

# แผนปฏิบัติการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
กระทรวงการพัฒนาศักยภาพและความมั่นคงของมนุษย์

# แผนปฏิบัติการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑



# คำนำ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ใช้เป็นกรอบและทิศทางการดำเนินงานและขับเคลื่อนภารกิจส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยมีสาระสำคัญประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ แผนงาน โครงการ และงบประมาณ โดยมีการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ ประจำปีกับนโยบายของรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยกำหนดทิศทางการยุทธศาสตร์ ที่มุ่งเน้นให้คนพิการมีศักยภาพ ดำรงชีวิตอิสระ สู่งานที่อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน ภายใต้ยุทธศาสตร์ ๕A ในการขับเคลื่อนภารกิจดังกล่าว

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ฉบับนี้ จะบรรลุผลตามเป้าหมายความสำเร็จที่กำหนดไว้ ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ พก. ร่วมกันผลักดันแผนสู่การปฏิบัติ โดยการขับเคลื่อนบทบาทและภารกิจของ พก. ไปสู่การเป็นหน่วยงานที่กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ระดับชาติด้านคนพิการ รวมถึงการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิอย่างเท่าเทียมกับทุกคนในสังคม เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมทั้งยังเป็นกรอบแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ พก. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมถึงเกิดผลประโยชน์สูงสุดและความคุ้มค่าในการบริหารจัดการภาครัฐต่อไป



(นายสมคิด สมศรี)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



# สารบัญ

## คำนำ

## สารบัญ

### ส่วนที่ ๑ สถานการณ์การดำเนินงานด้านคนพิการ

- กฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ๒
- สถิติด้านคนพิการ ๔
- ภารกิจกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ๗

### ส่วนที่ ๒ ทิศทางยุทธศาสตร์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

- วิสัยทัศน์ ๑๓
- พันธกิจ ๑๔
- ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๕
- ค่านิยม ๑๕
- ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ๑๖
- แผนปฏิบัติการการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ๑๗

### ส่วนที่ ๓ รายละเอียดแผนปฏิบัติการการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

#### คนพิการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ๒๐
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ๒๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ๒๗
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ๒๙
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ๓๑

### ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

๓๕



# ส่วนที่ ๑

สถานการณ์การดำเนินงานด้านคนพิการ



# ส่วนที่ ๑

## สถานการณ์การดำเนินงานด้านคนพิการ

### ๑. กฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

**๑.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖** นับเป็นนวัตกรรมทางกฎหมายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ โดยมีสาระทั้งในด้านการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างกลไกเพื่อการคุ้มครองคนพิการ ในเชิงนโยบายไว้ในกฎหมาย เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิ และโอกาส การคุ้มครองจากรัฐ โดยให้คนพิการได้เข้าถึงและใช้ประโยชน์จากบริการต่างๆ จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐ ทั้งในด้านฟื้นฟูสมรรถภาพโดยกระบวนการทางการแพทย์ การศึกษา การอาชีพ การคุ้มครอง เพื่อมิให้มีการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมการยอมรับและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง การเข้าถึงนโยบาย แผนงาน โครงการ กิจกรรม ข้อมูลข่าวสาร การสื่อสาร โทรคมนาคม บริการล่ามภาษามือ สิทธิในการเข้าไปใช้ให้บริการสาธารณะ เช่นเดียวกับบุคคลทั่วไป การจัดสวัสดิการเบี้ยความพิการ การบริหารจัดการกองทุนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และสิทธิในการได้รับการลดหย่อนภาษีสำหรับคนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ

**๑.๒ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙** มีวิสัยทัศน์ ที่ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ในการขับเคลื่อน ๖ ยุทธศาสตร์ด้วยกันคือ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง มีแนวทางในการขับเคลื่อนสำคัญ ได้แก่ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศ การป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความ สามารถในการแข่งขัน มีแนวทางขับเคลื่อนได้แก่ สมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ รักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ และสร้างความเชื่อมั่น ส่งเสริมการค้าและการลงทุน ส่งเสริมการค้าและการลงทุนทั้งภาครัฐและเอกชน และพัฒนา ผู้ประกอบการและขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและสถาบันเกษตรกร (๓) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน มีแนวทางในการขับเคลื่อน ได้แก่ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุน การเจริญเติบโตของประเทศ สร้างเสริมให้คนมีสุขภาวะที่ดี สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยให้เอื้อต่อการ พัฒนาคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม มีแนวทางในการขับเคลื่อน ได้แก่ สร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม และสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน ทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมและความเข้มแข็งของชุมชน (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยการจัดระบบอนุรักษ์ พื้นฟูและป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีแนวทางในการขับเคลื่อน ได้แก่ การพัฒนา ระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนแลพัฒนา บุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ ตลอดจน พัฒนาหน่วยงานภาครัฐและบุคลากรที่มีหน้าที่เสนอความเห็นทางกฎหมายให้มีศักยภาพ

**๑.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔** โดยหลักการสำคัญของแผนประกอบด้วย (๑) ยึดหลักปรัชญา **“เศรษฐกิจพอเพียง”** (๒) ยึด **“คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา”** (๓) ยึด **“วิสัยทัศน์ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี”** มาเป็นกรอบของวิสัยทัศน์ประเทศไทยในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (๔) ยึด **“เป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙”** เป็นกรอบการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปีแรก และเป้าหมายในระดับย่อยลงมาควบคู่กับกรอบเป้าหมายที่ยั่งยืน และ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปี สำหรับวัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย (๑) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนมีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (๒) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพรวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (๓) เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็งแข่งขันได้มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน (๔) เพื่อรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ (๕) เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีการทำงานเชิงบูรณาการ (๖) เพื่อให้มีการกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาค (๗) เพื่อผลักดันให้ประเทศไทยมีความเชื่อมโยงกับประเทศต่างๆ ได้อย่างสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายรวมประกอบด้วย (๑) คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ (๒) ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง (๓) ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้ (๔) ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยและเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย และ (๖) มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน

**๑.๔ แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔** คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ อนุมัติในหลักการของแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องบูรณาการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ และให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี นำเสนอแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการเตรียมการยุทธศาสตร์ชาติทราบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบดำเนินการเกี่ยวกับการเตรียมการยุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ กำหนดวิสัยทัศน์ **“คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง ดำรงชีวิตอิสระในสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน”** ภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งความเท่าเทียม (EQUAL) ได้แก่ เสริมพลังคนพิการและองค์กรด้านคนพิการให้มีศักยภาพและความเข้มแข็ง (Empowerment) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ขจัดการเลือกปฏิบัติ เพื่อให้คนพิการเข้าถึงสิทธิได้จริง (Quality Management) เสริมสร้างความเข้าใจและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการ (Understanding) สร้างสภาพแวดล้อมและบริการสาธารณะที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility) และส่งเสริมการบูรณาการเครือข่ายและสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างยั่งยืน (Linkage)

## ๑.๕ ยุทธศาสตร์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาคนและสังคมเพื่อความอยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน

### พันธกิจ

๑. พัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพเต็มตามศักยภาพและมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. สร้างเสริมเครือข่ายจากทุกภาคส่วนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคม
๓. พัฒนาองค์ความรู้ ชีตความสามารถ และระบบการบริหารจัดการด้านการพัฒนาสังคม
๔. จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย เพื่อให้ประชาชนมีหลักประกันและมีความมั่นคงในชีวิต

### ค่านิยม

อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

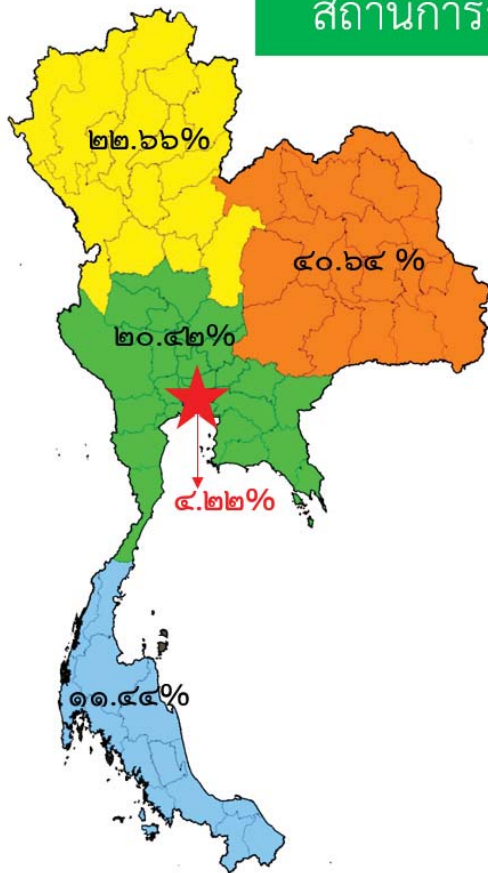
### ยุทธศาสตร์

๑. สร้างภูมิคุ้มกันและส่งเสริมโอกาสทางสังคมบนฐานแห่งความพอเพียง
๒. เสริมประสิทธิภาพทางสังคมในลักษณะการพัฒนาศักยภาพและการสร้างเครือข่าย
๓. ผนึกกำลังทางสังคมจากทุกภาคส่วน และเสริมสร้างธรรมาภิบาล
๔. จัดระบบสวัสดิการที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย

## ๒. สถิติด้านคนพิการ

**“คนพิการ”** หมายความว่า บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคด้านต่างๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านใดด้านหนึ่ง เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวัน หรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม ได้อย่างบุคคลทั่วไป (พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖)

## สถานการณ์คนพิการในประเทศไทย

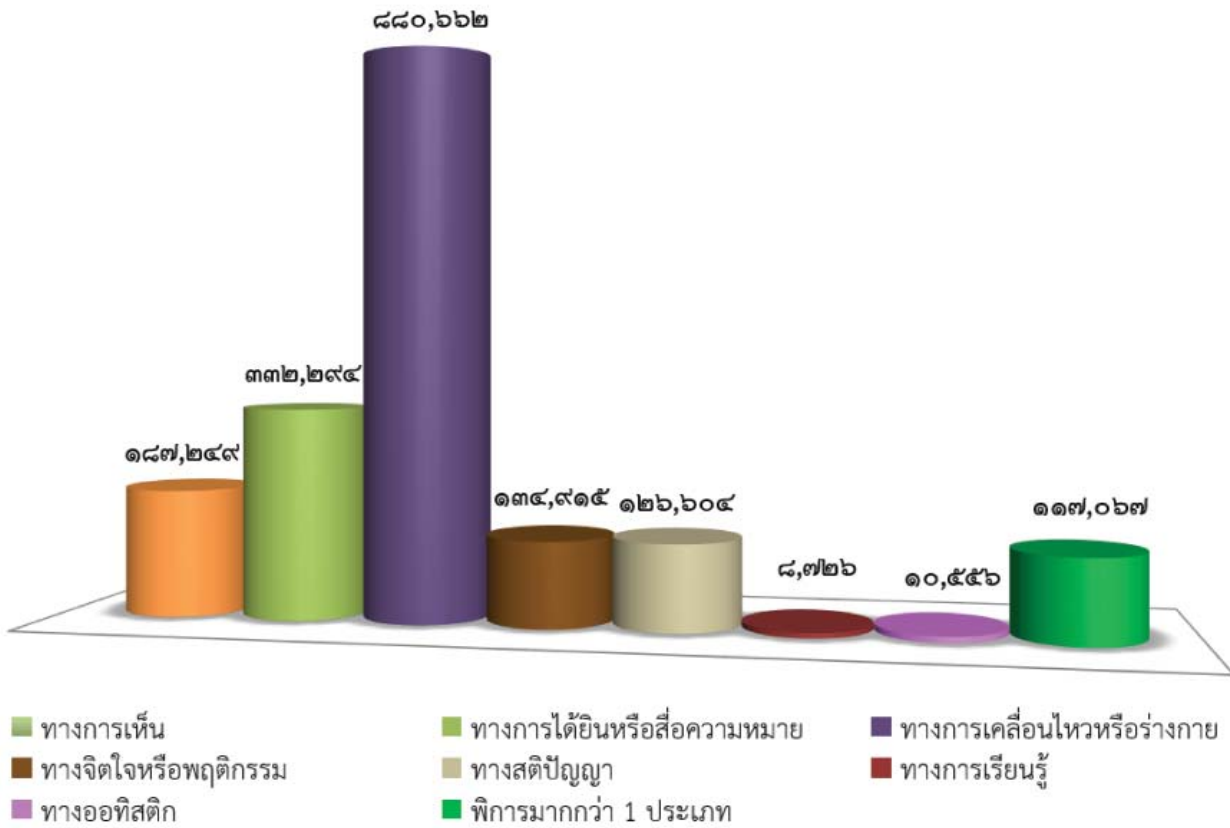


ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
กรุงเทพมหานคร	๗๖,๒๕๐	๔.๒๒
ภาคกลาง	๓๖๙,๒๕๐	๒๐.๔๒
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	๗๓๕,๐๐๗	๔๐.๖๔
ภาคใต้	๒๐๗,๐๖๑	๑๑.๔๔
ภาคเหนือ	๔๐๙,๗๒๕	๒๒.๖๖
ข้อมูลรอการยืนยัน	๑๑,๒๓๑	๐.๖๒
รวม	๑,๘๐๘,๕๒๔	๑๐๐.๐๐

จากรายงานสถานการณ์ด้านคนพิการในประเทศไทยที่จัดทำโดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ พบว่า มีคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการทั่วประเทศ จำนวน ๑,๘๐๘,๕๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๕ ของประชากรทั้งประเทศ โดยเป็นคนพิการเพศชาย จำนวน ๔๕๓,๕๔๑ (ร้อยละ ๕๒.๗๒) และเพศหญิง จำนวน ๘๕๔,๙๘๔ คน (ร้อยละ ๔๗.๒๘) โดยเมื่อพิจารณากระจายตัวของประชากรพิการ พบว่า อาศัยในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด จำนวน ๗๓๕,๐๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๔ รองลงมา ได้แก่ ภาคเหนือ มีคนพิการจำนวน ๔๐๙,๗๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๖ ภาคกลาง จำนวน ๓๖๙,๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๒ ภาคใต้ จำนวน ๒๐๗,๐๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๔๔ กรุงเทพมหานคร จำนวน ๗๖,๒๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๒๒ และข้อมูลรอการยืนยัน จำนวน ๑๑,๒๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาถึงสาเหตุของความพิการ พบว่า ส่วนใหญ่เกิดจากภาวะความเจ็บป่วยและโรคต่างๆ ในภายหลัง (ความดันโลหิตสูง/หลอดเลือดหัวใจตีบ/ข้อสันหลังอักเสบ/โรคติดเชื้อ/เบาหวาน/ลมชัก) ร้อยละ ๔๕.๙๔ ความพิการแต่กำเนิด ร้อยละ ๑๔.๐๖ อุบัติเหตุ ร้อยละ ๑๑ กรรมพันธุ์ ร้อยละ ๐.๓ มากกว่า ๑ สาเหตุ ร้อยละ ๑.๗๕ และแพทย์ไม่ระบุสาเหตุความพิการ ร้อยละ ๒๖.๙๕

## ประเภทความพิการ



ประเภทความพิการ โดยพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้แบ่งประเภทความพิการออกเป็น ๗ ประเภทด้วยกันโดยจากจำนวนคนพิการทั้งหมด ๑,๘๐๘,๕๒๔ คน เป็นความพิการทางการเคลื่อนไหวก่อนหรือทางร่างกาย มากที่สุด จำนวน ๘๘๐,๖๖๒ คน (ร้อยละ ๔๘.๖๙) และคนพิการทางการได้ยินหรือสื่อความหมาย จำนวน ๓๓๒,๒๙๔ คน (ร้อยละ ๑๘.๓๗) คนพิการทางการเห็น จำนวน ๑๘๗,๒๔๙ คน (ร้อยละ ๑๐.๓๕) คนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม จำนวน ๑๓๔,๙๑๕ คน (ร้อยละ ๗.๔๖) คนพิการทางสติปัญญา จำนวน ๑๒๖,๖๐๔ คน (ร้อยละ ๗.๐๐) คนพิการทางออทิสติก จำนวน ๑๐,๕๕๖ คน (ร้อยละ ๐.๕๘) คนพิการทางการเรียนรู้ จำนวน ๘,๗๒๖ คน (ร้อยละ ๐.๔๘) และพิการมากกว่า ๑ ประเภทความพิการ จำนวน ๑๑๗,๐๖๗ คน (ร้อยละ ๖.๔๗) และข้อมูลการยืนยัน จำนวน ๑๐,๔๕๑ คน (ร้อยละ ๐.๖๐)

ทั้งนี้ หากพิจารณาถึงช่วงอายุของคนพิการในประเทศไทย พบว่าคนพิการส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๙๐๙,๕๘๒ คน รองลงอยู่ระหว่างอายุ ๑๕ - ๖๐ ปี จำนวน ๘๑๙,๕๕๐ คน ช่วงอายุ ๖ - ๑๔ ปี จำนวน ๖๔,๔๑๑ คน และช่วงอายุแรกเกิดถึง ๕ ปี จำนวน ๑๔,๙๘๑ คน

โดยการศึกษาของคนพิการพบว่า คนพิการที่ไม่ได้รับการศึกษา จำนวน ๕๙๖,๕๘๑ คน (ร้อยละ ๓๒.๙๙ ของคนพิการที่มีบัตรประจำตัวคนพิการ) แบ่งเป็น อายุไม่ถึงเกณฑ์ที่จะเรียน จำนวน ๑,๙๐๙ คน (ร้อยละ ๐.๓๒ ของคนพิการที่ไม่ได้รับการศึกษา) เป็นผู้สูงอายุ (อายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๗๐,๓๑๘ คน (ร้อยละ ๔๕.๓๑ ของคนพิการที่ไม่ได้รับการศึกษา) และเป็นคนพิการที่อายุถึงเกณฑ์แต่ไม่ได้รับการศึกษา จำนวน ๓๒๕,๒๖๓ คน (ร้อยละ ๕๔.๓๗ ของคนพิการที่ไม่ได้รับการศึกษา) คนพิการที่ได้รับการศึกษา จำนวน ๑,๒๑๑,๙๔๓ คน มีการศึกษาในระดับประถมศึกษาศึกษามากที่สุด จำนวน ๑,๐๐๒,๗๗๓ คน (ร้อยละ ๕๕.๔๕) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๑๓๗,๑๓๔ คน (ร้อยละ ๗.๕๘) ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช. /ปวส. /ปวท.) จำนวน ๒๕,๖๗๗ คน (ร้อยละ ๑.๔๒) ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๖,๙๗๘ คน (ร้อยละ ๐.๙๔) ระดับสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๒,๔๙๔ คน (ร้อยละ ๐.๑๔) คนพิการได้รับการศึกษาระดับอนุบาลน้อยที่สุด จำนวน ๑,๐๒๖ คน (ร้อยละ ๐.๐๖) และเป็นคนพิการได้รับการศึกษานอกระบบ จำนวน ๒๕,๘๖๑ คน (ร้อยละ ๑.๔๒)

สำหรับการประกอบอาชีพของคนพิการ จากจำนวนคนพิการที่อยู่ในวัยแรงงาน (อายุระหว่าง ๑๕ - ๖๐ปี) พบว่ามีจำนวน ๘๑๙,๕๕๐ คน เป็นคนพิการในวัยทำงานที่ประกอบอาชีพ จำนวน ๒๗๑,๙๑๖ คน (ร้อยละ ๓๓.๑๘) คนพิการในวัยทำงานที่สามารถประกอบอาชีพได้ แต่ไม่ได้ประกอบอาชีพ จำนวน ๓๓๐,๓๓๙ คน (ร้อยละ ๔๐.๓๑) และคนพิการในวัยทำงานที่ไม่สามารถประกอบอาชีพได้เนื่องจากพิการรุนแรงช่วยเหลือตนเองไม่ได้ จำนวน ๒๑๗,๒๙๕ คน (ร้อยละ ๒๖.๕๑) โดยอาชีพที่คนพิการส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพรับจ้าง เกษตรกรรม อาชีพอิสระ ลูกจ้างภาคเอกชน อาชีพอื่น ๆ และราชการและรัฐวิสาหกิจ ตามลำดับ

### ๓. ภารกิจกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบาย และจัดทำแผนงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งดำเนินการด้านการคุ้มครองการส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคแก่คนพิการ การตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการ การจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ การให้คำแนะนำและช่วยเหลือคนพิการให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลืออื่นได้ตามความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคล โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาล ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศในการปฏิบัติงานและการเสนอแนะนโยบาย จัดทำยุทธศาสตร์และแผนงานเกี่ยวกับการคุ้มครอง การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย แนวทางและแผนการปฏิบัติราชการของกระทรวง

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ สืบค้นและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการ และสถานการณ์เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของคนพิการ เพื่อประโยชน์ในการป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ รวมทั้งจัดทำแผนงาน และติดตามประเมินผล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

(๓) บริหาร จัดการ และพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นศูนย์กลางข้อมูลด้านการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๔) จัดทำแผนงานการคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน และการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้าน คนพิการ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่พิทักษ์สิทธิคนพิการ ตลอดจนสนับสนุนและประสานงานให้หน่วยงานของรัฐ จัดงบประมาณให้แก่องค์กรด้านคนพิการ เพื่อให้สามารถดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

(๖) ดำเนินการคุ้มครองสวัสดิภาพ และพัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ

(๗) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง การดำเนินงาน และการกำกับดูแลศูนย์บริการคนพิการทุกประเภท

(๘) ดำเนินการและส่งเสริมกิจการของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้จัดตั้งขึ้นทั้งใน ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่น

(๙) ตรวจสอบการได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งจัดการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายและจัดหาทุนความว่าต่างแก่ต่างคดีให้แก่ คนพิการ

(๑๐) ให้คำ แนะนำ และช่วยเหลือคนพิการให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลืออื่น ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๑๑) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรี หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ให้แบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สำนักงานเลขาธิการกรม
- (๒) กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ
- (๓) กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ
- (๔) กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- (๕) กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
- (๖) หน่วยตรวจสอบภายใน
- (๗) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## สำนักงานเลขาธิการกรม

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวก งานบริหารทั่วไป งานเลขานุการผู้บริหารงานประสานราชการ และงานสารบรรณของกรม
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ งานพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระบบคุณธรรม และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตบุคลากรของกรม
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม
- (๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์กิจกรรม เผยแพร่ความรู้และผลงานของกรม
- (๖) ดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดของกรม
- (๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมให้คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ องค์กรด้านคนพิการและศูนย์บริการคนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากเงินกองทุน เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพและการมีส่วนร่วมในสังคม
- (๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สิน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินการจัดทำบัญชี การลงทุนและหาผลประโยชน์ และการจัดทำรายงานสถานะทางการเงินของกองทุนให้เป็นไปตามกฎหมาย หรือระเบียบที่คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติและประกาศที่คณะกรรมการบริหารกองทุนกำหนด
- (๓) ควบคุมดูแลการส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจากนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการที่มีได้รับคนพิการเข้าทำงานตามที่กฎหมายกำหนด
- (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน คณะอนุกรรมการบริหารจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ และคณะอนุกรรมการช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการ
- (๕) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน การได้รับสิทธิประโยชน์ของคนพิการงานเลขานุการของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน ตลอดจนหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง
- (๖) ดำเนินการรับคำร้องขอ การรวบรวมพยานหลักฐาน การไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทการจัดทำและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติหรือคณะอนุกรรมการบริหารจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ ตลอดจนดำเนินการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย



(๗) ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และประสานงานเกี่ยวกับการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิทักษ์สิทธิและความเสมอภาคของคนพิการจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๘) ประสานงานและให้ความช่วยเหลือแก่คนพิการซึ่งได้รับผลกระทบจากการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ตลอดจนการให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายแก่คนพิการและจัดหาทนายความว่าต่างแก่ต่างคดีให้แก่คนพิการ

(๙) ดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานเจ้าหน้าที่ในการสืบทรัพย์ อาัยทรัพย์สิน ดำเนินคดีและบังคับคดีตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๑๐) พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งหรือการให้ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๑๑) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำข้อมูลเพื่อพัฒนาระบบงานคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการในสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก

(๒) เสริมสร้างมาตรการ กลไก พัฒนา และรับรองมาตรฐานการจัดสวัสดิการในการคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก

(๓) กำหนดมาตรฐานและพัฒนาระบบการฝึกอาชีพของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก ให้สอดคล้องกับความต้องการและสถานการณ์ทางสังคม

(๔) พัฒนาระบบการคุ้มครองสวัสดิภาพในรูปแบบของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการและศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนในองค์กรภาคเอกชน ชุมชน และท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาให้แก่คนพิการ

(๕) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่คนพิการของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ และศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก

(๖) ดำเนินการและส่งเสริมการสร้างทักษะให้กับครอบครัวคนพิการ โดยให้ความรู้และคำปรึกษาแนะนำ แก่ บิดา มารดา หรือผู้ปกครองเกี่ยวกับการอุปการะเลี้ยงดูคนพิการตามความเหมาะสมแต่ละประเภท ก่อนส่งคนพิการกลับคืนครอบครัวและสังคม

(๗) เป็นศูนย์กลางประสานและกำกับดูแลการปฏิบัติงานของสถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการและศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลออทิสติก รวมทั้งส่งเสริมศูนย์เรียนรู้การคุ้มครองและพัฒนาคนพิการตลอดจนรณรงค์เผยแพร่ความรู้ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการส่งคนพิการกลับเข้าสู่สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการ

(๘) ประสานความร่วมมือกับองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน ท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ ในการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาให้แก่คนพิการด้านการจัดสวัสดิการในชุมชน การคุ้มครองให้คนพิการดำรงชีวิตอยู่ร่วมกับครอบครัวและชุมชน

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ในระดับชาติโดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๒) จัดทำแผนงาน โครงการ แผนปฏิบัติการของกรม รวมทั้งการบริหารงบประมาณของกรม

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานด้านคนพิการ

(๔) ส่งเสริมด้านวิชาการ และดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้และการพัฒนานวัตกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำจังหวัด

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานวิเทศสัมพันธ์ ประสานงานและพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับนโยบายหรือพันธกรณีระหว่างประเทศ

(๗) จัดทำและพัฒนามาตรการ กลไก และการส่งเสริมมาตรฐานด้านคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๘) บริหารจัดการข้อมูลด้านคนพิการของประเทศ และงานทะเบียนกลาง รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานของนายทะเบียนจังหวัด

(๙) ดำเนินการพัฒนา ปรับปรุง และบริหารระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรม

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดให้มีหรือปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลือแก่คนพิการ

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน การประสานความร่วมมือ และการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน อาสาสมัคร และเครือข่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๓) ส่งเสริมการจัดตั้ง การดำเนินงาน ติดตาม ประเมินผล และพัฒนาระบบการให้บริการของศูนย์บริการคนพิการ และกำกับดูแลศูนย์บริการคนพิการจังหวัด

(๔) ส่งเสริมและพัฒนาระบบการให้บริการด้านสวัสดิการแก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการผู้ช่วยคนพิการ และล่ามภาษามือ

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและที่อยู่อาศัย เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ตลอดจนเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างอิสระร่วมกับผู้อื่นในสังคม

(๖) ส่งเสริม ฟื้นฟูสมรรถภาพ และพัฒนาศักยภาพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ให้มีความพร้อมในการประกอบอาชีพและมีส่วนร่วมในสังคม ตลอดจนประสานงานด้านกีฬา นันทนาการ และข้อมูลข่าวสารเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๗) กำหนดและรับรองมาตรฐานองค์กรด้านคนพิการหรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ

(๘) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและต่างประเทศในการส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ การเสริมสร้างและพัฒนาอาชีพของคนพิการ ตลอดจนการสร้างเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อความพิการและคนพิการ

(๙) จัดการฝึกอบรม ส่งเสริม และพัฒนาการฝึกอาชีพให้แก่คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการรวมทั้งกำหนดมาตรฐานและกำกับดูแลศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการและศูนย์ส่งเสริมอาชีพคนพิการ

(๑๐) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## กลุ่มตรวจสอบภายใน

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม
- (๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

## กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม
- (๓) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
- (๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

# ส่วนที่ ๒

ทิศทางยุทธศาสตร์

กรมส่งเสริมและพัฒนาคู่คุณภาพชีวิตคนพิการ

# ส่วนที่ ๒

## ทิศทางยุทธศาสตร์ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### ๑. วิสัยทัศน์

“คนพิการมีศักยภาพ ดำรงชีวิตอิสระ สู่สังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน”

(Empowering Independent Living for Persons with Disabilities towards Inclusive Society)

#### คำนิยามคำสำคัญ

**คนพิการมีศักยภาพ** หมายถึง คนพิการได้รับการเสริมสร้างความสามารถให้มีสมรรถภาพที่ดีขึ้น ทั้งทางร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข โดยอาศัยวิถีทางการแพทย์ การศึกษา ทางสังคม การฝึกอาชีพ และเทคโนโลยี เป็นต้น

**การดำรงชีวิตอิสระ** หมายถึง การที่คนพิการสามารถกำหนดแนวทาง (เลือก คิด ตัดสินใจ) ในการดำรงชีวิตของตนเองได้อย่างสมศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดำเนินชีวิตได้เหมือนสมาชิกทั่วไปในสังคม ทั้งนี้ อาศัยสวัสดิการบริการความช่วยเหลือตามความต้องการจำเป็นของแต่ละบุคคล และการเอื้ออำนวย ที่สมเหตุสมผล

**สังคมที่อยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน** หมายถึง สังคมที่ทุกคนอยู่ร่วมกันอย่างมีเกียรติ โอกาส กำลังใจมีความเสมอภาค ความเท่าเทียม และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

### ๒. พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้าน  
คนพิการให้มีศักยภาพในการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ  
และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ส่งเสริมศักยภาพและเจตคติเชิงสร้างสรรค์  
ต่อคนพิการและความพิการในสังคม

พัฒนาองค์กรให้มีสมรรถนะสูง  
และบุคลากรมีความเป็นมืออาชีพ



### ๓. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ ๕A กกับการขับเคลื่อนภารกิจของ พก.



### ๔. ค่านิยม

มีคุณธรรม นวัตกรรมดีเด่น เน้นทีมงาน ประสานเครือข่าย



## ๖. แผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

### พันธกิจ

- ส่งเสริมให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะอย่างเท่าเทียม ปราศจากการกีดกันปฏิบัติ
- ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการ ให้มีศักยภาพในการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิ และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ขับเคลื่อน และบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
- ส่งเสริมศักยภาพและเจตคติเชิงสร้างสรรค์ต่อคนพิการและความพิการในสังคม

วิสัยทัศน์ : คนพิการมีศักยภาพ ดำรงชีวิตอิสระ สูงสุดอยู่เป็นสุขร่วมกัน  
(Empowering Independent Living for Persons with Disabilities towards Inclusive Society)







# ส่วนที่ ๓

รายละเอียดแผนปฏิบัติการ  
กรมส่งเสริมและพัฒนาคู่คุณภาพชีวิตคนพิการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนพิการให้เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ และ สิ่งอำนวยความสะดวก ความเป็นสาธารณะ อย่างเท่าเทียม (Accessibility)	คนพิการเข้าถึง และใช้ประโยชน์ ได้จากสิทธิ สวัสดิการและ ขจัดทางเลือก ปฏิบัติโดย ไม่เป็นธรรม	จำนวนคนพิการที่ เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ อย่างทั่วถึง เป็นธรรม และเท่าเทียม	๑๖๒,๘๔๒ คน	๑. ส่งเสริมให้ คนพิการเข้าถึง สิทธิและสวัสดิการ	๑. โครงการส่งเสริม และคุ้มครองการ เข้าถึงสิทธิคนพิการ	จำนวนคนพิการที่ ได้รับการส่งเสริม และคุ้มครองการ เข้าถึงสิทธิ (๔,๔๖๒ คน)	๑๗.๕๖๐๐	กสศ.
					๒. โครงการพิทักษ์ คุ้มครองและ ตรวจสอบสิทธิของ คนพิการ	จำนวนคนพิการ ที่ได้รับการคุ้มครอง และตรวจสอบการ สิทธิ (๑๐๐ คน)	๑.๐๐๐๐	กทพ.
					๓. โครงการ สนับสนุนการ จัดการผู้ช่วย คนพิการ	จำนวนคนพิการ ที่ได้รับการสิทธิ ผู้ช่วยคนพิการ (๓,๕๐๐ คน)	๘.๙๖๐๐	กสศ.
					๔. โครงการส่งเสริม การมีบัตรประจำตัว คนพิการ	จำนวนคนพิการที่ ได้รับการออกบัตร ประจำตัวคนพิการ ๙๕,๐๐๐ คน	๑๖.๖๑๐๐	กยผ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
					๕. โครงการจัดการสวัสดิการ เงินสงเคราะห์และฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการในชุมชน	จำนวนคนพิการที่ได้รับบริการสวัสดิการเงินสงเคราะห์และฟื้นฟูสมรรถภาพ (๕,๐๐๐ คน)	๓๐.๘๖๑๐	กสส.
					๖. โครงการสนับสนุนการจัดสวัสดิการคนพิการในชุมชน	จำนวนคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนสวัสดิการโครงการจัดการสวัสดิการคนพิการ (๑๕,๐๐๐ คน)	๔.๘๘๓๒	กสส.
					๗. โครงการเสริมพลังคนพิการสร้างโอกาสและความเท่าเทียมในสังคม	จำนวนคนพิการที่ได้รับการฝึกอบรม คู่มือรองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีวิตที่จำเป็นพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมกิจกรรมทางสังคมมากขึ้น (๑๐,๐๐๐ คน)	๗.๐๕๐๐	กยผ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
					๘. โครงการจัดบริการสุนัขนำทางสำหรับคนตาบอดในประเทศไทย (Guide dog)	ระดับความสำเร็จในการจัดบริการสุนัขนำทางสำหรับคนตาบอด (ระดับ ๕)	งบกองทุน	กยผ.
				๒. ขับเคลื่อนการค้าแรงงานศูนย์บริการคนพิการ	๙. โครงการส่งเสริมการค้าแรงงานการจัดบริการของศูนย์บริการคนพิการ	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงการจัดบริการของศูนย์บริการคนพิการ (๒๐,๐๐๐ คน)	๒๕.๑๑๙๓	กสส.
				๓. พัฒนาการจัดบริการคนพิการในสถานประกอบการมีประสิทธิภาพ	๑๐. โครงการยกระดับคุณภาพการจัดบริการสำหรับคนพิการ	ร้อยละของคณพิการได้รับบริการสวัสดิการสังคมตามสิทธิ (ร้อยละ ๗๐)	๕๐.๔๘๘๘	กคพ./ กสส.
					๑๑. โครงการบริการจัดสวัสดิการสังคมในสถาบันของผู้ป่วยจิตเวช รongรับ พ.ร.บ. สุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑	จำนวนคนพิการที่ได้รับการจัดสวัสดิการตามสิทธิ (๑,๑๘๐ คน)	๓๒.๑๖๑๖	กคพ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
	คนพิการเข้าถึง สิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อม บริการข้อมูล ข่าวสารได้โดย ปราศจากอุปสรรค	จำนวนคนพิการ สามารถเข้าถึง อาคารสถานที่ของ หน่วยงานราชการ ตามมติ ครม. สอนสาธารณะ และ ชุมชนต้นแบบที่ได้ จัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ	๒๐,๐๐๐ คน	๔. ส่งเสริมและผลักดันการจัด สิ่งอำนวยความสะดวก บริการ ข้อมูลข่าวสาร เทคโนโลยี สิ่งอำนวยความสะดวก	๑๒. โครงการ ให้บริการสวัสดิการ สังคมในสถาบันแก่ คนพิการและบุคคล ออทิสติก	จำนวนคนพิการได้ รับบริการสวัสดิการ ตามสภาพ ปัญหา ความพิการ (๓,๖๐๐ คน)	๑๒๖.๙๙๑๗๙	กคพ.
		กองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการมีระบบ บริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ สามารถสนับสนุน การเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการและ	๒๑๕,๐๐๐ คน	๑. โครงการ ให้บริการกู้ยืมเงิน สำหรับคนพิการ และผู้ดูแล คนพิการ เพื่อประกอบ อาชีพอิสระ หรือ ขยายกิจการ	๑,๑๐๐,๐๐๐,๐๐๐ (งบกองทุน)	กคพ.		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
	สิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ							
					๒. สนับสนุนโครงการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	จำนวนโครงการที่สนับสนุน การดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคูณภาพชีวิตคนพิการ ใ้กับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรภาคเอกชน (๑,๗๐๐ โครงการ) (๒๐๐,๐๐๐ คน)	๓,๔๑๓,๐๐๐,๐๐๐ (งบกองทุน)	กทพ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างและส่งเสริมเชิงบวก ร่วมมือกับองค์กรและ ด้านคนพิการและ เครือข่ายทั้งใน และต่างประเทศ (Associate)	องค์กรด้านคนพิการ มีความเข้มแข็ง สามารถดำเนินงาน ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการได้อย่าง มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ	จำนวนองค์กร ด้านคนพิการได้รับ การรับรอง มาตรฐาน	๓๙๑ องค์กร	๑. ส่งเสริมการ ดำเนินงานของ องค์กรด้าน คนพิการให้มี ความเข้มแข็งและ ได้รับการรับรอง มาตรฐาน	๑. โครงการ ขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กร ด้านคนพิการ สู่การปฏิบัติ	จำนวนองค์กรด้าน คนพิการหรือ องค์กรอื่นใดที่ให้ บริการแก่คนพิการ ได้รับการตรวจ ประเมินและ รับรองมาตรฐาน (๑๐๐ องค์กร)	๓.๒๕๐๐	กสส.
		จำนวนกลุ่ม/องค์กร ด้านคนพิการที่จัด ตั้งใหม่ในชุมชน ได้รับการพัฒนา ศักยภาพจัดบริการ ให้คนพิการ ในชุมชนได้	๓๐ กลุ่ม/ องค์กร (รายใหม่)	๒. สนับสนุนและ ส่งเสริมการดำเนิน งานขององค์กร ด้านคนพิการและ เครือข่าย เครือข่ายอย่างมี ประสิทธิภาพ	๒. โครงการพัฒนา ศักยภาพองค์กร ด้านคนพิการและ เครือข่าย ภาคประชาชน	จำนวนองค์กรและ เครือข่ายด้าน คนพิการที่ผ่านการ รับรองมาตรฐาน ได้รับการส่งเสริม ศักยภาพสามารถ จัดบริการเพื่อการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ (๒๐๐ องค์กร)	๑๐.๙๙๘๒	กสส.



ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
					๓. โครงการส่งเสริมการรวมกลุ่มจัดตั้งองค์กรด้านคนพิการในชุมชน	จำนวนกลุ่ม/องค์กรด้านคนพิการที่จัดตั้งใหม่ในชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพจัดบริการให้คนพิการในชุมชนได้ (๔๐ กลุ่ม/องค์กร) (รายใหม่)	๑.๒๑๖๐	กสส.
				๓. พัฒนาคือร่วมมือกับองค์กรด้านคนพิการ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๔. โครงการสนับสนุนการดำเนินงาน apcd	จำนวนองค์กรที่ได้รับการสนับสนุนการดำเนินงาน (๑ องค์กร)	๘.๐๐๐๐	กยผ.
					๕. โครงการงานวันคนพิการสากล ประจำปี ๒๕๖๐	จำนวนองค์กรและเครือข่ายที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมวันคนพิการสากล (๓๐ องค์กร)	๑.๐๐๐๐	กยผ.
					๖. โครงการส่งเสริมบทบาทวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการ	จำนวนองค์กรวิสาหกิจเพื่อสังคมเพื่อคนพิการที่ได้รับการส่งเสริม (๒๐ องค์กร)	๑.๐๐๐๐	กยผ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการและ ขับเคลื่อนนโยบาย ด้านคนพิการ สู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม (Advance Policy)	๑. หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องมีการ บูรณาการ ความร่วมมือ ด้านนโยบายและ ยุทธศาสตร์เพื่อ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จ ในการบูรณาการ ความร่วมมือและ ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ ด้านคนพิการสู่ การปฏิบัติ	ระดับ ๕/ ๒,๔๐๐ คน/ ๔๒ เรื่อง	๑. ขับเคลื่อน และบูรณาการ ยุทธศาสตร์ มาตรการ เพื่อการพัฒนา คุณภาพชีวิต คนพิการ	๗. โครงการ การดำเนินงานด้าน คนพิการตามแผน ประชาสังคมและ วัฒนธรรมอาเซียน ๑. โครงการ ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ	จำนวนคนพิการ และผู้แทนหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องที่มี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนนโยบาย และยุทธศาสตร์ ด้านคนพิการ (๒,๐๐๐ คน)	๔.๖๖๐๐	กยผ.
					๒. โครงการจัดทำ และขับเคลื่อน แผนกลยุทธ์ แผนงบประมาณ และแผนปฏิบัติ ราชการ พก.	จำนวนแผนที่ได้รับ การจัดทำและ ขับเคลื่อนสู่การ ปฏิบัติ (๕ เรื่อง)	๒.๒๐๐๐	กยผ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
				๒. ขับเคลื่อนแผนงาน มาตรการ และกลไกทุกระดับ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณภาพชีวิต คนพิการ	๓. โครงการ ขับเคลื่อนกลไก การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	จำนวนนโยบาย ที่ได้รับการพัฒนา และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (๕ เรื่อง)	๘.๐๓๒๖	กยผ.
				๓. พัฒนางานวิจัย นวัตกรรม และ เทคโนโลยี ด้านคนพิการ	๔. โครงการวิจัย และพัฒนา ด้านคนพิการ	จำนวนงานวิจัย ที่ได้รับการพัฒนา และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (๒ เรื่อง)	๒.๖๐๐๐	กยผ.
				๔. พัฒนาระบบ การติดตามและ ประเมินผล นโยบาย ด้านคนพิการ	๕. โครงการ ส่งเสริมและ สนับสนุนวิชาการ ด้านคนพิการ	จำนวนผลงาน วิชาการ ผลงานวิจัย ด้านคนพิการที่มี การนำเสนอในการ ประชุมวิชาการ (ไม่น้อยกว่า ๒๐ ผลงาน)	๑.๕๐๐๐	กยผ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและสร้างเจตคติที่สร้างสรรคต่อคนพิการและความพิการ (Ability)	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	คำเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
	คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะ มีความมั่นคงในดำรงชีวิตในสังคม	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนา และทักษะคนพิการด้านอาชีพ กิจภาพ (๓,๐๐๐ คน)	๑๙,๐๖๕ คน	๕. ขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายด้านความร่วมมือ ตามพันธกรณีระหว่างประเทศ และอนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ	๖. โครงการประสานงานเพื่อการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศ ด้านคนพิการ	จำนวนนโยบาย ด้านความร่วมมือ ระหว่างประเทศ ที่ได้รับการพัฒนา และขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (๒ เรื่อง)	๕.๐๒๖	กยผ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและสร้างเจตคติที่สร้างสรรคต่อคนพิการและความพิการ (Ability)	คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะ มีความมั่นคงในดำรงชีวิตในสังคม	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนา และทักษะคนพิการด้านอาชีพ กิจภาพ (๓,๐๐๐ คน)	๑๙,๐๖๕ คน	พัฒนาศักยภาพ และทักษะของ คนพิการด้านอาชีพ กิจภาพ นันทนาการ เพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิตในสังคม	๗. โครงการติดตามประเมินผล การดำเนินงาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ	ระดับความสำเร็จ ในการติดตามและประเมินงาน ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ (๕ ระดับ)	๑.๒๙๐๐	กยผ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพและสร้างเจตคติที่สร้างสรรคต่อคนพิการและความพิการ (Ability)	คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะ มีความมั่นคงในดำรงชีวิตในสังคม	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนา และทักษะคนพิการด้านอาชีพ กิจภาพ (๓,๐๐๐ คน)	๑๙,๐๖๕ คน	พัฒนาศักยภาพ และทักษะของ คนพิการด้านอาชีพ กิจภาพ นันทนาการ เพื่อความมั่นคงในการดำรงชีวิตในสังคม	๑. โครงการส่งเสริมพัฒนา ศักยภาพทักษะ ด้านอาชีพของ คนพิการ	จำนวนคนพิการ ที่ได้รับการพัฒนา ศักยภาพและ ทักษะด้านอาชีพ (๓,๐๐๐ คน)	๑๒.๑๓๔๖	กสส.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	๒. โครงการพัฒนาทักษะด้านอาชีพและสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของคนพิการและครอบครัว	จำนวนคนพิการและครอบครัวที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะชีวิต (๒๐๐ คน)	๓.๓๓๓๑๗	กสส.
					๓. โครงการฝึกทักษะและพัฒนาอาชีพในสถาบันแก่คนพิการ	จำนวนคนพิการที่ได้รับการฝึกทักษะทางอาชีพตามสภาพความพร้อมในสถาบัน (๘๖๕ คน)	๒๖.๘๗๕๖	กสส.
	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักร้องนักดนตรีตาบอดในทีสาธารณะ From street to stars	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาศักยภาพนักร้องนักดนตรีตาบอดในทีสาธารณะ (ระดับ ๕)/๕๐ คน	งบกองทุน	กยผ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนา พก. ให้ เป็นองค์กรที่มี ผลสัมฤทธิ์ (Achieved Organization)	พก. มีระบบ บริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ และบุคลากรมี สมรรถภาพสูง และมีคุณภาพสูง ในการทำงาน	ร้อยละของ บุคลากร พก. ที่ได้รับการพัฒนา ตามสมรรถนะ	๑,๓๖๗ คน	๑. เสริมสร้าง สมรรถนะ บุคลากรให้มี ความเป็น มืออาชีพ	๑. โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อความเป็น มืออาชีพ ๒. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ในการบริหาร ราชการและการ ส่งเสริมการดำเนิน งานปรับปรุง ประสิทธิภาพของ ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร ของ พก. ที่ได้รับ การพัฒนา เพื่อความเป็น มืออาชีพ (๑๕๐ คน)	๒.๐๐๐๐	สสท.
		ระดับความสำเร็จ การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ พก.	ระดับ ๕	๒. พัฒนาระบบ การบริหาร จัดการ พก. ให้มี ผลสัมฤทธิ์ และยั่งยืน	๒. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ ในการบริหาร ราชการและการ ส่งเสริมการดำเนิน งานปรับปรุง ประสิทธิภาพของ ส่วนราชการ	ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนา ระบบบริหาร จัดการ พก. (ระดับ ๕)	๑.๓๐๐๐	กพร.
					๓. โครงการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	จำนวนกลุ่ม เป้าหมายที่มี ส่วนร่วมใน กิจกรรมป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ (๑๕๐ คน)	๑.๐๐๐๐	สสท.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
	เป้าประสงค์	จำนวนระบบเทคโนโลยีที่ได้รับการบำรุงรักษา พัฒนาและปรับปรุงแก้ไข	๕ ระบบ	๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านคนพิการ	๔. โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านคนพิการ	จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านคนพิการที่ได้รับการพัฒนา (๕ ระบบ)	๑๒.๓๗๒๖	กยผ.
	เป้าประสงค์				๕. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เพื่อทดแทนเครื่องเดิมที่มีอายุการใช้งานเกิน ๕ ปี และประสิทธิภาพ	จำนวนรายการเครื่องคอมพิวเตอร์และรายงานที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไข (๘ รายการ/๑ ระบบงาน)	๙.๙๒๔๒	กยผ.
	เป้าประสงค์				๖. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศมาตรฐานมาตฐานคุณภาพชีวิตคนพิการคุณภาพชีวิต	จำนวนระบบสารสนเทศมาตรฐานคุณภาพชีวิตคนพิการที่ได้รับการพัฒนา (๑ ระบบ)	๒.๒๕๙๕	กยผ.

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	กลยุทธ์	โครงการ	ตัวชี้วัดโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	เจ้าภาพ
					๗. โครงการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล งานบุคคล	ระดับความสำเร็จในการบริหารงานบุคคลของ พก. (ระดับ ๕)	๑.๐๐๐๐	สกก.
					๘. โครงการสื่อสารองค์กรเสริมสร้างเจตคติทางสังคมต่อคนพิการ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมสื่อสารองค์กรและสร้างเจตคติที่ดีต่อคนพิการ (๖๐ คน)	๐.๕๐๐๐	สกก.





# ส่วนที่ ๔

## การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

# ส่วนที่ ๔

## การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

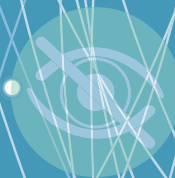
แผนปฏิบัติการกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นเครื่องมือสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยเชื่อมโยงสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงได้กำหนดปัจจัยความสำเร็จและกระบวนการนำแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้

### ปัจจัยความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญในการบริหารจัดการ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน และการทำงานแบบมีส่วนร่วมที่เอื้อต่อการพัฒนาความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ในการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ
๓. มีการเชื่อมโยงความสำเร็จของการปฏิบัติงานกับการบริหารงานบุคคลอย่างชัดเจน
๔. บริหารจัดการโดยเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและยึดหลักธรรมาภิบาล

### กระบวนการนำแผนสู่การปฏิบัติ

๑. สื่อสารทิศทางองค์กรทั้งวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ จุดเน้นการพัฒนา และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ให้บุคลากรทุกระดับรับรู้และเข้าใจตรงกันอย่างทั่วถึง
๒. จัดโครงสร้าง กระบวนการทำงาน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ พร้อมกำหนดบทบาทความรับผิดชอบอย่างชัดเจน
๓. วิเคราะห์เปรียบเทียบสภาพปัจจุบัน และเป้าหมายตามนโยบาย เพื่อกำหนดกลยุทธ์และจัดทำแผนปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์
๔. ดำเนินงาน กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการที่กำหนด
๕. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล เพื่อให้การนำกลยุทธ์สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมโดยติดตามความก้าวหน้าประจำปี การประเมินผลระยะครึ่งปี และการประเมินผลเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ



กลุ่มแผนงานและงบประมาณ  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพชีวิตคนพิการ

๒๕๕ อาคาร ๖๐ ปี กรมประชาสงเคราะห์ ถนนราชวิถี เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๓๕๔ ๓๓๘๘ ต่อ ๓๐๓, ๓๐๔ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๐๒๖

<http://www.dep.go.th>