



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๓๓๘๘ ต่อ ๑๐๓
ที่ พม ๐๗๐๑ / ว ๕๕๕๕ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
เรื่อง ขอให้เสนอชื่อบุคคลเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
เรียน ผู้อำนวยการ/กลุ่ม

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด
ที่ พม ๐๒๐๑/ว ๑๗๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขอให้เสนอชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีความเหมาะสม
ในการทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เพื่อหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พร้อมทั้งจัดทำประวัติการทำงาน ความรู้
ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบัน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม จึงขอประชาสัมพันธ์การเสนอชื่อบุคคลเพื่อทำหน้าที่ เป็น
คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ให้ท่านและบุคลากรในสังกัดของท่านทราบ
หากมีความประสงค์เข้ารับการคัดเลือก ให้จัดส่งผลงานไปยังสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายณพพร ปลันตา)

เลขาธิการกรม

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๑/๒๕๖๔



พ.ร.
รับ - ส่งที่ 14792
วันเดือนปี 29 พ.ย. 2564
เวลา 15:41 น.

ถึง กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ด้วย สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ขอเชิญชวนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานในสังกัด เสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ รายละเอียดตามระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลในสังกัดที่มีความเหมาะสม ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการตามหมวด ๑ ข้อ ๖ (๓) ของระเบียบซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนส่วนราชการฯ พร้อมจัดทำประวัติการทำงาน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสถาบัน ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เพื่อเสนอปลัดกระทรวงฯ พิจารณาก่อนส่งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) นำเสนอคณะกรรมการสถาบันพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กองกลาง

กลุ่มการบริหารทรัพยากรบุคคล

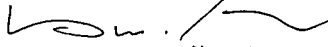
โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๗

ที่ พม ๐๗๐๑/ ๑๕๗/๒๖

เรียน อธิบดี ทก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ.....^{ส.ล.ก.}



(นายพนพร ปันตา)

เลขานุการกรม

29 พ.ย. 2564

สำเนาที่ ขค ๑๕๗/๒๖



ศูนย์พัฒนาสังคม
ที่ พม 5310/๒๕๖๔

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
912 ถนนนวมินทร์ แขวงคลองจั่น
เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240
โทร. 0-2378-8300-20 โทรสาร. 0-2378-8321
E-mail : codi@codi.or.th
Website : www.codi.or.th

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ที่ ๒๐๐๐๓
๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔
Community Organizations Development
Institute (Public Organization)
Ministry of Social Development and Human Security
912 Nawamintr Road, Klong Chan,
Bangkapi, Bangkok 10240
Tel. 0-2378-8300-20 Fax. 0-2378-8321
E-mail: codi@codi.or.th
Homepage : www.codi.or.th

รับที่ ๑๓๓๕
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐:๓๒

มต.พม.
รับที่ ๑๒
วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔
เวลา

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอให้เสนอชื่อบุคคลเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ด้วยคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ 14/2564 เมื่อวันที่ 28 ตุลาคม 2564 และการประชุมครั้งที่ 15/2564 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2564 ได้พิจารณาการเตรียมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เนื่องจากผู้อำนวยการ นายสมชาติ ภาระสุวรรณ ครบวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ในวันที่ 2 พฤศจิกายน 2564 และได้พิจารณาการเตรียมการในขั้นต้นเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลเพื่อทำหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ และได้มีมติให้มีคณะทำงานรับข้อเสนอแนะการพิจารณาบุคคลเพื่อทำหน้าที่เป็นคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ เพื่อให้การสรรหาผู้อำนวยการ เปิดกว้าง โปร่งใส เป็นธรรม และมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จึงขอเชิญชวนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์และหน่วยงานในสังกัด เสนอรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมในการทำหน้าที่ประธานอนุกรรมการสรรหา อนุกรรมการผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการ โดยสามารถเสนอรายชื่อบุคคลมายังสถาบันได้ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2564 ทั้งนี้ ขอให้ท่านจัดทำประวัติการทำงาน ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของสถาบัน เพื่อที่สถาบันจะได้นำเสนอคณะทำงานพิจารณาเสนอคณะกรรมการสถาบันพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

— มทบ กนด. ตีเนนท

(นายปฏิภาณ จุมผา)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

(นางพัชรี อาระยะกุล)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๒๖ พ.ย. ๒๕๖๔

สำนักผู้อำนวยการ

โทร. 02 378 8300

โทรสาร 02 378 8342

มทบ กนด. ตีเนนท

(นายกันตพงศ์ รัชชีสว่าง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔

(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

ผู้อำนวยการกองกลาง

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔



สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
Community Organizations Development Institute (Public Organization)

๔๒ ถนนวิภาวดี แขวงคลองจั่น เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๔๐ โทร. ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๐๐ โทรสาร ๐๒ - ๓๗๘ - ๘๓๔๒

ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้
และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การสรรหาผู้อำนวยการองค์การมหาชนตามที่มติคณะรัฐมนตรี และกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๓) (ข) และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบัน
พัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และมติคณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) ว่าด้วย
หลักเกณฑ์การสรรหา การแต่งตั้ง การถอดถอน การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด ประกาศ คำสั่ง มติคณะกรรมการ และหลักเกณฑ์
วิธีการอื่นใดในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“พระราชกฤษฎีกา” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
(องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

“กพม.” หมายความว่า คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบัน
พัฒนาองค์กรชุมชน

“คณะอนุกรรมการประเมินผล” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน

ข้อ ๕ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การสรรหา การแต่งตั้ง และการถอดถอนผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๖ ให้มีคณะอนุกรรมการสรรหาจำนวนห้าคนซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานอนุกรรมการสรรหา ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน และมีความเป็นกลางทางการเมือง

(๒) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการจำนวนหนึ่งคน เป็นอนุกรรมการสรรหา

(๓) อนุกรรมการสรรหาจำนวนสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐจำนวนหนึ่งคน ผู้แทนกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันจำนวนหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันและมีความเป็นกลางทางการเมืองจำนวนหนึ่งคน

อนุกรรมการสรรหาตาม (๓) อาจแต่งตั้งจากผู้ซึ่งเป็นกรรมการก็ได้ โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ซึ่งมิใช่ข้าราชการหรือผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำรวมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน ให้คณะกรรมการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ของสถาบันทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการสรรหาและเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหา จะต้องไม่เป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ในกรณีที่บุคคลดังกล่าวเป็นผู้เข้ารับการสรรหาเป็นผู้อำนวยการ ให้เป็นเหตุพ้นจากการเป็นอนุกรรมการสรรหาและเลขานุการคณะอนุกรรมการสรรหาทันที

ข้อ ๗ ภายหลังจากแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหา หากมีเหตุให้อนุกรรมการสรรหาเหลือไม่ครบตามจำนวน ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาต่อไป เว้นแต่คณะอนุกรรมการสรรหาที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการสรรหาให้ครบตามจำนวน

ข้อ ๘ ให้คณะอนุกรรมการสรรหา มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ตามกฎหมาย คุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้อำนวยการ ปฏิทินการสรรหา รวมทั้งกระบวนการ ขั้นตอน และวิธีการสรรหา

(๒) ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กฎหมายว่าด้วยองค์การมหาชน พระราชกฤษฎีกา และประกาศกำหนด

(๓) เสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการ และรวบรวมรายชื่อผู้ที่ได้รับการสรรหาจำนวนไม่เกินสามคน โดยเรียงลำดับตามตัวอักษร พร้อมทั้งเอกสาร ข้อมูลประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในการทำงาน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ให้คณะอนุกรรมการสรรหาที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งจนกว่ากระบวนการสรรหา และแต่งตั้งผู้อำนวยการในครั้งนั้นเสร็จสมบูรณ์

ข้อ ๙ การประชุมคณะอนุกรรมการสรรหาต้องมีอนุกรรมการสรรหามาประชุมไม่น้อยกว่า
กึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการสรรหาทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการสรรหา ถ้าประธานอนุกรรมการสรรหาไม่มาประชุม
หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกอนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง
ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชกฤษฎีกา คณะอนุกรรมการสรรหา
อาจกำหนดคุณสมบัติ และคุณลักษณะที่เหมาะสมของผู้อำนวยการที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารกิจการ
และการดำเนินงานของสถาบัน โดยให้คำนึงถึงประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กร ด้านการพัฒนาชุมชน
ด้านการพัฒนาสังคม หรือด้านบริหารการเงินเพื่อการพัฒนา ทั้งหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชน มีวิสัยทัศน์
มีภาวะผู้นำ สามารถคิดและมองภาพรวมได้กว้างไกล มีจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร

ส่วนที่ ๒

การสรรหาผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๒ เมื่อมีเหตุที่สถาบันจะสรรหาผู้อำนวยการ เนื่องจากผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่ง
ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ให้สถาบันแจ้ง กพม. ทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ กรณีผู้อำนวยการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ สถาบันอาจเริ่มกระบวนการสรรหา
ผู้อำนวยการไว้ล่วงหน้าเป็นเวลาสี่เดือนก่อนจะมีการพ้นจากตำแหน่งก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สถาบันดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการนับแต่วันที่มี
เหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งผู้อำนวยการต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่มี
เหตุต้องแต่งตั้งผู้อำนวยการ และหากมีเหตุผลจำเป็นให้คณะกรรมการขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกินหกสิบวัน
หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้คณะกรรมการรายงานผลให้ กพม. เพื่อรายงาน
คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ข้อ ๑๕ ก่อนเริ่มการสรรหาให้คณะกรรมการกำหนดวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย
ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ เสนอรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ
แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบ

กรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการต้องเป็นไปตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

เมื่อ กพม. แจ้งรับทราบวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจน
กรอบวงเงินค่าตอบแทนของผู้อำนวยการแล้ว จึงดำเนินการสรรหาได้

ข้อ ๑๖ ให้คณะอนุกรรมการสรรหาคำเนินการสรรหาผู้อำนวยการโดยใช้วิธีการเสนอชื่อ
วิธีการรับสมัครทั่วไป วิธีการทาบทาม หรือวิธีอื่นใดตามความเหมาะสม ทั้งนี้ จะใช้วิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้
โดยต้องดำเนินการสรรหา คัดเลือก และกลั่นกรองในลักษณะที่เข้มข้นเป็นพิเศษ ซึ่งอาจให้มีการแสดงวิสัยทัศน์
หรือนำเสนอแผนการบริหารสถาบันด้วยก็ได้

เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอผลการสรรหาต่อคณะกรรมการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ (๓)

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาให้ประธานอนุกรรมการสรรหาเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของประธานอนุกรรมการสรรหาให้ถือเป็นที่สุด

ส่วนที่ ๓ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๑๘ กรณีผู้อำนวยการที่ดำรงตำแหน่งครบวาระแรก และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีมากขึ้นไป มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และคณะกรรมการเห็นว่าการจ้างผู้อำนวยการเดิมจะเกิดประโยชน์แก่สถาบัน คณะกรรมการอาจพิจารณาเห็นสมควรให้ดำรงตำแหน่งในวาระที่สองได้ ในการนี้คณะกรรมการต้องเสนอวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนกรอบวงเงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ ให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบ แล้วแจ้งให้ กพม. ทราบก่อนทำสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๙ เมื่อดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสมซึ่งได้รับการสรรหาตามข้อ ๑๖ วรคสอง เพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการ และจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๐ การจัดทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการและการกำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด หรือแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการ เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าวก็ได้

สัญญาจ้างผู้อำนวยการต้องประกอบด้วยวัตถุประสงค์การปฏิบัติงาน เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลผลิต ตลอดจนอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของผู้อำนวยการ

การกำหนดอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้ใช้วิธีการเจรจาต่อรองและต้องกำหนดให้เหมาะสมในช่วงขั้นต่ำและขั้นสูงของผู้อำนวยการตามที่มติคณะรัฐมนตรีกำหนด

การกำหนดอัตราค่าตอบแทนพื้นฐานในส่วนของเงินเดือนประจำในระยะเริ่มแรกไม่ควรกำหนดไว้ให้ใกล้เคียงกับขั้นสูงสุด เพื่อให้สามารถปรับอัตราค่าตอบแทนดังกล่าวได้ตามผลงานเป็นระยะตลอดอายุของสัญญาจ้างผู้อำนวยการ

ให้นำความในข้อ ๗ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๗ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนและจัดทำร่างสัญญาจ้างผู้อำนวยการโดยอนุโลม

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการเสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีรับทราบ พร้อมกับสัญญาจ้างผู้อำนวยการให้รัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้คณะกรรมการโดยประธานกรรมการหรือผู้ซึ่งคณะกรรมการมอบหมายลงนามในสัญญาจ้างผู้อำนวยการ และมีคำสั่งแต่งตั้งผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๒ เมื่อทำสัญญาจ้างผู้อำนวยการแล้วเสร็จ ให้สถาบันแจ้งชื่อผู้อำนวยการพร้อมส่งสำเนาสัญญาจ้างเป็นเอกสารลับให้ กพม. ทราบด้วย

ข้อ ๒๓ ผู้อำนวยการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

ส่วนที่ ๔
การถอดถอนผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาแล้ว ผู้อำนวยการอาจถูกถอดถอนให้พ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

(๑) จงใจไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาจ้าง

(๒) ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หรือคำสั่งของคณะกรรมการอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม

เมื่อมีเหตุที่ต้องถอดถอนผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง พร้อมทั้งระบุเหตุผลและพฤติการณ์ที่กล่าวหาผู้อำนวยการว่ากระทำความผิดที่เป็นเหตุให้ต้องถอดถอนไว้อย่างชัดเจน

ข้อ ๒๕ มติถอดถอนผู้อำนวยการของคณะกรรมการ ต้องประกอบด้วยคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ โดยไม่นับรวมผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๖ ผู้อำนวยการที่ถูกคณะกรรมการถอดถอน และยังไม่ได้รับคำตอบแทนผันแปร จะไม่มีสิทธิได้รับคำตอบแทนผันแปรสำหรับปีที่ผ่านมา ไม่ว่าคำตอบแทนผันแปรนั้นจะอยู่ในระหว่างการพิจารณาหรือไม่ก็ตาม

ส่วนที่ ๕
การกำกับดูแล

ข้อ ๒๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามกฎหมาย พระราชกฤษฎีกา มติคณะรัฐมนตรี และระเบียบนี้

หมวด ๒
การปฏิบัติงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ส่วนที่ ๑
การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ข้อ ๒๘ ผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา รวมทั้งมีความรับผิดชอบ บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง และหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๒๙. ในกรณีผู้อำนวยการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสถาบัน ให้ได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศและต่างประเทศในอัตราที่ราชการกำหนดสำหรับข้าราชการพลเรือนประเภทบริหารระดับสูง

ในกรณีผู้อำนวยการเดินทางไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ให้ประธานกรรมการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

ส่วนที่ ๒
การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ

ข้อ ๓๐ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในสัญญาจ้าง อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง โดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีเป้าหมาย ตัวชี้วัด สัดส่วนน้ำหนักที่เป็นรูปธรรม สามารถวัดผลได้ และเป็นการตกลงร่วมกันก่อนเริ่มปีงบประมาณหรือก่อนเริ่มการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ อาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินผลช่วยดำเนินการด้วยก็ได้

ข้อ ๓๑ การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผล ประกอบด้วย ประธานอนุกรรมการหนึ่งคน และอนุกรรมการอีกไม่เกินสี่คน โดยคณะอนุกรรมการประเมินผลต้องมีกรรมการร่วมอยู่ด้วยไม่น้อยกว่าหนึ่งคน และให้หัวหน้าสำนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

ประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการประเมินผลต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบัน โดยในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ มีความสามารถ และมีประสบการณ์ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยหนึ่งคน

ข้อ ๓๒ ให้คณะอนุกรรมการประเมินผล มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ อย่างน้อย ต้องประกอบด้วย การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงาน สมรรถนะในการบริหารองค์กร การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างขวัญกำลังใจและการดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา

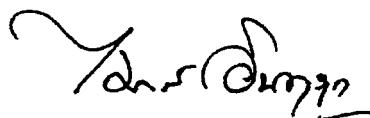
(๒) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตาม (๑) และที่กำหนดในสัญญาจ้าง พร้อมทั้งพิจารณาคำตอบแทนของผู้อำนวยการให้เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรี และหลักเกณฑ์ที่ กพม. กำหนด

(๓) รายงานผลการประเมินและการพิจารณาคำตอบแทนของผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓๓ให้นำความในข้อ ๗ ข้อ ๘ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๗ มาใช้บังคับกับคณะอนุกรรมการ ประเมินผลโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายไมตรี อินทุสุต)

ประธานกรรมการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน