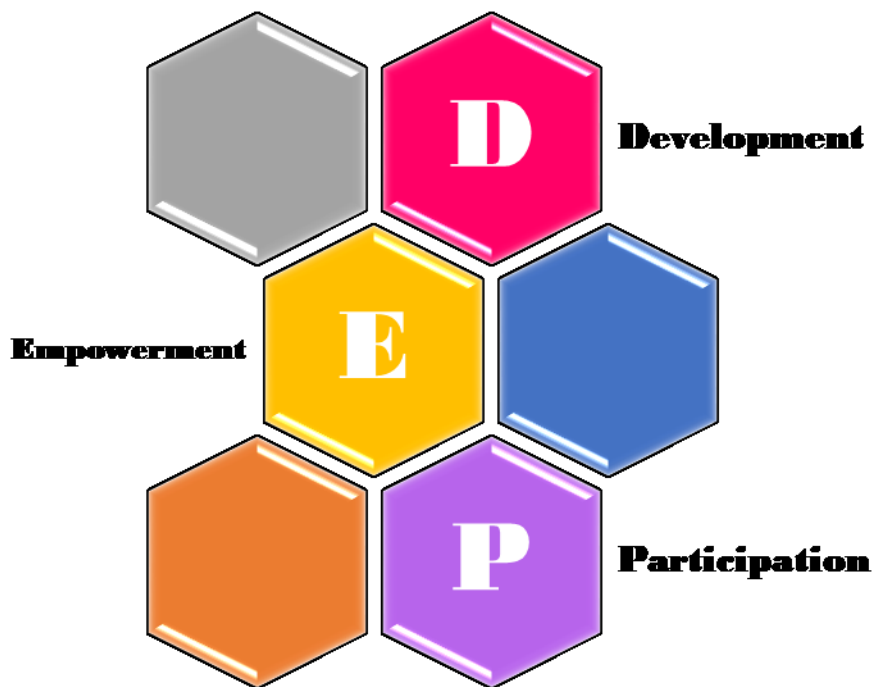




แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2567)  
ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

## คำนำ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (พก.) มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอนโยบาย และจัดทำแผนงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ รวมทั้งดำเนินการด้านการคุ้มครองการ ส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของคนพิการ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคแก่คนพิการ การตรวจสอบการได้รับ สิทธิประโยชน์ของคนพิการ การจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อคนพิการ การให้คำแนะนำและช่วยเหลือ คนพิการให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นตาม ความต้องการจำเป็นพิเศษเฉพาะบุคคล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ กรมส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ.2567) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต คนพิการ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 1 และถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นมาสู่แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย แผนแม่บท ภายใต้อายุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่า ด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา อนุสัญญา พันธกรณี กรอบยุทธศาสตร์ ระหว่างประเทศ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีวิสัยทัศน์ “**เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน**” ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการจำนวน 3 เรื่อง ได้แก่

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1** พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2** ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวก อันเป็นสาธารณะและได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่าง เท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3** ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความ เข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. 2567) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการฉบับนี้ จะนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่าง เป็นระบบและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ การพัฒนาศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมทัวถึงและเป็นธรรม

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

## สารบัญ

		หน้า
ส่วนที่ 1	บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2	ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	2
	2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	2
	2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	2 - 11
	2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	11
ส่วนที่ 3	ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)	12 - 15
ส่วนที่ 4	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)	16 - 27
	4.1 ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)	
	4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) (การดำเนินงานเรื่อง/ประเด็นต่าง ๆ)	
	4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. 2567	

# แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2567)

## ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 1 และถ่ายระดับเป้าหมายและประเด็นมาสู่แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา อนุสัญญา พันธกรณี กรอบยุทธศาสตร์ระหว่างประเทศ และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิสวัสดิการอย่าง เท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน” ประกอบด้วย แผนปฏิบัติการ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบาย ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)**

**เป้าหมายที่ 1 :** คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง

**เป้าหมายที่ 2 :** พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

**โครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่**

- พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ
- การบริหารจัดการด้านคนพิการ

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)**

**เป้าหมายที่ 1 :** คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

**เป้าหมายที่ 2 :** คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

**โครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่**

- การส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ
- การคุ้มครองสวัสดิภาพ และส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ
- การส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ
- การส่งเสริมการพัฒนากลไกการจัดสวัสดิการคนพิการ

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)**

**เป้าหมายที่ 1 :** องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความเข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย

**เป้าหมายที่ 2 :** ภาคีเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น

**โครงการ/กิจกรรมหลัก ได้แก่** การเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย

## ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

### 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

#### 1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(1) เป้าหมาย : สร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.1) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ : สร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย ทุกเพศภาวะและทุกกลุ่ม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิสวัสดิการ การพัฒนาศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

#### 2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(1) เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

(2.2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต : ช่วงวัยแรงงาน

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ : คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีทักษะด้านอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

### 2.2 แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

#### 2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

##### (1) ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

• เป้าหมาย : คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

• การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ การพัฒนาศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

• แนวทางการพัฒนาที่ 1 จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย หย่อนของความรุนแรงต่างๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื้อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ

• แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้กับประชาชนกลุ่มต่างๆ โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก-เยาวชน สตรี คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย

• เป้าหมายของแผนย่อย : มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

- ตัวชี้วัด : สัดส่วนประชากรกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับความคุ้มครองตาม มาตรการคุ้มครองทางสังคมอย่างน้อย 9 กรณี ได้แก่ 1) เจ็บป่วย 2) คลอดบุตร 3) ตาย 4) ทุพพลภาพ 5) เงินช่วยเหลือ ครอบครัวหรือบุตร 6) ขราภาพ 7)ว่างงาน 8) อยู่ในอุปการะ และ 9) การบาดเจ็บจากการทำงาน ร้อยละ 80

- บรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : คนพิการได้รับการคุ้มครองสวัสดิการภาพและเข้าถึงสิทธิสวัสดิการคนพิการ

## (2) ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

### (2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีทักษะด้านอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงการอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 ยกย่องศักยภาพ ทักษะสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือให้เป็นผู้ประกอบการใหม่ และสามารถพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงการอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด : ดัชนีครอบครัวอบอุ่น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : คนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพและมีทักษะด้านอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

## (3) ประเด็น พลังทางสังคม (รอง)

### (3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ : องค์กรด้านคนพิการและเครือข่ายความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมอย่างต่อเนื่อง

- แนวทางการพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน โดยการนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมในเรื่องของการมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ การรู้จักให้ รู้จักแบ่งปัน และเสียสละโดยยึดหลักคุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มาส่งเสริมอาสาสมัครเพื่อทำประโยชน์ส่วนรวมและสร้างสังคมแห่งการให้

รวมทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการเครือข่ายในระดับจังหวัดผ่านการระดมพลังความร่วมมือของรัฐและภาคประชาชนในระดับจังหวัด การส่งเสริมให้กลไกเชื่อมโยงกับนโยบายและการบริหารจัดการในส่วนกลางและส่วนท้องถิ่น พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายในระดับอำเภอ ตำบล และชุมชน เพื่อสนับสนุนการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อการพัฒนา และมีพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด

เป้าหมายของแผนย่อย : ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมอย่าง

ต่อเนื่อง

- ตัวชี้วัด : ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม (เฉลี่ยร้อยละ) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ : องค์กรด้านคนพิการและเครือข่ายความเข้มแข็งในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

## 2.2.2 แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม

### ประเด็นปฏิรูปที่ 2 กลุ่มผู้เสียเปรียบในสังคม

#### (1.1) ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะไม่ให้เป็นอุปสรรคเพื่อคนทั้งมวล (Design for all)

ที่ยึดหลักการออกแบบสากล (Universal Design) ต่อคนทุกกลุ่มทุกวัย

1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ปฏิรูประบบขนส่งสาธารณะไม่ให้เป็นอุปสรรคเพื่อคนทั้งมวล (Design for all) ที่ยึดหลักการออกแบบสากล (Universal Design) ต่อคนทุกกลุ่มทุกวัย

2) กิจกรรม : กิจกรรมที่ 3 ปฏิรูปกฎหมายและหน่วยงานที่กำกับดูแลหรือติดตาม การบังคับใช้กฎหมาย โดยเฉพาะเกี่ยวกับการออกแบบที่ยึดหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design)

3) ขั้นตอนการดำเนินงาน : ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการออกแบบที่ยึดหลักการออกแบบที่เป็นสากล (Universal Design) ซึ่งอาศัยบทกฎหมายหลักอื่น ๆ ให้เป็นประมวลกฎหมายรวมอยู่ในฉบับเดียว และมีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง เพื่อบังคับใช้และกำกับดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย โดยให้สามารถควบคุม จัดการ และใช้ประโยชน์ต่าง ๆ ด้วย

4) เป้าหมายกิจกรรม : คนทุกกลุ่มทุกวัยเข้าถึงบริการสาธารณะและได้รับประโยชน์จากสภาพแวดล้อมสาธารณะอย่างทั่วถึง

5) ตัวชี้วัด : มีการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการสร้างสภาพแวดล้อมที่ทุกคนเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ (Accessibility for All Act : AAA)

#### (1.2) ปฏิรูปกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ปฏิรูปกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2) กิจกรรม : กิจกรรมที่ 1 สนับสนุนและเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริการศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการและปรับปรุงรูปแบบการพิจารณาการใช้เงินของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จากลักษณะ project - based เป็น unit - cost โดยเน้นโครงการที่เป็น การเสริมสร้างอาชีพคนพิการที่ไม่สามารถทำงานในสถานประกอบการได้ หรือคนพิการที่ประกอบอาชีพอิสระ

3) ขั้นตอนการดำเนินงาน :

(3.1) ดำเนินการให้มีศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการที่ได้มาตรฐานและครอบคลุมทุกพื้นที่ตามสัดส่วนคนพิการ

(3.2) ดำเนินการให้ศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการ สนับสนุนภาครัฐตามที่กฎหมายบัญญัติในการดูแลคนพิการ โดยการสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการอย่างต่อเนื่อง ผ่านการจัดตั้งคณะกรรมการในลักษณะของการร่วมบริหารโครงการ เพื่อพิจารณาวัตถุประสงค์เป้าหมาย และการประเมินผลเพื่อตอบสนองโครงการในลักษณะ unit - cost

4) เป้าหมายกิจกรรม :

(4.1) มีศูนย์บริการคนพิการโดยองค์กรด้านคนพิการที่ได้มาตรฐาน ครอบคลุมทั่วประเทศ

(4.2) คนพิการสามารถใช้ชีวิตได้โดยไม่มีอุปสรรคและมีศักยภาพ ในการประกอบอาชีพ

5) ตัวชี้วัด :

(5.1) ศูนย์บริการคนพิการ โดยองค์กรด้านคนพิการผ่านมาตรฐาน

(5.2) คนพิการ ครอบครัวคนพิการ องค์กรด้านคนพิการ (องค์กรของคนพิการ และองค์กรเพื่อคนพิการ) ได้รับการจัดสรรเงินจากกองทุนฯ อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(5.3) มีระบบประกันคุณภาพและติดตามประเมินผลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(5.4) คนพิการวัยแรงงานได้รับการพัฒนาผ่านกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(5.5) จำนวนคนพิการวัยแรงงานได้รับการพัฒนาผ่านกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพิ่มขึ้นทุกปี

### 2.2.3 แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม (ฉบับปรับปรุง)

**กิจกรรมการปฏิรูปที่ 3 ปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิ สวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง**

1) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป : ปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการเพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิ สวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

2) ขั้นตอนการดำเนินงาน :

(2.1) ขั้นตอนที่ 1 แก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการ พ.ศ. 2556 ข้อ 6 ให้เพิ่มเติมสถานพยาบาลสามารถออกเอกสารรับรองความพิการและสามารถขึ้นทะเบียนคนพิการได้นอกเหนือจาก สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ศูนย์บริการคนพิการระดับจังหวัดหรือหน่วยงานของรัฐ ตามที่ผู้อำนวยการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด โดยเป็นไปในลักษณะ One Stop Service ที่สามารถบูรณาการการยื่นคำขอ การออกบัตรคนพิการไว้ในจุดเดียว เพื่อให้กระบวนการขึ้นทะเบียนคนพิการมีความรวดเร็ว และเข้าถึงกลุ่มคนที่ประสบภาวะความพิการได้อย่างครอบคลุม

(2.2) ขั้นตอนที่ 2 วางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียนปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง โดยให้สถานพยาบาลที่รับขึ้นทะเบียนคนพิการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง อาทิ พม. สธ. ศธ. รง. มท. กค. โดยกำหนดช่วงระยะเวลาการนำเข้าข้อมูลที่แน่นอน เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ในการจัดสวัสดิการให้ความช่วยเหลือตามสิทธิคนพิการได้อย่างทันการณ์และรอบด้าน



3) เป้าหมายกิจกรรม :

- คนพิการ
- (3.1) คนพิการทุกคนไม่มีข้อจำกัดด้านการเข้าถึงการขึ้นทะเบียน
- (3.2) ฐานข้อมูลคนพิการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลสำคัญต่าง ๆ อย่างมีความเป็นปัจจุบัน และได้ใช้ประโยชน์โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึงเพื่อให้คนพิการได้รับการสนับสนุนอย่างรอบด้าน

4) ตัวชี้วัด :

- (4.1) มีการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบให้สถานพยาบาลสามารถออกเอกสารรับรองความพิการและสามารถขึ้นทะเบียนคนพิการได้
- (4.2) มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลคนพิการที่เชื่อมโยงระหว่างสถานพยาบาลกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

**หมายเหตุ :** แม้ว่าแผนการปฏิรูปด้านสังคมได้สิ้นสุดลง แต่เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ยังคงขับเคลื่อนงานตามแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิรูปด้านสังคม เพื่อให้เกิดการต่อเนื่อง ตลอดจนการติดตามประเมินผล และนำไปสู่การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิ สวัสดิการ และความช่วยเหลืออื่นใดอย่างครอบคลุมและทั่วถึง อันจะส่งผลให้เกิดการยกระดับคุณภาพชีวิตคนพิการในประเทศไทย

## 2.2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

### (1) มิติที่ 2 มิติโอกาสและความเสมอภาคทางเศรษฐกิจและสังคม

หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม

#### 1) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมุดหมาย :

เป้าหมายที่ 1 ครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคม จนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ทุกครัวเรือนที่มีสถานะยากจนข้ามรุ่น ในปี 2566 หลุดพ้นจากความยากจนข้ามรุ่นภายในปี 2570

ตัวชี้วัดที่ 1.2 อัตราการเข้าเรียนสุทธิของเด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดที่ 1.3 เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นเติบโตไปเป็นแรงงานที่มีทักษะ หรือสำเร็จการศึกษาในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 50

เป้าหมายที่ 2 คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100 โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย 3 มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ 1 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (0 - 2 ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50

มิติที่ 2 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของกำลังแรงงานรวม
- จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบ เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 100
- แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มิติที่ 3 ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงวัย

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ 4
- สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70

## 2) กลยุทธ์การพัฒนา :

### กลยุทธ์ที่ 4 การพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมให้มี

#### ประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 บูรณาการระบบความคุ้มครองทางสังคม** โดยเริ่มตั้งแต่การกำหนดเป้าประสงค์ของการจัดความคุ้มครองทางสังคมร่วมกัน การกำหนดโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นในการจัดความคุ้มครองทางสังคมให้ชัดเจน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลให้ทุกหน่วยงานสามารถทำงานบนฐานข้อมูลเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อลดความทับซ้อนระหว่างโครงการ/ มาตรการ เพิ่มความเพียงพอของสิทธิประโยชน์และลดการตกหล่นของกลุ่มเปราะบาง ทั้งคนพิการ คนไร้บ้าน ผู้ที่มีปัญหาซ้ำซ้อน และผู้ที่ประสบความเดือดร้อน

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ปรับปรุงรูปแบบการจัดความคุ้มครองทางสังคม** ให้ทุกกลุ่มคนได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมบนฐานของความยั่งยืนทางการคลัง โดยการประเมินผลทุกโครงการ/ มาตรการอย่างรัดกุม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการ/ มาตรการ พร้อมทั้งยกเลิกหรือลดทอนงบประมาณของโครงการ/ มาตรการที่ไม่มีผลกระทบหรือมีผลกระทบต่ำ เพื่อให้การจัดสรรงบประมาณสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง ตลอดจนส่งเสริมการจัดความคุ้มครองทางสังคมแบบร่วมจ่ายโดยเฉพาะในกลุ่มที่มีศักยภาพ สนับสนุนให้ อปท. มีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการให้แก่คนในพื้นที่และจูงใจให้คนเข้าสู่ระบบภาษีมากขึ้น

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.3 จัดทำระบบการเยียวยาช่วยเหลือในภาวะวิกฤต** กำหนดระดับ แนวทาง และช่องทางการจัดสรรการเยียวยาช่วยเหลือ ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน พร้อมทั้งจัดเตรียมฐานข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย แหล่งงบประมาณเบื้องต้น ตลอดจนบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลางส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

## (2) มิติที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

(2.1) หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง  
ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

1) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมุดหมาย :

เป้าหมายที่ 1 คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย  
มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคมมีคุณธรรม จริยธรรม และ  
มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลกสามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ดัชนีพัฒนาการเด็กสมวัยเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 88 ณ สิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.2 นักเรียนที่มีสมรรถนะไม่ถึงระดับพื้นฐานของทั้ง 3 วิชาในแต่ละ  
กลุ่มโรงเรียนลดลงร้อยละ 8 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.3 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 3 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนา  
บัณฑิตฐานสมรรถนะเพิ่มเป็นร้อยละ 30

ตัวชี้วัดที่ 1.5 ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 1.6 จำนวนผู้สูงอายุที่ประสบปัญหาความยากจนหลายมิติลดลง  
ร้อยละ 20 ของจำนวนผู้สูงอายุที่ยากจนต่อปี

เป้าหมายที่ 2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของ  
ภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสภาเศรษฐกิจโลก  
6 ด้านทักษะ มีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ 2.2 การจัดอันดับในด้านบุคลากรผู้มีความสามารถ  
สถาบันการศึกษาด้านการบริหารธุรกิจมีคะแนนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 3 ต่อปี

ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนและมูลค่าของธุรกิจสตาร์ทอัพเพิ่มขึ้นเป้าหมายที่ 3  
ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ 3.1 การประเมินสมรรถนะผู้ใหญ่ในระดับนานาชาติของคนไทย  
ในทุกด้าน ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศที่เข้ารับการประเมิน

ตัวชี้วัดที่ 3.2 กลุ่มประชากรอายุ 15 - 24 ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน  
หรือไม่ได้ฝึกอบรมไม่เกินร้อยละ 5 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

2) กลยุทธ์การพัฒนา :

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต  
โดยส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้าง และพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย โดยกำหนดมาตรการจูงใจที่เหมาะสม  
เพื่อให้สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคเอกชน  
โดยเฉพาะผู้ประกอบการ startup สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย มีสาระที่ทันสมัย สอดคล้องกับ  
ความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ เข้าถึงได้ง่ายทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง สร้างสื่อ  
การเรียนรู้ที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง โดยการสร้างสื่อที่ใช้ภาษาถิ่นเพื่อให้ประชาชนที่ไม่ได้ใช้ภาษาไทยกลางเป็นภาษา  
หลักเข้าถึงได้ สื่อทางเลือกลำหรับคนพิการทางสายตาและคนพิการทางการได้ยิน รวมถึงสนับสนุนกลุ่มประชากร  
ที่มีข้อจำกัดทางเศรษฐกิจให้เข้าถึงสื่อในราคาที่เข้าถึงได้ การพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิตของประเทศให้เกิดขึ้น  
อย่างเป็นทางการที่สามารถเชื่อมโยงการเรียนรู้ในทุกระดับและประเภททั้งในระบบสายสามัญ สายอาชีพ  
การศึกษา นอกกระบบและตามอัธยาศัย ตั้งแต่มัธยมศึกษา อาชีวศึกษา และอุดมศึกษา และนอกกระบบ เพื่อสร้าง

ความคล่องตัว และเปิดทางเลือกในการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทุกระดับ กำหนดมาตรการจูงใจให้ประชาชนพัฒนาตนเอง ด้วยการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยจัดให้มีแหล่งเงินทุนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต อาทิ การพัฒนาเครดิต การฝึกอบรมสำหรับคนทุกกลุ่ม การจัดสรรสิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการฝึกอบรม การเข้าชมแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ส่งเสริมให้เอกชนที่ผลิตนวัตกรรมทางการศึกษา จัดทำกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร โดยกำหนดเงื่อนไขการให้ใช้ผลิตภัณฑ์โดยไม่มีค่าใช้จ่าย

### กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 พัฒนาทางเลือกในการเข้าถึงการเรียนรู้สำหรับผู้

ที่ไม่สามารถเรียนในระบบการศึกษาปกติ โดยจัดทำข้อมูลและส่งเสริมการจัดทำแผนการเรียนรู้ที่มีความยืดหยุ่น และหลากหลายของกลุ่มเป้าหมายเป็นรายบุคคลหรือรายกลุ่ม เพื่อให้ผู้เรียนสามารถวางแผนเส้นทางการเรียนรู้ ที่ตอบสนองต่อจุดมุ่งหมายในอนาคตของตนเอง และสามารถเทียบโอนประสบการณ์ได้ ทั้งนี้ ให้มีการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในทุกระดับให้มีความเข้าใจและมีสมรรถนะในการพัฒนาผู้เรียนกลุ่มเป้าหมายพิเศษที่มีความต้องการที่ซับซ้อน

## (2.2) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์

ประชาชน

### 1) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ:

#### เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

#### เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ในองค์ประกอบดัชนี

รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่ต่ำกว่าอันดับที่ 40 ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 0.82

### 2) กลยุทธ์การพัฒนา :

#### กลยุทธ์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพในการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์

สะดวก และประหยัด

#### กลยุทธ์ย่อยที่ 1.1 ยกเลิกภารกิจการให้บริการที่สามารถเปิดให้

ภาคส่วนอื่นให้บริการแทน โดยยกเลิกภารกิจการให้บริการของภาครัฐที่ต้นทุนสูง เมื่อเทียบกับเอกชนหรือไม่มี ความจำเป็นที่ภาครัฐต้องดำเนินการ โดยพัฒนากลไกและสร้างแรงจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน วิชาชีพเพื่อสังคม องค์กรการนอกภาครัฐ และภาคีการพัฒนาอื่น ๆ เข้ามาดำเนินการหรือร่วมดำเนินการในลักษณะ นวัตกรรมการให้บริการ ในการตอบสนองความต้องการของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่มีการร่วมรับ ผลประโยชน์และความเสี่ยงในการดำเนินการ

#### กลยุทธ์ย่อยที่ 1.2 ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับ

พัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ โดยปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของภาครัฐจาก การควบคุมมาเป็น การกำกับดูแลหรือเกิดความสะดวกรวดเร็ว โดยเฉพาะขั้นตอนการอนุมัติอนุญาตต่าง ๆ พร้อมทั้ง ปรับ กระบวนการทำงานภาครัฐโดยลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและให้มีการเชื่อมโยงการให้บริการระหว่าง หน่วยงานให้เกิดการทำงานแบบบูรณาการ โดยกำหนดเป้าหมายการบริการภาครัฐแบบเบ็ดเสร็จในทุกบริการ ที่ภาครัฐยังต้องดำเนินการให้เกิดการบูรณาการระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรมตั้งแต่ระดับนโยบาย แผนงบประมาณ กำลังคน และการติดตามประเมินผลให้เป็นเอกภาพและมุ่งเป้าหมายร่วมกัน

**กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ**

**กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 ทบทวนบทบาทภาครัฐและกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ** โดยปรับบทบาทและภารกิจใหม่ให้รองรับแนวทางการพัฒนาประเทศและสถานการณ์ในอนาคต ส่งเสริมการกระจายอำนาจการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเฉพาะในเรื่องโครงสร้างภาครัฐ อัตราค่าจ้างงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดความยืดหยุ่น คล่องตัว มีประสิทธิภาพในการบริหารของส่วนราชการและจังหวัด และแก้ไขปรับปรุง พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ ให้เอื้อต่อการกระจายอำนาจของส่วนราชการและการบูรณาการการทำงาน ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพพร้อมรับภารกิจจากส่วนกลางไปดำเนินการได้ ทั้งนี้ ควรมีการกำหนดกลไกที่สามารถให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือสร้างนวัตกรรมโดยไม่ติดอยู่ภายใต้กรอบเงื่อนไขของกฎระเบียบเดิมโดยเร็วเป็นอันดับแรก

**กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ** โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วม ในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

**กลยุทธ์ที่ 3 การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ**

**กลยุทธ์ย่อยที่ 3.1 ปรับเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัล** โดยจัดทำข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการ ทรัพยากรของประเทศทั้งในด้านงบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และข้อมูลอื่นของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดให้เป็นดิจิทัลที่มีมาตรฐาน ถูกต้อง ปลอดภัย พร้อมใช้งาน มีการจัดเก็บที่ไม่ซ้ำซ้อน ไม่เป็นภาระกับผู้ให้ข้อมูล และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลให้เกิดการวิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริการภาครัฐให้สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาอย่างเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลที่จำเป็นต่อสาธารณะ ในการใช้ประโยชน์ร่วมกันในการพัฒนาประเทศ ทั้งนี้ เร่งพัฒนาระบบที่บูรณาการข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐในภาพรวมที่สำคัญต่อการตัดสินใจเชิงนโยบายให้แล้วเสร็จเป็นอันดับแรก

**กลยุทธ์ย่อยที่ 3.2 ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล** โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผนการปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

**กลยุทธ์ที่ 4 การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ**

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.1 ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพ** มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงแผนกลยุทธ์องค์กรและกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สามารถดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติได้อย่างแท้จริง โดยจะต้องทบทวนแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจเพื่อให้ภาครัฐมีขนาดและต้นทุนที่เหมาะสม ตลอดจนปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่สามารถ ถ่ายโอนภารกิจมาเป็นตำแหน่งงานหลักที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ อีกทั้งปรับปรุงรูปแบบการจ้างงาน ภาครัฐให้หลากหลาย ยืดหยุ่น ครอบคลุมให้มีประเภทการจ้างงานในรูปแบบสัญญา หรือรูปแบบการทำงานไม่ตลอดชีพมากขึ้นและลดการจ้างงานแบบตลอดชีพ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อบริบท

และเงื่อนไขการทำงาน ในปัจจุบันและดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานในภาครัฐเพื่อผลักดันภารกิจได้อย่างทันการณ์และมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งให้ความสำคัญกับการสร้างพื้นที่นวัตกรรม รูปแบบการทำงาน เพื่อให้การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลงเป็นไปอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรมและเหมาะสม รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวม โดยเฉพาะด้านทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบ การประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการร่วมขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ 4.2 ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็นและพัฒนากฎหมายที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ** โดยภาครัฐต้องให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายที่จริงจัง การปรับเปลี่ยนบทบาทมาเป็นผู้อำนวยความสะดวกแก่ ภาคเอกชนและประชาชนในการพัฒนาและปฏิรูปกฎหมายที่มีเป้าหมายที่วัดได้ในการให้เกิดความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานกลางดำเนินการเร่งรัด การปรับปรุงแก้ไขกฎหมายล้ำสมัย ยกเลิกกฎหมายที่หมดความจำเป็น ช้าซ้อน หรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน และการปรับตัวให้ทันการณ์ของภาครัฐ โดยเฉพาะกฎหมายที่ขัดกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในทุกกระดับและกฎหมายที่เกี่ยวกับการตรวจสอบการดำเนินการของภาครัฐที่ต้องมุ่งเป้าร่วมกันในการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งจัดให้มีการพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลกลางด้านกฎหมายของประเทศที่มีการจำแนกประเภทตามการใช้งานของ ประชาชนและผู้ประกอบการที่มีความสะดวก เข้าถึงได้ และเข้าใจง่าย

## 2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

2.3.1 แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.3.2 แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

2.3.3 แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

2.3.4 แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2560 – 2565 (ขยายระยะเวลาของแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2560 - 2565) ออกไปจนกว่าแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ฉบับที่ 6 (พ.ศ. 2566 - 2570) จะประกาศใช้)

### ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) จากการพัฒนาในด้านอุตสาหกรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในช่วง 4 ทศวรรษที่ผ่านมาเป็นการพัฒนาที่ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อทรัพยากรโลกเป็นอย่างมากเมื่อปี 2543 ประเทศไทยและประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวม 189 ประเทศรวมตัวกัน ในการประชุมองค์การสหประชาชาติที่มหานครนิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา และเห็นพ้องต้องกันในการตั้งเป้าหมายการพัฒนาทั้งในระดับชาติและระดับสากลที่ทุกประเทศจะดำเนินการร่วมกันให้ได้ภายในปี 2558 โดยเป้าหมายดังกล่าว เรียกว่า เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ หรือ Millennium Development Goals (MDGs) อันประกอบด้วย 8 เป้าหมายหลักคือ (1) ขจัดความยากจนและความหิวโหย (2) ให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาระดับประถมศึกษา (3) ส่งเสริมความเท่าเทียมกันทางเพศและบทบาทสตรี (4) ลดอัตราการตายของเด็ก (5) พัฒนาสุขภาพของสตรีมีครรภ์ (6) ต่อสู้กับโรคเอดส์ มาลาเรีย และโรคสำคัญอื่น ๆ (7) รักษาและจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และ (8) ส่งเสริมการเป็นหุ้นส่วนเพื่อการพัฒนาในประชาคมโลก

เป้าหมายการพัฒนาแห่งสหประชาชาติทั้ง 8 ข้อดังกล่าวได้สิ้นสุดลง โดยประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีในหลายประเทศ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องของการพัฒนาองค์การสหประชาชาติจึงได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาขึ้นมาใหม่โดยอาศัยกรอบความคิดที่มองการพัฒนาเป็นมิติ (Dimensions) ของเศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม ให้มีความเชื่อมโยงกัน เรียกว่าเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งใช้เป็นทิศทางการพัฒนาตั้งแต่เดือนกันยายน 2558 ถึงเดือนสิงหาคม 2573 ครอบคลุมระยะเวลา 15 ปี โดยประกอบไปด้วย 17 เป้าหมายคือ (1) ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ (2) ยุติความหิวโหย บรรลุเป้าความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับโภชนาการที่ดีขึ้นและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน (3) สร้างหลักประกันการมีสุขภาพะที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย (4) สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต (5) บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทแก่สตรีและเด็กหญิงทุกคน (6) สร้างหลักประกันเรื่องน้ำ และการสุขาภิบาลให้มีการจัดการอย่างยั่งยืนและมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน (7) สร้างหลักประกันว่าทุกคนสามารถเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่หาซื้อได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน (8) ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน (9) สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม (10) ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ (11) ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน (12) การสร้างหลักประกันให้มีทำให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (13) ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น (14) อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (15) ปกป้อง ปันฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียมหาความหลากหลายทางชีวภาพ (16) ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ และ (17) เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

**เป้าหมายที่ 1 ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่**

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
1.3	ดำเนินการให้ทุกคนมีระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมระดับประเทศที่เหมาะสม ซึ่งรวมถึงฐานการคุ้มครองทางสังคม (floors) โดยให้ครอบคลุมกลุ่มประชากรยากจนและกลุ่มเปราะบางให้มากพอภายในปี พ.ศ. 2573	1.3.1	สัดส่วนของประชากรที่ได้รับความคุ้มครองตามระบบและมาตรการการคุ้มครองทางสังคมจำแนกตามเพศ และแบ่งเป็น เด็ก ผู้ว่างงาน ผู้สูงอายุ คนพิการ หญิงตั้งครรภ์ เด็กเกิดใหม่ ผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจากการทำงานผู้ที่ยากจนและเปราะบาง

**เป้าหมายที่ 5 บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทสตรีและเด็กหญิงทุกคน**

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
5.2	ขจัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การแสวงงประโยชน์ทั้งทางเพศ และในรูปแบบอื่น	5.2.1	สัดส่วนของผู้หญิงและเด็กหญิงอายุ 15 ปีขึ้นไปที่เคยอยู่ร่วมกับคู่ครองได้รับความรุนแรงทางร่างกาย ทางเพศหรือทางจิตใจโดยคู่ครองคนปัจจุบันหรือคนก่อนหน้า ในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา จำแนกตามรูปแบบความรุนแรงและอายุ
		5.2.2	สัดส่วนของผู้หญิงและเด็กหญิงอายุ 15 ปีขึ้นไปที่ได้รับ ความรุนแรงทางเพศจากบุคคลอื่นที่ไม่ใช่คู่ครอง ในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา จำแนกตามอายุ และสถานที่เกิดเหตุ
5.6	สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงสุขภาวะทางเพศและอนามัยการเจริญพันธุ์ และสิทธิด้านการเจริญพันธุ์โดยถ้วนหน้า ตามที่ตกลงในแผนปฏิบัติการของการประชุมนานาชาติว่าด้วยประชากรและการพัฒนา และแผนปฏิบัติการปักกิ่งและเอกสารผลลัพธ์ของการประชุมทบทวนเหล่านั้น	5.6.1	สัดส่วนของผู้หญิงอายุ 15-49 ปี ที่ทำการตัดสินใจด้วยตนเองบนพื้นฐานข้อมูลที่เพียงพอ (informed decision) ในเรื่องความสัมพันธ์ทางเพศ การคุมกำเนิด และการดูแลด้านอนามัยการเจริญพันธุ์

**เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน**

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
8.5	บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573	8.5.1	รายได้เฉลี่ยต่อชั่วโมงของลูกจ้าง จำแนกตามเพศ อายุ อาชีพ และความพิการ
		8.5.2	อัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ อายุ และความพิการ



## เป้าหมายที่ 10 ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

ประเทศไทยมีปัญหาค่าความเหลื่อมล้ำในหลายมิติ ทั้งด้านรายได้ ความมั่งคั่ง โอกาสการเข้าถึงสวัสดิการของรัฐ โครงสร้างพื้นฐาน การเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็น และการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ซึ่งปัญหาค่าความเหลื่อมล้ำดังกล่าวเป็นหนึ่งในอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ ดังนั้น ความเหลื่อมล้ำจึงเป็นประเด็นการพัฒนาที่สำคัญของไทยมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในปัจจุบันที่มีการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจโลกอย่างรวดเร็วจากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม ซึ่งส่งผลให้เกิดความไม่เสมอภาคระหว่างกลุ่มคนอันนำมาซึ่งปัญหาค่าความเหลื่อมล้ำที่ชัดเจนมากขึ้นในสังคม

ในช่วงปี 2559 - 2562 สถานการณ์ความเหลื่อมล้ำของประเทศไทยมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะความเหลื่อมล้ำของรายได้ โดยรายได้ต่อหัวของกลุ่มประชากร ร้อยละ 40 ที่มีรายได้ต่ำสุด (Bottom 40) มีอัตราเพิ่มขึ้น ทำให้ช่องว่างของรายได้ระหว่างคนในกลุ่มชั้นรายได้ต่างๆ ลดลง อย่างไรก็ตาม ความเหลื่อมล้ำในการถือครองทรัพย์สินยังคงอยู่ในระดับสูง เนื่องจากไทยยังไม่ได้มีการปรับปรุงระบบภาษีเพื่อลดปัญหาค่าความเหลื่อมล้ำอย่างเบ็ดเสร็จ ทั้งนี้ ไทยได้ริเริ่มดำเนินการโครงการต่าง ๆ และจัดตั้งสวัสดิการสังคมจากภาครัฐ เพื่อช่วยเพิ่มโอกาสความเท่าเทียมในการดำรงชีวิตและยกระดับคุณภาพชีวิตให้กับกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษ โดยเฉพาะกลุ่มคนยากจนและกลุ่มคนด้อยโอกาส อาทิ เงินอุดหนุนเพื่อการเลี้ยงดูเด็กแรกเกิด บัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เบี้ยผู้สูงอายุ เบี้ยคนพิการ และมาตรการช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
10.2	เสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมความครอบคลุมทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมืองสำหรับทุกคน โดยไม่คำนึงถึงอายุ เพศ ความพิการ เชื้อชาติ ชาติพันธุ์ แหล่งกำเนิด ศาสนา สถานะทางเศรษฐกิจ หรืออื่น ๆ ภายในปี พ.ศ. 2573	10.2.1	สัดส่วนประชากรที่มีรายได้ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของรายได้มัธยฐาน จำแนกตามเพศ อายุ และความพิการ
10.3	สร้างหลักประกันถึงโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์ รวมถึงโดยการขจัดกฎหมายนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมาย นโยบาย และการปฏิบัติที่เหมาะสมในเรื่องดังกล่าว	10.3.1	สัดส่วนของประชากรที่รายงานว่ามีสิทธิถูกเลือกปฏิบัติหรือถูกคุกคามในช่วง 12 เดือนที่ผ่านมา ตามข้อบัญญัติพื้นฐานของการห้ามเลือกปฏิบัติภายใต้กฎหมายสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

## เป้าหมายที่ 11 ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
11.2	จัดให้ทุกคนเข้าถึงระบบคมนาคมขนส่งที่ยั่งยืน เข้าถึงได้ปลอดภัย ในราคาที่สามารถจ่ายได้ พัฒนาความปลอดภัยทางถนน ขยายการขนส่งสาธารณะและคำนึงถึงกลุ่มคนที่อยู่ในสถานการณ์ที่เปราะบาง ผู้หญิง เด็ก คนพิการ และผู้สูงอายุ ภายในปี พ.ศ. 2573	11.2.1	สัดส่วนของประชากรที่เข้าถึงการขนส่งสาธารณะได้อย่างสะดวก

เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

เป้าหมายย่อย		ตัวชี้วัด	
16.6	พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ	16.6.1	สัดส่วนประชากรที่พึงพอใจกับบริการสาธารณะครั้งล่าสุดที่ตนได้ใช้บริการ

## ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567) ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

### 4.1 ภาพรวมของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)

4.1.1 วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างเท่าเทียมทั่วถึง และเป็นธรรมอย่างยั่งยืน”

#### 4.1.2 พันธกิจ

1) ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง

2) ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่าง เท่าเทียม ทั่วถึง และเป็นธรรม

3) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการและเครือข่าย

#### 4.1.3 วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่ตอบสนองภารกิจของหน่วยงานและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

#### 4.1.4 เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

##### 1) เป้าหมาย

คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ การพัฒนาศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

##### 2) ค่าเป้าหมาย

จำนวน 252,858 คน

##### 3) ตัวชี้วัด

จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ การพัฒนา ศักยภาพ สิ่งอำนวยความสะดวก และบริการสาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต

## 4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. 2567)

### 4.2.1 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)

#### 1) เป้าหมาย

1.1 คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย การวิจัย นวัตกรรม ด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง

1.2 พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง

#### 2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงาน นโยบาย งานวิจัย และนวัตกรรมด้านคนพิการ	จำนวน 5,500 คน
2.2 จำนวนงานด้านการบริหารจัดการองค์กรด้านคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนให้เป็นไปตามมาตรฐาน	จำนวน 1 งาน

#### 3) แนวทางการพัฒนา

3.1 ขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และพัฒนานโยบาย แผนงาน งานวิจัยเพื่อให้คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างนวัตกรรมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

3.3 ศึกษารวบรวมแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการการคุ้มครองทางสังคมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

3.4 พัฒนาระบบงานและบริการที่สะดวกเข้าถึงง่ายด้วยดิจิทัลและส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการพัฒนาองค์กร

3.5 พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบประกาศของ พก. ให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง

3.6 มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะบุคลากรในการทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 ให้กับบุคลากรทุกประเภท

3.7 ปลุกฝังบุคลากรทุกประเภทให้มีกรอบความคิดในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง มุ่งประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน

#### 4) โครงการ / การดำเนินงาน

4.1 พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ

4.2 การบริหารจัดการด้านคนพิการ

## 4.2.2 แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม (Empowerment)

### 1) เป้าหมาย

1.1 คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียม ทัวถึง และเป็นธรรม

1.2 คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี

### 2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
2.1 จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพ	จำนวน 9,000 คน
2.2 จำนวนคนพิการที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ	จำนวน 6,800 คน
2.3 จำนวนคนพิการที่ได้รับการตามสิทธิและสวัสดิการที่พึงได้รับ	จำนวน 127,000 คน
2.4 จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต	จำนวน 16,058 คน
2.5 จำนวนคนพิการที่ทำบัตรประจำตัวคนพิการ และใช้ประโยชน์จากระบบการจัดสวัสดิการคนพิการ	จำนวน 51,500 คน

### 3) แนวทางการพัฒนา

3.1 ส่งเสริมให้คนพิการได้เข้าถึงสิทธิ สวัสดิการอย่างทัวถึง ตอบสนองต่อความต้องการจำเป็นของคนพิการแต่ละประเภท

3.2 ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมโดยการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐาน การส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิ การสร้างหลักประกันทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคม และกลุ่มเป้าหมายของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบพุ่งเป้าให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

3.3 พัฒนาระบบการให้ความช่วยเหลือเยียวยาในสถาน การณ์วิกฤติอย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

3.4 เสริมสร้างโอกาสในการเข้าถึงที่อยู่อาศัยที่มั่นคงและได้มาตรฐานและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตให้กับคนพิการ

3.5 พัฒนาศักยภาพของคนพิการให้สามารถมีอาชีพหรือมีรายได้ในการเลี้ยงดูตัวเองและครอบครัว ภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลงของสังคม เทคโนโลยี และภาวะเศรษฐกิจ

### 4) โครงการ / การดำเนินงาน

4.1 โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ

4.2 โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ

- คุ้มครองสวัสดิภาพและพิทักษ์สิทธิคนพิการ

- ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการคนพิการ

4.3 โครงการส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ

4.4 โครงการส่งเสริมการพัฒนากลไกการจัดสวัสดิการคนพิการ

4.2.3 แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)

1) เป้าหมาย

1.1 องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความเข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย

1.2 ภาคิเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น

2) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
- จำนวนองค์กรและเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (องค์กร/คน)	จำนวน 370 องค์กร/37,000 คน

3) แนวทางการพัฒนา

3.1 สานพลังเครือข่ายร่วมกับภาคธุรกิจเพื่อสังคมวิสาหกิจเพื่อสังคมภาคประชาสังคม องค์กรชุมชน องค์กรตามกลุ่มเป้าหมาย สถาบันการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรระหว่างประเทศเพื่อเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน

3.2 เสริมสร้างและบูรณาการความร่วมมือกับภาคิเครือข่ายทั้งในประเทศระดับอนุภูมิภาค และระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

3.3 สื่อสารสังคมสร้างภาพลักษณ์องค์กรทั้งในเชิงนโยบายและการขับเคลื่อนภารกิจ เพื่อสร้างการรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายและภาคส่วนต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

3.4 สนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เชี่ยวชาญด้านคนพิการ

4) โครงการ / การดำเนินงาน : โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย

#### 4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2567)

##### 4.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด 778,349,700.- บาท

(เจ็ดร้อยเจ็ดสิบแปดล้านสามแสนสี่หมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็น

(1) การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการ จำนวน 517,763,500.- บาท

(2) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต

จำนวน 260,586,200.- บาท

แผนปฏิบัติการราชการ	เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของหน่วยงาน	เงินกู้		อื่นๆ
			ในประเทศ	ต่างประเทศ	
1. เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)	รวมเป็นเงิน 48,249,800.- บาท				
1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ	4,217,400.-	-	-	-	-
2. การบริหารจัดการด้านคนพิการ	44,032,400.-	-	-	-	-
2. เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียม ทัวถึงและเป็นธรรม (Empowerment)	รวมเป็นเงิน 454,883,800.- บาท				
1. โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ	10,209,300.-	-	-	-	-
2. โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ		-	-	-	-
2.1 คุ้มครองสวัสดิภาพและพิทักษ์สิทธิคนพิการ	226,214,900.-	-	-	-	-
2.2 ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการคนพิการ	33,796,200.-	-	-	-	-
3. โครงการส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ	164,090,900.-	-	-	-	-
4. โครงการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีการจัดสวัสดิการคนพิการ	20,572,500.-	-	-	-	-
3. เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)	รวมเป็นเงิน 14,629,900.- บาท				
- โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย	14,629,900.-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	517,763,500.-	-	-	-	-



แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เรื่องที่ 1 พัฒนาการขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ภายใต้การบริหารจัดการขององค์กรที่มีสมรรถนะสูง (Development)	<b>1.1 พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ</b>					
	1. คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงานนโยบายการวิจัยนวัตกรรมด้านคนพิการอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลสัมฤทธิ์สูง	จำนวนคนพิการที่เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากแผนงานนโยบาย งานวิจัย และนวัตกรรมด้านคนพิการ	<b>1. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและแผนด้านคนพิการสู่การปฏิบัติ</b>	5,500 คน	4,217,400.-	กยพ.
			1.1 การขับเคลื่อนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการสู่การปฏิบัติ			กยพ.
			1.2 ขับเคลื่อนกลไกการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ			กยพ.
			1.3 การจัดสมัชชาคนพิการระดับชาติ			กยพ.
			1.4 การส่งเสริมและสนับสนุนงานวิชาการและวิจัยด้านคนพิการ			กยพ.
			1.5 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ			กยพ.
	<b>1.2 การบริหารจัดการด้านคนพิการ</b>					
2. พัฒนาระบบงานและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง	จำนวนงานด้านการบริหารจัดการองค์กรด้านคนพิการที่ได้รับการสนับสนุนให้เป็นไปตามมาตรฐาน	<b>2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านคนพิการให้มีผลสัมฤทธิ์สูง</b>	1 งาน	44,032,400.-	กยพ./กพร./สกก./กสส.	
		2.1 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารราชการ			กพร.	

แผนปฏิบัติการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			2.2 การส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			สลก.
			2.3 ประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550			สลก.
			2.4 การส่งเสริมและพัฒนางานคุ้มครองจริยธรรม			กพร.
			2.5 พัฒนาบุคลากรและบริหารทรัพยากรบุคคล พก.			สลก.
			2.6 การประชาสัมพันธ์ขับเคลื่อนงานด้านคนพิการ			สลก.
			2.7 การบริหารจัดการด้านคนพิการ			สลก.
เรื่องที่ 2 ส่งเสริมให้คนพิการเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะและได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างเท่าเทียมทั่วถึงและเป็นธรรม (Empowerment)	2.1 โครงการส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ					
	1. คนพิการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จากสิทธิ สวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมทั่วถึง และเป็นธรรม 2. คนพิการได้รับการคุ้มครองทางสังคมและมีความมั่นคงในชีวิตที่ดี	จำนวนคนพิการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพและส่งเสริมอาชีพ	ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาอาชีพคนพิการ	9,000 คน	10,209,300.-	กสส./กยผ.
			1. การส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพในชุมชน			กสส.

แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<b>2.2 โครงการคุ้มครองสวัสดิภาพและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิคนพิการ</b>					
		จำนวนคนพิการที่ได้รับการคุ้มครองสวัสดิภาพ	<b>คุ้มครองสวัสดิภาพและพิทักษ์สิทธิคนพิการ</b>	<b>6,800 คน</b>	<b>226,214,900.-</b>	<b>กคพ./กสส./ตสน./สลก.</b>
			1. บริการสวัสดิการสังคมในสถาบันแก่คนพิการและบุคคลออทิสติก			กคพ.
			2. บริการสวัสดิการสังคมในสถาบันแก่ผู้ป่วยจิตเวช รongรับพ.ร.บ.สุขภาพจิต พ.ศ. 2551			กคพ.
			3. การส่งเสริมการฝึกอาชีพ			กสส.
			4. เงินอุดหนุนครอบครัวอุปการะดูแลคนพิการ			กคพ.
			5. ยกระดับคุณภาพการจัดบริการสำหรับคนพิการ			กคพ.
			6. การส่งเสริมศักยภาพด้านอาชีพในศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ			กสส.
			7. การขับเคลื่อนกลไกนโยบายด้านคนพิการ			กยพ.
			8. การจัดสวัสดิการคนพิการระดับชุมชน (กรุงเทพมหานคร)			กสส.

แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	
		จำนวนคนพิการที่ได้รับบริการตามสิทธิและสวัสดิการที่พึงได้รับ	<b>ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิและสวัสดิการคนพิการ</b>	127,000 คน	33,796,200.-	กสส.	
			1. เงินอุดหนุนเงินสงเคราะห์และฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ			กสส.	
			2. เงินอุดหนุนเป็นค่ากายอุปกรณ์สำหรับช่วยคนพิการ			กสส.	
			3. ส่งเสริมการดำเนินงานการจัดบริการของศูนย์บริการคนพิการ			กสส.	
			4. การจัดบริการล่ามภาษามือ			กสส.	
			5. สนับสนุนการจัดบริการผู้ช่วยคนพิการ			กสส.	
	<b>2.3 โครงการส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ</b>						
			จำนวนคนพิการที่เข้าถึงสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกและบริการสาธารณะที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต	<b>ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ</b>	16,058 คน	164,090,900.-	กสส.
				1. เงินอุดหนุนสนับสนุนการปรับสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยสำหรับคนพิการ			กสส.
				2. ส่งเสริมการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคม			กสส.

แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<b>2.4 โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรการจัดสวัสดิการคนพิการ</b>					
		จำนวนคนพิการที่ทำบัตรประจำตัวคนพิการ และใช้ประโยชน์จากระบบการจัดสวัสดิการคนพิการ	<b>ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรการจัดสวัสดิการคนพิการ</b>	<b>51,500 คน</b>	<b>20,572,500.-</b>	<b>กยพ.</b>
			1. ส่งเสริมการมีบัตรประจำตัวคนพิการ			กยพ.
			2. การขับเคลื่อนมาตรฐานด้านคนพิการ			กยพ.
			3. การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์นวัตกรรม			กยพ.
4. ปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านคนพิการ (MA)			กยพ.			
เรื่องที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการให้มีความเข้มแข็ง เป็นไปตามมาตรฐานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (Participation)	<b>3.1 โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย</b>					
	1. องค์กรด้านคนพิการ และเครือข่ายทุกระดับมีศักยภาพและความเข้มแข็งเป็นสากลและทันสมัย	จำนวนองค์กรและเครือข่ายที่ได้รับการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (องค์กร/คน)	<b>เสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและเครือข่าย</b>	<b>370 องค์กร/ 37,000 คน</b>	<b>14,629,900.-</b>	<b>กสส./กยพ.</b>
			1. ส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ			กสส.
			2. การรับรองมาตรฐานองค์กรด้านคนพิการ			กสส.
2. ภาคิเครือข่ายรับรู้การขับเคลื่อนงานและมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพิ่มมากขึ้น			3. เงินอุดหนุนสนับสนุนองค์กรด้านคนพิการที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน			กสส.

แผนปฏิบัติราชการ	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			4. เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครฯ			กสส.
			5. การดำเนินงานด้านคนพิการตามแผนประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน			กยพ.
			6. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการพัฒนาศักยภาพคนพิการ			กยพ.
			7. เงินอุดหนุนสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก			กยพ.
			8. การจัดงานวันคนพิการสากล			กยพ.



กลุ่มแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

---

255 อาคาร 60 ปี กรมประชาสงเคราะห์ ถนนราชวิถี  
แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ : 0 2354 3388 ต่อ 303 , 304 โทรสาร 0 2354 5026  
E-mail : [webmaster@dep.go.th](mailto:webmaster@dep.go.th) Website : [www.dep.go.th](http://www.dep.go.th)