

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 18 องค์การ 62 โครงการ	
1	วิทยาลัยราชสุดา มหาวิทยาลัยมหิดล 1 โครงการ 1. โครงการประกวดเล่าเรื่องด้วยภาษามือ สำหรับผู้พิการทางการได้ยิน ครั้งที่ 6
2	สำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ 6 โครงการ 1. โครงการอบรมเยาวชนคนพิการ "พาน้องไปเชียร์พี่คว่ำชัยเฟลปิกเกมส์" 2. โครงการเตรียมตัวเรียนรู้สูงตลาด OTOP สำหรับคนพิการ 3. โครงการคัดเลือกองค์กรดีเด่นที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านคนพิการ และสถานประกอบการดีเด่น ด้านการจ้างงานคนพิการปี 2550 4. โครงการฝึกอบรมกระบวนการกลุ่มเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งให้องค์กรคนพิการ 5. โครงการประชุมชี้แจงลูกหนี้เงินกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ในส่วนภูมิภาค 6. โครงการสนับสนุนการประชุม High - level Intergovernmental Meeting on the Midpoint Review of the Asian and Pacific Decade of Disabled Persons, 2003 - 2012
3	สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก (ไทย) 4 โครงการ 1. โครงการประชุมสมัชชาบุคคลออทิสติกประจำปี 2550 "สิทธิเท่าเทียมตามร่างกฎหมาย รัฐธรรมนูญ" 2. โครงการพัฒนาการจัดการเรียนร่วมสำหรับนักศึกษาออทิสติกในระดับมหาวิทยาลัย 3. โครงการค่ายผู้ปกครองบุคคลออทิสติกเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านพัฒนาบุคคล ออทิสติก 4. โครงการกิจกรรมส่งเสริมทักษะด้านอาชีพบุคคลออทิสติก
4	มูลนิธิออทิสติกไทย 13 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่อง ออทิสติกสู่ประชาชนและบุคลากรที่ทำงานกับเด็กออทิสติก ช่วงปฐมวัย 2. โครงการขี่ม้าบำบัด (Hippotherapy) 3. โครงการจัดทำสำเนาวิดีโอทัศน์ ชุด คู่มือการพัฒนาทักษะพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับเด็ก เด็กออทิสติก

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 18 องค์การ 62 โครงการ (ต่อ)	
4.	โครงการดนตรีบำบัดเพื่อบุคคลออทิสติก
5.	โครงการส่งเสริมอาชีพอิสระสำหรับบุคคลออทิสติก และบกพร่องทางการเรียนรู้
6.	โครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปกครองและบุคลากรในการดูแลบุคคลออทิสติกวัยรุ่น
7.	โครงการอบรมการช่วยเหลือระยะแรกเริ่มสำหรับบุคคลออทิสติกและบกพร่องทางการเรียนรู้
8.	โครงการอบรมการปลูกพืชผักสวนครัวระบบ Hydroponics เพื่อเป็นพืชเศรษฐกิจ
9.	โครงการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์สำหรับบุคคลออทิสติกและบกพร่องทางการเรียนรู้
10.	โครงการค่ายสายใยรัก ลูกรักออทิสติก 2007/1
11.	โครงการ Art For Children with Special needs
12.	โครงการอบรมผู้ปกครองเกี่ยวกับการดูแลและปรับพฤติกรรม
13.	โครงการศูนย์บริการศึกษาเด็กออทิสติกและสมาธิสั้นแบบครบวงจร
5	สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย 5 โครงการ
1.	โครงการพัฒนาสถานประกอบการนวดแผนไทย ของคนตาบอดเพื่อเข้าสู่ตลาดการแข่งขัน
2.	โครงการประกวดการอ่านและเขียนอักษรเบรลล์ ครั้งที่ 12
3.	โครงการสัมมนาเรื่อง พัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย: จากยิ้มสู่ความสุขที่ยั่งยืน และ สมัชชาคนตาบอดแห่งชาติ ครั้งที่ 10
4.	โครงการสร้างเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอด พ.ศ. 2550-2554
5.	โครงการ “ส่งเสริมความเข้าใจเพื่อร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย” ครั้งที่ 2
6	ศูนย์การเรียนรู้และสาธิตอาชีพคนตาบอดธนบุรี ภายใต้การรับรองของสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย 9 โครงการ
1.	โครงการอบรมการเป็นวิทยากร ก.ศ.น. วิชาชีพนวดแผนไทย
2.	โครงการฝึกอบรมนวดฝ่าเท้าให้แก่คนตาบอด รุ่นที่ 3
3.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวิชาโหราศาสตร์หลักสูตรไพยิปซีพยากรณ์
4.	โครงการสัมมนาเพื่อเสริมสร้างทักษะผู้ประกอบการวิชาชีพนวดแผนไทย

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 18 องค์การ 62 โครงการ (ต่อ)	
5.	โครงการฝึกอบรมหัตถกรรมเพื่อสร้างอาชีพให้แก่คนตาบอด
6.	โครงการฝึกอบรมนวดน้ำมันหอมระเหย
7.	โครงการฝึกอบรมใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพคนตาบอด
8.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการวิชาโหราศาสตร์หลักสูตรฟิสิกส์พยากรณ์
9.	โครงการฝึกอบรมวิชาดนตรีแก่คนตาบอดเพื่อสร้างงานสร้างรายได้
7	สมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย 6 โครงการ
1.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนพัฒนาคนพิการทางการได้ยินหรือการสื่อความหมาย ปี 2550 - 2554
2.	โครงการประชุมสมัชชาคนหูหนวกไทย และประชุมใหญ่สามัญใหญ่ประจำปี
3.	โครงการขอรับทุนสนับสนุนการจัดพิมพ์หนังสือ ก.ไก่สำหรับภาษามือ
4.	โครงการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาพิเศษ สำหรับบุคคลที่มีความบกพร่องทางการได้ยิน (2550-2555)
5.	โครงการอบรมการพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของสตรีหูหนวก
6.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพจิตแก่คนหูหนวก
8	สถานพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย 2 โครงการ
1.	โครงการร่วมประชุมสมัชชาคนพิการภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก
2.	โครงการ “การสัมมนาทำความเข้าใจยุทธศาสตร์กระทรวง และแผนพัฒนาคนพิการสู่การปฏิบัติ”
9	มูลนิธิเพื่อสถาบันราชานุกูล ในพระอุปถัมภ์สมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอเจ้าฟ้ากัลยาณิวัฒนา กรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ 1 โครงการ
1.	โครงการเตรียมความพร้อมผู้บกพร่องทางสติปัญญาสู่การจ้างงาน
10	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 5 โครงการ
1.	โครงการพัฒนาศักยภาพชมรมกัลยาณมิตรผู้ป่วยจิตเภทศรีธัญญา
2.	โครงการประชุมสมัชชาเพื่อผู้บกพร่องทางจิต ประจำปี 2549

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 18 องค์การ 62 โครงการ (ต่อ)	
	3. โครงการขอสนับสนุนจัดพิมพ์หนังสือองค์ความรู้ชุดที่ 1 เรื่อง มา รู้จัก โรคจิตเวช เรื่อง สิทธิ เป็นปากเป็นเสียงแทน
	4. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ กลุ่มตะวันใหม่ สถาบันจิตเวชศาสตร์สมเด็จเจ้าพระยา กรุงเทพฯ
	5. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรมเพื่อนช่วยเพื่อน ของ สถาบันกัลยาอาราชนครินทร์ กรุงเทพฯ
11	มูลนิธิเพื่อเด็กพิการร่วมกับมูลนิธิสาธารณสุขกับพัฒนา 1 โครงการ 1. ครอบครัวยุคนพิการในชุมชนโครงการอบรมหมอนวดไทยและหมัดพื้นบ้านเพื่อใช้การนวดไทยสำหรับเด็กพิการในชนบท
12	มูลนิธิช่วยคนปัญญาอ่อนแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ 2 โครงการ 1. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคคลปัญญาอ่อนในชุมชน 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูฝึกอาชีพ เรื่อง บทบาท Job Coach และการเตรียมความพร้อมบุคคลปัญญาอ่อนสู่การทำงานและมีรายได้
13	สถาบันราชานุกูล 1 โครงการ 1. โครงการกิจกรรมวันแม่เพื่อเด็กพิการที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา
14	คณะกรรมการคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม ร่วมกับ สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต มูลนิธิออทิสติกไทย และสมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม(ไทย) 1 โครงการ 1. โครงการสังเคราะห์องค์ความรู้และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรมและบุคคลออทิสติก
15	ชมรมเยาวชนตาบอดไทย ภายใต้การรับรองจากสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการส่งเสริมเยาวชนตาบอดฝึกประสบการณ์ทำงานในระหว่างปิดเรียนในภาคฤดูร้อน
16	ศูนย์พัฒนาปัญญาและฟื้นฟูสมรรถภาพ ภายใต้การรับรองของ สมาคมเพื่อบุคคลปัญญาอ่อนแห่งประเทศไทย 1 โครงการ

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) จำนวน 18 องค์การ 62 โครงการ (ต่อ)	
	1. โครงการฝึกอาชีพอิสระสำหรับผู้ปกครองบุคคลปัญญาอ่อน (ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมเจตคติที่ดีของคนพิการ ครอบครัวและสังคม ที่มีต่อความพิการและคนพิการ)
17	ศูนย์การศึกษาพิเศษ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต 2 โครงการ 1. โครงการฝึกอาชีพทำขนมและอาหารว่างให้กับคนหูหนวก (อนุมัติ 2 รุ่นๆ ละ 18,450 บาท) 2. โครงการอบรมการถ่ายภาพอย่างมืออาชีพด้วยกล้องดิจิตอล (อนุมัติ 2 รุ่นๆ ละ 25,650 บาท)
18	มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนหูหนวกไทย 1 โครงการ 1. โครงการสอนภาษามือไทย
ภาคกลาง จำนวน 20 องค์การ 30 โครงการ	
นนทบุรี	
19	สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย 2 โครงการ 1. โครงการสัมมนาแห่งชาติ “การทำ SWOT และ Accessibility เพื่อการพัฒนาองค์กร” 2. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนพิการแบบบูรณาการ (ภาคกลาง)
20	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต (1) 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรมกัลยาณมิตรผู้ป่วยจิตเภทศรีรัษฎาโรงพยาบาลศรีรัษฎา จ.นนทบุรี
21	สมาคมศิษย์เก่าศูนย์ฝึกอาชีพและพัฒนาสมรรถภาพคนตาบอด 2 โครงการ 1. โครงการฝึกอบรมวิชาโหราศาสตร์เพื่อคนตาบอด 2. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เสริมทักษะการบริหารจัดการสถานประกอบการนวดแผนไทย”
สระแก้ว	
22	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 4 โครงการ 1. โครงการใส่ใจสุขภาพจิตเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้ป่วยทางจิตเวช โรงพยาบาลจิตเวชสระแก้วราชนครินทร์ จังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่

องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ

ภาคกลาง จำนวน 20 องค์การ 30 โครงการ (ต่อ)

2. โครงการใส่ใจสุขภาพจิตเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้ป่วยทางจิตเวช โรงพยาบาลอำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว
3. โครงการใส่ใจสุขภาพจิตเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้ป่วยทางจิตเวช โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว
4. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมพิทักษ์จิตร อ.อรัญประเทศ จ.สระแก้ว

นครนายก

23 มูลนิธิสถาบันแสงสว่าง 1 โครงการ

1. โครงการค่ายพักแรมประจำปี 2550 มูลนิธิสถาบันแสงสว่าง “ค่ายกิจกรรมเชิงอนุรักษ์ร่วมกับชุมชน”

ตราด

24 ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดตราด 3 โครงการ

1. โครงการพัฒนาศักยภาพของผู้ดูแลเด็กพิการ
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ดนตรีบำบัดเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ
3. โครงการค่ายภาษามือ Talk by Sign Volume 3

ชลบุรี

25 ชมรมคนหูหนวกจังหวัดชลบุรี ภายใต้การรับรองของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย (1)

1. โครงการอบรมสตรีหูหนวกจังหวัดชลบุรี

26 สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย 1 โครงการ

1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนพิการแบบบูรณาการ (ภาคตะวันออก)

ราชบุรี

27 สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) 1 โครงการ

1. โครงการอบรมนวัตกรรมการจัดการเรียนการสอนบุคคลออทิสติกและบกพร่องทางการเรียนรู้ จ.ราชบุรี

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคกลาง จำนวน 20 องค์การ 30 โครงการ (ต่อ)	
28	มูลนิธิออทิสติกไทย 1 โครงการ 1. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการเคลื่อนไหวแบบองค์รวมสำหรับเด็กออทิสติกและ บกพร่องทางการเรียนรู้ ร่วมกับ ชมรมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก จ.ราชบุรี ลพบุรี
29	ศูนย์การศึกษาพิเศษประจำจังหวัดลพบุรี 2 โครงการ 1. โครงการค่ายอิงกันแบ่งปันความสุข (รุ่น 2 , รุ่น 3) 2. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระของคนพิการและ ปราจีนบุรี
30	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 2 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมพิทักษ์จิต อ.เมืองปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี 2. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมพิทักษ์จิต อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี
31	มูลนิธิออทิสติกไทย 1 โครงการ 1. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการเคลื่อนไหวแบบองค์รวม สำหรับเด็กออทิสติกและ บกพร่องทางการเรียนรู้ ร่วมกับ ชมรมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก จ.ปราจีนบุรี
พระนครศรีอยุธยา	
32	มูลนิธิออทิสติกไทย 1 โครงการ 1. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการเคลื่อนไหวแบบองค์รวม สำหรับเด็กออทิสติกและ บกพร่องทางการเรียนรู้ ร่วมกับ ชมรมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก จ.พระนครศรีอยุธยา
33	มูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ (ภาคกลาง) ประจำจังหวัดอยุธยา 1 โครงการ 1. โครงการฝึกพูดสำหรับผู้ปกครอง ครู บุคลากร อาสาสมัครบุคคลออทิสติกและผู้พิการทาง สติปัญญา
สระบุรี	
34	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดสระบุรี 1 โครงการ

**ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550**

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคกลาง จำนวน 20 องค์การ 30 โครงการ (ต่อ)	
	1. โครงการอบรมเทคนิคการกระตุ้นพัฒนาการเด็กออทิสติก
35	สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย 1 โครงการ
	1. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายคนพิการจังหวัดสระบุรี
สมุทรปราการ	
36	สมาคมคนพิการพระประแดง 2 โครงการ
	1. โครงการตามรอยพระราชดำรัสเศรษฐกิจพอเพียง (เลี้ยงปลาตุก)
	2. โครงการการฝึกอบรมซ่อมโทรทัศน์มือถือสู่อาชีพอิสระสำหรับคนพิการ
นครปฐม	
37	สมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย 1 โครงการ
	1. โครงการอบรมภาษามือไทยระดับพื้นฐานให้แก่บุคลากรด้านคนพิการ จ.นครปฐม
ชัยนาท	
38	มูลนิธิออทิสติกไทย 1 โครงการ
	1. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการเคลื่อนไหวแบบองค์รวมสำหรับเด็กออทิสติกและ บกพร่องทางการเรียนรู้ ร่วมกับ ชมรมผู้ปกครองบุคคลออทิสติก จ.ชัยนาท
ภาคเหนือจำนวน 20 องค์การ 25 โครงการ	
เชียงใหม่	
39	สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) 1 โครงการ
	1. โครงการฝึกอาชีพศิลปประดิษฐ์สำหรับบุคคลออทิสติก
40	มูลนิธิศูนย์รวมมิตรเพื่อเด็กและเยาวชน (สาขาเชียงใหม่) 3 โครงการ
	1. โครงการค่ายสันทนาการรักครอบครัวเด็กพิการ
	2. โครงการฝึกอบรมทักษะการเคลื่อนไหวแบบญี่ปุ่นหรือโดสะโฮ
	3. โครงการพัฒนาและฟื้นฟูสมรรถภาพเด็กพิการในชุมชนโดยครอบครัว ประจำปี 2551
อุทัยธานี	
41	สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย โดยสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สาขาภาคกลาง
	1. โครงการ

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคเหนือจำนวน 20 องค์การ 25 โครงการ (ต่อ)	
1. โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารองค์กรในท้องถิ่น ลำปาง	
42	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดลำปาง 1 โครงการ 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ปกครองและอาสาสมัครในชุมชนสร้างเครือข่ายระบบการดูแลช่วยเหลือระยะแรกเริ่มสำหรับเด็กที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา
43	ชมรมคนตาบอดจังหวัดลำปาง ภายใต้การรับรองจากสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย 1. โครงการฝึกวิชาชีพการนวดแผนไทย และการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ให้คนตาบอดจังหวัดลำปาง
อุตรดิตถ์	
44	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมอุตรดิตถ์ โรงพยาบาลอุตรดิตถ์ จ.อุตรดิตถ์
45	ชมรมคนพิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ภายใต้การรับรองของสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย (1) 1. โครงการพัฒนาผู้นำคนพิการระดับอำเภอ
สุโขทัย	
46	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมปากแคว สถานสัมพันธ์ โรงพยาบาลสุโขทัย จ.สุโขทัย
47	สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือตอนล่าง 1 โครงการ 1. โครงการฝึกอาชีพนวดแผนไทยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่คนตาบอดและสตรี ผู้ด้อยโอกาส จังหวัดสุโขทัย
48	ชมรมคนหูหนวกจังหวัดสุโขทัย ภายใต้การรับรองของ สมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย (2) 1. โครงการฝึกอบรมสตรีหูหนวกจังหวัดสุโขทัย 2. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องสุขภาพจิตแก่คนหูหนวกจังหวัดสุโขทัย

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคเหนือจำนวน 20 องค์การ 25 โครงการ (ต่อ)	
พิษณุโลก	
49	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมระกำ รวมใจ โรงพยาบาลบางระกำ จ.พิษณุโลก
50	สมาคมคนตาบอดจังหวัดพิษณุโลก 1 โครงการ 1. โครงการฝึกวิชาชีพการนวดแผนไทย เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตคนตาบอด จังหวัดพิษณุโลก
51	ชมรมคนหูหนวกจังหวัดพิษณุโลกภายใต้การรับรองของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย 2 1. โครงการฝึกอบรมสตรีหูหนวก 2. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง สุขภาพจิตแก่คนหูหนวกจังหวัดพิษณุโลก
แพร่	
52	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ 1.โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรมसानไย น้ำใจแพร่ จ.แพร่
น่าน	
53	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรมสายใย ดวงใจน่าน โรงพยาบาลน่าน จ.น่าน
54	สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือภายใต้การรับรองจากสมาคมคนตาบอด แห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการฝึกอาชีพนวดแผนไทยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่คนตาบอด และสตรีผู้ด้อยโอกาส จังหวัดน่าน
เชียงใหม่	
55	สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนพิการแบบบูรณาการ (ภาคเหนือ)

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคเหนือจำนวน 20 องค์การ 25 โครงการ (ต่อ)	
56	กลุ่มสมาชิคนุชนวภาคเหนือ ภายใต้การรับรองของ สมาคมนุชนวแห่งประเทศไทย 3 โครงการ 1. โครงการฝึกอาชีพการชิลด์สกรีน 2. โครงการอบรมสร้างเสริมทักษะการเป็นผู้นำคนุชนว 3. โครงการจัดบริการล่ามภาษามือเพื่อการสื่อสารแก่ คนุชนวภาคเหนือ
57	ศูนย์สงเคราะห์บุคคลปัญญาอ่อนภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่ภายใต้การรับรองของมูลนิธิช่วย คนปัญญาอ่อนแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ 1 โครงการ 1. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการเคลื่อนไหวสำหรับเด็กที่มีความบกพร่องทางสติปัญญา เด็กออทิสติกและพิการซ้อน
กำแพงเพชร	
58	สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือตอนล่างภายใต้การรับรองจากสมาคมคน ตาบอดแห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการฝึกอาชีพนวดแผนไทยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่คนตาบอดและสตรี ผู้ด้อยโอกาสจังหวัดกำแพงเพชร
ภาคใต้ จำนวน 9 องค์การ 12 โครงการ	
นครศรีธรรมราช	
59	สมาคมผู้ปกครองบุคคลออทิสซึม (ไทย) 1 โครงการ 1. โครงการอบรมผู้ปกครองฝึกอาชีพพระยะสั้น : การทำทรงนกกหัวจุก
60	สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย โดยสมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สาขาภาคใต้ ตอนบน 1 โครงการ 1. โครงการฝึกอาชีพนวดแผนไทยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่คนตาบอดจังหวัด นครศรีธรรมราช
61	สภาคนพิการทุกประเภทจังหวัดนครศรีธรรมราช ภายใต้การรับรองของ สภาคนพิการทุก ประเภทแห่งประเทศไทย 1 โครงการ

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคใต้ จำนวน 9 องค์การ 12 โครงการ (ต่อ)	
	1. โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกคนพิการ จังหวัดนครศรีธรรมราช
พัทลุง	
62	สมาคมคนตาบอดจังหวัดพัทลุง 1 โครงการ 1. โครงการส่งเสริมอาชีพนวดแผนไทยเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมี พระชนม์มายุ 80 พรรษา เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่คนตาบอดในจังหวัดพัทลุง
ภูเก็ต	
63	สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนพิการแบบบูรณาการ (ภาคใต้)
64	สมาคมเพื่อบุคคลปัญญาอ่อนแห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการอบรมเพื่อสร้างเสริมความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการทางสติปัญญา และการสร้างเครือข่ายในส่วนภูมิภาค
สงขลา	
65	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 2 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรมศรีตรัง สายสัมพันธ์ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จ.สงขลา 2. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรม รุ่งอรุณ สัมพันธ์ โรงพยาบาลจิตเวชสงขลานครินทร์ จ.สงขลา
66	กลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคใต้ภายใต้การรับรองของสมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย (2) 1. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การพัฒนาชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง สำหรับคนหูหนวก 2. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การปฐมพยาบาลเบื้องต้นสำหรับคนหูหนวก 3. โครงการบริการล่ามภาษามือเพื่อการสื่อสารสำหรับคนหูหนวก

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคใต้ จำนวน 9 องค์การ 12 โครงการ (ต่อ)	
สุราษฎร์ธานี	
67	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรมญาติมิตร สัมพันธ์ โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ จ.สุราษฎร์ธานี
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน 26 องค์การ 37 โครงการ	
นครราชสีมา	
68	โรงเรียนนครราชสีมาปัญญาคุณ จังหวัดนครราชสีมา 1 โครงการ 1. โครงการจัดกิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพนักเรียนพิการ โรงเรียนนครราชสีมาปัญญาคุณ จังหวัดนครราชสีมา
69	ชมรมผู้ปกครองกลุ่มอาการดาวนีย์ (นครราชสีมา, ชัยภูมิ, บุรีรัมย์, สุรินทร์) 1 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้สู่ชนบท ดาวนีย์สัญจร ครั้งที่ 8
70	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 2 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรมแสงสว่าง ดวงใจ โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา จ.นครราชสีมา 2. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับ ชมรมส่งเสริม ดูแลผู้ป่วยจิตเวช ในชุมชนโดยพระสงฆ์เป็นแกนนำ จ.นครราชสีมา
หนองคาย	
71	มูลนิธิออทิสติกไทย 1 โครงการ 1. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการเคลื่อนไหวแบบองค์รวมสำหรับเด็กออทิสติกและ บกพร่องทางการเรียนรู้ จังหวัดหนองคาย
72	สมาคมคนตาบอดจังหวัดหนองคาย 1 โครงการ 1. โครงการฝึกอาชีพนวดแผนไทยและพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้แก่คนตาบอด และ ผู้ด้อยโอกาส จังหวัดหนองคาย

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน 26 องค์การ 37 โครงการ (ต่อ)	
มุกดาหาร	
73	มูลนิธิออทิสติกไทย 1 โครงการ 1. โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านการเคลื่อนไหวแบบองค์รวมสำหรับ เด็กออทิสติกและ บกพร่องทางการเรียนรู้ จังหวัดมุกดาหาร
ขอนแก่น	
74	สมาคมคนตาบอดแห่งประเทศไทย สาขาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 3 โครงการ 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพผู้นำองค์กรคนตาบอด 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างศักยภาพผู้นำองค์กรคนตาบอด 3. โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมผู้มีความบกพร่องทางการมองเห็น สู่ชั้น ม.ปลาย
75	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น 1 โครงการ 1. โครงการบ้านพิทักษ์สิทธิบุคคลออทิสติก จังหวัดขอนแก่น ปี 2550
76	มูลนิธิสากลเพื่อคนพิการ ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขตการศึกษา 9 จังหวัดขอนแก่น 3 โครงการ 1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการดูแลเด็กพิการทางการเคลื่อนไหว 2. โครงการพัฒนาหนังสือนิทานและแบบฝึกการอ่านและการเขียนสำหรับเด็กพิการ 3. โครงการพัฒนาครูผู้สอนในการประเมินความสามารถทางการมองเห็นและเทคนิคการ สอนสำหรับนักเรียนในโรงเรียนร่วม จังหวัดขอนแก่น
77	สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนพิการแบบบูรณาการ(ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)
78	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมสายใย สัมพันธ์ โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ จ.ขอนแก่น
79	กลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคตะวันออกเฉียงเหนือภายใต้การรับรองของ สมาคมคนหูหนวกแห่ง ประเทศไทย 2 โครงการ 1. โครงการอบรมผู้นำคนหูหนวกการสร้างชมรมและกลุ่มที่เข้มแข็ง 2. โครงการอบรมอาชีพการทำนินสอยรวยทรัพย์ให้กับคนหูหนวก

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน 26 องค์การ 37 โครงการ (ต่อ)	
80	สภาคนพิการทุกประเภทแห่งประเทศไทย 2 โครงการ <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการสำรวจปัจจัยที่มีผลต่อการพึ่งพาตนเองของคนพิการ 2. โครงการประเมินภาวะโภชนาการผู้พิการ
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกุงเงิน จ.ขอนแก่น 1 โครงการ <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการฝึกอบรมการประกอบอาชีพผลิตเกลือไอโอดีน
นครพนม	
82	กลุ่มสมาชิกคนหูหนวกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภายใต้การรับรองของ สมาคมคนหูหนวก แห่งประเทศไทย 4 โครงการ <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการล่ามภาษามือไทยให้กับคนหูหนวกในชุมชนเพื่อเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและบริการ ของภาครัฐ 2. โครงการอบรมอาชีพการทอดก๋วยเตี๋ยวแชกสร้างรายได้เสริมให้กับคนหูหนวก 3. โครงการอบรมอาชีพการทำขนมเครปญี่ปุ่นสร้างรายได้เสริมให้กับคนหูหนวก 4. โครงการอบรมกฎหมายสิทธิสตรีให้กับคนหูหนวก
83	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมด้วยรัก และเข้าใจ โรงพยาบาลจิตเวชนครพนมราชชนครินทร์ จ.นครพนม
84	ชมรมคนหูหนวกจังหวัดนครพนมภายใต้การรับรองของ สมาคมคนหูหนวกแห่งประเทศไทย 2 <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการอบรมอาชีพการทำกล้วยแก้วให้กับคนหูหนวก 2. โครงการอบรมการทำการ์ดอวยพร 3 มิติ ให้กับคนหูหนวก
เลย	
85	ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดเลย 1 โครงการ <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการ “ บทบาทของครูกับการพัฒนาเด็กที่มีความบกพร่องทางการเรียนรู้ในชั้นเรียน ”
86	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ <ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมสายใย สัมพันธ์ โรงพยาบาลจิตเวชเลยราชชนครินทร์ จ.เลย

ตารางที่ 4.1 แสดงองค์การที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปี
งบประมาณ 2550

ลำดับที่	องค์การที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือจำนวน 26 องค์การ 37 โครงการ (ต่อ)	
87	มูลนิธิออทิสติกไทย 1 โครงการ 1. โครงการฝึกอบรมทักษะการช่วยเหลือและสร้างเจตคติ ให้แก่ผู้ปกครองในการดูแลบุคคลออทิสติก ร่วมกับ ชมรม ผู้ปกครองบุคคลออทิสติก จ.เลย
สุรินทร์	
88	ชมรมคนพิการทางกายจังหวัดสุรินทร์ 1 โครงการ 1. โครงการอบรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพผู้นำคนพิการจังหวัดสุรินทร์
89	ชมรมคนพิการทางกายอำเภอชุมพลบุรีภายใต้การรับรองของสมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการนำความรู้สู่ผู้นำคนพิการอำเภอชุมพลบุรี
อุบลราชธานี	
90	สมาคมเพื่อผู้บกพร่องทางจิต 1 โครงการ 1. โครงการให้ความรู้เรื่องจิตเวชและสิทธิการเป็นปากเป็นเสียงแทน ร่วมกับชมรมเชื้ออาหารพัฒนาและฟื้นฟูผู้ป่วยจิตเวชโรงพยาบาลศรีมหาโพธิ์ จ.อุบลราชธานี
91	ชมรมกีฬาคนพิการจังหวัดอุบลราชธานี ภายใต้การรับรองของ สมาคมคนพิการแห่งประเทศไทย 1 โครงการ 1. โครงการพัฒนาอาชีพการเพาะเห็ดเพื่อสร้างรายได้ให้กับคนพิการและผู้มีรายได้น้อยในชุมชน
อุดรธานี	
92	สมาคมคนตาบอดจังหวัดอุดรธานี 1 โครงการ 1. โครงการฝึกอบรมการนวดแผนไทยเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่คนตาบอด
ชัยภูมิ	
93	สมาคมคนพิการจังหวัดชัยภูมิ 1 โครงการ 1. โครงการพัฒนาศักยภาพการทำงานด้านคนพิการแบบบูรณาการ

ตารางที่ 4.2 แสดงข้อมูลคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุน จากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการปี งบประมาณ 2550

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 28	
ตำแหน่งงาน		
ผู้บริหาร	21	75.0
ผู้ปฏิบัติ	7	25.0
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง		
1 - 2 ปี	7	25.0
3 - 4 ปี	7	25.0
มากกว่า 5 ปี	14	50.0
เพศ		
ชาย	14	50.0
หญิง	14	50.0
อายุ		
55 - 60 ปี	7	25.0
60 - 65 ปี	7	25.0
66 - 70 ปี	7	25.0
71 ปีขึ้นไป	7	25.0
ระดับการศึกษา		
ปริญญาตรี	21	75.0
ปริญญาโท	7	25.0
สาขาวิชา		
ด้านการพัฒนาสังคม	28	100.0
ตำแหน่งในกองทุน		
คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ	4	14.29
คณะอนุกรรมการคนพิการทางการมองเห็น	5	17.86
คณะอนุกรรมการคนพิการทางสติปัญญาหรือการเรียนรู้	5	17.86
คณะอนุกรรมการคนพิการทางการได้ยินหรือการสื่อความหมาย	5	17.85

ตารางที่ 4.2 แสดงข้อมูลคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 28	
คณะอนุกรรมการคนพิการทางกายหรือการเคลื่อนไหว	5	17.85
คณะอนุกรรมการคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม	4	14.29
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอนุกรรมการ		
3 - 4 ปี	8	28.57
5 ปีขึ้นไป	20	71.42
ประสบการณ์การดำรงตำแหน่งในกองทุนอื่นๆ		
คณะกรรมการกองทุนเงินอุดหนุนกระทรวงพัฒนาสังคมฯ	7	25.0
กองทุนอื่นๆ	21	75.0

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการประจำปีงบประมาณ 2550

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 82	
เพศ		
ชาย	25	30.5
หญิง	57	69.5
อายุ		
26-35 ปี	19	23.2
36-45 ปี	32	39.0
46 - 55 ปี	19	23.2
56 ปีขึ้นไป	12	14.6
การศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	32	39.0
ปริญญาตรี	19	23.2
ปริญญาโท	25	30.5

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์การที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน N = 82	ร้อยละ
ปริญญาเอก	6	7.3
ลักษณะงาน		
งานบริหาร	51	62.2
งานวิชาการ	12	14.6
งานปฏิบัติ	12	14.6
อื่น ๆ ทำทุกตำแหน่ง	7	8.6
ระยะเวลาที่ทำงานในองค์การ		
1 - 2 ปี	6	7.3
3 - 4 ปี	45	54.9
5 ปีขึ้นไป	31	37.8
ตำแหน่งงานปัจจุบันในองค์การ		
ผู้บริหาร	70	85.4
ผู้ปฏิบัติ	12	14.6
ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในองค์การ		
1 - 2 ปี	12	14.6
3 - 4 ปี	33	40.3
5 ปีขึ้นไป	37	45.1
การกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์การ		
ไม่มี	31	37.8
มี อาทิเช่น ผู้ป่วยจิตเวชมีคุณภาพชีวิตที่ดีสังคมยอมรับ	51	62.2
ภารกิจที่องค์การเน้นเป็นหลัก		
การให้ความช่วยเหลือ (อาหาร ทุนการศึกษา เป็นต้น)	6	7.3
การอบรมให้ความรู้	58	70.7
อื่น ๆ ทุกด้านที่กล่าวข้างต้น	18	22.0
ภารกิจหลักในกลุ่มเป้าหมายขององค์การ		
พิการด้านสายตา	20	24.4
พิการด้านการได้ยิน	20	24.4

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์การที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน N = 82	ร้อยละ
พิการด้านแขน/ขา	12	14.6
อื่น ๆ ทุกประเภทของความพิการ	30	36.6
องค์การที่ท่านสังกัดตั้งขึ้นเมื่อ ปี พ.ศ.		
พ.ศ. 2483	6	7.3
พ.ศ. 2503	6	7.3
พ.ศ. 2510	7	8.5
พ.ศ. 2518	6	7.3
พ.ศ. 2523	7	8.5
พ.ศ. 2525	13	16.0
พ.ศ. 2543	18	22.0
พ.ศ. 2546	6	7.3
พ.ศ. 2548	7	8.5
พ.ศ. 2549	6	7.3
จำนวนผู้บริหารสูงสุดขององค์การตั้งแต่เริ่มองค์การจนถึงปัจจุบัน		
1-3 คน	50	61.0
4-5 คน	12	15.0
5 คนขึ้นไป	20	24.0
วิธีการได้มาซึ่งผู้บริหารสูงสุดขององค์การ		
เลือกตั้ง	33	40.0
แต่งตั้ง	37	45.0
สรรหา	12	15.0
วาระในการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุดขององค์การ		
2 ปี	39	47.5
3 ปี	18	22.0
4 ปี	25	30.5

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน N = 82	ร้อยละ
การแบ่งงานขององค์กร		
2 - 3 ฝ่าย	32	39.0
4 - 5 ฝ่าย	12	14.6
5 ฝ่ายขึ้นไป	38	46.4
จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ทำงานเต็มเวลาโดยได้รับค่าตอบแทน		
1 - 3 คน	70	85.4
4 - 5 คน	6	7.3
5 คนขึ้นไป	6	7.3
จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ทำงานบางเวลา โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน		
1 - 3 คน	34	41.4
4 - 5 คน	24	29.3
5 คนขึ้นไป	24	29.3
จำนวนอาสาสมัครที่ทำงานโดยไม่ได้รับค่าจ้างทั้งหมด		
ไม่มี	64	78.0
มี ระบุการจัดระบบการบริหารจัดการพัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	18	22.0
องค์กรมีสาขา		
ไม่มีสาขา	44	53.6
มีสาขา	38	46.4
จำนวนสาขา ขององค์กร		
	N=38	
1 - 2 สาขา	30	78.9
3 สาขาขึ้นไป	8	21.1
โครงสร้างองค์กรในปัจจุบัน ควรมีการปรับปรุง		
ควร	63	76.8
ไม่ควร	19	23.2

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 82	
ควรมีการปรับปรุง เพราะ	N=63	
ในอนาคตอาจจะขยายไปตามชุมชนต่างๆ อย่างทั่วถึง	63	100.0
องค์กรมีการวางแผนปฏิบัติงานประจำปี		
ไม่มี	13	15.9
มี	69	84.1
ลักษณะการวางแผนงานประจำปี	N=69	
บางฝ่ายมีส่วนร่วม โดยการส่งตัวแทนไปร่วมเขียนแผน	12	17.4
ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม โดยการส่งตัวแทนไปร่วมเขียนแผน	45	65.2
ประชุมและแจ้งฝ่ายต่างๆ ให้เขียนแผน	12	17.4
องค์กรนำแผนประจำปีไปปฏิบัติ		
มีนำไปปฏิบัติบางเรื่อง	19	23.2
บางเรื่องติดขัด ไม่มีงบประมาณ	26	31.7
นำไปปฏิบัติทุกเรื่อง	37	45.1
องค์กรทำแผนการวางแผนระยะ 3-5 ปี		
ไม่มี	32	39.0
มี ระบุยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์สั้น ๆ	50	61.0
องค์กรมีการวางแผนดำเนินการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูฯ กระทรวงการ พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		
ไม่มี	6	7.3
มีบางโครงการ	26	31.7
มีทุกโครงการ	50	61.0

การประเมินลักษณะต่างๆ โดยภาพรวมของบุคลากรในองค์กรที่ขอรับการสนับสนุน
จากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการปี งบประมาณ 2550

ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
	N = 82		
ความเข้าใจวัตถุประสงค์ขององค์กร	2.91	.613	ค่อนข้างมาก

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน N = 82	ร้อยละ (%)
6 คนขึ้นไป	44	53.5
จำนวนงบประมาณที่สนับสนุน(บาท) ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร		
10,000-20,000 บาท	49	59.8
20,001-30,000 บาท	33	40.2
จำนวนงบประมาณที่สนับสนุน(บาท) ในการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร		
10,000-20,000 บาท	43	52.4
20,001-30,000 บาท	39	47.6
จำนวนบุคลากรที่ทำงานประจำโดยรับค่าจ้างมีเพียงพอกับภารกิจขององค์กร		
มีไม่เพียงพอ	62	75.6
มีเพียงพอ	20	24.4
จำนวนงบประมาณที่สนับสนุน(บาท) ในการดำเนินกิจกรรมโครงการขององค์กร		
รัฐบาลต่างประเทศ		
ไม่มี	82	100.0
องค์กรเอกชนต่างประเทศ		
100,000-200,000 บาท	6	7.3
400,001-500,000 บาท	6	7.3
ไม่เคยได้รับ	70	85.4
กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		
100,000-200,000 บาท	7	8.5
200,001-300,000 บาท	45	54.9
300,001-400,000 บาท	18	22.0
400,001-500,000 บาท	6	7.3
600,000 บาทขึ้นไป	6	7.3
องค์กรเอกชนไทย		
100,000-200,000 บาท	7	8.5
ไม่เคยได้รับ	75	91.5

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน N = 82	ร้อยละ
เงินออมจากสมาชิก		
100,000-20,000 บาท	6	7.3
ไม่เคยได้รับ	76	92.7
เงินบริจาคภายในประเทศ		
100,000-200,000 บาท	19	23.2
200,001-300,000 บาท	6	7.3
400,001-500,000 บาท	7	8.5
ไม่เคยได้รับ	50	61.0
ความเพียงพอของงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีในการบริหารและดำเนินกิจกรรม		
ไม่เพียงพอ	69	84.1
เพียงพอแต่ไม่เหลือเก็บ	6	7.3
เพียงพอและเหลือเก็บ	7	8.6
ขีดความสามารถขององค์กรในการหาแหล่งเงินทุนใหม่ๆ เพื่อสนับสนุนองค์กร		
ต่ำ	6	7.3
ค่อนข้างต่ำ	44	53.7
ค่อนข้างสูง	32	39.0
ในรอบสามปีที่ผ่านมา มีเทคนิคการบริหารจัดการใหม่ๆ มาใช้ในการบริหาร สำนักงาน		
ไม่มี	13	15.9
มี ระบุ หลักการบริหารคุณภาพเน้นความสำเร็จของงาน	69	84.1
ในรอบสามปีที่ผ่านมา ท่านท่านมีเครื่องมือในการอำนวยความสะดวกในการทำงาน		
ใช้คอมพิวเตอร์	38	46.3
เครื่องพิมพ์	38	46.3
อื่น ๆ ทุกประเภทที่อำนวยความสะดวกและรวดเร็ว	6	7.4
จำนวนคอมพิวเตอร์		
1 - 2 เครื่อง	6	7.3
3 - 4 เครื่อง	44	53.7
5 เครื่องขึ้นไป	32	39.0

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน N = 82	ร้อยละ	
จำนวน เครื่องพิมพ์			
1 - 2 เครื่อง	26	31.7	
3 - 4 เครื่อง	30	36.6	
5 เครื่องขึ้นไป	26	31.7	
จำนวนเครื่องถ่ายเอกสาร			
1 - 2 เครื่อง	37	45.1	
3 - 4 เครื่อง	45	54.9	
ลักษณะการใช้งานของเครื่องมือในการอำนวยความสะดวก			
พิมพ์จดหมายหรือรายงาน	76	92.7	
วิเคราะห์ข้อมูล	51	62.2	
อินเทอร์เน็ต	63	76.8	
จัดระบบบริหารองค์กร	44	53.7	
บทบาทผู้นำองค์กร ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน			
ข้อความ	ค่าเฉลี่ย N = 82	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
การชี้นำทางความคิดต่อผู้ถาม	2.76	1.037	ปานกลาง
การกระตุ้นใจผู้ถามให้ปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมาย ขององค์กร	3.38	.621	ค่อนข้างมาก
การกระตุ้นเชิงปัญญา เพื่อหาเหตุผลและแก้ปัญหา	3.10	.730	ค่อนข้างมาก
การแทรกแซงการปฏิบัติงานกรณีงานไม่บรรลุมาตรฐาน	2.44	.650	ปานกลาง
การเฝ้าดูและเสาะหาพฤติกรรมของบุคคลในองค์กรที่ เบี่ยงเบนจากกฎระเบียบ	3.02	1.054	ค่อนข้างมาก
การชี้แนะให้คำปรึกษาเมื่อมีปัญหา	3.32	.606	ค่อนข้างมาก
การให้รางวัลสอดคล้องและเหมาะสมกับผลการ ปฏิบัติงาน	2.83	.783	ค่อนข้างมาก
การตอกย้ำวิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรต่อสมาชิก	3.21	.698	ค่อนข้างมาก
	3.00	.772	ค่อนข้างมาก

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	ค่าเฉลี่ย N = 82	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีส่วนร่วมในองค์กร			
ร่วมกำหนดเป้าหมายของกิจการ	3.01	1.036	ค่อนข้างมาก
ร่วมกำหนดวิธีการปฏิบัติงาน	3.30	.827	ค่อนข้างมาก
ร่วมกำหนดวิธีการประเมินผล	3.09	.834	ค่อนข้างมาก
	3.10	.899	ค่อนข้างมาก
การสื่อสารในองค์กร			
ความรวดเร็วทันเหตุการณ์	2.32	.735	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง
ความชัดเจนของข่าวสาร	2.54	.652	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง
ความครอบคลุมของเนื้อหา	2.39	.750	ดีแล้ว ไม่ต้อง ปรับปรุง
ความถูกต้องของเนื้อหา	2.63	.854	ดีแล้ว ไม่ต้อง ปรับปรุง
รูปแบบหรือช่องทางของการส่งข่าวสาร	2.29	.458	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง
	2.43	.689	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง
การประสานงาน			
การประสานงานระหว่างบุคคลภายในฝ่ายหรือแผนก เดียวกัน	2.54	.652	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง
การประสานงานระหว่างฝ่ายหรือแผนก	2.54	.652	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง
การประสานงานระหว่างองค์กรของท่านกับองค์กรอื่น ที่ต้องทำงานร่วมกัน	2.56	.862	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง

ตารางที่ 4.3 แสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	ค่าเฉลี่ย N = 82	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
การประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย	2.56	.862	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง
	2.55	.757	ดีแล้วไม่ต้อง ปรับปรุง
ข้อความ	จำนวน N = 82	ร้อยละ	
องค์กรมีวิธีการติดตามดูแลกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่			
ไม่มี	6	7.3	
มีผู้บริหารดูแลการทำงาน มีหัวหน้าประจำ	76	92.7	
องค์กรมีการประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ในปีงบประมาณ 2550			
ไม่มี	13	15.9	
มี โดยจัดทำแบบทดสอบการอบรม การสัมภาษณ์	69	84.1	
ผลการประเมินโครงการที่ได้รับทุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ในปีงบประมาณ 2550			
ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ	63	76.8	
บรรลุผลน้อยกว่าวัตถุประสงค์ ระบุรายละเอียด	12	14.7	
ชะลอโครงการ	7	8.5	

ตารางที่ 4.4 แสดงข้อมูลผู้ปฏิบัติงาน โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550

ข้อความ	จำนวน N = 170	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	73	42.9
หญิง	97	57.1
อายุ		
20 – 25 ปี	16	9.4
26 – 30 ปี	42	24.7
31 – 40 ปี	74	43.5
41 – 50 ปี	19	11.2
51 ปีขึ้นไป	19	11.2
ระดับการศึกษา		
ชั้นประถมศึกษา	20	11.75
มัธยมตอนต้น	17	10.0
มัธยมศึกษาตอนปลาย	44	25.9
ประโยควิชาชีพ	17	10.0
ปริญญาตรี	52	30.6
ปริญญาโท	20	11.75
รายได้		
1,000-2,000 บาท	8	4.7
2,001-3,000 บาท	8	4.7
3,001-4,000 บาท	9	5.3
6,001 – 7,000 บาท	48	28.2
6,000 บาทขึ้นไป	97	57.1
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโครงการ		
1 - 2 ปี	95	55.9
3 - 4 ปี	32	18.8
5 ปีขึ้นไป	43	25.3

ตารางที่ 4.4 แสดงข้อมูลผู้ปฏิบัติงาน โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
N = 170		
ตำแหน่งในปัจจุบัน		
ผู้บริหาร	63	37.1
ผู้ปฏิบัติ	107	62.9
จำนวนโครงการที่รับผิดชอบ		
1 - 2 โครงการ	72	42.4
3 - 4 โครงการ	48	28.2
5 โครงการขึ้นไป	50	29.4
จำนวนบุคลากรหลักที่รับผิดชอบปฏิบัติงานในโครงการ		
1 - 2 คน	49	28.8
3 - 4 คน	41	24.1
5 คนขึ้นไป	80	47.1
จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการในโครงการ		
1 - 2 คน	65	38.3
3 - 4 คน	35	20.7
5 - 10 คน	16	9.5
11 - 15 คน	26	15.4
16 - 20 คน	10	5.9
21 คนขึ้นไป	18	10.2
กลุ่มเป้าหมายที่โครงการกำหนดให้ได้รับสิทธิ		
พิการด้านสายตา	16	9.4
พิการด้านการได้ยิน	68	40.0
พิการด้านแขน/ขา	32	18.8
ผู้ปกครองคนพิการ	11	6.5
อื่น ๆ	43	25.3
ลักษณะกิจกรรมโครงการที่รับผิดชอบ		
อบรมด้านอาชีพ	96	56.5
อบรมด้านความรู้	74	43.5

ตารางที่ 4.4 แสดงข้อมูลผู้ปฏิบัติงาน โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 170	
ได้รับการประชุมชี้แจงหรืออบรมเกี่ยวกับโครงการที่รับผิดชอบ		
ไม่เคย	37	21.8
เคย	133	78.2
หน่วยงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการที่รับผิดชอบ		
ไม่มี	9	5.3
มี	161	94.7
การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการของหน่วยงาน		
ให้คำแนะนำตามบ้าน	44	25.9
ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง	62	36.5
ส่งหนังสือเชิญชวน	16	9.4
แผ่นปลิวประชาสัมพันธ์	40	23.5
ประสานหน่วยงานฝ่ายปกครอง	8	4.7
โครงการที่รับผิดชอบมีการวางแผน		
ไม่มี	9	5.3
มี แต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร	161	94.7
มีการวางแผนโดยใช้เทคนิคการวางแผน		
ดั้งเดิม	18	10.6
กำหนดตัวชี้วัด	152	89.4
งบประมาณที่ได้รับในโครงการเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์		
ไม่เพียงพอ	121	71.2
เพียงพอ	49	28.8
ระยะเวลาที่ท่านใช้ในการปฏิบัติโครงการ		
ใช้น้อยกว่าที่กำหนด	17	10.0
ใช้มากกว่าที่กำหนด	30	17.6
ใช้ตามที่กำหนด	123	72.4
กิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ		
มีน้อยเกินไป	33	19.4

ตารางที่ 4.4 แสดงข้อมูลผู้ปฏิบัติงาน โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 170	
มีมากเกินไป	20	11.8
มีเหมาะสมแล้ว	117	68.8
จำนวนเจ้าหน้าที่ประจำที่รับผิดชอบโครงการสอดคล้องกับภารกิจของโครงการ		
มีเจ้าหน้าที่น้อยเกินไป	75	44.1
มีเจ้าหน้าที่เพียงพอ	95	55.9
ความเหมาะสมระหว่างภารกิจที่ได้รับกับความสามารถของเจ้าหน้าที่		
เหมาะสมน้อย	17	10.0
เหมาะสมค่อนข้างน้อย	25	14.7
เหมาะสมดีแล้ว	128	75.3
ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนกับภารกิจ		
เหมาะสมน้อย	44	25.9
เหมาะสมค่อนข้างน้อย	77	45.3
เหมาะสมดีแล้ว	49	28.8
การมีส่วนร่วมในการเขียนโครงการ		
เป็นผู้เขียนโครงการเอง	69	40.6
ร่วมแสดงความคิดเห็น	74	43.5
เป็นผู้ปฏิบัติอย่างเดียว	27	15.9

ข้อความ	ค่าเฉลี่ย	ค่าเบี่ยงเบน	ระดับ
	N=170	มาตรฐาน	
ลักษณะของผู้นำที่ปฏิบัติต่อบุคลากรในโครงการ			
สั่งการบอกเป้าหมายรายละเอียด	2.99	.904	ค่อนข้างมาก
เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับเป้าหมายและวิธีดำเนินการ	2.94	.992	ค่อนข้างมาก
รวบรวมความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานและสรุปรายงาน	2.94	.882	ค่อนข้างมาก
ไม่ยุ่งเกี่ยวปล่อยให้ผู้ปฏิบัติตัดสินใจเองทุกเรื่อง	2.25	1.019	ปานกลาง
ให้คำปรึกษาหารือหากมีปัญหา	3.33	.928	ค่อนข้างมาก
กระตุ้นให้กำลังใจผู้ปฏิบัติ	3.24	.956	ค่อนข้างมาก
ติดตามและสั่งงานอย่างใกล้ชิด	3.09	.849	ค่อนข้างมาก

ตารางที่ 4.4 แสดงข้อมูลผู้ปฏิบัติงาน โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	ค่าเฉลี่ย N=170	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
	2.96	.933	ค่อนข้างมาก
ข้อความ		จำนวน N = 170	ร้อยละ
การกำหนดวิธีการกำกับติดตามงาน			
ไม่ได้กำหนด		25	14.7
ค่อนข้างน้อย		145	85.3
การประเมินผลการดำเนินโครงการ			
ไม่มี		25	14.7
มี ระบุวิธีประเมิน		145	85.3
ข้อความ	ค่าเฉลี่ย N=170	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ			
ความชัดเจนของนโยบาย / แนวทางการดำเนินงาน	2.79	.737	ปานกลาง
ความชัดเจนด้านกลุ่มเป้าหมายที่จะใช้บริการ	3.18	.506	ค่อนข้างมาก
ความสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความ ต้องการของกลุ่มเป้าหมาย	3.04	.595	ค่อนข้างมาก
ความชัดเจนและเหมาะสมในบทบาทหน้าที่ของ หน่วยงานรับผิดชอบในแต่ละระดับ	2.98	.713	ค่อนข้างมาก
ความชัดเจนของรูปแบบ / วิธีการดำเนินงาน	3.13	.649	ค่อนข้างมาก
ความเหมาะสมของระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการใน การขอรับการสนับสนุนงบประมาณ	2.84	.725	ค่อนข้างมาก
งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนมีความพอเพียง	2.24	.429	ปานกลาง
ความสะดวกรวดเร็วของการเบิกจ่ายเงิน	2.96	.595	ค่อนข้างมาก
ความเข้าใจในโครงการของกลุ่มเป้าหมาย	3.09	.433	ค่อนข้างมาก
ความพร้อมของบุคลากรในการให้บริการ	3.18	.506	ค่อนข้างมาก

ตารางที่ 4.4 แสดงข้อมูลผู้ปฏิบัติงาน โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพ
 คนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	ค่าเฉลี่ย N=170	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ประสิทธิภาพของการพิจารณาโครงการที่ขอรับการ สนับสนุน	3.08	.619	ค่อนข้างมาก
ประโยชน์ของโครงการต่อการแก้ปัญหาให้กับ กลุ่มเป้าหมาย	3.37	.584	ค่อนข้างมาก
ผู้ปฏิบัติมีโอกาสในการเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการ	2.95	.915	ค่อนข้างมาก
	3.23	.667	ค่อนข้างมาก

ตารางที่ 4.5 แสดงข้อมูลผู้พิการ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟู
สมรรถภาพคนพิการประจำปีงบประมาณ 2550

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 538	
เพศ		
ชาย	338	62.8
หญิง	200	37.2
อายุ		
10 – 25 ปี	66	12.3
26 – 30 ปี	88	16.4
31 – 35 ปี	64	11.9
36 – 40 ปี	96	17.8
41 – 45 ปี	114	21.2
46 – 50 ปี	54	10.0
51 ปีขึ้นไป	56	10.4
สถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์		
หัวหน้าครอบครัว	204	37.9
สมาชิกในครอบครัว	334	62.1
สถานภาพสมรส		
โสด	268	49.8
สมรส	208	38.7
หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่	62	11.5
ระดับการศึกษา		
ไม่ได้ศึกษา	74	13.8
ชั้นประถมศึกษา	174	32.3
มัธยมตอนต้น	116	21.6
มัธยมศึกษาตอนปลาย	52	9.7
ประโยควิชาชีพ	80	14.9
ปริญญาตรี	42	7.7

ตารางที่ 4.5 แสดงข้อมูลผู้พิการ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟู
สมรรถภาพคนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 538	
อาชีพ		
เกษตรกรรม	102	19.0
รับจ้าง	150	27.9
ประกอบธุรกิจส่วนตัว	32	5.9
ว่างงาน	60	11.2
ร้านค้าเล็กๆน้อยๆ	58	10.8
เปิดร้านซ่อมจักรยาน	16	3.0
อื่นๆ จิปาถะ	120	22.3
ศาสนา		
พุทธ	528	98.1
อิสลาม	10	1.9
สมาชิกในครอบครัว		
1-3 คน	24	4.5
4-6 คน	210	39.0
7-10 คน	178	33.1
มากกว่า 10 คน	126	23.4
รายได้ต่อเดือน		
1,000-2,000 บาท	168	31.2
2,001-3,000 บาท	56	10.4
3,001-4,000 บาท	46	8.5
4,001-5,000 บาท	78	14.5
5,001 – 6,000 บาท	116	21.6
6,000 บาทขึ้นไป	74	13.8
ความเพียงพอของรายได้		
ไม่เพียงพอ	280	52.1
เพียงพอแต่ไม่เหลือเก็บ	150	27.9
เพียงพอและเหลือเก็บ	108	20.0

ตารางที่ 4.5 แสดงข้อมูลผู้พิการ ผู้เข้าร่วม โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟู
สมรรถภาพคนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน	ร้อยละ
	N = 538	
อบรมด้านความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตัว	162	30.1
อบรมเกี่ยวกับการดูแลผู้พิการ	56	10.4
การให้คำปรึกษา	40	7.5
ระยะเวลาที่จัดโครงการ		
1- 3 วัน	24	4.5
4 - 7 วัน	116	21.6
7 - 15 วัน	112	20.8
16 - 30 วัน	134	24.9
ตลอดปี	152	28.2
การรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับโครงการ		
เพื่อนบ้าน	28	5.2
เจ้าหน้าที่โครงการ	462	85.9
ผู้นำชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน)	72	13.4
พัฒนาสังคมจังหวัด	136	25.3
หอกระจายข่าว	16	3.0
แผ่นปลิว / แผ่นพับ	42	7.8
วิทยุชุมชน	54	11.9
โทรทัศน์	24	4.5
โครงการที่เข้าร่วม มีความสอดคล้องกับความต้องการ		
สอดคล้องกับความต้องการอย่างมาก	326	60.6
สอดคล้องกับความต้องการพอประมาณ	188	34.9
สอดคล้องกับความต้องการน้อย	24	4.5
ในแต่ละปีเข้าประชุมจัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีร่วมกับองค์การที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรม		
ไม่ได้เข้าร่วมประชุม	130	24.2
เข้าร่วมประชุม	408	75.8
จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุมได้		
1 ครั้ง/ปี	152	28.3

ตารางที่ 4.5 แสดงข้อมูลผู้พิการ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟู
สมรรถภาพคนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	จำนวน N = 538	ร้อยละ
2 ครั้ง/ปี	38	7.1
3 ครั้ง/ปี	42	7.8
มากกว่า 3 ครั้ง	306	56.8
ตนเองและสมาชิกในครอบครัวใช้สิทธิประโยชน์ในโครงการ		
ได้รับประโยชน์มากกว่าที่คาดหวังไว้	244	45.4
ได้รับประโยชน์พอกๆกับที่คาดหวัง	170	31.6
ได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่คาดหวังไว้	124	23.0
ความรู้ หรือสิ่งของที่ได้รับที่ได้รับจากโครงการ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน		
สามารถนำไปใช้ประโยชน์มาก	292	54.3
สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้บางส่วน	222	41.3
สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้น้อย	24	4.4
สภาพความเป็นอยู่ภายหลังที่ได้เข้าร่วมในโครงการ		
มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นมากกว่าที่คาดหวังไว้	448	83.3
มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นน้อยกว่าที่คาดหวังไว้	90	16.7
หลังเข้าร่วมโครงการ ตนเองสามารถพึ่งตนเองมากขึ้น เท่าเดิม หรือลดลง		
ลดลง	10	1.9
เท่าเดิม	114	21.1
มากขึ้น	414	77.0
ข้อสงสัยเกี่ยวกับโครงการที่เข้าร่วม		
ไม่มี	538	100.0
การแนะนำให้ผู้อื่นใช้บริการของโครงการ		
เจ้าหน้าที่โครงการ	538	100.0

ตารางที่ 4.5 แสดงข้อมูลผู้พิการ ผู้เข้าร่วม โครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟู
สมรรถภาพคนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ			
ข้อความ	ค่าเฉลี่ย N =538	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ขั้นตอนในการรับบริการในโครงการ	3.01	.996	ค่อนข้างสูง
การดูแลเอาใจใส่ของเจ้าหน้าที่โครงการ	3.20	.852	ค่อนข้างสูง
ความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการ	3.09	.899	ค่อนข้างสูง
ความพึงพอใจสถานที่ในการจัดโครงการ	3.21	.703	ค่อนข้างสูง
ความพอใจการดูแลเอาใจใส่ของเจ้าหน้าที่โครงการ	3.22	.836	ค่อนข้างสูง
ความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่โครงการ	3.09	1.039	ค่อนข้างสูง
ความสะดวกรวดเร็วของการให้บริการ	3.08	.800	ค่อนข้างสูง
ความเท่าเทียมกันของการให้บริการเทียบกับผู้รับบริการ กลุ่มอื่น	3.08	.862	ค่อนข้างสูง
ระยะเวลาที่เข้าร่วม โครงการ	2.94	.883	ค่อนข้างสูง
วัสดุ อุปกรณ์ที่ได้รับจากโครงการ	2.97	.789	ค่อนข้างสูง
ความพึงพอใจภาพรวมกับ โครงการที่เข้าร่วม	3.37	.853	ค่อนข้างสูง
	3.11	.864	ค่อนข้างสูง
ผลลัพธ์ผลกระทบต่อสังคมหลังเข้าร่วมโครงการ			
บทบาทหลังเข้าร่วมโครงการ			
บทบาทด้านเศรษฐกิจ เช่น การมีส่วนออกค่าใช้จ่ายใน ครอบครัว	2.82	.954	ค่อนข้างสูง
บทบาทในการให้คำปรึกษาแก่ครอบครัว	2.85	1.055	ค่อนข้างสูง
บทบาทในการช่วยเหลือสมาชิกในครอบครัว	3.13	.734	ค่อนข้างสูง
ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งไปดำรงตำแหน่งในกลุ่ม หรือชมรม	2.52	1.151	ปานกลาง
ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือที่ ปรึกษาโรงเรียนหรือวัด	2.12	1.135	ค่อนข้างต่ำ
ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็นกรรมการหมู่บ้านหรือ ชุมชน	2.02	1.042	ค่อนข้างต่ำ

ตารางที่ 4.5 แสดงข้อมูลผู้พิการ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟู
สมรรถภาพคนพิการประจำปีงบประมาณ 2550 (ต่อ)

ข้อความ	ค่าเฉลี่ย N = 538	ค่าเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ
ครอบครัวยอมรับความคิดเห็น	3.08	.849	ค่อนข้างสูง
ครอบครัวยอมรับการกระทำที่พึงตนเอง	3.29	.853	ค่อนข้างสูง
ได้รับการยอมรับจากสมาชิกใน ครอบครัวเพิ่มขึ้น	3.41	.725	ค่อนข้างสูง
ชาวบ้านในชุมชนให้ความยอมรับความสามารถในการ พึ่งตนเอง	3.29	.833	ค่อนข้างสูง
ชาวบ้านในชุมชนยอมรับความสามารถในการช่วยเหลือ ผู้อื่นและสังคม	3.16	1.010	ค่อนข้างสูง
ชาวบ้านในชุมชนยอมรับให้เข้ากิจกรรมทางสังคมใน ชุมชน เช่นงานประเพณีต่าง ๆ	2.97	1.077	ค่อนข้างสูง
ชาวบ้านในชุมชนยอมรับให้เข้าร่วมบริหารชุมชน โดย เป็น กรรมการหมู่บ้าน	2.46	1.097	ปานกลาง
สามารถสร้างงานให้ตนเองได้	3.39	.843	ค่อนข้างสูง
สามารถสร้างงานให้กับครอบครัว	3.05	1.100	ค่อนข้างสูง
สามารถสร้างงานให้กับบุคคลอื่นที่ไม่ใช่สมาชิกใน ครอบครัวได้	2.73	1.163	ปานกลาง
คนพิการในชุมชนหรือที่รู้จักมีความเชื่อถือมากขึ้น	3.29	.866	ค่อนข้างสูง
คนพิการที่ร่วมโครงการคนอื่น ๆ ปฏิบัติตัวโดยยึด หลักการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในกลุ่มคนพิการ ด้วยกันมากขึ้น	3.33	.644	ค่อนข้างสูง
เคยได้รับความช่วยเหลือจากคนพิการคนอื่นที่เข้าร่วม โครงการ	3.20	.839	ค่อนข้างสูง
หลังจากที่เข้าร่วม โครงการ เคยช่วยเหลือคนพิการอื่น	3.35	.895	ค่อนข้างสูง
ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการในภาพรวม	3.51	.705	ค่อนข้างสูง
โครงการทำให้รู้จักคนและมีเครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.51	.638	ค่อนข้างสูง
โครงการทำให้รู้สึกมีศักดิ์ศรีและได้รับการยอมรับจาก สังคม	3.51	.638	ค่อนข้างสูง
	3.04	.906	ค่อนข้างสูง

ภาคผนวก ข

1. คณะที่ปรึกษาโครงการ
2. ประเด็นคำถามสัมภาษณ์คณะกรรมการบริหาร
3. แบบสอบถามสัมภาษณ์ผู้บริหารองค์กร
4. แบบสอบถามผู้ปฏิบัติงานโครงการ
5. แบบสอบถามสัมภาษณ์ผู้พิการรับบริการ

คณะที่ปรึกษาผู้รับผิดชอบโครงการ

- (1) รศ.ดร.นงเยาว์ จันทราช รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
รักษาการ ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

ที่ปรึกษาโครงการ

- (2) ดร.อัญชลี มีมุข คอนวิซ่า ที่ปรึกษาด้านการติดตามและประเมินผล
ด้านการพัฒนาสังคม

หัวหน้าโครงการ

- (3) นางนวลจันทร์ เฟื่องเที่ยง ที่ปรึกษาด้านการติดตามและประเมินผล
ด้านการพัฒนาสังคม

คณะนักวิจัย

- (4) นางสุโรจนา ถีนานนท์ ศรีอักษร ที่ปรึกษาด้านการติดตามและประเมินผล
ด้านการพัฒนาสังคม
- (5) ผศ. ศิริกุล พลศักดิ์ ที่ปรึกษาด้านบริหารงานบุคคลและงบประมาณ
- 6) ดร.วิไล ชินะผา นักวิจัยด้านการติดตามและประเมินผล
ด้านการพัฒนาสังคม
- (7) นางจำเนียร ชุณหโสภาค นักวิจัยด้านการติดตามและประเมินผล
- (8) นายพัฒนา สิทธิสมบัติ นักวิจัยด้านการติดตามและประเมินผล
และด้านกฎหมายคุ้มครองทางสังคม
- (9) นายวชิร มีมุข นักวิจัยด้านการติดตามและประเมินผล
และด้านสถิติ

ผู้ประสานงานโครงการ

- (10) นางสาวณัฐกฤตา กัญญจนจักร
-

ประเด็นคำถามสัมภาษณ์คณะกรรมการบริหาร
การศึกษาวิจัยประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุน
ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ปีงบประมาณ 2550

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

- a1. ชื่อ – สกุล
- a2. ตำแหน่งงานประจำ..... a2.1ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง.....ปี
- a3. เพศ
 1. ชาย
 2. หญิง
- a4. อายุ.....ปี
- a5. ระดับการศึกษา
 1.ปริญญาตรี.....a5.1.สาขาวิชา.....
 2.ปริญญาโท..... สาขาที่จบ.....
 3.ปริญญาเอก.....สาขาที่จบ.....
- a6. ตำแหน่งในกองทุน
 1. คณะกรรมการบริหารกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ
 2. คณะกรรมการคนพิการทางการมองเห็น
 3. คณะกรรมการคนพิการทางการได้ยินหรือการสื่อความหมาย
 4. คณะกรรมการคนพิการทางกายหรือการเคลื่อนไหว
 5. คณะกรรมการคนพิการทางสติปัญญาหรือการเรียนรู้
 6. คณะกรรมการคนพิการทางจิตใจหรือพฤติกรรม
- a7. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งกรรมการ.....ปี
- a8. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่งในกองทุนอื่น ๆ.....

ข้อมูลองค์การ (ปัจจัยนำเข้า)

B1. โครงการที่ท่านพิจารณามีความสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ
ที่มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กรนั้น ๆ

.....

แบบสอบถามการประเมินผลโครงการ

b2. วัตถุประสงค์การที่มีภารกิจหลักในกลุ่มเป้าหมาย และมีความชัดเจนของกลุ่มเป้าหมายตาม โครงการที่
ขอรับการสนับสนุน

.....
.....
.....

b3. แนวทางนโยบายหลักของกองทุนในปัจจุบันมีอะไรบ้าง เรื่องใดที่เป็นเป้าประสงค์หลักของ
กองทุน.....

.....

b4. แนวทางนโยบายของกองทุนในปัจจุบันมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

1. เหมาะสม เพราะ.....

.....

2. ไม่เหมาะสม เพราะ.....

.....

b5. ประเด็นที่สำคัญของโครงการ ความละเอียดชัดเจนของแผนงานโครงการ สามารถชี้้นำสู่การ
ปฏิบัติตามแผนบริหารกองทุนหรือไม่ มีแผนกี่ประเภท

.....

.....

.....

B5.1การนำแผนไปปฏิบัติเป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ ทั้งในเรื่องงาน โครงการ และระยะเวลา

.....

.....

b6. โครงการที่ท่านพิจารณามีความสอดคล้องเหมาะสมของงบประมาณ กับความจำเป็นของโครงการ
งบประมาณที่กองทุนได้รับแต่ละปีในปัจจุบันมีความเพียงพอหรือไม่.....

b6.1 สอดคล้องเหมาะสมเพราะ.....

.....

b6.2 ไม่สอดคล้องไม่เหมาะสม เพราะ.....

.....

.....

b7. ความเหมาะสมในการจัดสรรงบประมาณ / ระเบียบความรัดกุมเป็นระบบคล่องตัวและยืดหยุ่น
ท่านคิดว่ากองทุนควรได้งบประมาณปีละเท่าไร เพราะเหตุใด

.....
.....

b8. ท่านคิดว่ากองทุนมีปัญหาเรื่องการเพิ่มของจำนวนเงินหรือไม่ หากมี ท่านคิดว่าสาเหตุของ
ปัญหาคืออะไร ควรมีแนวทางและวิธีการในการทำให้เงินกองทุนเพิ่มขึ้นอย่างไรบ้าง

.....
.....

b9. กระบวนการขั้นตอนการจัดสรรงบประมาณเหมาะสมหรือไม่อย่างไร

.....
.....

b10. ทุกโครงการที่พิจารณางบประมาณที่กองทุนได้รับแต่ละปีในปัจจุบันมีความเพียงพอ
หรือไม่.....

b10.1 เพียงพอ เพราะ.....

.....

b10.2 ไม่เพียงพอ เพราะ.....

b11. กองทุนเคยมีปัญหาเรื่องสภาพคล่องหรือไม่ หากมี มีลักษณะปัญหาเป็นอย่างไร มีสาเหตุ
จากอะไร และควรมีแนวทางในการแก้ปัญหาอย่างไร

.....
.....

ข้อมูลด้านกระบวนการบริหาร

B12. ทุกโครงการที่พิจารณามีความเหมาะสมของการจัดโครงสร้างองค์กร โครงการ และ
ความสัมพันธ์กันระหว่างองค์กรโครงการและองค์กรท้องถิ่นและชุมชน นั้นๆ

.....
.....

B13. กองทุนมีกระบวนการพิจารณาโครงการ และตัดงบประมาณจากโครงการที่เสนอมาอย่างไร

.....
.....

B14. ท่านมีหลักเกณฑ์อย่างไรในการอนุมัติโครงการ

.....

.....

B15. ทุกโครงการที่พิจารณา มีแผนและระบบในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบติดตามและประเมินผลโครงการ มีการทบทวนวิเคราะห์และหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงให้ปัญหาอุปสรรคหมดไป และ มีการป้องกันปัญหา โดยการปรับเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานให้เหมาะสม

.....

.....

.....

ข้อมูลผลการดำเนินงาน

B16. คณะอนุกรรมการมีแผนตรวจเยี่ยมการดำเนินงานขององค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุนหรือไม่
หากไม่มี เป็นเพราะเหตุใด

.....

.....

B17. คณะอนุกรรมการมีการติดตามรายงานผลการปฏิบัติงานจากองค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุนหรือไม่ **หากไม่มี** เป็นเพราะเหตุใด

.....

.....

B18. การรับรู้ของประชาชนต่อโครงการ อัตราการใช้บริการของกลุ่มเป้าหมายขององค์กรที่ได้รับเงินสนับสนุน ในภาพรวมจากโครงการ

.....

.....

B19. เคยมีเรื่องการร้องเรียนเกี่ยวกับความโปร่งใสในการพิจารณาโครงการ หรือไม่

.....

.....

.....

B20. ทุกโครงการที่พิจารณา ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย และสามารถเข้าถึงบริการของกลุ่มเป้าหมาย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

B21. ท่านคิดว่าองค์ประกอบและที่มาของ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุน ในชุดต่างๆ ในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือควรปรับปรุงในเรื่องใดบ้าง

B22. ปัญหาและอุปสรรคในขั้นตอนระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการพิจารณาโครงการของกองทุนชัดเจน มากน้อยเพียงใด

B23. ท่านมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง ด้านอื่นๆ อย่างไรบ้าง

ลงชื่อ.....

ผู้สัมภาษณ์

วันที่.....

ขอขอบพระคุณในการให้ความร่วมมือ
ที่ปรึกษาโครงการวิจัยกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ สำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แบบสอบถามสัมภาษณ์ผู้บริหารองค์การ
 การศึกษาวิจัยประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุน
 พื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ปีงบประมาณ 2550

ชื่อองค์การ.....

ชื่อโครงการที่ได้รับทุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ปีงบประมาณ 2550

.....

.....

.....

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

a1 1. หญิง 2. ชาย

a2 1. ต่ำกว่า 25 ปี 2. 26-35 ปี 3. 36-45 ปี

4. 46-55 ปี 5. 56 ปีขึ้นไป

A3 การศึกษา 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี 2. ปริญญาตรี

3. ปริญญาโท 4. ปริญญาเอก

A4 ลักษณะงาน 1. งานบริหาร 2. งานวิชาการ

3. งานปฏิบัติ 4. อื่น ๆ (ระบุ).....

A5 ระยะเวลาที่ทำงานในองค์การ.....ปี

A6 ตำแหน่งงานปัจจุบันในองค์การ.....

A7 ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในข้อ A6 ปี

ส่วนที่ 2 ข้อมูลองค์การ (ปัจจัยนำเข้า)

2.1 วิสัยทัศน์และภารกิจขององค์การ

1) องค์การของท่านมีการกำหนดวิสัยทัศน์ขององค์การหรือไม่

- 1. ไม่มี
- 2. มี

(ระบุ).....

2) ภารกิจที่องค์การของท่านเน้นอะไรเป็นหลัก (เลือกตอบไม่เกิน 2 ข้อ)

- 1. การให้ความช่วยเหลือ (อาหาร การศึกษา เป็นต้น)
- 2. การอบรมให้ความรู้
- 3. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร
- 4. การศึกษาค้นคว้าวิจัย
- 5. อื่น ๆ (ระบุ).....

3) องค์การของท่านเป็นองค์การที่มีภารกิจหลักในกลุ่มเป้าหมายใด(เลือกได้หลายข้อ)

- 1. พิกัดด้านสายตา 2. พิกัดด้านการได้ยิน 3. พิกัดด้านการพูด
- 4. พิกัดด้านแขน/ขา 5. ผู้ปกครองคนพิการ
- 6. อื่น ๆ(ระบุ).....

2.2 ความต่อเนื่องขององค์การ

1. องค์การที่ท่านสังกัดตั้งขึ้นเมื่อ ปี พ.ศ.....

2. ตั้งแต่เริ่มองค์การจนถึงปัจจุบัน มีผู้บริหารสูงสุดขององค์การรวม.....คน

3. วิธีการได้มาซึ่งผู้บริหารสูงสุดขององค์การ มีวิธีการอย่างไร

- 3.1 เลือกตั้ง 3.2 แต่งตั้ง 3.3 สรรหา
- 3.4 อื่น ๆ (ระบุ).....

4. วาระในการดำรงตำแหน่งของผู้บริหารสูงสุดขององค์การ.....ปี

2.3 โครงสร้างการจัดองค์กร โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนกองทุนฟื้นฟู

2. องค์การท่านมีการแบ่งงานเป็นกี่ฝ่าย.....ฝ่าย

3. จำนวนของเจ้าหน้าที่ที่ทำงานเต็มเวลา โดยได้รับค่าตอบแทนมีทั้งหมด.....คน
จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ทำงานบางเวลา โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน.....คน

4. จำนวนอาสาสมัครที่ทำงาน โดยไม่ได้รับค่าจ้างทั้งหมดกี่คน.....คน

5. องค์การท่านมีสาขาหรือไม่

- 1. ไม่มีสาขา
- 2. มีสาขา จำนวน.....สาขา ระบุสาขา.....
-
-
-

7. ท่านคิดว่าโครงสร้างองค์กรของท่านในปัจจุบัน ควรมีการปรับปรุงหรือไม่

- 1. ควร เพราะ.....
- 2. ไม่ควร เพราะ.....

2.4 การวางแผน

1. องค์กรของท่านมีการวางแผนปฏิบัติงานประจำปีหรือไม่

- 1. ไม่มี 2. มี

2. ลักษณะการวางแผนงานประจำปี

- 1. ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดฝ่ายเดียว
- 2. บางฝ่ายมีส่วนร่วม โดยการส่งตัวแทนไปร่วมเขียนแผน
- 3. ทุกฝ่ายมีส่วนร่วม โดยการส่งตัวแทนไปร่วมเขียนแผน
- 4. อื่น ๆ (ระบุ).....

3. องค์กรท่านได้นำแผนประจำปีไปปฏิบัติมากน้อยเพียงใด

- 1. ไม่มีการนำไปปฏิบัติ
- 2. มีนำไปปฏิบัติบางเรื่อง
- 3. นำไปปฏิบัติเกือบทุกเรื่อง
- 4. นำไปปฏิบัติทุกเรื่อง

4. องค์กรท่านมีการวางแผนระยะ 3-5 ปีหรือไม่

- 1. ไม่มี
- 2. มี ระบุยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์สั้น ๆ.....
-

5. องค์กรท่านมีการวางแผนดำเนินการ โครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูฯ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์หรือไม่

- 1. ไม่มี 2. มีบางโครงการ 3. มีทุกโครงการ

2.5 บุคลากร

1. ขอให้ท่านกรุณาประเมินลักษณะต่างๆ ของบุคลากรในองค์การท่านว่าโดยภาพรวมบุคลากรทั้งหมดในองค์การท่านมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับใด

ประเด็น	1.น้อย	2.ค่อนข้างน้อย	3.ค่อนข้างมาก	4.มาก
1.ความเข้าใจวัตถุประสงค์ขององค์การ				
2.ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์				
3.ความรับผิดชอบ				
4.ความมีระเบียบวินัย				
5.การทุ่มเทในการทำงานให้กับองค์การ				
6.ความสามารถในการเขียนโครงการ				
7.ความสามารถในการทำภารกิจได้หลายอย่าง				
8.ความสามารถในการวิเคราะห์และแก้ปัญหา				
9.ความสามารถในการทำงานร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย				
10.ความสามารถในการประสานงาน				
11.ความสามารถในการสื่อสารสร้างความเข้าใจ				
12.ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น				
13.ความสามารถในการจัดการกับความขัดแย้ง				
14.ความอดกลั้นต่อปัญหา				
15.ความสามารถในการจัดการความเครียด				
16.ความเพียงพอของบุคลากรกับภารกิจ				
17. ความสามารถในการประเมินตนเอง				

2. การพัฒนาบุคลากร

1. จำนวนเจ้าหน้าที่ผู้ทำงานเต็มเวลาและบางเวลาขององค์การที่เข้าอบรมสัมมนา(ไม่รวมอาสาสมัคร)
จำนวน.....คน/ปี

2. จำนวนบุคลากรที่ทำงานเต็มเวลาและบางเวลาทั้งหมดตามโครงการที่ดำเนินการ(ไม่รวมอาสาสมัคร)
จำนวน.....คน/ปี
3. จำนวนงบประมาณที่สนับสนุน(บาท) ในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จำนวน.....บาท/ปี
3. จำนวนงบประมาณที่สนับสนุน(บาท) ในการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครจำนวน.....บาท/ปี
4. ท่านคิดว่าจำนวนบุคลากรที่ทำงานประจำโดยรับค่าจ้างมีเพียงพอกับภารกิจขององค์กรหรือไม่
- 1.มีไม่เพียงพอ 2. มีเพียงพอ 3.มีมากเกินไป

2.6 งบประมาณ

1. ในรอบสามปีที่ผ่านมาองค์กรท่านมีงบประมาณในการดำเนินงานทั้งหมดเท่าไร(บาท)

ปี	จำนวนเงิน/ปี
1. รัฐบาลต่างประเทศ	
2. องค์กรเอกชนต่างประเทศ	
3. กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการกระทรวงพัฒนาสังคมฯ	
4. องค์กรเอกชนไทย	
5. เงินออมจากสมาชิก	
6. เงินบริจาคภายในประเทศ	
7. อื่น ๆ(ระบุ).....	

2. งบประมาณที่ท่านได้รับในแต่ละปีเพียงพอในการบริหารและดำเนินกิจกรรมหรือไม่

1. ไม่เพียงพอ
2. เพียงพอแต่ไม่เหลือเก็บ
3. เพียงพอและเหลือเก็บ

3. หากให้ท่านประเมินขีดความสามารถขององค์กรในการหาแหล่งเงินทุนใหม่ ๆ เพื่อหาทุนใหม่ สนับสนุนองค์กรท่าน ท่านจะประเมินอย่างไร

- 1) ต่ำ 2) ค่อนข้างต่ำ 3) ค่อนข้างสูง 4) สูง

2.7 เทคโนโลยี

1. ในรอบสามปีที่ผ่านมาท่านมีเทคนิคการบริหารจัดการใหม่ ๆ อะไรบ้างมาใช้ในการบริหารสำนักงาน

1. ไม่มี

2. มีระบุ.....

2. ในรอบสามปีที่ผ่านมาท่านท่านมีเครื่องมือในการอำนวยความสะดวกในการทำงานเหล่านี้หรือไม่

(1) คอมพิวเตอร์ จำนวน.....เครื่อง

(2) เครื่องพิมพ์ จำนวน.....เครื่อง

(3) เครื่องถ่ายเอกสาร จำนวน.....เครื่อง

(4) อื่น ๆ(ระบุ).....

จำนวน.....เครื่อง

3. ลักษณะการใช้งานของเครื่องมือในการอำนวยความสะดวก (ตอบได้หลายข้อ)

1. พิมพ์จดหมายหรือรายงาน 2. วิเคราะห์ข้อมูล

3. อินเทอร์เน็ต 4. จัดระบบบริหารองค์การ

5. อื่น ๆ(ระบุ).....

ตอนที่ 3 ปัจจัยด้านกระบวนการ

3.1 ในฐานะที่ท่านเป็นผู้นำองค์กร ท่านได้ทำในประเด็นต่าง ๆเหล่านี้ต่อเจ้าหน้าที่ของท่านมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	1. น้อย	2. ค่อนข้าง น้อย	3. ค่อนข้าง มาก	4. มาก
1.การชี้แนะทางความคิดต่อผู้ตาม				
2.การกระตุ้นจูงใจผู้ตามให้ปฏิบัติงานเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์การ				
3.การกระตุ้นเชิงปัญหา เพื่อหาเหตุผลและแก้ปัญหา				
4.การแทรกแซงการปฏิบัติงานกรณีงานไม่บรรลุมาตรฐาน				
5.การเฝ้าดูและเสาะหาพฤติกรรมของบุคคลในองค์การที่เบี่ยงเบนจากกฎระเบียบ				
ประเด็น	1. น้อย	2. ค่อนข้าง น้อย	3. ค่อนข้าง มาก	4. มาก

6.การชี้แนะให้คำปรึกษาเมื่อมีปัญหา				
7.การให้รางวัลสอดคล้องและเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน				
8.การตอบย้่วิสัยทัศน์และเป้าหมายขององค์กรต่อสมาชิก				

3.2 ในองค์กรของท่าน คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ขององค์กรมีส่วนร่วมในประเด็นเหล่านี้มากน้อยเพียงใด

ประเด็น	1.น้อย	2.ค่อนข้างน้อย	3.ค่อนข้างมาก	4.มาก
1.ร่วมกำหนดเป้าหมายขององค์กร				
2.ร่วมกำหนดวิธีการปฏิบัติงาน				
3.ร่วมกำหนดวิธีการประเมินผล				

3.3 ขอให้ท่านกรุณาประเมินประเด็นการสื่อสารในองค์กรท่าน ในประเด็นดังต่อไปนี้

ประเด็น	1. ต้องปรับปรุงมาก	2. ต้องปรับปรุง	3. ดีแล้วไม่ต้องปรับปรุง
การสื่อสารในองค์กร			
1.ความรวดเร็วทันเหตุการณ์			
2.ความชัดเจนของข่าวสาร			
3.ความครอบคลุมของเนื้อหา			
4.ความถูกต้องของเนื้อหา			
5.รูปแบบหรือช่องทางของการส่งข่าวสาร			
การประสานงาน			
6.การประสานงานระหว่างบุคคลภายในฝ่ายหรือแผนกเดียวกัน			
7.การประสานงานระหว่างฝ่ายหรือแผนก			
8.การประสานงานระหว่างองค์กรของท่านกับองค์กรอื่นที่ต้องทำงานร่วมกัน			
9.การประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย			

3.4 การติดตามกำกับงานภายในองค์กร

องค์กรท่านมีวิธีการติดตามดูแลกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือไม่

1. ไม่มี

2. มี (ระบุ)

1.....

2.....

3.....

3.5 การประเมินผล

1. องค์กรท่านมีการประเมินผลโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจาก กองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ สำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ ในปีงบประมาณ 2550 หรือไม่ หากมีดำเนินการอย่างไร

1. ไม่มี

2. มี ระบุรายละเอียดวิธีการประเมิน.....

2. ผลการประเมินโครงการที่ท่านได้รับทุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ สำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ ในปีงบประมาณ 2550

1. บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ ระบุรายละเอียด

.....

2. บรรลุผลน้อยกว่าวัตถุประสงค์ ระบุรายละเอียด

.....

3. ไม่บรรลุผล (ระบุสาเหตุ)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณในการให้ความร่วมมือ
ที่ปรึกษาโครงการวิจัยกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ สำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แบบสอบถามผู้ปฏิบัติงานโครงการ
การศึกษาวิจัยประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุน
ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ปีงบประมาณ 2550

ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

ส่วนที่ 1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย / ลงใน หรือเติมข้อความลงในช่องว่าง.....

ให้ตรงกับข้อเท็จจริงกับตัวท่านมากที่สุด

Proโครงการ

Orหน่วยงานที่รับผิดชอบ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

A1. เพศ

1. ชาย
2. หญิง

A2. อายุ.....ปี

A3. ระดับการศึกษา

1. ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น
2. มัธยมศึกษาตอนต้น / มัธยมศึกษาตอนปลาย
3. ปวช. / ปวส. (ระบุสาขา.....)
4. ปริญญาตรี (ระบุสาขา))
5. สูงกว่าปริญญาตรี (ระบุ.....)
6. อื่น ๆ (ระบุ.....)

a4. รายได้.....บาท/เดือน

a5. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในโครงการ.....ปี

a6. ตำแหน่งของท่านในปัจจุบัน (ระบุ).....

a7. สถานที่ปฏิบัติงานของท่าน

1. สมาคม(ระบุ).....
2. มูลนิธิ(ระบุ).....
3. ชมรม (ระบุ).....

a8. พื้นที่ปฏิบัติงานโครงการจังหวัด.....

a9. จำนวนโครงการที่รับผิดชอบ.....โครงการ

a10. จำนวนบุคลากรหลักที่รับผิดชอบปฏิบัติงานในโครงการ.....คน

a11. จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับบริการในโครงการ.....กลุ่ม

a12. กลุ่มเป้าหมายที่โครงการกำหนดให้ได้รับสิทธิ

1. พิจารณาด้านสายตา

2. พิจารณาด้านการได้ยิน

3. พิจารณาด้านการพูด

4. พิจารณาด้านแขน/ขา

5. ผู้ปกครองคนพิการ

6. อื่น ๆ(ระบุ).....

a13. ลักษณะกิจกรรมโครงการที่รับผิดชอบ.....

1. อบรมด้านอาชีพ

2. อบรมด้านความรู้

3. สัมมนา

4. สงเคราะห์ (ให้สิ่งของหรือให้ทุนการศึกษา)

5. การให้คำปรึกษา

6. อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ

B1. ท่านเคยได้รับการประชุมชี้แจงหรืออบรมเกี่ยวกับโครงการที่รับผิดชอบหรือไม่

1. ไม่เคย

2. เคย

B2. หน่วยงานของท่านมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการที่ท่านรับผิดชอบหรือไม่

1. ไม่มี

2. มี

B3. หน่วยงานของท่านประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโครงการอย่างไร(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. ให้คำแนะนำตามบ้าน

2. ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง

3. หอกระจายข่าว

4. วิทยุชุมชน

7. จัดนิทรรศการ / รณรงค์

8. เอกสาร / แผ่นพับ / ใบปลิว

9. อื่นๆ (ระบุ.....)

B4. โครงการที่ท่านรับผิดชอบมีการวางแผนหรือไม่

- 1. ไม่มี
- 2. มี แต่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร
- 2. มี เป็นลายลักษณ์อักษร โดยใช้เทคนิคการวางแผนแบบใด ระบุ.....

B5. งบประมาณที่ท่านได้รับในโครงการเพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่

- 1. ไม่เพียงพอ
- 2. เพียงพอ

B6. ระยะเวลาที่ท่านใช้ในการปฏิบัติโครงการ

- 1. ใช้น้อยกว่าที่กำหนด
- 2. ใช้นามากกว่าที่กำหนด
- 3. ใช้ตามที่กำหนด

B7. กิจกรรมที่กำหนดไว้ในโครงการ

- 1. มีน้อยเกินไป
- 2. มีมากเกินไป
- 3. มีเหมาะสมแล้ว

B8. จำนวนเจ้าหน้าที่ประจำที่รับผิดชอบโครงการสอดคล้องกับภารกิจของโครงการหรือไม่เพียงใด

- 1. มีเจ้าหน้าที่น้อยเกินไป
- 2. มีเจ้าหน้าที่เพียงพอ
- 3. มีเจ้าหน้าที่มากเกินไป

B9. ความเหมาะสมระหว่างภารกิจที่ได้รับกับความสามารถของเจ้าหน้าที่

- 1. เหมาะสมน้อย
- 2. เหมาะสมค่อนข้างน้อย
- 3. เหมาะสมดีแล้ว

B10. ความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนกับภารกิจที่ทำ

- 1. เหมาะสมน้อย

2. เหมาะสมค่อนข้างน้อย

3. เหมาะสมดีแล้ว

B11. ท่านมีส่วนร่วมในการเขียนโครงการมากน้อยเพียงใด

- 1. เป็นผู้เขียนโครงการเอง
- 2. ร่วมแสดงความคิดเห็น
- 3. เป็นผู้ปฏิบัติอย่างเดียว

ลักษณะของผู้นำที่ปฏิบัติต่อบุคลากรในโครงการ

ลักษณะผู้นำ	1. น้อย	2. ค่อนข้าง น้อย	3. ค่อนข้าง มาก	4. มาก
B12. สั่งการบอกเป้าหมายรายละเอียด				
B12.2 เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับเป้าหมายและวิธีดำเนินการ				
B12.3 รวบรวมความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานและสรุปรวมยอด				
B12.4 ไม่ยุ่งเกี่ยวปล่อยให้ผู้ปฏิบัติตัดสินใจเองทุกเรื่อง				
B12.5 ให้คำปรึกษาหารือหากมีปัญหา				
B12.6 กระตุ้นให้กำลังใจผู้ปฏิบัติ				
B12.7 ติดตามและสั่งงานอย่างใกล้ชิด				

B13. ท่านได้กำหนดวิธีการกำกับติดตามงานหรือไม่

- 1. ไม่ได้กำหนด
- 2. กำหนด โดยใช้วิธีใด.....

B14. ท่านได้มีการประเมินผลการดำเนินโครงการของท่านหรือไม่

- 1. ไม่มี
- 2. มี ระบุวิธีประเมิน.....

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการการสนับสนุนจากกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ประเด็นความคิดเห็น	1. น้อย	2. ค่อนข้างน้อย	3. ค่อนข้างมาก	4. มาก
B15. ความชัดเจนของนโยบาย / แนวทางการดำเนินงาน				
B15.2 ความชัดเจนด้านกลุ่มเป้าหมายที่จะให้บริการ				
B15.3 ความสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพปัญหาและความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย				
B15.4 ความชัดเจนและเหมาะสมในบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานรับผิดชอบในแต่ละระดับ				
B15.5 ความชัดเจนของรูปแบบ / วิธีการดำเนินงาน				
B15.6 ความเหมาะสมของระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ				
B15.7 งบประมาณที่ได้รับการสนับสนุนมีความพอเพียง				
B15.8 ความสะดวกรวดเร็วของการเบิกจ่ายเงิน				
B15.9 ความเข้าใจในโครงการของกลุ่มเป้าหมาย				
B15.10 ความพร้อมของบุคลากรในการให้บริการ				
B15.11 ประสิทธิภาพของการพิจารณาโครงการที่ขอรับการสนับสนุน				
B15.12 ประโยชน์ของโครงการต่อการแก้ปัญหาให้กับกลุ่มเป้าหมาย				
B15.13 ผู้ปฏิบัติมีโอกาสในการเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการ				

ส่วนที่ 4 ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

1. ด้านนโยบาย / ระเบียบกฎเกณฑ์ต่าง ๆ

.....

2. บุคลากร

.....

3. งบประมาณ

.....
.....
.....

4. สถานที่/วัสดุอุปกรณ์

.....
.....
.....

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

.....
.....
.....

6. การให้บริการ

.....
.....
.....

7. อื่น ๆ

.....
.....
.....
.....

ขอขอบพระคุณในการให้ความร่วมมือ

ที่ปรึกษาโครงการวิจัยกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ สำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แบบสอบถามสัมภาษณ์ผู้พิการรับบริการ
การศึกษาวิจัยประเมินผลโครงการที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนจากกองทุน
ฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ ปีงบประมาณ 2550

ส่วนที่ 1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่อง หรือเติมข้อความลงใน.....ที่ตรงตาม
ความเป็นจริงมากที่สุด

Pro โครงการ.....

Or หน่วยงานที่รับผิดชอบ.....

Pv จังหวัด.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

ที่อยู่ของผู้ให้สัมภาษณ์เลขที่..... หมู่ที่..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด.....

A1. เพศ

1. ชาย

2. หญิง

A2. อายุ.....ปี

A3. สถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์

1. หัวหน้าครอบครัว

2. สมาชิกในครอบครัว (ระบุ ภรรยา บุตร)

A4. สถานภาพสมรส

1. โสด

2. คู่

3. ม่าย / หย่าร้าง / แยกกันอยู่

4. อื่น ๆ (ระบุ).....

A5. ระดับการศึกษา

1. ไม่ได้ศึกษา

2. ชั้นประถมศึกษา (ระบุ.....)

3. ชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น

4. ชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

5. ชั้น ปวช. , ปวส. (สาขา.....)

6. ปริญญาตรี (สาขา.....)

7. สูงกว่าปริญญาตรี (ระบุ.....)

A6. อาชีพ

1. เกษตรกรรม

2. รับจ้าง

3. ประกอบธุรกิจส่วนตัว

4. ว่างงาน

5. ค้าขายเล็กๆน้อยๆ

6. ซ่อมจักรยาน

7. อื่น ๆ (ระบุ.....)

A7. ศาสนา

1. พุทธ

2. คริสต์

3. อิสลาม

4. อื่น ๆ (ระบุ.....)

A8. สมาชิกในครอบครัวของท่าน (นับเฉพาะที่อยู่จริง).....คน

A9. รายได้ต่อเดือนประมาณ.....บาท

A10. ความเพียงพอของรายได้

1. ไม่เพียงพอ

2. เพียงพอแต่ไม่เหลือเก็บ

3. เพียงพอและเหลือเก็บ

A11. การอยู่อาศัย 1. อยู่คนเดียว 2. อยู่กับบิดา/มารดา 3. อยู่กับบุตร/ธิดา

4. อยู่กับเพื่อน/ญาติ 5. อื่น ๆ ระบุ.....

A12. ท่านเข้าร่วมกิจกรรมในโครงการ.....

ที่ดำเนินการโดย.....

A13. การเป็นเจ้าของที่อยู่อาศัย 1. เป็นเจ้าของที่อยู่อาศัย 2. บิดามารดาเป็นเจ้าของ

3. บุตร/ธิดาเป็นเจ้าของ

4. เช่า

5. อาศัยญาติ/เพื่อน

6. อื่น ๆ ระบุ.....

A14. การรับเบี้ยยังชีพคนพิการ 1. รับ 2. ไม่รับ

A15. ประเภทความพิการ 1. พิการด้านสายตา 2. พิการด้านการได้ยิน 3. พิการด้านการพูด

4. พิการด้านแขน/ขา 5. อื่น ๆ.....

A16. ประเภทของกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

- 1. พิจารณาด้านสายตา
- 2. พิจารณาด้านการได้ยิน
- 3. พิจารณาด้านการพูด
- 4. พิจารณาด้านแขน/ขา
- 5. ผู้ปกครองคนพิการ
- 6. อื่น ๆ (ระบุ).....

A17. ลักษณะของกิจกรรมโครงการที่เข้าร่วม

- 1. อบรมด้านวิชาชีพ
- 2. สัมมนา/ประชุม
- 3. อบรมด้านความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตัว
- 4. อบรมเกี่ยวกับการดูแลผู้พิการ
- 5. การให้คำปรึกษา
- 6. อื่นๆ ระบุ.....

A18. ระยะเวลาที่จัดโครงการ.....วัน

ส่วนที่ 2 : ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ

B1.1 ท่านเคยได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ โครงการนี้จากแหล่งใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> b1.1. เพื่อนบ้าน | <input type="checkbox"/> b1.2 เจ้าหน้าที่โครงการ |
| <input type="checkbox"/> b1.3 พัฒนาสังคมจังหวัด | <input type="checkbox"/> b1.4 ผู้นำชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน) |
| <input type="checkbox"/> b1.5 หอกระจายข่าว | <input type="checkbox"/> b1.6 แผ่นปลิว / แผ่นพับ |
| <input type="checkbox"/> b1.7 วิทยุชุมชน | <input type="checkbox"/> b1.8 โทรทัศน์ |
| <input type="checkbox"/> b1.9 อื่น ๆ (ระบุ.....) | |

- | |
|-------------|
| 1. ไม่เลือก |
| 2. เลือก |

B2. โครงการที่ท่านเข้าร่วม มีความสอดคล้องกับความต้องการของท่านมากน้อย

เพียงใด

- 1. สอดคล้องกับความต้องการอย่างมาก
- 2. สอดคล้องกับความต้องการพอประมาณ
- 3. สอดคล้องกับความต้องการน้อย
- 4. ไม่สอดคล้องกับความต้องการ

B3. ในแต่ละปีท่านได้เข้าประชุมจัดทำแผนงาน/โครงการประจำปีร่วมกับองค์กรที่ท่านเข้าร่วม
กิจกรรมหรือไม่

- 1. ไม่ได้เข้าร่วมประชุม
- 2. เข้าร่วมประชุมได้ (b3.1)จำนวน.....ครั้ง

B4. ท่านและสมาชิกในครอบครัวใช้สิทธิประโยชน์ในโครงการมากน้อยเพียงใด

- 1. ได้รับประโยชน์มากกว่าที่คาดหวังไว้
- 2. ได้รับประโยชน์พอกับที่คาดหวัง
- 3. ได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่คาดหวังไว้
- 4. ไม่ได้รับประโยชน์เลย

B5. ความรู้ หรือสิ่งของที่ได้รับที่ได้จากโครงการ ท่านสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิต
ประจำวันมากน้อยเพียงใด

- 1. สามารถนำไปใช้ประโยชน์มาก
- 2. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้บางส่วน
- 3. สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้น้อย
- 4. ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์เลย

B6. ภายหลังจากที่ท่านได้เข้าร่วมในโครงการ ท่านมีจิตวิญญาณเป็นอยู่ที่ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด

- 1. มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นมากกว่าที่คาดหวังไว้
- 2. มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นพอกับที่คาดหวัง
- 3. มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นน้อยกว่าที่คาดหวังไว้
- 4. มีความเป็นอยู่ไม่ดีขึ้น

B7. หลังเข้าร่วมโครงการ ท่านรู้สึกว่าคุณสามารถพึ่งตนเองมากขึ้น เท่าเดิม หรือลดลง

- 1. ลดลง
- 2. เท่าเดิม
- 3. มากขึ้น

B8.1 เมื่อท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับโครงการที่ท่านเข้าร่วม ท่านได้สอบถามใครมากที่สุด

- b8.1 เพื่อนบ้าน
- b8.2 เจ้าหน้าที่โครงการ
- b8.3 พัฒนาสังคมจังหวัด
- b8.4 ผู้นำชุมชน (ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน)
- b8.5 อื่น ๆ (ระบุ.....)

- 1. ไม่เลือก
- 2. เลือก

B9. ท่านเคยแนะนำให้ผู้อื่นใช้บริการของโครงการนี้หรือไม่

- () 1. เคย
- () 2. ไม่เคย

ส่วนที่ 3 : ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่อง ที่ตรงตามความเป็นจริงมากที่สุด

ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความพึงพอใจ	1 น้อย	2 ค่อนข้าง น้อย	3 ค่อนข้าง มาก	4 มาก
C1.ขั้นตอนในการรับบริการในโครงการมากน้อยเพียงใด				
C2. การดูแลเอาใจใส่ของเจ้าหน้าที่โครงการมากน้อยเพียงใด				
C3.ท่านพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้จัดโครงการมากน้อย เพียงใด				
C4.ท่านพึงพอใจสถานที่ในการจัดโครงการมากน้อยเพียงใด				
C5.พอใจการดูแลเอาใจใส่ของเจ้าหน้าที่โครงการมากน้อยเพียงใด				
C6. ความรู้ ความสามารถของเจ้าหน้าที่โครงการมากน้อยเพียงใด				
C7.ความสะดวกรวดเร็วของการให้บริการมากน้อยเพียงใด				
C8.ความเท่าเทียมกันของการให้บริการเทียบกับผู้รับบริการกลุ่มอื่น มากน้อยเพียงใด				
C9.ระยะเวลาที่เข้าร่วมโครงการมากน้อยเพียงใด				
C10.วัสดุ อุปกรณ์ที่ได้รับจากโครงการมากน้อยเพียงใด				
C11. โดยภาพรวมท่านรู้สึกพึงพอใจกับโครงการที่ท่านเข้าร่วม หรือไม่				

ส่วนที่ 4 ผลลัพธ์ผลกระทบต่อสังคมหลังเข้าร่วมโครงการ

คำชี้แจง : โปรดกาเครื่องหมาย / ลงในช่อง ที่ตรงตามความเป็นจริงมากที่สุด

บทบาทหลังเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความพึงพอใจ	1 น้อย	2 ค่อนข้าง น้อย	3 ค่อนข้าง มาก	4 มาก
D1.มีบทบาทด้านเศรษฐกิจ เช่น การมีส่วนออกค่าใช้จ่ายในครอบครัว				
D2.มีบทบาทในการให้คำปรึกษาแก่ครอบครัว				
D3.มีบทบาทในการช่วยเหลือสมาชิกในครอบครัว				
D4.ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งไปดำรงตำแหน่งในกลุ่มหรือชมรม				

ประเด็นความพึงพอใจ	1 น้อย	2 ค่อนข้างน้อย	3 ค่อนข้างมาก	4 มาก
D5. ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาโรงเรียนหรือวัด				
D6. ได้รับการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งเป็นกรรมการหมู่บ้านหรือชุมชน				
D7. ครอบครัวท่านยอมรับความคิดเห็นของท่าน				
D8. ครอบครัวของท่านยอมรับการกระทำที่พึงตนเองของท่าน				
D9. ได้รับการยอมรับจากสมาชิกใน ครอบครัวเพิ่มขึ้น				
D10. ชาวบ้านในชุมชนให้ความยอมรับความสามารถในการพึ่งตนเองของท่าน				
D11. ชาวบ้านในชุมชนยอมรับความสามารถในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมของท่าน				
D12. ชาวบ้านในชุมชนยอมรับให้ท่านเข้ากิจกรรมทางสังคมในชุมชน เช่นงานประเพณีต่าง ๆ				
D13. ชาวบ้านในชุมชนยอมรับให้ท่านเข้าร่วมบริหารชุมชน โดยเป็นกรรมการหมู่บ้าน				
D14. ท่านสามารถสร้างงานให้ตนเองได้				
D15. ท่านสามารถสร้างงานให้กับครอบครัว				
D16. ท่านสามารถสร้างงานให้กับบุคคลอื่นที่ไม่ใช่สมาชิกในครอบครัวได้				
D17. คนพิการในชุมชนหรือที่ท่านรู้จักมีความเชื่อถือท่านมากขึ้น				
D18. คนพิการที่ร่วม โครงการคนอื่น ๆ ปฏิบัติตัวโดยยึดหลักการช่วยเหลือซึ่งกันและกันในกลุ่มคนพิการด้วยกันมากขึ้น				
D19. ท่านเคยได้รับความช่วยเหลือจากคนพิการคนอื่นที่เข้าร่วมโครงการ				
D20. หลังจากที่ท่านเข้าร่วม โครงการ ท่านเคยช่วยเหลือคนพิการอื่น				
D21. ประโยชน์ที่ได้รับจากโครงการในภาพรวมมีมากน้อย เพียงใด				
D22. โครงการทำให้ท่านรู้จักคนและมีเครือข่ายเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด				
D23. โครงการทำให้ท่านรู้สึกมีศักดิ์ศรีและได้รับการยอมรับจากสังคม				

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะอื่น ๆ

E1. ท่านคิดว่าโครงการนี้มีประโยชน์ต่อตัวท่านและสมาชิกในครอบครัวหรือไม่

() 1. มีประโยชน์ : ระบุเหตุผล

.....
.....

() 2. ไม่มีประโยชน์ : ระบุเหตุผล

.....
.....

E2. ท่านคิดว่าควรมีโครงการนี้ต่อไปหรือไม่

() 1. ควรมีต่อไป

(เหตุผล).....

.....
.....

() 2. ควรยุติโครงการนี้

(เหตุผล).....

.....
.....

E3. ท่านคิดว่าควรปรับปรุงแก้ไขโครงการนี้ในเรื่องใด

.....
.....

.....
.....

ข้อสังเกตของผู้สัมภาษณ์

.....
.....

.....
.....

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม
ที่ปรึกษาโครงการวิจัยกองทุนฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ สำนักส่งเสริมและพิทักษ์คนพิการ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์