

ประกาศกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่ มาตรา ๑๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้มีสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติขึ้นเป็นส่วนราชการในกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ซึ่งไม่มีฐานะเป็นกรมตามมาตรา ๑๘ วรยศแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ โดยมีเลขธิการสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติซึ่งมีฐานะเป็นอธิบดี เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการในสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติเป็นไปโดยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศกำหนดอำนาจหน้าที่และการแบ่งส่วนราชการในสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “พก.” มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอนโยบาย แผนหลัก และโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

(๒) ประสานงานและร่วมมือในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนงาน เกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการกับหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนานวัตกรรม สสำรวจ รวบรวม เก็บรักษาข้อมูลเกี่ยวกับคนพิการ และสถานการณ์คนพิการ เพื่อประโยชน์ต่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๔) สนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน การสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ เพื่อให้สามารถทำหน้าที่พิทักษ์สิทธิคนพิการ ตลอดจนสนับสนุนและประสานงานให้หน่วยงานของรัฐจัดงบประมาณให้แก่องค์กรด้านคนพิการ เพื่อดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๕) ศึกษารูปแบบสิทธิ และสวัสดิการอื่น ๆ เพื่อการส่งเสริมศักยภาพ และการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิคนพิการ ตลอดจนสนับสนุนการขับเคลื่อนทางสังคมในการบูรณาการคนพิการเข้าสู่สังคมอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

(๖) เสนอ ปรับปรุง พัฒนากฎหมายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ทันสมัย รวมทั้งให้คำปรึกษา และดำเนินงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบแห่งชาติ อาญา และงานคดีปกครอง รวมถึงงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๗) บริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๘) เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ

(๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ หรือตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการมอบหมาย

ข้อ ๒ ให้แบ่งส่วนราชการในสำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ดังนี้

(๑) สำนักนโยบายและวิชาการ

(๒) สำนักส่งเสริมศักยภาพและสิทธิ

(๓) กองกลาง

(๔) กองบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๕) กลุ่มกฎหมาย

(๖) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๓ สำนักนโยบายและวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) จัดทำแผนและนโยบายระดับชาติด้านคนพิการ เสนอแนะแนวทาง มาตรการการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประสานการดำเนินงาน อำนวยการ และกำกับดูแลในการแปลงแผนแม่บทการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ สู่อำนาจปฏิบัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณของสำนักงาน

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนางานวิชาการ และนวัตกรรมด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๔) กำหนดและพัฒนามาตรฐานด้านคนพิการ รวมทั้งตรวจประเมินมาตรฐาน การให้การรับรอง หรือเพิกถอนการรับรององค์กรด้านคนพิการ หรือองค์กรอื่นใดที่ให้บริการแก่คนพิการ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ และประสานการดำเนินงานคณะอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ที่คณะกรรมการแต่งตั้ง

(๖) ประสานแผน และความร่วมมือกับต่างประเทศ หรือองค์กรระหว่างประเทศในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และดำเนินงานศูนย์พัฒนาและฝึกอบรมคนพิการแห่งเอเชียและแปซิฟิก

(๗) ปฏิบัติหน้าที่ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนและนโยบายระดับชาติด้านคนพิการ รวมทั้งประสานการดำเนินการติดตามประเมินผลกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตลอดจนติดตามประเมินผลของสำนักงาน

(๘) บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านคนพิการ และของสำนักงาน

(๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

ข้อ ๔ สำนักส่งเสริมศักยภาพและสิทธิ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพคนพิการอย่างเต็มที่และมีประสิทธิภาพ

(๒) สนับสนุนให้มีการจัดตั้ง การดำเนินงาน ประสานความร่วมมือ และการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรด้านคนพิการ

(๓) ส่งเสริม สนับสนุนคนพิการให้เข้าถึงสิทธิ และใช้ประโยชน์ได้จากสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ

(๔) ศึกษารูปแบบนวัตกรรม กระบวนการในการพัฒนาศักยภาพคนพิการรวมทั้งสิทธิ และสวัสดิการอื่น ๆ ที่คนพิการแต่ละประเภทพึงได้รับ และผลักดันให้เป็นนโยบายของประเทศ

(๕) ส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อคนพิการ

(๖) ส่งเสริมสนับสนุนการพิทักษ์สิทธิคนพิการ และองค์กรด้านคนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ ผู้ช่วยเหลือคนพิการ ที่ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๗) สนับสนุนงานวิชาการ เผยแพร่องค์ความรู้ การเงิน แก่หน่วยงาน สถาบันการศึกษา องค์กรพัฒนาเอกชน และเครือข่ายที่ดำเนินงานด้านคนพิการ รวมทั้งการติดตามประเมินผล

(๘) สนับสนุนการขับเคลื่อนทางสังคมในการบูรณาการคนพิการเข้าสู่ระบบ และกลไกทุกภาคส่วนของสังคม

(๘) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

ข้อ ๕ กองกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารสำนักงาน ประสานงานกับส่วนราชการภายในสำนักงาน รวมทั้งงานเลขานุการผู้บริหาร

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการระบบ การบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) ดำเนินงานประชาสัมพันธ์สำนักงาน และงานด้านคนพิการ

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ อาคาร สถานที่ และยานพาหนะของสำนักงาน

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ กองบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์จัดทำแผนงบประมาณกองทุน และการวางระบบการเงินและบัญชี การเบิกจ่าย การเก็บรักษาเงิน

(๒) จัดทำรายงานสถานะการเงินและการบริหารกองทุน

(๓) บริหารจัดการกองทุน/เงินอุดหนุน เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนงานด้านคนพิการ

(๔) ประสาน สนับสนุน การดำเนินงานจัดหาผลประโยชน์และการระดมทุน

(๕) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการให้กู้ยืมเงินกองทุน

(๖) รวบรวมและจัดเก็บข้อมูลลูกหนี้เงินกองทุนทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

(๗) เป็นศูนย์กลางข้อมูลการให้บริการกู้ยืมแก่คนพิการทั่วประเทศ

(๘) ติดตามนิเทศ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่เครือข่ายที่ปฏิบัติงานด้านการกู้ยืมเงินกองทุน

(๙) กำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการให้เงินอุดหนุนแก่องค์กร/หน่วยงานที่ดำเนินงานด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ

(๑๐) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และจัดสรรเงินอุดหนุนจากกองทุน เพื่อสนับสนุนโครงการ

(๑๑) พัฒนาหลักเกณฑ์ และระเบียบการใช้จ่ายเงินอุดหนุนจากกองทุน ให้สอดคล้องกับทิศทางการทำงาน และสถานการณ์ทางสังคม

(๑๒) ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการบริหารกองทุน

(๑๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ กลุ่มกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอ ปรับปรุง พัฒนากฎหมายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้ทันสมัยและสอดคล้องกับพันธะสัญญาระหว่างประเทศ

(๒) พัฒนาและวางระบบ กำหนดแนวทางการบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

(๓) ดำเนินการให้คำปรึกษา และดำเนินการทางกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน และดำเนินงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน รวมทั้งวินัยของบุคลากร

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๔ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่วางแผนการบริหารการเปลี่ยนแปลงระบบงานของสำนักงาน

(๒) พิจารณาเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ในการพัฒนาระบบบริหารภายในสำนักงาน ให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

(๓) ประสานผลักดันให้เกิดการพัฒนาระบบบริหารภายในสำนักงาน ตลอดจนเร่งรัดติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามผลผลิตในระดับยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน

ข้อ ๕ หน่วยตรวจสอบภายใน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การบริหารการเงิน การบริหารพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ของส่วนราชการให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี

(๒) ตรวจสอบการดูแลรักษาทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด

(๓) วิเคราะห์ ประเมินผล และเสนอแนะวิธีการ หรือมาตรการในการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานและการบริหารงานของหน่วยรับตรวจ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความเสียหาย หรือการทุจริต รั่วไหลเกี่ยวกับการเงินหรือทรัพย์สินต่าง ๆ ของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

พลเดช ปิ่นประทีป

รัฐมนตรีช่วยว่าการ ฯ รักษาการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์