



พท.	04710
รับ - ส่งที่	04710
วันเดือนปี	22 เม.ย. 2564
เวลา	12:44 น.

ที่ พม ๐๒๐๑/ ๕๖ ๐๒

ถึง ส่วนราชการระดับกรมทุกกรม การเคหะแห่งชาติ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอส่งสำเนาหนังสือ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. กระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๘/ว ๒๐๑ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ที่ EGATi ๒๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่

๓. สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๑.๓/ว ๔๔๐๑ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีลาออกจากตำแหน่ง ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กองกลาง
กลุ่มอำนวยการ
โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๕๒๗
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๐๕๓๙

ที่ พม ๐๗๐๑/ ๐๒๗๖๐
เรียน ผอ.อภ.

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุกัญญา ทองเกษ)

เลขานุการกรม

23 เม.ย. 2564

K. อภินันท์ เมธ.

วิสัยทัศน์ พม : ขับเคลื่อนและบูรณาการนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาสังคม
เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม
ค่านิยมองค์กร : อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข



รอง ปพม.
รับที่ 1376
วันที่ 20 เม.ย. 2564
เวลา 12.42

สำนักปลัดกระทรวง
วันที่ 19 เม.ย. 2564
เวลา 11:24 น.

ที่ สธ ๐๙๒๓.๐๘/ว ๒๐๑

กระทรวงสาธารณสุข
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕

เมษายน ๒๕๖๔

กองกลาง สป.พม.
รับที่ 6591
วันที่ 20 เม.ย. 2564
เวลา.....น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์หน่วยงานประชาสัมพันธ์กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติบุคคลดีเด่น จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติองค์กรดีเด่น จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข โดยกรมอนามัย กำหนดจัดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวความคิดองค์ความรู้ นวัตกรรม และเทคโนโลยี สร้างกระแสให้สังคมตระหนักและมีส่วนร่วม ตลอดจนนำเสนอความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายและกฎหมายด้านการส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี ซึ่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนงานของกรมอนามัย ส่วนหนึ่งเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ดังนั้น เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการร่วมกันพัฒนางานให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง กรมอนามัยจึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรที่มีผลงานดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยมอบรางวัลในการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร นั้น

ในการนี้ กระทรวงสาธารณสุข ขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์บุคลากรและหน่วยงานในกำกับสมัครเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ยึดตราประทับไปรษณีย์เป็นสำคัญ ทั้งนี้ บุคคลหรือหน่วยงานที่สนใจสามารถดาวน์โหลดใบสมัครและรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์สำนักส่งเสริมสุขภาพ <http://hp.anamai.moph.go.th> รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ดังกล่าวด้วย

จะเป็นพระคุณ

ที่ พม ๐๒๐๑/๕๑๕๕

เรียน ปพม.

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดทราบ เห็นควรแจ้งเวียน
หน่วยงานในสังกัด พม. ทราบต่อไป

พวงพร ธรรมวุฒิ

(นายขยยศ ธรรมวุฒิ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข

ทราบ-เวียน แจ้งประชาสัมพันธ์
ในหน่วยงานในสังกัด พ.ม. ท
ต่อไป.

(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)

กรมอนามัยผู้อำนวยการกองกลาง
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๖๔

โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๐

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของ

๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔



รายละเอียดการรับสมัครคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่น
ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ความเป็นมา

กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักของประเทศที่มีหน้าที่อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของประเทศ กรมอนามัยได้น้อมนำแนวพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่มวัยในทุกพื้นที่ทั่วประเทศให้มีสุขภาพดี โดยดำเนินโครงการ ๖ โครงการ คือ ๑. โครงการส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร (กพด.) ๒. โครงการพัฒนาสุขภาพเด็กและประชาชนในพื้นที่ศูนย์ภูฟ้าพัฒนา ๓. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง ๔. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีนแห่งชาติ ๕. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระย่าท่านกษัตริย์แม่แห่งแผ่นดิน และ ๖. โครงการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ จากการทำนงงานโครงการส่งผลให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณสุขมากขึ้น การเจ็บป่วยลดลง และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิต มุ่งสู่เป้าหมายสูงสุดเพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืนในระยะยาว อนึ่ง ความสำเร็จดังกล่าวเกิดจากการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทุกภาคส่วน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี มีผลงานเชิงประจักษ์ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ

ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ปฏิบัติพระราชกรณียกิจด้วยความทุ่มเท เสียสละ และอดทน เป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ข้าราชการและหน่วยงานต่างๆ กรมอนามัยจึงดำเนินการคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับภาคีเครือข่ายในการที่จะร่วมกันพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้มีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเป็นต้นแบบในการสร้างสรรค์ผลงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยใช้ความรู้ ความสามารถสร้างสรรค์ส่งเสริมงานด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะจนมีผลงานดีเด่น มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับจากหน่วยงานและบุคคลทั่วไป

(๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน บุคคล และองค์กร ที่ดำเนินงานและส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้มีขวัญ กำลังใจ และภาคภูมิใจในการปรับปรุง ต่อยอด และพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานของตนเองและสามารถบูรณาการงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

(๓) เพื่อให้กำลังใจในการทำความดีพัฒนาความก้าวหน้าในงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพงานอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคลากรด้านสาธารณสุขและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(๔) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลงานของบุคคลและองค์กรที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๑.๕ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานและทำงานเป็นทีมกับผู้อื่นได้ มีความสามารถในการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมายงาน การติดตามงาน และประเมินผลงานในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของบุคคลนอกองค์กรและสังคม

๒) ประเภทวิชาการ

๒.๑ เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมสุขภาพที่เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๒ มีคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ มีจิตสำนึก มีความมุ่งมั่นเป็นที่ยอมรับในสังคมและสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ (Advocacy)

๒.๓ เป็นบุคคลที่มีผลงานทางวิชาการด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาสุขภาพของประชาชน และการพัฒนาระบบงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนและส่งเสริมบริการสาธารณสุข ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชนในระดับชุมชน โดยสามารถเป็นแบบอย่างในระดับชาติได้

๒.๔ เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ มีแนวคิดและหลักการ และมีการทำงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน สร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผลงานนั้นยังมีผลต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนจนถึงปัจจุบัน

๒.๕ เป็นผู้ประสาน ผู้ชี้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างเครือข่ายให้กับบุคคล องค์กรของรัฐ เอกชน เพื่อพัฒนาคุณภาพงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒.๖ เป็นแบบอย่างการเรียนรู้และถ่ายทอดแนวคิด ประสบการณ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ดี และเป็นแบบอย่างการประยุกต์องค์ความรู้ต่างๆ

๖.๒ คุณสมบัติระดับองค์กร

๑) เป็นองค์กรที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและชุมชน หรือสนับสนุนงบประมาณในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๒) องค์กรที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นองค์กรที่ส่งเสริมงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ต้องไม่เป็นองค์กรที่สังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

๗. ช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กำหนดช่องทางการเสนอชื่อเพื่อรับการคัดเลือก ๓ ช่องทาง ดังนี้

๑. ทำหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๒. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งสรรหาและเสนอชื่อบุคคล/องค์กร เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก

๓. ศูนย์เขตเสนอชื่อเข้ามายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล องค์กรและผลงาน กรมอนามัย

๔. การจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ หมายถึง การดำเนินการเพื่อป้องกันและควบคุมทุกสิ่งทุกอย่างที่อยู่รอบตัว คน ทั้งในที่ทำงานและสิ่งแวดล้อมที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อปัญหาสุขภาพกาย ใจ ก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิต การบาดเจ็บ เช่น สารเคมี อุปกรณ์ วัสดุ เสียง วิธีการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน

๕. การพัฒนาบริการสาธารณสุขและ/หรือระบบสุขภาพ หมายถึง การจัดบริการทางสุขภาพ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมสุขภาพ (การเพิ่มศักยภาพการดูแลสุขภาพแก่ประชาชน) การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล (การจัดบริการบำบัดรักษาโรคแก่ประชาชนเมื่อเกิดการเจ็บป่วย) และการฟื้นฟูสภาพหลังรักษาพยาบาลจนหายจากโรค เพื่อให้กลับไปสู่สภาพปกติก่อนการเจ็บป่วย จะลดโอกาสความพิการ ตาย) ในระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน ที่สอดคล้องกับความจำเป็นและความต้องการของประชาชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน ครอบคลุมสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact /International Health Impact) (๔๐ คะแนน)	มีผลงานการบริหารงาน หรือการกำหนด/ประกาศนโยบายสาธารณะเพื่อส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนาบริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพของประชาชน เพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้าง หรือส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับชาติ/นานาชาติ และผลงานนั้น ยังคงมีผลอย่างต่อเนื่องต่อการจัดการดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นที่ประจักษ์ เกิดประโยชน์ต่อประเทศ และ/หรือนานาชาติ มีความยั่งยืน (๒๐ คะแนน)	มีผลงานในการบริหารที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือสังคมโลก ที่สอดคล้องหรือสนับสนุนกลยุทธ์ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม การพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการบริหารจัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการสุขภาพอย่างยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และเป็นที่ยอมรับของทีมงาน และสังคม (๓๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกันเป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบต่อ บุคคล สังคมและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการมอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของ ผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม

องค์ความรู้ด้านสุขภาพผ่านสื่อมัลติมีเดีย หรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ มีเจตคติที่ดีต่อการดูแลสุขภาพของตนเองและบุคคลในครอบครัว ซึ่งผลงานสามารถเป็นแบบอย่างในระดับจังหวัด / ชาติได้

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : คุณลักษณะส่วนบุคคล ๖๐ : ๔๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑	มีผลงานเชิงประจักษ์ที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมในระดับชาติ/นานาชาติ (National Health Impact /International Health Impact) (๔๐ คะแนน)	มีผลงานวิชาการและหรือวิชาการที่สอดคล้องหรือ สนับสนุนตามกลยุทธ์การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อม เพื่อการจัดการดูแลสุขภาพประชาชน มีการจัดการปัจจัยที่คุกคามสุขภาพ รวมถึงการพัฒนา บริการสาธารณสุข และ/หรือระบบสุขภาพให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาสุขภาพ ของประชาชน เกิดผลกระทบต่อสังคมในวงกว้างและ เป็นประโยชน์ต่อมวลมนุษยชาติอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน
๒	ผลงานมีลักษณะของการริเริ่ม สร้างสรรค์และเป็นนวัตกรรม อย่างต่อเนื่อง เป็นประโยชน์ ต่อประเทศ และ/หรือนานาชาติ มีความยั่งยืน (๒๐ คะแนน)	มีผลงานวิชาการที่มีลักษณะของการริเริ่มสร้างสรรค์ และเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศ ภูมิภาค หรือสังคมโลก เน้นการพัฒนาระบบส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัยสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมประชาชน มีผลงานการ บริหารจัดการที่สร้างสรรค์ เกิดการพัฒนาการบริการ สุขภาพอย่างยั่งยืน
๓	มีภาวะผู้นำ มีการทำงานเป็นทีม และ เป็นที่ยอมรับของทีมงานและสังคม (๒๐ คะแนน)	เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารคนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถสร้างทีมงานให้ทำงานร่วมกัน เป็นทีม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายเดียวกันและส่งผลกระทบต่อ ทางบวกต่อบุคคลและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการ สื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร มีการ มอบหมาย กระจายงาน ติดตามงาน และประเมินผลงาน ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับ ของผู้ร่วมงานทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเป็นที่ ยอมรับของบุคคลภายนอกองค์กรและสังคม
๔	ลักษณะความประพฤติส่วนบุคคล ๔.๑ เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการ ทำงาน ๔.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลัก ธรรมาภิบาลในการทำงาน ๔.๓ มีคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ ๔.๔ ปฏิบัติตนเป็นต้นแบบหรือ แบบอย่างที่ดีแก่บุคคลหรือองค์กรอื่น (๒๐ คะแนน)	๑. เสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงานที่มีคุณภาพเป็น ระยะเวลายาวนาน (Continuity and Commitment) ๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ยึดหลักนิติธรรมในการบริหาร มีความเสมอภาคในการ บริหาร ยึดหลักคุณธรรมในการทำงาน ส่งเสริมค่านิยม ที่ดีในองค์กร มีความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง เสริมสร้างความมีส่วนร่วมในองค์กร ยึดหลักความคุ้มค่า และเศรษฐกิจพอเพียงในการทำงานเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ทั้งในเรื่องส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานเต็มที่ตามหน้าที่และตามจรรยาบรรณแห่ง

เกณฑ์/น้ำหนักการให้คะแนน

แบ่งเป็นสัดส่วนของผลงาน : กระบวนการดำเนินงาน ๕๐ : ๕๐

ข้อ	ผลงาน/คะแนน	คำอธิบาย
๑.	ผลงานมีความโดดเด่นและเป็นประโยชน์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ (๕๐คะแนน)	๑. ผลงานมีความสอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุน สร้างสรรค์การดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๒. มีการพัฒนาผลงานอย่างต่อเนื่องและสะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มของความยั่งยืนในการพัฒนา ๓. ผลงานมีความโดดเด่น ๔. กลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากผลงาน โดยสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาตนเองหรือชุมชน ๕. มีการถ่ายทอด เผยแพร่ผลงานไปยังหน่วยงาน สถาบันการศึกษา องค์กร ชุมชน สามารถเป็นต้นแบบการเรียนรู้ในการดำเนินงานให้กับองค์กรอื่น
๒.	การนำองค์กรอย่างมีวิสัยทัศน์เพื่อการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๑๐คะแนน)	ทีมบริหารมีนโยบายความมุ่งมั่นในการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการส่งเสริมสุขภาพหรือมีการสื่อสารวิสัยทัศน์และนโยบายอย่างชัดเจนทั่วถึง เป็นลายลักษณ์อักษร และมีการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติเพื่อคุ้มครองสุขภาพของบุคลากรในองค์กรและประชาชนจากความเสี่ยงต่อสุขภาพ
๓.	การลงทุนเพื่อการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๑๐คะแนน)	มีการจัดสรรทรัพยากรให้กับองค์กรของตนเองและหน่วยงานอื่นๆ หรือมีการระดมทรัพยากรจากแหล่งต่างๆ เพื่อดำเนินงานในการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมของบุคลากรในองค์กรและ/หรือประชาชนอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๒ ปี
๔.	การสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (๒๐ คะแนน)	๑. มีลักษณะการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรภายในองค์กร หรือเพื่อประชาชน/ชุมชนอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป และมีการปรับปรุงพัฒนาผลงานให้ดีขึ้น ๒. หน่วยงานมีการสร้างกลไก/แนวทาง ที่เอื้อให้ บุคลากรในองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เครือข่ายภายนอก และประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการทำงาน ๓. มีการบูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่าย/สนับสนุนการมีส่วนร่วมของสังคมทุกระดับ
๕.	การประกอบการ หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (๑๐ คะแนน)	๑. มีการดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลรักษาสังคมสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการเพื่อนำไปสู่การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
บุคคลดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๔

รูปถ่ายหน้าตรง
ขนาด ๒ นิ้ว

๑. ประวัติส่วนบุคคล

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ยศ).....นามสกุล.....
เลขที่บัตรประชาชน (๑๓ หลัก)
วัน เดือน ปี เกิด.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....ศาสนา.....
ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....
สถานที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....
อีเมล.....
สถานที่ทำงานปัจจุบัน.....
เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์ที่ติดต่อได้.....
ผู้ประสานงานหรือบุคคลใกล้ชิด (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้กรณีไม่สามารถ
ติดต่อผู้สมัครได้).....

๒. ประวัติการศึกษา

พ.ศ.	วุฒิการศึกษา	สถาบัน

๓. ประวัติการทำงาน (โปรดระบุถึงขอบเขต หน้าที่ ภาระงาน หรือลักษณะของงานที่ปฏิบัติ)

พ.ศ.	ตำแหน่ง/หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน่วยงาน

๔. ประวัติการฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	การฝึกอบรม/สัมมนา/การพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๕. เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

พ.ศ.	เครื่องราชอิสริยาภรณ์/ รางวัลเกียรติยศ

๖. ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

พ.ศ.	ประสบการณ์/ผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๗. รางวัลที่เคยได้รับหรือประกาศเกียรติคุณที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

ปีที่ได้รับ	ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ	หน่วยงานที่มอบให้

๘. ผลงานหรือนวัตกรรมเชิงประจักษ์ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรุณาเขียนโดยละเอียด หากไม่พอขอให้พิมพ์เอกสารแนบเพิ่มเติม พร้อมแนบแฟ้มประวัติ รูปภาพ วีดีโอ หรืออื่นๆ ประกอบการพิจารณา)

๘.๑ ผลงานดีเด่น หรือผลงานระดับชาติ นานาชาติ ระบุผลงานดีเด่นเป็นที่ยอมรับ ปรากฏผลเด่นชัด เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานต่อเนื่อง

๘.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

๙. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

พฤติกรรมที่แสดงออกให้เห็นถึงการเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน ความซื่อสัตย์สุจริต การมีคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ ในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศ หรือระดับนานาชาติ
การเสียสละทุ่มเทอุทิศตนในการทำงาน	
ความซื่อสัตย์สุจริต	
การมีคุณธรรมจริยธรรม	
การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	

๑๐. คติพจน์ที่ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน

.....
.....

๑๑. บุคคล/หน่วยงานอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....
.....

๑๒. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือคดี

.....
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง/หน่วยงาน.....

ผู้รับรอง

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอชื่อส่งผลงาน

- ๑) แบบเสนอชื่อผู้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๒) สำเนาบัตรประชาชน
- ๓) สำเนาวุฒิการศึกษา
- ๔) รูปถ่าย ๒ นิ้ว สำหรับติดใบสมัคร
- ๕) สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม ดูงาน/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม
- ๖) เอกสารรับรองการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม

หมายเหตุ ส่งใบสมัครและหลักฐานมายัง

คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

เลขที่ ๘๘/๒๒ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๕๗๒
คุณวรรณภา กางกั้น โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๓๓
คุณวิษุพร เกตุไหม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๐๕๙

ใบสมัคร

แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
องค์กรดีเด่นด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๔

๑. ชื่อหน่วยงาน / องค์กร.....
 สถานที่ตั้ง เลขที่..... หมู่ที่..... ตรอก/ซอย..... ถนน.....
 ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด.....
 ผู้ประสานงาน (กรุณาให้ชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ที่ชัดเจน สามารถติดต่อได้)
 ชื่อ-สกุล.....
 โทรศัพท์..... อีเมล.....

๒. ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน

.....

๓. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

.....

๔. คุณธรรม/จริยธรรมในการดำเนินงานขององค์กร

.....

๕. ผลงานเชิงประจักษ์ที่สอดคล้องกับนโยบายและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

(กรุณาเขียนโดยละเอียด หากไม่พอขอให้พิมพ์เอกสารแนบเพิ่มเติม พร้อมแนบเพิ่มรูปภาพ วิดีโอ หรืออื่นๆ ประกอบการพิจารณา)

๕.๑ ผลงานที่โดดเด่นและเป็นประโยชน์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ (ระบุผลงานโดดเด่น ปรากฏผลเด่นชัด มีการเผยแพร่ถ่ายทอด เกิดประโยชน์ต่อสังคมในวงกว้างและเป็นผลงานอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน)

๕.๒ ปัจจัยความสำเร็จ

.....

๖. การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบกร หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(จัดพิมพ์เพิ่มขยายตามกรอบที่กำหนดไว้ได้ตามความเหมาะสม)

การกระทำที่แสดงให้เห็นถึงการประกอบกร หรือการดำเนินงานส่งเสริมให้เกิดผลดีต่อสังคมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน หรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ระบุปีที่ได้รับ/ชื่อรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณ/หน่วยงานที่มอบให้)
การดำเนินงานที่ให้ความใส่ใจและดูแลสังคมสิ่งแวดล้อม	
วิธีการ หรือมาตรการในการจัดการผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	
การดำเนินงานเพื่อสังคม	

๗. หน่วยงาน/บุคคลอ้างอิงในการรับรองผลงาน (กรุณาให้ชื่อ เบอร์โทรศัพท์ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าหน่วยงานส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักฐานประกอบการเสนอชื่อส่งผลงาน

- ๑) แบบเสนอชื่อองค์กรที่ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกรางวัลเชิดชูเกียรติ
- ๒) ใบอนุญาตประกอบกิจการ
- ๓) สำเนาประกาศนียบัตรการอบรม คู่มือ/รางวัล/เกียรติบัตร ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย
สิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ ส่งใบสมัครและหลักฐานมายัง

คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ

สำนักส่งเสริมสุขภาพ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข

เลขที่ ๘๘/๒๒ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

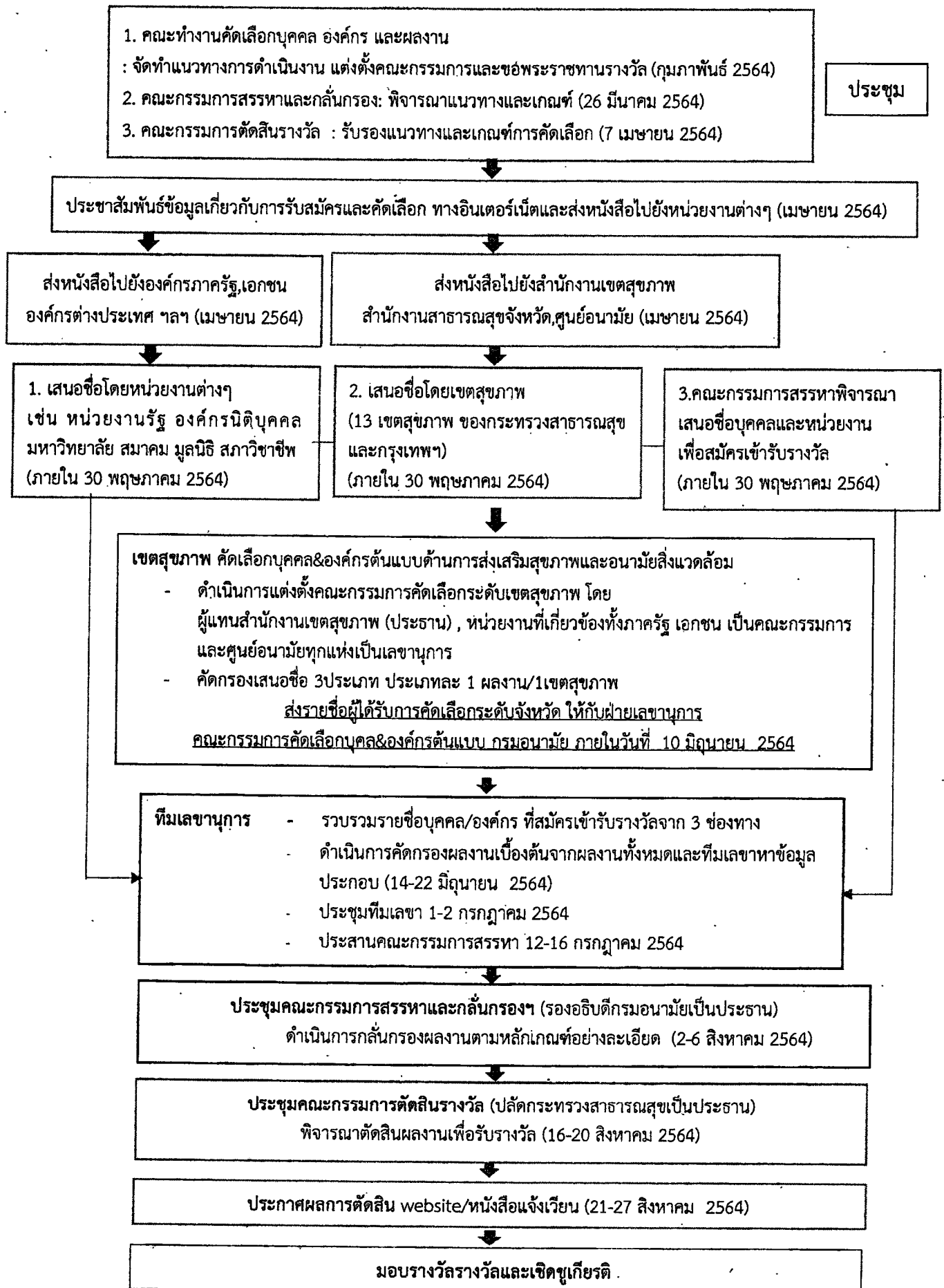
ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ผู้ประสานงาน : คุณอัญชลินทร์ ปานศิริ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๕๗๒

คุณวรรณภา กางกั้น โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๓๓

คุณวิษุพร เกตุไหม โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๐๕๙

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือก บุคคล&องค์กร ดีเด่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม





บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

EGAT INTERNATIONAL COMPANY LIMITED

53 หมู่ 2 ถนนจรัญสนิทวงศ์ บางกรวย นนทบุรี 11130

53 Moo 2 Charansanitwong Rd. Bang Krui Nonthaburi 11130 Thailand

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ ๖๐๑๒
วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา ๑๕:๑๑ น.

ที่ EGATI 225 /2564

๙ เมษายน 2564

กองกลาง สป.พม.
รับที่ 6288
วันที่ 9 เม.ย. 2564
เวลา.....น.

รอง ปพม.
รับที่ 1327
วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๔
เวลา 15.49 น.

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จำนวน 1 ชุด

ด้วย บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อรับ
การคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 19 เมษายน 2564 - 7 พฤษภาคม
2564 ในวันและเวลาทำการ ระหว่างเวลา 08.00 น. - 12.00 น. และเวลา 13.00 - 17.00 น. ตาม
ประกาศที่ส่งมาด้วย ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดและจัดพิมพ์ใบสมัครได้ที่เว็บไซต์
<http://www.egati.co.th> หรือสอบถามเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2436 6940 หรือ 0 2436 6941

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอความอนุเคราะห์ในการประชาสัมพันธ์การรับสมัคร
ตั้งแต่วันที่ 9 - 30 เมษายน 2564 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดของท่านหรือผู้สนใจรับทราบโดยทั่วกัน
ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นใดตามที่เห็นสมควรด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ที่ พม ๐๒๐๑/๓๕๕๕

เรียน ปพม.

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งเวียน
หน่วยงานในสังกัด พม. ทราบต่อไป

(นางสาวรัตนดิศกรณ์ ศรีสุรนนท์)
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการกองกลาง

- ๙ เม.ย. ๒๕๖๔

(นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

เห็นชอบเวียน

ฝ่ายบริหารองค์กร

โทรศัพท์ 0 2436 6940

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- ๙ เม.ย. ๒๕๖๔



ประกาศคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ด้วย บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (บริษัท) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558 คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จึงขอประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติ

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- 1.3 สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลา
- 1.4 ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- 1.5 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 1.6 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- 1.7 ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- 1.8 ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- 1.9 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- 1.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 1.11 ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของบริษัท เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคลดังกล่าวโดยการมอบหมายของบริษัท
- 1.12 ไม่เป็นกรรมการบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ในวันที่ยื่นใบสมัคร

/2. คุณสมบัติเฉพาะ...

2. คุณสมบัติเฉพาะ

2.1 มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน หรือกฎหมาย

2.2 มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

2.2.1 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี ในองค์กรที่มีรายได้ ไม่ต่ำกว่า 6,000 ล้านบาทต่อปี ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 3 ปี โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะที่ดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วยหรือ

2.2.2 ในกรณีที่เคยเป็นหรือเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรม

2.2.3 ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐนั้น

2.3 มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับไฟฟ้า

3. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

4. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร ประกอบด้วย 2 ส่วน

ส่วนที่ 1 เอกสารคุณสมบัติ

4.1 ใบสมัครงานตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด และประวัติของผู้สมัคร (Curriculum Vitae : CV) หากมีเพิ่มเติมให้แนบท้ายใบสมัคร ความยาวไม่เกิน 5 หน้า กระดาษขนาดเอ 4 (A4)

4.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

4.3 สำเนาทะเบียนบ้าน

4.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาดประมาณ 2 นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน) จำนวน 7 รูป

4.5 ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน 1 เดือน

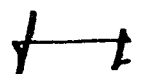
4.6 สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้

4.7 หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือเอกสารหลักฐานอื่น เพื่อแสดงคุณสมบัติตามนัย ข้อ 2.2.1 (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน)

ส่วนที่ 2 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

4.8 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์การบริหารจัดการธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับไฟฟ้า ความยาวไม่เกิน 5 หน้ากระดาษขนาดเอ 4 (A4) โดยจัดพิมพ์เป็นเอกสาร

/การจัดเอกสาร...



การจัดเอกสาร

เอกสารคุณสมบัติ และเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ จัดทำทั้งหมดจำนวน 7 ชุด ประกอบด้วย ต้นฉบับจำนวน 1 ชุด และสำเนาจำนวน 6 ชุด โดยรับรองสำเนาเอกสารทุกหน้า และจัดเอกสารต้นฉบับและสำเนา แยกเป็น 2 ของ ดังนี้

ซองที่ 1 เอกสารคุณสมบัติ

ซองที่ 2 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

ปิดผนึกซองเอกสารทั้งหมดและลงนามกำกับหน้าของเจ้าหน้าที่ถึงประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ก่อนการสรรหาฯ เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ขาดคุณสมบัติ หรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริษัท อาจตัดสิทธิ์บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือบริษัทอาจบอกเลิกสัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใดๆ จากบริษัททั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องยอมรับผลกาตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการบริษัท แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

5. การรับสมัคร

- ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารองค์กร บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ชั้น 2 อาคาร ท.083 สำนักงานกลาง กฟผ. หรือ Download เอกสารใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.egati.co.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

- สถานที่รับสมัคร ฝ่ายบริหารองค์กร บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ชั้น 2 อาคาร ท. 083 สำนักงานกลาง กฟผ. เลขที่ 53 หมู่ 2 ถนนจรัญสนิทวงศ์ อ.บางกรวย จ.นนทบุรี 11130

- ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่ 19 เมษายน – 7 พฤษภาคม 2564 ในวันและเวลาทำการ ระหว่างเวลา 08.00 น. – 12.00 น. และ 13.00 น. – 17.00 น.

- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข 0 2436 6940 และ 0 2436 6941

- แผนที่ตั้งบริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ


6. เงื่อนไขการจ้าง

6.1 กรรมการผู้จัดการใหญ่ ต้องทำงานให้บริษัทได้เต็มเวลา

6.2 กรรมการผู้จัดการใหญ่ มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน 4 ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างหรือเมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

6.3 การจ้างตามสัญญาจ้างไม่อยู่ในข้อบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

/6.4 อัตราเงินเดือน...



6.4 อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่ เห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท และกระทรวงการคลัง

6.5 คณะกรรมการบริษัท จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมายในแผนงานที่ทำไว้กับคณะกรรมการบริษัท

7. การพิจารณาคัดเลือก

7.1 คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัคร และเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่สมควรได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

7.2 การกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคัดเลือกผู้สมัคร ตามหัวข้อดังนี้

(1) ความรู้และประสบการณ์ (30 คะแนน)

(1.1) มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การเงิน หรือกฎหมาย

(1.2) มีประสบการณ์ในการบริหารองค์กรด้านธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับไฟฟ้า

(2) วิสัยทัศน์และบุคลิกภาพ (70 คะแนน)

(2.1) ภาวะผู้นำและบุคลิกภาพ

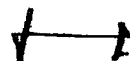
(2.2) วิสัยทัศน์การบริหารจัดการธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับไฟฟ้า

(2.3) แนวคิดในการบริหารจัดการองค์กร

7.3 ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ และผู้สมัครดังกล่าวไม่เข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์

7.4 คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากคณะกรรมการสรรหาฯ เห็นว่ามีจำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือเมื่อพิจารณาผู้สมัครแล้วไม่มีผู้ที่เหมาะสมขอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น หรือรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ จากคณะกรรมการสรรหาฯ หรือบริษัทไม่ได้

/8.การแต่งตั้ง...



8. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา ฯ

คณะกรรมการสรรหาฯ จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2543 (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 (ฉบับที่ 7) พ.ศ. 2558 ต่อไป

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะต้องยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สิน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ 8 เมษายน พ.ศ. 2564



(นายบุญญนิตย์ วงศ์รักมิตร)

ประธานกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๐๑.๓/ว ๒๕๖๑



รอง ปพม.
รับที่ ๒๙๕
วันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๓.๒๓

สำนักงานปลัดกระทรวง
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ ๖๑๖
วันที่ ๑๙ เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๗.๐๑ น.

กองกลาง สป.พม.
รับที่ 6588
วันที่ 20 เม.ย. 2564
เวลา.....น

ถึง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ด้วยสำนักนายกรัฐมนตรีได้มีประกาศ เรื่อง กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีลาออกจากตำแหน่ง ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดดังสำเนาประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๑/ ๔๑๔๗
เรียน ปพม.



เพื่อโปรดทราบ เห็นควรแจ้งเวียน
ทราบต่อไป

- ทราบ-เวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ทราบต่อไป

(นางสาวบุษยา ใจสว่าง)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒๐ เม.ย. ๒๕๖๔

สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๓๒๕, ๐ ๒๒๘๘ ๔๐๐๐ ต่อ ๔๖๖๑

โทรสาร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๔๘๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ edoc@thaigov.go.th



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีลาออกจากตำแหน่ง

ด้วย นายสุทธิชัย จรุงเนตร กรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ได้ขอลาออกจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนั้น นายสุทธิชัย จรุงเนตร จึงพ้นจากตำแหน่งกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ตามนัยข้อ ๘ (๒) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๖

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวชูดิมา ปรีชา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒ เมษายน ๒๕๖๔