



ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมเพื่อเลือกสรรและจัดจ้าง  
เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ตามที่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ได้นำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร  
เป็นพนักงานราชการทั่วไปและขึ้นบัญชีสำรอง ในตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จากสำนักงานปลัดกระทรวง  
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมเพื่อเลือกสรรและจัดจ้าง  
เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา นั้น

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาค  
คนพิการ ได้แจ้งให้ผู้มีรายชื่อตามบัญชีที่สำนักงานปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
แจ้งรายชื่อมาเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่ามีผู้สมัครเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมและจัดจ้าง  
เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ ราย  
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมฯ  
ดังรายชื่อต่อไปนี้

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล
๑.	๑๐๐๑	นางสาวณัชชา พรหมเมศรี
๒.	๑๐๐๒	นายชัยวิวัฒน์ จันดีสาร
๓.	๑๐๐๓	นายสิทธิโชค พ่วงพูล
๔.	๑๐๐๔	นายศุภวัฒน์ ธรรมนิยม
๕.	๑๐๐๕	นายศตวรรษ แก้วขาว

ทั้งนี้ ขอให้ผู้มีรายชื่อข้างต้นเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพิ่มเติม โดยการสัมภาษณ์  
(รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายประกาศนี้) ในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมชั้น ๖ อาคารกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ ผู้ใดไม่มาภายในกำหนดวัน เวลา  
และสถานที่ดังกล่าว จักถือว่าสละสิทธิและไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินครั้งนี้ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ  
ชีวิตคนพิการจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรฯ ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๙ ณ อาคารกองกองทุน  
และส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ และทางเว็บไซต์ [www.dep.go.th](http://www.dep.go.th)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นางไพรวรรณ พลวัน)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๗  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมเพื่อเลือกสรรและจัดจ้าง  
เป็นพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมโดยการสอบสัมภาษณ์  
พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

๑. ความรู้ความสามารถ (๔๐ คะแนน)

มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะและความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์  
ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของ “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต  
คนพิการ”

๒. มนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)

ความมีมนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ความรับผิดชอบ อดทน เสียสละ  
และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี

๓. ความคิดริเริ่ม (๒๐ คะแนน)

มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา  
แก้ไขปัญหาและแสดงความคิดเห็นเรื่องต่างๆ

๔. ทศนคติและแรงจูงใจ (๒๐ คะแนน)

ทศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด  
และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

