในส่วนของกรอบงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ สำนักงบประมาณจะนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อทราบ ทั้งนี้ หากมีการขอเสนอของบประมาณเพิ่มเติมในส่วนของการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ ก็จะติดเงื่อนไขการพิจารณางบประมาณเพราะการพิจารณาของบประมาณจะต้องพิจารณาจากคำของบประมาณที่หน่วยงานได้ยื่นมาแล้ว สำหรับงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อาจเป็นเรื่องของการปรับแผนงบประมาณของหน่วยงานเพราะไม่สามารถดำเนินการได้ทันในการตั้งคำของบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องมีความชัดเจนในเรื่องระยะเวลาของการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการว่าจะเริ่มเมื่อใด และจะต้องพิจารณาจากสถานการณ์ทางการเงินของประเทศว่าจะสามารถใช้งบกลางได้หรือไม่

นายวิฑูต บุนนาค นายกสภาคคนหูหนวกแห่งประเทศไทย ขอให้ข้อมูลเพิ่มเติมในเรื่องของการจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการ จากประสบการณ์ที่ประเทศสหรัฐอเมริกาพบว่าระบบการจ่ายสวัสดิการเบี้ยคนพิการจะจ่ายแบบถ้วนหน้าโดยไม่ได้พิจารณาเรื่องของความจนหรือรวย โดยพิจารณาถึงความเท่าเทียมของคนในสังคมเป็นหลัก

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสภาคคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ขอเรียนว่า การปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการแบบถ้วนหน้า ได้เสนอผ่านมติคณะกรรมการฯ ตั้งแต่เดือนธันวาคมปี ๒๕๖๒ และเสนอเข้าคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ ซึ่งคณะรัฐมนตรีเห็นชอบการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการเฉพาะกลุ่ม โดยให้ใช้ประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และมติคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาอีกครั้งในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เพิ่มเติมสำหรับคนพิการที่อายุต่ำกว่า ๑๘ ปี ซึ่งประเด็นดังกล่าวมีการเสนออย่างต่อเนื่อง หากการประชุมครั้งนี้มีมติยืนยันเสนอการปรับสวัสดิการเบี้ยความพิการแบบถ้วนหน้า ส่วนของงบประมาณต้องหารือร่วมกันว่าจะเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณใด สำหรับประเด็นของศาสตราจารย์วิริยะเสนอเรื่องการเงินที่กระทรวงการคลัง ๒,๐๐๐ ล้านบาท ซึ่งศาลปกครองสูงสุดได้มี คำพิพากษาให้คืนเงินเป็นจำนวน ๑,๐๐๐ ล้านบาท และขณะนี้ศาลปกครองสูงสุด ได้ยุติการแสวงหาข้อเท็จจริงแล้ว และอยู่ระหว่างการวินิจฉัย อย่างไรก็ตามการได้เงินคืนกลับมาที่กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ คงจะไม่สามารถนำมาใช้สำหรับการจ่ายสวัสดิการเบี้ยความพิการ และขอเสนอให้ที่ประชุมมีมติอีกครั้ง เพื่อให้คนพิการจำนวนกว่า ๘๓๐,๐๐๐ คน ได้รับการปรับเพิ่มสวัสดิการเบี้ยความพิการ

/ประธาน ...

ประธานกรรมการ ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องหารือร่วมกันในเรื่องของงบประมาณ ร่วมกับกระทรวงการคลัง และสำนักงานงบประมาณในรายละเอียดก่อนนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการหรือรายละเอียดร่วมกับกระทรวงการคลัง และสำนักงานงบประมาณก่อนนำเสนอเข้าคณะรัฐมนตรีต่อไป

๕.๒ การขยายเวลาการกู้ยืมเงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (กรณีฉุกเฉิน) เพื่อการประกอบอาชีพในสภาวะวิกฤติ COVID - 19

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า มติคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการกู้ยืมเงิน (กรณีฉุกเฉิน) รายละเอียดไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท โดยไม่ต้องมีผู้ค้ำประกัน ไม่มีดอกเบี้ย ปลอดชำระหนี้ ๑๒ เดือน และมติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบการแก้ไขระเบียบฯ ที่เกี่ยวข้องและกำหนดระยะเวลาในการยื่นคำร้องของกู้ยืมเงินดังกล่าวถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยให้ดำเนินการอนุมัติเงินกู้นับแต่วันยื่นกู้ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ๑ เดือน

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้เร่งดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยสามารถยื่นคำร้องของกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ www.dep.go.th หรือติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ ศูนย์บริการคนพิการ ประจำจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งปัจจุบันมีผู้ยื่นคำร้องเพื่อกู้ยืมเงินแล้วจำนวน ๑๒,๙๘๓ รายทั่วประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔) ทั้งนี้ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ ศูนย์บริหารสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ประกาศสถานการณ์การแพร่ระบาดระลอกใหม่ และกำหนดมาตรการการป้องกันและควบคุมโรคทำให้มีการชะลอการลงพื้นที่เพื่อเยี่ยมบ้านและสอบข้อเท็จจริงจากสถานการณ์ดังกล่าวคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงเรียนที่ประชุมมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ดังนี้

๑. ขยายเวลาการยื่นคำร้องของกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ www.dep.go.th ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารการลงพื้นที่เยี่ยมบ้านสอบข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณาดังกล่าว ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม อนุมัติตามที่เสนอ ดังนี้

๑. ขยายเวลาการยื่นคำร้องของกู้ยืมเงินประกอบอาชีพกรณีฉุกเฉินของกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ www.dep.go.th ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. ขยายระยะเวลาการดำเนินงานตามกระบวนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบเอกสารการลงพื้นที่เยี่ยมบ้านสอบข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณาดังกล่าว ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

/๕.๓ การส่งเสริมการ ...

๕.๓ การส่งเสริมการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานรัฐ

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ประกาศให้หน่วยงานภาครัฐต้องจ้างงานคนพิการให้ครบร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ จากการรายงานผลการจ้างงานคนพิการของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๑ อยู่ที่ร้อยละ ๘๔.๗๔ และเมื่อสิ้นสุดปี ๒๕๖๑ มีการรายงานจ้างงานคนพิการลดลงอย่างต่อเนื่อง จะเห็นได้ว่าปี ๒๕๖๒ มีการจ้างอยู่ที่ร้อยละ ๔๒ และในปี ๒๕๖๓ จ้างอยู่ที่ร้อยละ ๒๔.๕๕

คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้านแรงงาน รับทราบผลการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานภาครัฐที่ลดลง จึงมีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ดังนี้

๑. มอบหมายกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รับผิดชอบเสนอคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณากำหนดมาตรการการจ้างงานคนพิการในหน่วยงานของรัฐต่อไป

๒. เห็นชอบให้กระทรวงแรงงานแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมการจ้างงานเพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการให้เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการสนับสนุนให้เกิดการจ้างงานในหน่วยงานภาครัฐให้ครบถ้วนตามสัดส่วนที่กำหนด

๓. มอบหมายฝ่ายเลขานุการ (สำนักงานนโยบายแรงงานนอกระบบ) ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เพื่อศึกษาวิจัยเรื่องการจ้างงานคนพิการ และใช้เป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบายและอัตราส่วนการจ้างงานคนพิการที่เหมาะสม

ทั้งนี้ สำหรับปี ๒๕๖๔ หน่วยงานภาครัฐจะต้องจ้างงานคนพิการ ๑๘,๕๗๐ คน รายงานผลการจ้างงานมาแล้วจำนวน ๒๔๘ คน (อยู่ระหว่างรอผลการรายงานผล) ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐจ้างงานคนพิการ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาขอหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๔

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย แจ้งว่า การจ้างงานคนพิการมีหน่วยงานภาครัฐหลายหน่วยงานประสงค์จ้างงานคนพิการ อาทิ กรุงเทพมหานคร ซึ่งล่าสุดได้ประกาศว่าต้องการจ้างงานคนพิการ จำนวน ๕๖๕ คน โดยมีการจ้างงานคนพิการเป็นรายวัน วันละ ๓๑๓ บาท แต่เนื่องจากกรุงเทพมหานครสามารถจ้างงานคนพิการได้เฉพาะวันทำการวันจันทร์ถึงวันศุกร์ (วันทำการประมาณ ๒๐ วัน) คนพิการจะได้รับเงินเดือน จำนวน ๖,๐๐๐ กว่าบาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตประจำวัน สำหรับประเด็นดังกล่าว กระทรวงแรงงานได้จัดทำระเบียบฯ การจ้างงานคนพิการต้องจ้าง ๓๐ วัน จึงขอให้ที่ประชุมประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานภาครัฐให้เข้าใจว่าต้องจ้างงานคนพิการ ๓๐ วัน ไม่ใช่ ๒๐ วัน ทั้งนี้ มติการประชุมในครั้งนี้ควรเป็นการเน้นย้ำให้หน่วยงานภาครัฐมีการจ้างงานคนพิการตามอัตราส่วนที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐตั้งงบประมาณเพื่อรองรับการจ้างงานคนพิการเป็นรายเดือน และประเด็นดังกล่าวเข้าใจข้อจำกัดของหน่วยงานภาครัฐในการจ้างงานคนพิการ แต่ก็อยากให้เห็นใจคนพิการด้วยเนื่องจากหากจ้างงาน เพียง ๒๐ วัน คนพิการมีรายได้เพียงเดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ซึ่งไม่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

มติที่ประชุม มอบหมายให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้หน่วยงานของรัฐเร่งรัดดำเนินการจ้างงานคนพิการตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้ครบถ้วนภายในปี ๒๕๖๖

/๕.๔ การกำหนด ...

๕.๔ การกำหนดโควตาการรับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของคนพิการ นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกษมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ขอเสนอว่า การกำหนดโควตาการรับวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของคนพิการในเฟสที่ ๒ ในกลุ่มประชาชนทั่วไป โดยขอให้รวมถึงคนพิการหรือกลุ่มเปราะบางต่าง ๆ ไว้ด้วย เนื่องจากกลุ่มคนเหล่านี้ ต้องการความคุ้มครอง เนื่องจากประเด็นนี้รัฐบาลยังไม่มีคำตอบชัดเจน จึงขอเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการมีมติให้การคุ้มครองกลุ่มคนเหล่านี้ด้วย

ประธานกรรมการ ขอให้กระทรวงสาธารณสุขนำเสนอประเด็นดังกล่าวไปพิจารณา โดยคำนึงถึงคนพิการ หรือกลุ่มเปราะบางต่าง ๆ

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบหมายกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาการกำหนดโควตาการรับสิทธิวัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 แก่คนพิการโดยเฉพาะกลุ่มคนพิการที่มีความพิการในระดับรุนแรงหรือมีปัญหาด้านสุขภาพ รวมถึงกลุ่มเปราะบาง

๕.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จำนวน ๒ คณะ

๕.๕.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้ และคำสั่งที่ ๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ รวมทั้งคำสั่งที่ ๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรับปรุงองค์ประกอบอนุกรรมการ อาศัยอำนาจในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บัดนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ จึงเสนอขอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

องค์ประกอบเดิม	องค์ประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
๑. นายกษมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	๑. คงเดิม	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสาวเพ็ญญา นันทติลภ	๒. คงเดิม	รองประธานอนุกรรมการ
๓. นางปิยนดา มณีรัตน์นายล	๓. คงเดิม	อนุกรรมการ
๔. นางสาวสุภาภรณ์ แซ่คู	๔. นางอัญชลี แก้วฝ่ายบอก	อนุกรรมการ
๕. นางสาวพัชรินทร์ สุจริตวัฒน์ศักดิ์	๕. นางประกาย ทับทิม	อนุกรรมการ
๖. นางสุจิตรา ศรีสุโร	๖. นางโสภา สุจริตกุล	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มอบหมาย	๗. คงเดิม	อนุกรรมการและเลขานุการ

/องค์ประกอบ ...

องค์ประกอบเดิม	องค์ประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
๘. เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๘. คงเดิม	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางนาตยา ดีจอง	๙. นางสาวรัชกร สุวรรณโชติ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล นายกษมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย ขอเปลี่ยนลำดับที่ ๓ จากนางปิยนาด มณีรัตน์ นายล เปลี่ยนเป็นนางปิ่นณภัทร์ อมรพิริลสิทธิ์

มติที่ประชุม เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญาและคนพิการทางการเรียนรู้ และแก้ไขรายชื่อลำดับที่ ๓ จากนางปิยนาด มณีรัตน์ นายล เปลี่ยนเป็นนางปิ่นณภัทร์ อมรพิริลสิทธิ์

๕.๕.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ มีคำสั่ง ที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

บัดนี้ คณะกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ขอเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังนี้

องค์ประกอบเดิม	องค์ประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
๑. อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๑. คงเดิม	ประธานอนุกรรมการ
	๒. นายกษมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	รองประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมแห่งชาติ	๓. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม	อนุกรรมการ
๓. ผู้แทนกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๔. ผู้แทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	อนุกรรมการ
๔. ผู้แทนกรมพัฒนาธุรกิจการค้า	๕. ผู้แทนตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๕. ผู้แทนกรมการจัดหางาน	๖. คงเดิม	อนุกรรมการ
๖. ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๗. คงเดิม	อนุกรรมการ
๗. ผู้แทนสถาบันส่งเสริมสุขภาพคนพิการ	-	อนุกรรมการ
๘. ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย	๘. คงเดิม	อนุกรรมการ

/องค์ประกอบ ...

องค์ประกอบเดิม	องค์ประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
๙. ผู้แทนสภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย	-	อนุกรรมการ
๑๐. ผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างพัฒนาแรงงานแห่งประเทศไทย	-	อนุกรรมการ
๑๑. ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	๙. ผู้แทนสมาคมผู้ค้าปลีกไทย	อนุกรรมการ
๑๒. ผู้แทนสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	๑๐. นายกสมาคมสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๓. ผู้แทนสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	๑๑. นายกสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๔. ผู้แทนสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	๑๒. นายกสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๕. ผู้แทนสมาคมผู้ประกอบการบุคคลออทิสซึม (ไทย)	๑๓. นายกสมาคมผู้ประกอบการบุคคลออทิสซึม (ไทย)	อนุกรรมการ
๑๖. ผู้แทนสมาคมผู้ประกอบการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	๑๔. นายกสมาคมผู้ประกอบการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๗. ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	๑๕. นายกสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑๘. ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย	-	อนุกรรมการ
๑๙. ศาสตราจารย์วิริยะ นามศิริพงศ์พันธุ์	๑๖. รศ.ทองทิพภา วิริยะพันธุ์	อนุกรรมการ
๒๐. นายชัยยุทธ์ ชำนาญเลิศกิจ	๑๗. นางเนตรชนก วิภาตะศิลาปิน	อนุกรรมการ
๒๑. นายแท้จริง ศิริพานิช	๑๘. นางสาวศิริพร ไชยสุด	อนุกรรมการ
๒๒. นางพวงแก้ว กิจกรรม	๑๙. นายสมภพ ศักดิ์พันธ์พนม	อนุกรรมการ
๒๓. นายมณฑิร บัญตัน	๒๐. นางสาวจรรวณ งามพิสุทธิ์ไพศาล	อนุกรรมการ
๒๔. นายสุภรธรรม มงคลสวัสดิ์	๒๑. ผู้แทนมูลนิธิพระมหาไถ่เพื่อการพัฒนาคนพิการ	อนุกรรมการ
	๒๒. นางมรกต ยิบอินซอย	อนุกรรมการ
	๒๓. นายณัฐพงษ์ จารุวรรณพงศ์	อนุกรรมการ
	๒๔. ผู้แทนมูลนิธิพุทธรักษา	อนุกรรมการ
	๒๕. ผู้แทนมูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ	อนุกรรมการ
๒๕. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๒๖. คงเดิม	อนุกรรมการและเลขานุการ

/องค์ประกอบ ...

องค์ประกอบเดิม	องค์ประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
๒๖. เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒ คน	๒๗. ข้าราชการกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
	๒๘. ข้าราชการกองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ
- ๒) เสนอนโยบายและทิศทาง รวมถึงแผนปฏิบัติการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ
- ๓) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ
- ๔) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามสมควร
- ๕) ปฏิบัติงานอื่น ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติมอบหมาย

นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ นายกสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ขอเพิ่มเติมข้อมูลว่า คณะอนุกรรมการฯ ชุดนี้ได้มีการแต่งตั้งเพื่อรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ปัจจุบันมีกลุ่มวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการที่จดทะเบียนแล้วจำนวน ๕ แห่ง ซึ่งคณะอนุกรรมการชุดนี้จะมีหน้าที่ในการดำเนินการ ๓ เรื่อง คือ ๑) การจัดการองค์ความรู้ ๒) การบริหารจัดการ และ ๓) การสนับสนุนแหล่งเงินทุน ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าว กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ควรพิจารณาให้การสนับสนุนการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ ปัจจุบันสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคมได้มีบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง “การส่งเสริม สนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม และกลุ่มกิจการเพื่อสังคม” และมีการสร้างแพลตฟอร์มการทำงานร่วมกับ ๑๖ หน่วยงานอีกด้วย

มติที่ประชุม เห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการส่งเสริมและขับเคลื่อนวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ

๕.๖ การปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการฯ ภายใต้คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ จำนวน ๒ คณะ

๕.๖.๑ การปรับปรุงองค์ประกอบคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรับปรุงองค์ประกอบผู้ทรงคุณวุฒิในคณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ทั้งนี้

ทั้งนี้ สมาคมผู้ปกครองคนพิการทางสติปัญญาแห่งประเทศไทย และสมาคมสภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

องค์ประกอบเดิม	องค์ประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
ลำดับที่ ๖ นางนาคยา ดีจอง ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทาง สติปัญญาแห่งประเทศไทย	ลำดับที่ ๖ นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล ผู้แทนสมาคมผู้ปกครองคนพิการทาง สติปัญญาแห่งประเทศไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ
ลำดับที่ ๗ นายสุชาติ โอวาทวรรณสกุล ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภท แห่งประเทศไทย	ลำดับที่ ๗ นายชูศักดิ์ จันทยานนท์ ผู้แทนสมาคมสภาคนพิการทุกประเภท แห่งประเทศไทย	ผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม เห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๕.๖.๒ การปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม (เอกสารหมายเลข ๗)

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

ทั้งนี้ สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิตแห่งประเทศไทย ขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม โดยมีผลเมื่อประกาศคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

องค์ประกอบเดิม	องค์ประกอบใหม่ที่เสนอแต่งตั้ง	ตำแหน่ง
ลำดับที่ ๔ นางสาววรรณดี สายะสิทธิ์ ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต แห่งประเทศไทย	ลำดับที่ ๔ นางนันทนา รัตนกร ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต แห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
ลำดับที่ ๖ นางจินดา ดีสุกใส ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต แห่งประเทศไทย	ลำดับที่ ๖ นางพิสมัย สุวรรณรังษี ผู้แทนสมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต แห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ

/ประเด็นที่เสนอ ...

ประเด็นที่เสนอ เห็นชอบการปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวเสาวลักษณ์ วิจิตร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จตรายงานการประชุม



(นางสาวสรายกัทร อนุมิตราชกิจ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม