



พ.ล.
รับ - ส่งที่ 4339
วันเดือนปี - 3 เม.ย. 2566
เวลา 9.59 น.
พ.ช., ๐ก., 49๖1

ที่ พม ๐๒๐๑

ถึง ส่วนราชการระดับกรมทุกกรม การเคหะแห่งชาติ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอส่งหนังสือเวียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือคณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ สว (ปปช) ๐๐๐๘/ (ส) ว ๓๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ สม ๐๑๐๒/ว ๑๔๔๘ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและข้าราชการตามกฎหมายอื่น เข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

๓. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ที่ สม ๐๑๐๒/ว ๑๔๕๕ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อรับโอนไปบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

๔. หนังสือคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ อว ๗๘.๑๔/๐๐๙๗๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์การตอบแบบสอบถามความต้องการของตลาดแรงงานและความคาดหวังต่อหลักสูตรฯ และการตอบแบบสอบถามความต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตรฯ

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



มอบหมายกลุ่มอำนาจการ ดำเนินการ

กองกลาง

กลุ่มอำนาจการ

โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๕๒๗

โทรสาร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๘๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@m-society.go.th

(Handwritten signature)

(นางสาวลิซาทกานจ์ สีโพยมณากานจ์)

เลขานุการกรม
๓ เม.ย. 2566

๗๐ ม.ค. ๒๕๖๖ คอ/กบ

ข้อ 1/1๑๖ 4

(Handwritten signature)

๔ 1 ม.ค ๖๖

ด่วนที่สุด

ที่ สว (ปปช) ๐๐๐๘/(ส) ว ๓๖๒



กองกลาง
รับที่ ๕๕๖๖
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ น.

สำนักงานปลัดกระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ ๕๕๖๖
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๕๗ น.

คณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)
ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

รอง ปพม.
รับที่ 1815
วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา 13.39 น.

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
เป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- สิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) รายชื่อคณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(๒) ประกาศประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นบุคคล
ผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ด้วยคณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รายชื่อ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๑) ได้เปิดรับสมัครบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๙ มาตรา ๑๐ และไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (แทนพลเอก บุญยวัจน์ เครือหงส์ กรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์) ดังมีรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้ง
เป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒)

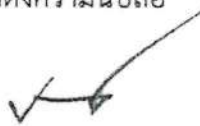
ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาสรรหาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเป็นไปด้วยความละเอียดและรอบคอบ คณะกรรมการสรรหากรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงมีความประสงค์ขอความร่วมมือจากภาครัฐ เอกชน
และประชาชนทั่วไป ในการแจ้งข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับประวัติและพฤติกรรม
ของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติ ตามรายชื่อในประกาศประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
เป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับประกอบการพิจารณาสรรหาบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดังนั้น คณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ จึงขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานท่านช่วยโปรดกรุณาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันว่า หากท่านผู้ใดมีข้อมูล ข้อเท็จจริง หรือข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาเป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดังกล่าว ขอได้โปรดจัดส่งข้อมูลไปยังคณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ตู้ ปณ. ๔๕ ปณ.พ. รัฐสภา กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕ หรือที่สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ และสามารถแจ้งข้อมูลได้ที่ <http://www.senate.go.th> ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ นี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวนภาพรณี ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา

เลขานุการคณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๖๐๑๗/ค๕๕๗
เรียน ป.น.

เพื่อโปรดทราบ เห็นควรแจ้งเวียน
หน่วยงานในสังกัด พม. ทราบต่อไป



(นางศิริลักษณ์ มีมาก)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

ทราบ-เวียน



(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒๐ มี.ค. ๒๕๖๖

สำนักกำกับและตรวจสอบ

โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๓๖ - ๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sanha2548@hotmail.com

รายชื่อคณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(แทนพลเอก บุญยวัจน์ เครือหงส์ กรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากมีอายุครบเจ็ดสิบปี)

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ประธานศาลฎีกา
(นายโชติวัฒน์ เหลืองประเสริฐ) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาผู้แทนราษฎร
(นายชวน หลีกภัย) | กรรมการ |
| ๓. ผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร
(นายชลน่าน ศรีแก้ว) | กรรมการ |
| ๔. ประธานศาลปกครองสูงสุด
(ศาสตราจารย์พิเศษรพจน์ วิศรุตพิชญ์) | กรรมการ |
| ๕. บุคคลซึ่งศาลรัฐธรรมนูญแต่งตั้ง
(นางสาวพศุภมณีชา จำปาเทศ) | กรรมการ |
| ๖. บุคคลซึ่งคณะกรรมการการเลือกตั้งแต่งตั้ง
(นายฉัตรชัย ยอดอุดม) | กรรมการ |
| ๗. บุคคลซึ่งผู้ตรวจการแผ่นดินแต่งตั้ง
(พลตำรวจเอก ศักดา ชื่นภักดี) | กรรมการ |
| ๘. บุคคลซึ่งคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินแต่งตั้ง
(นายวิฑูรช ศรีนาม) | กรรมการ |
| ๙. บุคคลซึ่งคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติแต่งตั้ง
(นายบุญสม อัครธรรมกุล) | กรรมการ |
-

ประกาศประชาสัมพันธ์การรับฟังข้อมูลเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
เป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(แทนพลเอก บุญยวัจน์ เครือหงส์ กรรมการ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบเจ็ดสิบปีบริบูรณ์)

หากท่านใดมีข้อมูล ข้อเท็จจริง และข้อคิดเห็นเกี่ยวกับผู้สมัครเข้ารับการสรรหา
เป็นบุคคลผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



๑. นายเนตร นาคสุข
อดีตรองอัยการสูงสุด



๒. นายสมบัติ ธรรม
ทนายความ และที่ปรึกษากฎหมายอิสระ



๓. ว่าที่ร้อยตรี อำนาจ อุปถัมภ์
ทนายความอิสระ



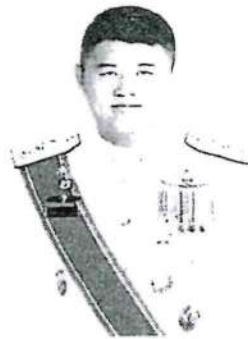
๔. นายประจวบ ตันตินนท์
ผู้ลอบบัญชีอิสระ และอดีตผู้บริหารบริษัทมหาชน



๕. นายกอบชัย สังกสิทธิ์สวัสดิ์
อดีตปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม



๖. นายชัชชม อรรถมภิษฎ์
อดีตรองอัยการสูงสุด



๗. ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรี จักรพงษ์ วิวัฒน์วานิช
อดีตรองกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ในคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



๘. พลโท วุฒิไชย อิศระ
เจ้ากรมแพทย์ทหารบก



๙. นายประหยัด แสนวิรัช
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายประหัตทนายความ

กรุณาส่งข้อมูลมาได้ทั้งนี้ :

ตู้ ปณ. ๔๕ ปณฝ. รัฐสภา
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๕

หรือที่ : ประธานกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๑๑๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ หรือที่ <http://www.senate.go.th>
ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครฯ ข้างต้น เพื่อวัตถุประสงค์ในการตรวจสอบคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามหรือประวัติและพฤติกรรมของผู้สมัครฯ ของคณะกรรมการสรรหากรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งเป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น ห้ามมิให้หน่วยงานหรือบุคคลใดเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครฯ นอกเหนือจากวัตถุประสงค์ที่ได้แจ้งไว้ดังกล่าว

ร้อง ปท.ม.
วันที่ ๒๒.๑๒.๕๖
๑๒.๕๖

กองกลาง
รับที่ ๖๑๕๕
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖
๑๒.๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ ๖๐๖๕
วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๕๐ น.



ที่ สม ๐๑๐๒/ว ๑๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี
ชั้น ๖-๗ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และข้าราชการตามกฎหมายอื่น เข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง การรับสมัครข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและข้าราชการตามกฎหมายอื่น เข้ารับการเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ได้มีประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและข้าราชการตามกฎหมายอื่น เข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน จำนวน ๘ ตำแหน่ง โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ การรับสมัครดังกล่าว ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลด ประกาศรับสมัครและแบบต่าง ๆ ได้ทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ <http://www.nhrc.or.th> หัวข้อ “ข่าวสมัครงาน”

ที่ พม ๐๒๐๑/๔๐๖๕
เรียน ปท.ม.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งเวียน
หน่วยงานในสังกัด พ.ม. ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิทักษ์พล บุญมาлик)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

(นางศิริลักษณ์ มีมาก)
ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖

สำนักบริหารกลาง

โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๘๖๐-๑

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๕๖๓

เห็นชอบ-เวียน

(นางสาวอังคณา ไกกิจสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
เรื่อง การรับสมัครข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและข้าราชการตามกฎหมายอื่น
เข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประสงค์จะดำเนินการเลือกสรรข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ดังนั้น จึงประกาศรับสมัครข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและข้าราชการตามกฎหมายอื่น เข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

- ๑.๑ หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
- ๑.๒ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๒ สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๑
- ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๓ สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๑
- ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๒ สำนักคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ๒
- ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน ๓ สำนักเฝ้าระวังและประเมินสถานการณ์สิทธิมนุษยชน
- ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศ สำนักดิจิทัลสิทธิมนุษยชน
- ๑.๗ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่ภาคใต้
- ๑.๘ หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและเฝ้าระวังสถานการณ์สิทธิมนุษยชน สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่ภาคใต้

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติหรือเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันสมัคร ตามระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับประกาศคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายและการเลื่อนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือการโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีคุณสมบัติเป็นไปตามคุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ

๔. กำหนดการและวิธีการสมัคร

ให้ผู้มีสิทธิสมัครที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรกรอรายละเอียดตามแบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการเลือกสรรฯ ตามแบบแนบท้ายประกาศฯ นี้ โดยสามารถยื่นแบบข้อมูลบุคคลพร้อมทั้งเอกสารต่าง ๆ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามข้อ ๑ ด้วยตนเองได้ที่สำนักบริหารกลาง

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ชั้น ๗ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคารบี) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษาฯ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ในวันราชการ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยจะถือวันและเวลาที่สำนักบริหารกลางลงทะเบียนรับเอกสารเป็นวันส่งแบบข้อมูลเพื่อสมัครเข้ารับการเลือกสรร หรือส่งทาง E-mail : hr@nhrc.or.th ภายในระยะเวลารับสมัคร ในวันและเวลาราชการ โดยจัดทำเอกสารเป็นไฟล์เอกสาร PDF และเมื่อจัดส่งทาง E-mail แล้ว ให้แจ้งที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๓๘๖๑ เพื่อยืนยันการจัดส่งเอกสาร

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบต่าง ๆ ได้ทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ <http://www.nhrc.or.th> หัวข้อ “ข่าวสมัครงาน”

๕. เอกสารที่ต้องส่งในการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๕.๑ แบบข้อมูลบุคคลตามข้อ ๔ ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน พร้อมติดรูปถ่ายสี หน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๒ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป

๕.๒ กรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ยื่นเอกสารเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ข้อมูลที่ระบุต้องเป็นปัจจุบัน ณ วันที่ยื่นสมัคร เช่น เงินเดือน และคุณวุฒิ เป็นต้น) จำนวน ๑ ฉบับ

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ข้าราชการ) จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาแสดงผลการเรียน (Transcript) จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) หลักฐานที่แสดงว่าได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่สำคัญหรือหลักสูตรเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ถ้ามี)

(๕) เอกสารอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อพร้อมทั้งระบุชื่อและนามสกุลด้วยตัวบรรจงกำกับไว้ในสำเนาเอกสารและหลักฐานทุกแผ่น กรณีจัดส่งเอกสารที่สำนักบริหารกลางขอให้จัดทำเอกสารข้างต้น ประกอบด้วย ดันฉบับ จำนวน ๑ ชุด พร้อมสำเนา จำนวน ๕ ชุด ต่อการสมัคร ๑ ตำแหน่ง

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๖.๑ หลักเกณฑ์การพิจารณา

เกณฑ์การพิจารณาเลือกสรรฯ (๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๖.๑.๑ เกณฑ์ความสอดคล้องและเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๗๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัคร (๑๕ คะแนน)

(๒) ความสามารถทางการบริหาร ได้แก่ ความสามารถในการพัฒนานโยบายวางแผน วินิจฉัยและแก้ปัญหา การบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และการประสานงาน (๑๕ คะแนน)

(๓) ความชำนาญงานเฉพาะในตำแหน่งที่สมัคร ได้แก่ ทักษะ ความชำนาญงานหรือประสบการณ์ที่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับตำแหน่งที่สมัคร (๑๕ คะแนน)

(๔) ผลสำเร็จของงานที่สำคัญ (๑๕ คะแนน)

(๕) ประวัติการรับราชการและความประพฤติ ได้แก่ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญ ข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับการบำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณชน เกียรติยศชื่อเสียง รางวัลที่ได้รับ ประวัติทางวินัย ความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ (๑๐ คะแนน)

๖.๑.๒ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือองค์ประกอบอื่น
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จำนวน ๓๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) ภาวะผู้นำ ได้แก่ ความพร้อมทางวุฒิภาวะ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม
และจริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ มีความริเริ่มสร้างสรรค์ การตัดสินใจ และการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ (๑๕ คะแนน)

(๒) วิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับ
การเลือกสรร (๑๕ คะแนน)

ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรต้องได้คะแนนเฉลี่ยตามข้อ ๖.๑.๑ และข้อ ๖.๑.๒ ไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๗๐ และรวมคะแนนตามข้อ ๖.๑.๑ และข้อ ๖.๑.๒ ต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๖.๒ วิธีการเลือกสรร

คณะกรรมการเลือกสรรฯ พิจารณาเลือกสรรจาก

๖.๒.๑ แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการเลือกสรร
ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

๖.๒.๒ การสอบข้อเขียนและการสัมภาษณ์ โดยคณะกรรมการเลือกสรรฯ

๗. กำหนดการดำเนินการ

คณะกรรมการเลือกสรรฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร กำหนด วัน เวลา
และสถานที่ในการเลือกสรรฯ ณ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และทางเว็บไซต์
<http://www.nhrc.or.th> หัวข้อ “ข่าวสมัครงาน” ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการดำเนินการประการใด จะประกาศให้ทราบตามวัน
สถานที่และทางเว็บไซต์ดังกล่าวข้างต้นต่อไป

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะพิจารณาเลือกผู้ที่สมควรได้รับแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน จากรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานตามที่คณะกรรมการ
เลือกสรรเสนอและประกาศผลการเลือกให้ทราบทั่วไป แล้วดำเนินการตามมาตรา ๕๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิทักษ์พล บุญมาลิก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	
ชื่อตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน	ชื่อสายงาน วิชาการสิทธิมนุษยชน
ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖	
สำนัก นโยบายและยุทธศาสตร์ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	
หน้าที่ความรับผิดชอบ ๑. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ปฏิบัติงานของกลุ่มงานอำนวยการกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยากมาก รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ งานในหน้าที่และอำนาจของกลุ่มงานอำนวยการกิจการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ๑. อำนวยการ สนับสนุนและประสานงานเกี่ยวกับภารกิจของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประสานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการและการประชุมของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติด้านบริหาร ๓. ติดตามและประสานการดำเนินการตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และรายงานความก้าวหน้า พร้อมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ๔. ศึกษา วิเคราะห์ กลั่นกรองในเรื่องและปัญหาต่าง ๆ พร้อมเสนอความเห็นตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ประสานกรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ๕. ติดตามและประสานงานการจัดเตรียมเอกสารข้อมูลและประเด็นการเข้าร่วมประชุมของประธาน กรรมการและกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้ได้ว่าซึ่งกรรมการสรรหากรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติและกรรมการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระอื่น ๗. ร่วมปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นไปตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสิทธิมนุษยชน ระดับปฏิบัติการ โดยมีคุณสมบัติอย่างใด อย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย หรือทางสังคมศาสตร์ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย หรือทางสังคมศาสตร์ ๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมาย หรือทางสังคมศาสตร์ ๑.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ ๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	

คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นไปตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสิทธิมนุษยชน ระดับปฏิบัติการ โดยมีคุณวุฒิได้อย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	
ชื่อตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน	ชื่อสายงาน วิชาการสิทธิมนุษยชน
ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๓	
สำนัก คุ่มครองสิทธิมนุษยชน ๑ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ่มครองสิทธิมนุษยชน ๓๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ <p>งานในหน้าที่และอำนาจของกลุ่มงานคุ่มครองสิทธิมนุษยชน ๓ รับผิดชอบงานคุ่มครองสิทธิแรงงาน และมาตรฐานคุณภาพชีวิต มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ดำเนินการสืบสวนหรือตรวจสอบเกี่ยวกับคำร้อง หรือเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เห็นสมควรให้มีการตรวจสอบทั้งเชิงกรณีและเชิงระบบ ทำสำนวนคำร้อง เสนอความเห็นในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนรวมทั้งข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันหรือแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือส่งเสริมและคุ่มครองสิทธิมนุษยชน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมทั้งดำเนินการกรณีมีคำขอให้พิจารณาหรือโต้แย้งรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือยุติการติดตามผลตามมาตรการหรือข้อเสนอแนะเพื่อเสนอคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณา๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำร่างรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และแจ้งผลการตรวจสอบพร้อมด้วยรายงานผลการตรวจสอบไปยังผู้เกี่ยวข้อง๓. ติดตาม เร่งรัด ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ แนวทาง หรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และจัดทำความเห็นพร้อมทั้งข้อเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในการยุติการติดตามผลการดำเนินการในกรณีที่บุคคลหรือหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการ แนวทางหรือข้อเสนอแนะแล้ว หรือให้ความเห็นชอบในการรายงานต่อคณะรัฐมนตรีในกรณีที่บุคคลหรือหน่วยงานไม่ดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติหรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร๔. ดำเนินการพัฒนารูปแบบ หลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการแนวทาง หรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และการเยียวยาผู้ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน๕. ร่วมปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	

คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นไปตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสิทธิมนุษยชน ระดับปฏิบัติการ โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	
ชื่อตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน	ชื่อสายงาน วิชาการสิทธิมนุษยชน
ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๘	
สำนัก คຸ້ມຄອງสิทธิมนุษยชน ๒ สังกัด สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	
หน้าที่ความรับผิดชอบ	
<ol style="list-style-type: none">๑. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ปฏิบัติงานของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງสิทธิมนุษยชน ๒๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	
<p>งานในหน้าที่และอำนาจของกลุ่มงานคຸ້ມຄອງสิทธิมนุษยชน ๒ รับผิดชอบงานคຸ້ມຄອງสิทธิและเสรีภาพส่วนบุคคล และการมีส่วนร่วมทางการเมือง มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ดำเนินการสืบสวนหรือตรวจสอบเกี่ยวกับคำร้อง หรือเรื่องที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เห็นสมควรให้มีการตรวจสอบทั้งเชิงกรณีและเชิงระบบ ทำสำนวนคำร้อง เสนอความเห็นในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนรวมทั้งข้อเสนอแนะมาตรการหรือแนวทางที่เหมาะสมในการป้องกันหรือแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือส่งเสริมและคຸ້ມຄອງสิทธิมนุษยชน เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ รวมทั้งดำเนินการกรณีมีคำขอให้พิจารณาหรือโต้แย้งรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือยุติการติดตามผลตามมาตรการหรือข้อเสนอแนะเพื่อเสนอคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณา๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำร่างรายงานผลการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชนตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และแจ้งผลการตรวจสอบพร้อมด้วยรายงานผลการตรวจสอบไปยังผู้เกี่ยวข้อง๓. ติดตาม เร่งรัด ตรวจสอบ วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการ แนวทาง หรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และจัดทำความเห็นพร้อมทั้งข้อเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในกรณีการติดตามผลการดำเนินการในกรณีที่บุคคลหรือหน่วยงานดำเนินการตามมาตรการ แนวทางหรือข้อเสนอแนะแล้ว หรือให้ความเห็นชอบในการรายงานต่อคณะรัฐมนตรีในกรณีที่บุคคลหรือหน่วยงานไม่ดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติหรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร๔. ดำเนินการพัฒนารูปแบบ หลักเกณฑ์และวิธีการในการตรวจสอบการละเมิดสิทธิมนุษยชน การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการแนวทาง หรือข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และการเยียวยาผู้ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน๕. ร่วมปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	

คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง

เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นไปตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๑.๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาบัญชี หรือพาณิชย์การ หรือเลขานุการ หรือภาษาต่างประเทศ

๑.๑.๒ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือการจัดการทั่วไป หรือการจัดการสำนักงาน หรือทางบัญชี หรือเลขานุการ หรือภาษาอังกฤษธุรกิจ

๑.๑.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาทางบัญชี หรือเลขานุการ หรือบริหารธุรกิจ

๑.๑.๔ ได้รับประกาศนียบัตรหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้

หรือ

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสิทธิมนุษยชน ระดับปฏิบัติการ โดยมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์

๑.๒.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	
ชื่อตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน	ชื่อสายงาน วิชาการสิทธิมนุษยชน
ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๙	
สำนัก สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่ภาคใต้	
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ	
หน้าที่ความรับผิดชอบ <ol style="list-style-type: none">๑. ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ปฏิบัติงานของกลุ่มงานส่งเสริมและเฝ้าระวังสถานการณ์สิทธิมนุษยชน๒. งานในหน้าที่ของตำแหน่ง ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญงานสูงมากในงานวิชาการ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากมาก รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ งานในหน้าที่และอำนาจของกลุ่มงานส่งเสริมและเฝ้าระวังสถานการณ์สิทธิมนุษยชน <ol style="list-style-type: none">๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการเคารพสิทธิมนุษยชน การประสานงานและพัฒนาความร่วมมือกับเครือข่ายด้านสิทธิมนุษยชน รวมทั้งการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย๒. สนับสนุนและประสานความร่วมมือกับศูนย์ศึกษาและประสานงานด้านสิทธิมนุษยชน๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการสื่อสารองค์กรและเผยแพร่ความรู้ด้านสิทธิมนุษยชน๔. เฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์สิทธิมนุษยชน รวมทั้งตรวจสอบข้อมูล ข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการจัดทำรายงานผลการประเมินสถานการณ์ด้านสิทธิมนุษยชนประจำปี และรายงานพิเศษ๕. ร่วมปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย	
คุณสมบัติของบุคคลที่จะดำรงตำแหน่ง เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นไปตามมติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none">๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสิทธิมนุษยชน ระดับปฏิบัติการ โดยมีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้<ol style="list-style-type: none">๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางกฎหมายหรือทางสังคมศาสตร์๑.๔ ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และ <ol style="list-style-type: none">๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	



แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการเลือกสรรข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และข้าราชการตามกฎหมายอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน
ตำแหน่ง.....

ชื่อ สกุล

ตำแหน่ง.....

สังกัด

เอกสาร ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล	จำนวน หน้า
ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน	จำนวน หน้า

รวมทั้งสิ้น หน้า



รูปถ่าย
ขนาด ๒ นิ้ว
ถ่ายไม่เกิน
๖ เดือน

แบบข้อมูลบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการเลือกสรรข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และข้าราชการตามกฎหมายอื่น
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

ตำแหน่ง.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

๑. ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ.....)
- เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน
- ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง..... ระดับ.....
- สังกัด
- ที่อยู่ติดต่อได้
- หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ อีเมล

๒. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะตำแหน่งที่สำคัญ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....

๔. ผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง ๔ รอบการประเมิน

- ๔.๑ ดีเด่น จำนวน ครั้ง เมื่อปี.....
- ๔.๒ ดีมาก จำนวน ครั้ง เมื่อปี.....

๘. ประสบการณ์ในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. การได้รับการยกย่อง ชมเชย เป็นกรณีพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๑๐. แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๑๑. การถูกดำเนินคดีอาญาในศาล/การถูกลงโทษทางอาญา/การถูกดำเนินคดีล้มละลาย/การถูกดำเนินการทางวินัย

๑๑.๑ การถูกดำเนินคดีอาญาในศาล

เคย ไม่เคย อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดี

๑๑.๒ การถูกลงโทษทางอาญา

เคย ไม่เคย ได้รับการนิรโทษกรรม

๑๑.๓ การถูกดำเนินคดีล้มละลาย

เคย ไม่เคย อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดี

๑๑.๔ การถูกดำเนินการทางวินัย

เคย ไม่เคย อยู่ระหว่างดำเนินการ

หากเคยถูกดำเนินคดีอาญาในศาล ถูกลงโทษทางอาญา ถูกดำเนินคดีล้มละลาย หรือถูกดำเนินการทางวินัย ให้ระบุรายละเอียดพร้อมผลการพิจารณา

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร และขอรับรองว่ารายละเอียดเกี่ยวกับประวัติของข้าพเจ้าและข้อความตามที่ระบุไว้ข้างต้นพร้อมเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัครเป็นความจริงทุกประการ

ในกรณีที่ตรวจพบว่าข้อความข้างต้นนี้ไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือปกปิดข้อความจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ และก่อให้เกิดความเสียหายต่อคณะกรรมการเลือกสรรข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ และข้าราชการตามกฎหมายอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หรือคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือผู้อื่น ข้าพเจ้าถือเป็นความรับผิดชอบของข้าพเจ้าเองทั้งสิ้น

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ การจัดทำแบบข้อมูลบุคคลฯ และแบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้จัดทำตามแบบที่กำหนด โดยให้มีข้อความตามที่กำหนดไว้ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ และอาจพิมพ์ข้อความเพิ่มเติมได้หากเนื้อที่ที่กำหนดไม่เพียงพอ

ส่วนที่ ๒ แบบแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน
ตำแหน่ง.....

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร

ตำแหน่ง

สังกัด

ชื่อผลงาน/สาระสำคัญ	ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น	ประโยชน์ของผลงาน
๑.		
๒.		
๓.		
๔.		
ฯลฯ		

ลงลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.



กองกลาง
รับที่ ๒๑๕๗
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๙.๐๙ น.

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ ๒๐๖๕
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๖.๕๙ น.

ที่ สม ๐๑๐๒/ว ๑๕๕๕

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๖-๗
ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่
กรุงเทพ ๑๐๒๑๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖

รอง ปพม.
รับที่ ๒๑๐๙
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๑.๑๑ น.

เรื่อง ขอดำเนินการขอพระราชทานรับสมัครคัดเลือกข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อรับโอนไปบรรจุ
เป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง รับสมัครข้าราชการ
ตามกฎหมายอื่นเพื่อรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
แห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติได้มีประกาศรับสมัครข้าราชการตามกฎหมายอื่น
เพื่อรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๑ อัตรา โดยผู้ประสงค์
สมัครสามารถยื่นแบบแสดงความประสงค์ขอโอน พร้อมทั้งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ด้วยตนเองหรือ
ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนผ่านทางบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด (ปณท) โดยเจ้าหน้าที่ของถึงเลขานุการคณะกรรมการ
คัดเลือก ฯ (นักวิชาการเงินและบัญชี) กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานคณะกรรมการ
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ชั้น ๗ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ฯ ถนนแจ้งวัฒนะ
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ฯ ๑๐๒๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านเพื่อเผยแพร่
ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครดังกล่าว ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัด โดยสามารถ
ดาวน์โหลดประกาศรับสมัคร ฯ และแบบแสดงความประสงค์ขอโอน ได้ทางเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการ
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ <https://www.nhrc.or.th> หัวข้อ “ข่าวสมัครงาน”

ที่ พม ๑๒๐๑/ ๔๐๖๖
เรียน ปพม.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งเวียน
หน่วยงานในสังกัด พม. ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางศิริลักษณ์ นีมาค)
ผู้อำนวยการกองกลาง

(นายพิทักษ์พล บุญมาลิก)
เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

สำนักบริหารกลาง ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๓๘๕๖
โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๕๖๓ - ๔

เห็นชอบ-เวียบ

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)
รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติประสงค์จะรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น
ที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อมาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงาน
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการ
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การย้ายและการเลื่อนข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการ
สิทธิมนุษยชนแห่งชาติ หรือการโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศ
รับสมัครข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
แห่งชาติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน

- ๑.๑ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ – ระดับชำนาญการ
จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ สังกัดกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น และมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะ
ต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสำนักงาน
คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๒ กรณีผู้สมัครซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จะต้องดำรง
ตำแหน่งในระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ภายในวันสมัคร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ
ที่ต้องการ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

เป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความรู้ ความสามารถ
ที่ต้องการ และหน้าที่ความรับผิดชอบ รวมทั้งมีประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานในหน้าที่
และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครขอโอน ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ

๓. การสมัคร

๓.๑ แบบแสดงความประสงค์ขอโอน

ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบแสดงความประสงค์ขอโอนได้ทางเว็บไซต์ <https://www.nhrc.or.th> หัวข้อ “ข่าวสมัครงาน” หรือขอรับได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.)

๓.๒ วัน เวลา และสถานที่ยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

(๑) กรณียื่นด้วยตนเอง

ให้ผู้สนใจสมัครขอโอน ยื่นเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ตามข้อ ๓.๓ ด้วยตนเองได้ที่สำนักบริหารกลาง สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) โดยให้ถือวันและเวลาที่สำนักบริหารกลางลงทะเบียนรับเอกสารเป็นวันที่สมัคร

(๒) กรณียื่นทางไปรษณีย์

ให้ผู้สนใจสมัครขอโอน จัดส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร ตามข้อ ๓.๓ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียน ผ่านทางบริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของถึง “เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือกฯ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐” วงเล็บมุมของด้านขวาล่างว่า “สมัครขอโอนนักวิชาการเงินและบัญชี” ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ โดยให้ถือวันและเวลาของการทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับจดหมายเป็นวันยื่นเอกสาร

๓.๓ เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องจัดส่งเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

(๑) แบบแสดงความประสงค์ขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายสี (เครื่องแบบปกติขาว) หน้าตรง ไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ x ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป โดยให้ระบุชื่อ - สกุล ไว้หลังรูปถ่ายด้วย เพื่อป้องกันการหลุดสูญหาย

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ข้อมูลที่ระบุต้องเป็นปัจจุบัน ณ วันที่ยื่นสมัคร เช่น เงินเดือน และคุณวุฒิ เป็นต้น) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) เอกสารอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล เป็นต้น

ทั้งนี้ ให้ผู้แสดงความประสงค์ขอโอนรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อพร้อมทั้งระบุชื่อและสกุลด้วยตัวบรรจงกำกับไว้ในสำเนาเอกสารและหลักฐานทุกแผ่นตามข้อ (๒) - (๕)

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

(๑) ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครฯ จริง และจะต้องเขียนหรือพิมพ์ข้อมูลให้ชัดเจนในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ หากเอกสารไม่ถูกต้องจะถือว่าขาดคุณสมบัติมาตั้งแต่ต้น

(๒) ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศนี้เท่านั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และ กำหนดวัน เวลา สถานที่

สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ให้ทราบ ภายในวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ชั้น ๗ อาคารรัฐประศาสนภักดี ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ และทางเว็บไซต์ <https://www.nhrc.or.th> หัวข้อ “ข่าวสมัครงาน”

ทั้งนี้ หากมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการประกาศชื่อดังกล่าวข้างต้นประการใด จะประกาศ ให้ทราบภายในวัน สถานที่ และทางเว็บไซต์ดังกล่าวข้างต้นต่อไป

๕. เงื่อนไขการโอน

๕.๑ ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้โอนมาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงอยู่ และไม่สูงกว่าระดับชำนาญการ โดยจะได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม และไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ แล้วแต่กรณี

๕.๒ ผู้ประสงค์ขอโอนจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประสงค์ขอโอนตรงตามประกาศรับโอนจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในแบบแสดงความประสงค์ขอโอน พร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้ประสงค์ขอโอนหรือวุฒิดังกล่าวไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้ประสงค์ขอโอนไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินตามประกาศรับโอนดังกล่าวข้างต้น ให้ถือว่าการแสดงความประสงค์ขอโอนครั้งนี้เป็นโมฆะ

๕.๓ สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติขอสงวนสิทธิที่จะไม่รับโอน หากพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ประสงค์ขอโอนไม่สามารถโอนได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพิทักษ์พล บุญมาลิก)

เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ความรู้ ความสามารถที่ต้องการและหน้าที่และความรับผิดชอบ
ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี หรือ พานิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือเศรษฐศาสตร์ โดยต้องศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต

๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี หรือ พานิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือเศรษฐศาสตร์

๑.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาการบัญชี หรือ พานิชยศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือเศรษฐศาสตร์

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ
<p>๑. ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>(๑) จัดทำบัญชี เอกสารรายงานเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบวิธีการบัญชี</p> <p>(๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของสำนักงาน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุง ข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย</p> <p>(๓) จัดทำและจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงาน เพื่อให้ การจัดสรรงบประมาณตรงกับ ความจำเป็นและวัตถุประสงค์ ของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>(๔) ศึกษาวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณของ หน่วยงาน เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรร งบประมาณ</p> <p>(๕) ดูแลการรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบ เอกสารสำคัญการรับ - จ่ายเงิน เพื่อให้การรับจ่ายเงินของ องค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบ ปฏิบัติของราชการ</p> <p>(๖) วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำ คู่มือประจำสำหรับการฝึกอบรม และวิธีใช้อุปกรณ์เครื่องมือ ที่ถูกต้องเพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด</p>	<p>๑. ด้านการปฏิบัติการ</p> <p>(๑) ควบคุมจัดทำบัญชี เอกสารรายงานเคลื่อนไหวทาง การเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูล ที่ถูกต้องตามระเบียบวิธีการบัญชีของส่วนราชการ</p> <p>(๒) วิเคราะห์และสรุปข้อมูลและรายงานการเงิน ของสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย</p> <p>(๓) จัดและจัดสรรงบประมาณแก่หน่วยงาน เพื่อให้ การจัดสรรงบประมาณตรงกับความเป็นและวัตถุประสงค์ ของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>(๔) ประเมินผลและติดตามผลการใช้จ่ายเงิน งบประมาณของหน่วยงาน เพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง การจัดทำและจัดสรรงบประมาณ</p> <p>(๕) วางแผนและควบคุมการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน และบัญชี เช่น การจัดสรรงบประมาณ การรับและจ่ายเงิน สถานะทางการเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับ - จ่ายเงิน เพื่อให้การรับจ่ายเงินขององค์กรมีประสิทธิภาพ และถูกต้อง ตามระเบียบปฏิบัติของราชการ</p> <p>(๖) ถ่ายทอดความรู้ด้านการเงินและบัญชีแก่เจ้าหน้าที่ ระดับรองลงมา เช่น ให้คำแนะนำในการปฏิบัติงาน วางโครงการกำหนดหลักสูตรและฝึกอบรม จัดทำคู่มือ ประจำสำหรับการฝึกอบรมและวิธีใช้อุปกรณ์เครื่องมือ ที่ถูกต้อง เป็นต้น เพื่อถ่ายทอดความรู้ที่เป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและข้อกำหนด</p>

ระดับปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ
<p>๒. ด้านการวางแผน วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p>๓. ด้านการประสานงาน (๑) ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด (๒) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๔. ด้านการบริการ (๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูล และความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ (๒) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น ทำสถิติ ปรับปรุง หรือจัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ</p>	<p>๒. ด้านการวางแผน วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานตามแผนงานหรือโครงการของหน่วยงานระดับสำนักหรือหน่วย และแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด</p> <p>๓. ด้านการประสานงาน (๑) ประสานการทำงานร่วมกัน โดยมีบทบาทในการให้ความเห็นและคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือหน่วยงานอื่น เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด (๒) ให้ข้อคิดเห็นหรือคำแนะนำเบื้องต้นแก่สมาชิกในทีมงานหรือบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๔. ด้านการบริการ (๑) ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชีที่ตนมีความรับผิดชอบในระดับที่ซับซ้อนหรืออำนวยความสะดวกฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้แก่หน่วยงานราชการ (๒) จัดทำฐานข้อมูลหรือระบบสารสนเทศที่เกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ</p>

๒. ความรู้ ความสามารถที่ต้องการ

๒.๑ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๑) การบริหารจัดการด้านการเงิน มีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอน และหลักปฏิบัติในการรับ - จ่ายเงิน และความสามารถในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการรับ - จ่ายเงิน ให้เป็นไปตามขั้นตอนของกฎหมายระเบียบข้อบังคับและคำสั่งที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การบริหารจัดการด้านการเงินเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง รัดกุม และสามารถควบคุมได้

(๒) ความรู้ทางด้านการบัญชี สามารถอธิบายถึงกระบวนการ วิธีการและขั้นตอนการทำงานในด้านบัญชี รวมทั้งการตอบข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีความเข้าใจและความสามารถในการจัดทำตรวจสอบ งบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง

(๓) ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ตลอดจนมาตรฐานที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอที่จะใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องเหมาะสม และสามารถให้คำปรึกษาแนะนำในเรื่องที่เกี่ยวข้องได้

๒.๒ ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๑) ด้านการเงิน สามารถควบคุมตรวจสอบและติดตามระบบการรับ - จ่ายเงินให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนด ปฏิบัติงานการรับ - จ่ายเงินที่มีความซับซ้อน หรือในกรณีที่ระเบียบปฏิบัติไม่ชัดเจนและต้องวิเคราะห์ประกอบการพิจารณาได้ และให้ข้อคิดเห็นระบุปัญหาในทางปฏิบัติเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและตอบข้อหาหรือในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรับ - จ่ายเงินได้

(๒) ด้านการบัญชี สามารถปิดบัญชีและจัดทำงบการเงิน และสรุปรายงานงบการเงินได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไปและมาตรฐานของกรมบัญชีกลาง และสามารถแก้ไขข้อผิดพลาดที่พบในการจัดทำบัญชีและงบการเงินได้

(๓) ด้านกฎหมายที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน สามารถอ่านและตีความเอกสารการปฏิบัติงานหรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามหลักกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับและคำสั่งต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม และปรับปรุงการทำงานในความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับกฎระเบียบได้

๒.๓ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

(๑) การคิดวิเคราะห์ ผลการใช้จ่ายเงินเพื่อให้การใช้จ่ายเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงการจัดทำและจัดสรรงบประมาณ

(๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ มีความสนใจใฝ่รู้ การสั่งสมองค์ความรู้ความสามารถของตนในการปฏิบัติงานนักวิชาการการเงินและบัญชี ค้นคว้า พัฒนาตนเอง ฝึกฝนอย่างต่อเนื่องจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการและเทคโนโลยีเข้ากับการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้

(๓) การควบคุมคุณภาพงาน มุ่งมั่นตั้งใจที่จะรักษาระดับคุณภาพของผลงานโดยมีการตรวจสอบด้วยความละเอียด รอบคอบ แม่นยำ เพื่อป้องกันหรือลดปัญหาที่อาจเกิดขึ้น มีการให้คำแนะนำ ยึดหยุ่น และผ่อนปรนในการให้บริการ โดยรักษามาตรฐานในการปฏิบัติงาน

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

๓.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับแผนงบประมาณ แผนปฏิบัติการ การเงิน การบัญชี การพัสดุครุภัณฑ์

๓.๒ ร่วมปฏิบัติงานหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย



ลำดับที่สมัคร

.....

ติดรูปถ่าย
(เครื่องแบบนักศึกษา)
ขนาด
๑ x ๑ นิ้ว

แบบแสดงความประสงค์ขอโอนเพื่อมาบรรจุเป็นข้าราชการ
สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครเพื่อขอโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จึงขอแจ้งรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. ประวัติส่วนตัว

- ๑.๑ ชื่อและนามสกุล (นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ)
- ๑.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
ประเภท.....ระดับเงินเดือนบาท
สังกัดฝ่าย / กลุ่มงาน
กอง/สำนัก.....
กรม/กระทรวง/หน่วยงาน.....
- ๑.๓ เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
ศาสนา สถานภาพ
- ๑.๔ ที่อยู่ติดต่อได้เลขที่ หมู่ที่.....หมู่บ้าน..... ซอย.....
ถนน ตำบล/แขวง
อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์
โทรศัพท์บ้าน/ที่ทำงาน โทรศัพท์เคลื่อนที่
โทรสาร e-mail

๒. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
๒.๑ ปริญญาตรี		
๑)
๒)
๒.๒ ปริญญาโท		
๑)
๒)
๒.๓ ปริญญาเอก		
๑)
๒)

๘. เอกสารและหลักฐานประกอบการสมัคร

- ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารและหลักฐาน ที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้
- แบบแสดงความประสงค์ขอโอน พร้อมติดรูปถ่ายสี (เครื่องแบบปกติขาว) หน้าตรง ไม่สวมแว่นตา ตำแหน่ง ๑ x ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๑ รูป โดยให้ระบุชื่อ - สกุล ไว้หลังรูปถ่ายด้วย
 - สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
 - สำเนาปริญญาบัตร และสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิ การศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งขอโอน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
 - สำเนาทะเบียนประวัติการรับราชการ (ข้อมูลที่ระบุต้องเป็นปัจจุบัน ณ วันที่ยื่นสมัคร เช่น เงินเดือน และคุณวุฒิ เป็นต้น) จำนวน ๑ ฉบับ
 - เอกสารอื่นๆ (ถ้ามีโปรดระบุ)

๑.
๒.
๓.

ข้าพเจ้าขอให้คำรับรองว่า ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนดทุกประการ หากมีการตรวจสอบเอกสารหรือคุณวุฒิของข้าพเจ้าในภายหลัง ปรากฏว่า มีข้อความหรือเอกสารหลักฐานใดไม่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงหรือไม่มีคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้าม ข้าพเจ้ายินยอมให้สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติพิจารณาดำเนินการอื่นใด เช่น การสืบเสาะความประพฤติ ความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ ตามที่เห็นสมควร

(ลงลายมือชื่อ) ผู้สมัคร
(.....)
วันที่ ๒๕๖๖



กองกลาง
รับที่ ๖๖๖๖
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๑๗ น.

สำนักงานปลัดกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
รับที่ ๖๐๗๕
วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๑๕ น.

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
โทรศัพท์ ๐๒ ๓๕๔ ๘๕๓-๙ ต่อ ๗๓๐๙

ที่ อว ๗๘.๑๔/ ๐๐๕๗๐

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์การตอบแบบสอบถามความต้องการของตลาดแรงงาน
และความคาดหวังต่อหลักสูตรฯ และการตอบแบบสอบถามความต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตรฯ

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

รอง ปพม.
รับที่ ๒๒๑๖
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา ๑๖.๕๗ น.

ด้วยคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล มีความประสงค์จะดำเนินการจัดทำหลักสูตร Ph.D. (Wellness Leadership) (International Programme), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสร้างความรู้ด้านการจัดการสุขภาพ เพื่อรองรับต่อการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ

ในการนี้ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัดของท่านตอบแบบสอบถามความต้องการของตลาดแรงงาน และความคาดหวังต่อหลักสูตร Ph.D. (Wellness Leadership) (International Programme), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion และตอบแบบสอบถามความต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตร Wellness รายละเอียดดังโปสเตอร์ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ที่ ทม ๐๒๐๑/ ๕๐๖๗
เรียน ปพม.

ขอแสดงความนับถือ

เพื่อโปรดพิจารณา เห็นควรแจ้งเวียน
หน่วยงานในสังกัด พม. ทราบต่อไป

Ami

(นางศิริลักษณ์ มีมาก)

ผู้อำนวยการกองกลาง
๒๙ มี.ค. ๒๕๖๖

QR Code แบบสอบถามความต้องการของตลาดแรงงานฯ

<https://shorturl.asia/ACGRI>



(รองศาสตราจารย์ ดร.สราวุธ เทพานนท์)

คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

QR Code แบบสอบถามความต้องการเข้าศึกษาต่อฯ

<https://shorturl.asia/Lz8AT>



เห็นชอบ - เวียน

sd

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

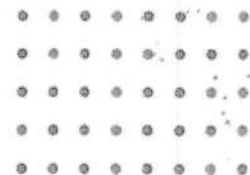
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะสาธารณสุขศาสตร์

PUBLIC HEALTH
MAHIDOL



คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญหน่วยงานภาครัฐและเอกชน/สถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิต
ร่วมตอบแบบสอบถาม

ความต้องการของตลาดแรงงานและ ความคาดหวังต่อหลักสูตร Wellness Management, Leadership Program and Certificate Courses

- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตรและอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล



**MORE
INFO**



Scan QR Code
เพื่อตอบแบบสอบถาม



หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

นางสาวศศิธร บุรณเจริญ

☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 7309 หรือ

✉ e-mail: sasithorn.bon@mahidol.ac.th

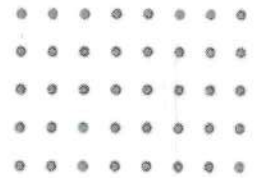


<https://shorturl.asia/ACGRI>



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะสาธารณสุขศาสตร์

PUBLIC HEALTH
MAHIDOL



คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ขอเชิญหน่วยงานภาครัฐและเอกชน/สถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิต
ร่วมตอบแบบสอบถาม

ความต้องการของตลาดแรงงานและ ความคาดหวังต่อหลักสูตร Wellness Management, Leadership Program and Certificate Courses

- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตรและอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล



**MORE
INFO**



Scan QR Code
เพื่อตอบแบบสอบถาม



หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

นางสาวศศิธร บุรณ์เจริญ

☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 7309 หรือ

✉ e-mail: sasithorn.bon@mahidol.ac.th

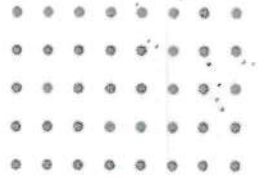


<https://shorturl.asia/ACGRI>



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะสาธารณสุขศาสตร์

**PUBLIC HEALTH
MAHIDOL**



คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญหน่วยงานภาครัฐและเอกชน/สถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิต
ร่วมตอบแบบสอบถาม

ความต้องการของตลาดแรงงานและ ความคาดหวังต่อหลักสูตร Wellness Management, Leadership Program and Certificate Courses

- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตรและอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล



**MORE
INFO**



Scan QR Code
เพื่อตอบแบบสอบถาม



หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

นางสาวศศิธร บุรณ์เจริญ

☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 7309 หรือ

✉ e-mail: sasithorn.bon@mahidol.ac.th



<https://shorturl.asia/ACGRI>



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะสาธารณสุขศาสตร์

**PUBLIC HEALTH
MAHIDOL**



คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญหน่วยงานภาครัฐและเอกชน/สถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิต
ร่วมตอบแบบสอบถาม

ความต้องการของตลาดแรงงานและ ความคาดหวังต่อหลักสูตร Wellness Management, Leadership Program and Certificate Courses

- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตรและอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล



**MORE
INFO**



Scan QR Code
เพื่อตอบแบบสอบถาม



หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

นางสาวศศิธร บุรณเจริญญ์

☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 7309 หรือ

✉ e-mail: sasithorn.bon@mahidol.ac.th

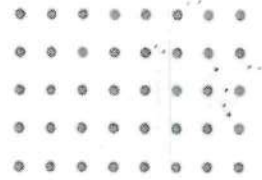


<https://shorturl.asia/ACGRI>



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะสาธารณสุขศาสตร์

**PUBLIC HEALTH
MAHIDOL**



คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญหน่วยงานภาครัฐและเอกชน/สถานประกอบการ/ผู้ใช้บัณฑิต
ร่วมตอบแบบสอบถาม

ความต้องการของตลาดแรงงานและ ความคาดหวังต่อหลักสูตร Wellness Management, Leadership Program and Certificate Courses

- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตรและอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล



**MORE
INFO**



**Scan QR Code
เพื่อตอบแบบสอบถาม**



หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

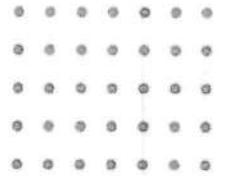
นางสาวศศิธร บุรณ์เจริญ

☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 7309 หรือ

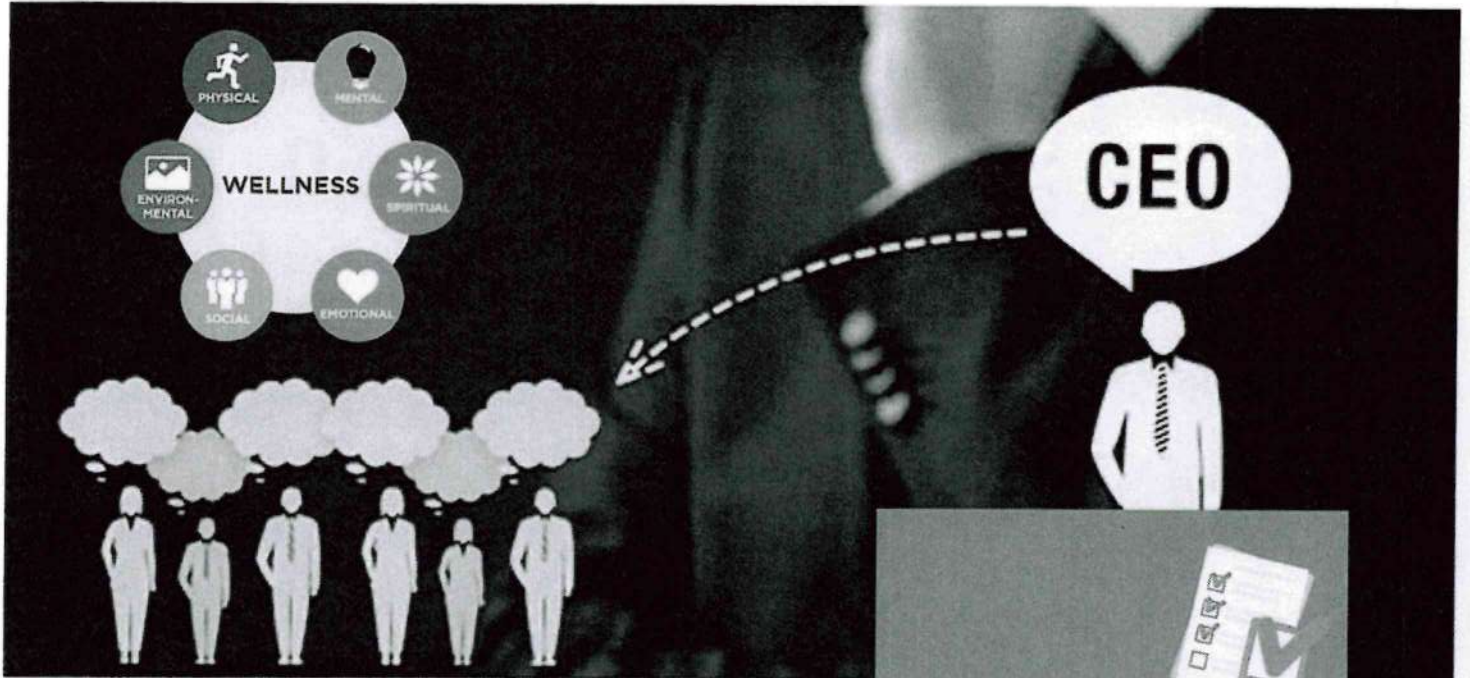
✉ e-mail: sasithorn.bon@mahidol.ac.th



<https://shorturl.asia/ACGRI>



คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญ นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ร่วมตอบแบบสอบถาม
ความต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตร WELLNESS
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตร และอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล

Scan QR Code
เพื่อตอบแบบสอบถาม



<https://shorturl.asia/Lz8AT>

**MORE
INFO**

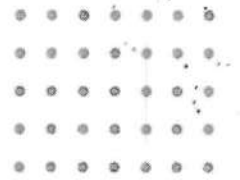
หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

ศาสตราจารย์ ดร.สุภา เพ่งพิศ

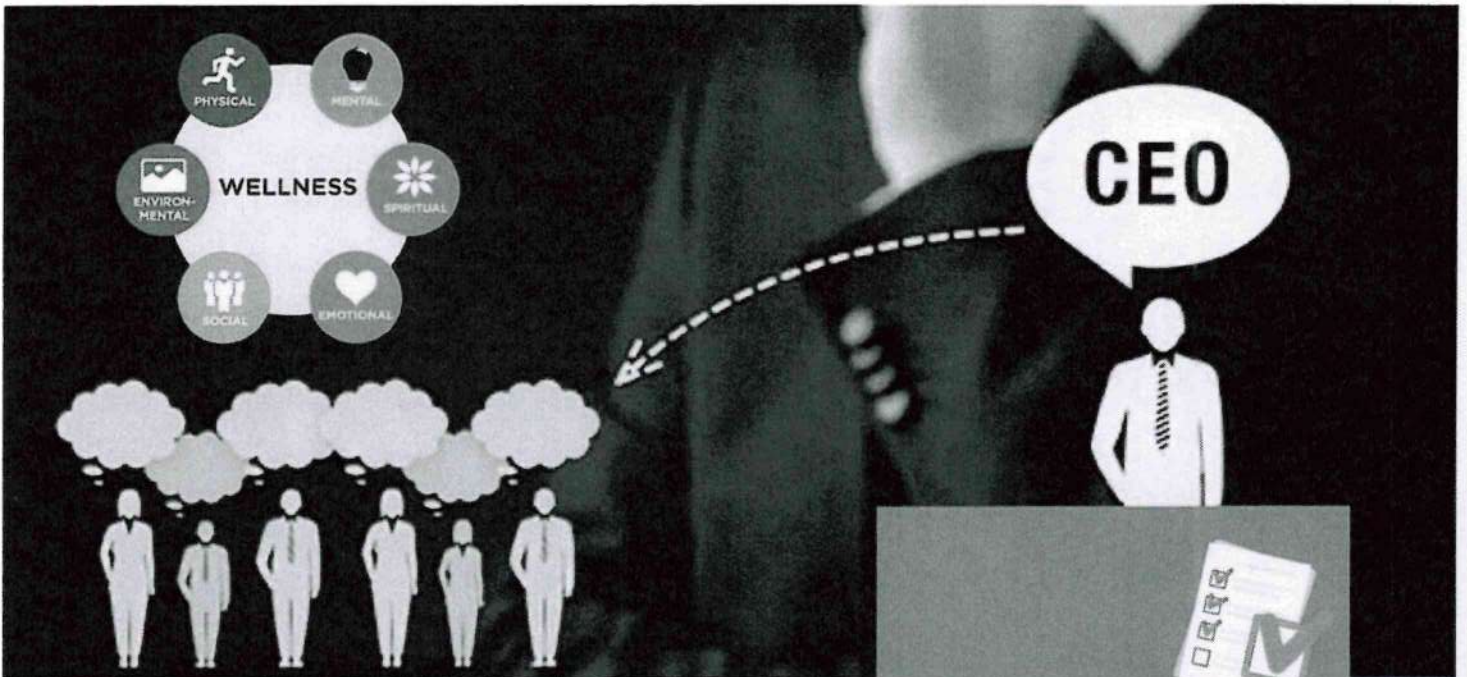
☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 3505 หรือ

✉ e-mail: supa.pen@mahidol.ac.th





คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญ นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ร่วมตอบแบบสอบถาม
ความต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตร WELLNESS
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตรและอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล

MORE INFO

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :
ศาสตราจารย์ ดร.สุภา เฟ่งพิศ
☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 3505 หรือ
✉ e-mail: supa.pen@mahidol.ac.th

Scan QR Code เพื่อตอบแบบสอบถาม

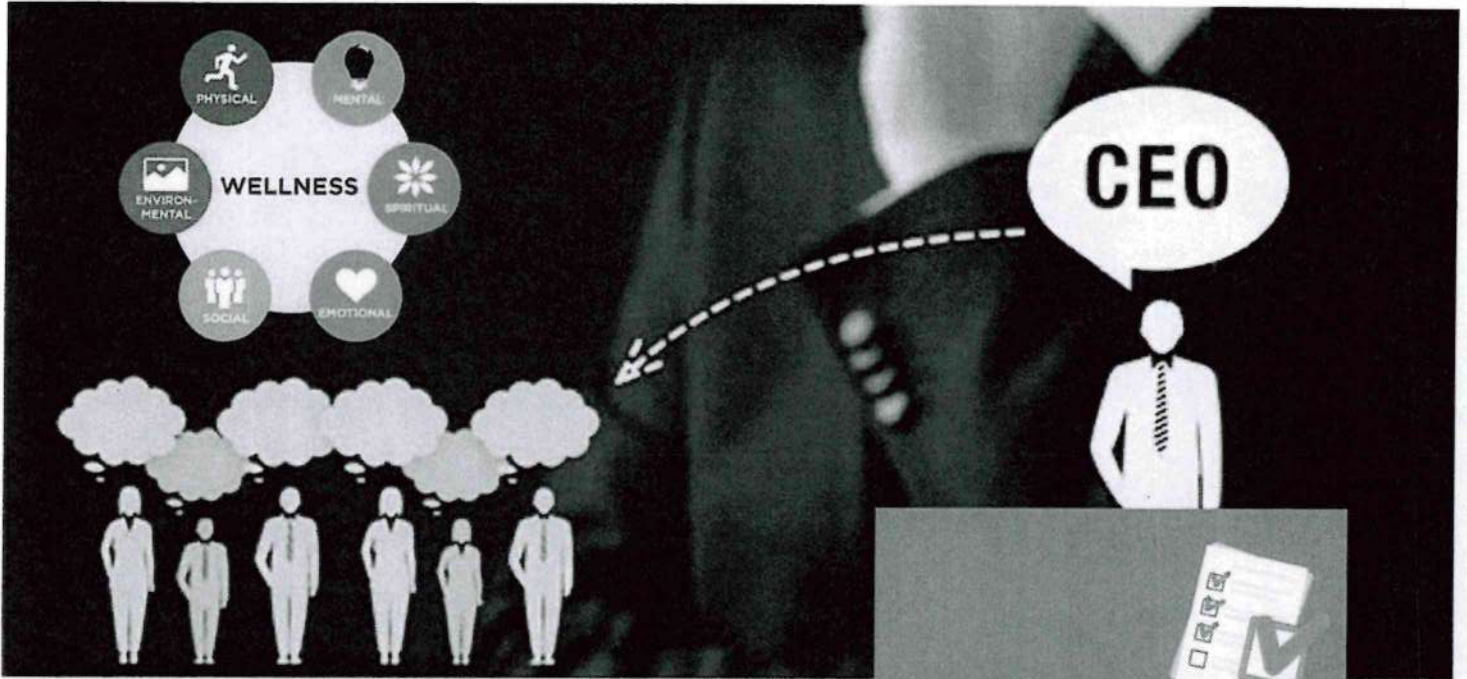


<https://shorturl.asia/Lz8AT>





คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญ นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ร่วมตอบแบบสอบถาม
ความต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตร WELLNESS
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตร และอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล

**MORE
INFO**

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

ศาสตราจารย์ ดร.สุภา เพ่งพิศ

☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 3505 หรือ

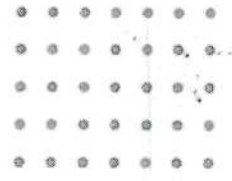
✉ e-mail: supa.pen@mahidol.ac.th

Scan QR Code
เพื่อตอบแบบสอบถาม

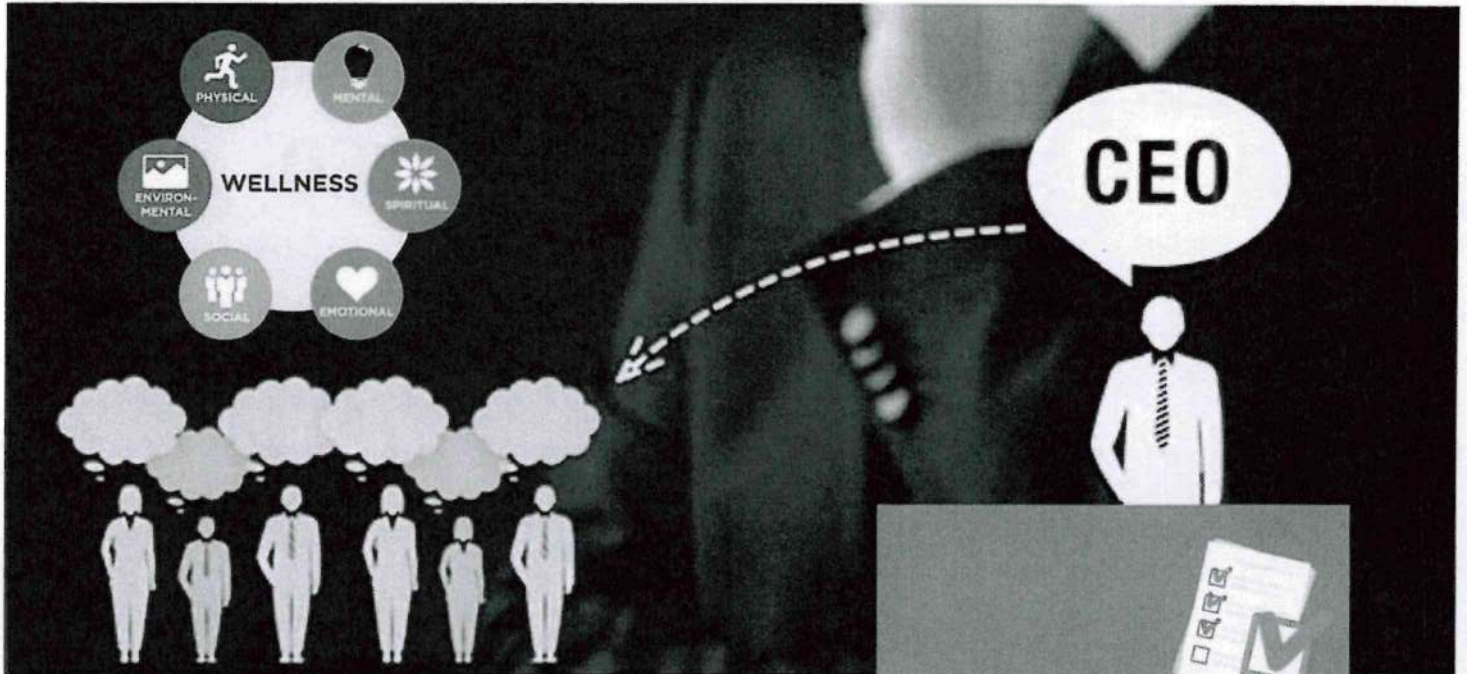


<https://shorturl.asia/Lz8AT>





คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญ นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ร่วมตอบแบบสอบถาม
ความต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตร WELLNESS
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตร และอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล

MORE INFO

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

ศาสตราจารย์ ดร.สุภา เฟ่งพิศ

☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 3505 หรือ

✉ e-mail: supa.pen@mahidol.ac.th

Scan QR Code
เพื่อตอบแบบสอบถาม

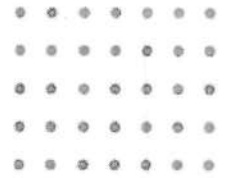


<https://shorturl.asia/Lz8AT>

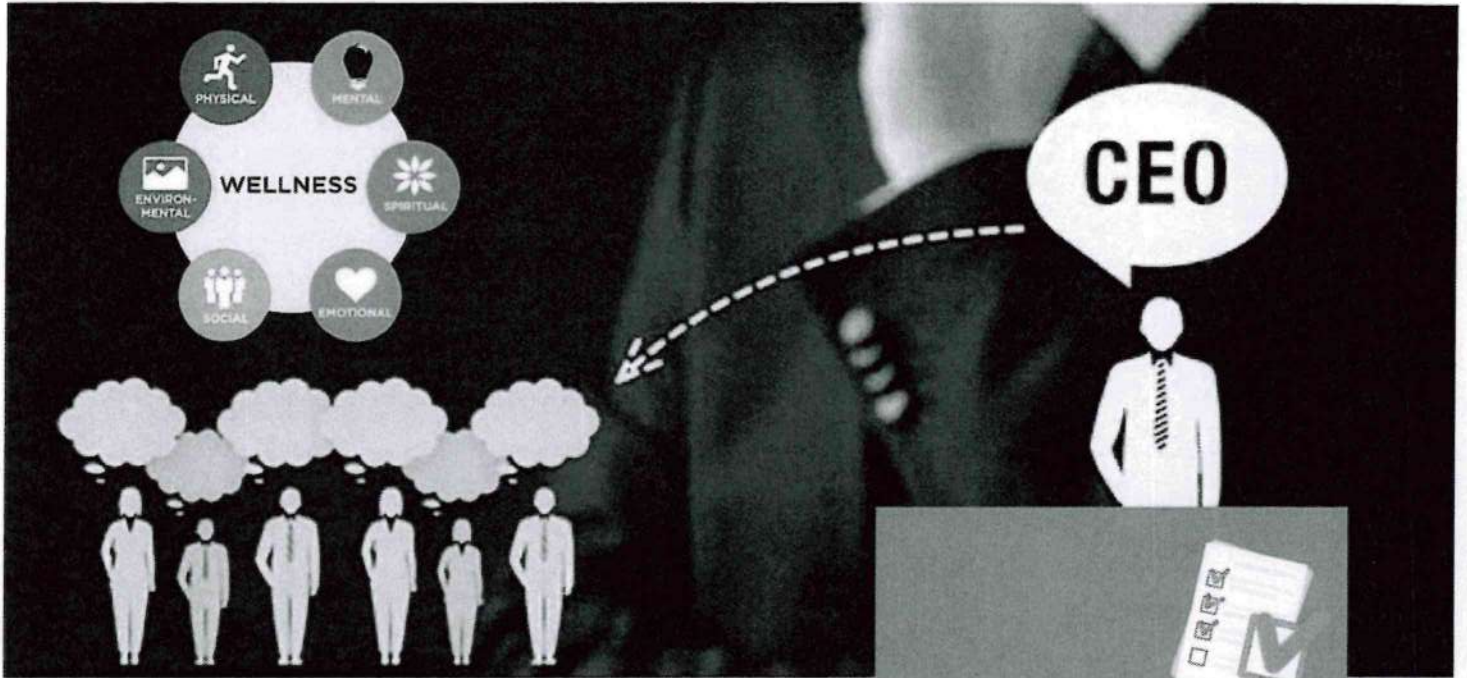




มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะสาธารณสุขศาสตร์



คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ขอเชิญ นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ร่วมตอบแบบสอบถาม
ความต้องการเข้าศึกษาในหลักสูตร WELLNESS
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล



- เพื่อเป็นข้อมูลในการเปิดสอนหลักสูตร และอบรมหลักสูตร ที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ได้แก่ Ph.D. (Wellness Leadership), Wellness Management for Managers, Wellness and Health Promotion
- เพื่อรองรับการขยายตัวทางด้านเศรษฐกิจ สังคม รวมไปถึงการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ Wellness ของประเทศ ให้มีความถูกต้องตามหลักวิชาการระดับสากล

MORE INFO

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อได้ที่ :

ศาสตราจารย์ ดร.สุภา เพ่งพิศ

☎ โทร 02 354 8543-9 ต่อ 3505 หรือ

✉ e-mail: supa.pen@mahidol.ac.th

Scan QR Code เพื่อตอบแบบสอบถาม



<https://shorturl.asia/Lz8AT>



