

รายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป  
ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (ออนไลน์) ณ กรมส่งเสริมและพัฒนา  
คุณภาพชีวิตคนพิการ หรือตามที่กรมกำหนด

๒. ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการวางระบบมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนทรัพยากรบุคคล การกำหนดตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและบุคลากรอื่น การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ การรักษาจรรยาและวินัย การออกจากราชการ การคุ้มครองระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ตำแหน่งว่างและอัตราค่าตอบแทน

๓.๑ จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ อัตราค่าตอบแทน

วุฒิปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๘,๐๐๐ บาท

๓.๓ สิทธิประโยชน์

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๔ ระยะเวลาการจ้าง

นับตั้งแต่วันที่คำสั่งจ้างมีผลบังคับจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

กรณีที่สัญญาจ้างของพนักงานราชการสิ้นสุด และส่วนราชการมีภาระงานซึ่งจำเป็นต้องต่อสัญญาจ้างพนักงานราชการ ส่วนราชการต้องทำสัญญาจ้างใหม่ตามแนวทางปฏิบัติของการทำสัญญาจ้างในครั้งแรก แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. กำหนดการรับสมัครและวิธีการสมัครเข้ารับการประเมิน

๔.๑ กำหนดการรับสมัคร

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะเปิดรับสมัครผู้เข้ารับการประเมินระหว่าง

วันที่ ๔ - ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

๔.๒ วิธีการ...

#### ๔.๒ วิธีการสมัครเข้ารับการประเมิน

๔.๒.๑ การสมัครผ่านอินเทอร์เน็ต สามารถสมัครผ่านอีเมล hrnep2013@gmail.com โดยผู้สมัครสามารถดาวน์โหลดเอกสารใบสมัครได้จากเว็บไซต์ [www.dep.go.th](http://www.dep.go.th) หัวข้อสมัครงาน และเมื่อกรอกข้อมูลในใบสมัครเรียบร้อยแล้วให้ส่งทางอีเมลดังกล่าวตามกำหนดการรับสมัคร **โดยเจ้าหน้าที่จะตอบกลับการได้รับใบสมัครให้ท่านทราบเพื่อยืนยันการส่งใบสมัครทางอีเมล** ทั้งนี้ จะปิดรับสมัครภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ของวันสุดท้ายในการรับสมัคร ซึ่งใบสมัครที่ส่งก่อนวันเปิดรับสมัครหรือหลังวันปิดรับสมัครจะไม่ได้รับการพิจารณา และผู้สมัครต้องนำใบสมัครฉบับจริงและหลักฐานการตอบกลับของเจ้าหน้าที่ มายื่นในวันรายงานตัวเข้ารับการบรรจุ

๔.๒.๒ ให้นำหลักฐานดังต่อไปนี้ไปในวันประเมินทุกครั้ง

- บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ โดยมีรูปถ่ายและลายมือชื่อของผู้ถือบัตร

- หลักฐานการตอบกลับการได้รับใบสมัครของเจ้าหน้าที่

๕. กำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการประเมิน

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการประเมิน วัน เวลา สถานที่ ทางเว็บไซต์ [www.dep.go.th](http://www.dep.go.th)

๖. เกณฑ์การประเมินผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมิน จะต้องได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ให้เรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการประเมินก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. ผู้ผ่านการเลือกสรรที่ไม่ประสงค์ไปรับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพิ่มเติมในส่วนราชการที่ขอใช้บัญชี หรือผู้ผ่านการเลือกสรรที่ไปรับการประเมินในส่วนราชการที่ขอใช้บัญชีและไม่ผ่านการประเมินจะยังมีสิทธิที่จะได้รับการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และกรณีสละสิทธิการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะไม่ถือว่าสละสิทธิการจัดจ้างในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๙. บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งใหม่นี้ให้ใช้ได้จนถึงวันที่บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งเดิมยังไม่หมดอายุ หรือยังไม่ถูกยกเลิก

๑๐. ผู้ที่ต้องการรายละเอียดเพิ่มเติมให้ติดต่อ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สำนักงานเลขาธิการ กรมกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๓๗๖๕ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๐๒๐ ก่อนวันทำการประเมิน