

หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะเพิ่มเติมโดยการสอบสัมภาษณ์
พนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
ตำแหน่งนักพัฒนาสังคม

๑. ความรู้ความสามารถ (๔๐ คะแนน)
มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ ทักษะและความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์
ในการปฏิบัติหน้าที่ และมีความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของ “กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
คนพิการ”
๒. มนุษยสัมพันธ์ (๒๐ คะแนน)
ความมีมนุษยสัมพันธ์ บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ความรับผิดชอบ อดทน เสียสละ
และสามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานอื่นได้ดี
๓. ความคิดริเริ่ม (๒๐ คะแนน)
มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เชาวปัญญา ปฏิภาณไหวพริบ ความคล่องแคล่วว่องไวในการตอบปัญหา
แก้ไขปัญหาและแสดงความคิดเห็นเรื่องต่างๆ
๔. ทศนคติและแรงจูงใจ (๒๐ คะแนน)
ทศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด
และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัคร

๑. ใบสมัครเข้ารับการประเมินพนักงานกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พร้อมติดรูปถ่าย ๑ นิ้ว
๒. สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
๓. สำเนาหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล หนังสือรับรองประสบการณ์ เป็นต้น
จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ