

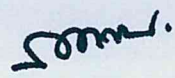




ข้อกำหนด (Terms of Reference : TOR)
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการศึกษาและปรับปรุง
พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
การบริหารและจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๑. หลักการและเหตุผล

คนพิการ เป็นบุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญา การเรียนรู้ หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป อย่างไรก็ตาม คนพิการมีหลายลักษณะซึ่งอาจเป็นคนพิการที่ยังสามารถประกอบอาชีพได้ คนพิการที่ประกอบอาชีพได้บางอย่าง และคนพิการที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้และต้องอาศัยบุคคลอื่นให้การดูแลและให้ความช่วยเหลือ โดยที่คนพิการทุกคนมิได้เป็นผู้ซึ่งอยากพิการ แต่อยากช่วยเหลือตนเองได้ ถ้าหากไม่มีการช่วยเหลือให้เขาสามารถที่จะช่วยเหลือตนเองได้ในการดำรงชีวิตและมีเศรษฐกิจของครอบครัวแล้ว ก็จะมีผลกระทบแก่ครอบครัวหรือผู้ดูแลคนพิการ

ภาครัฐได้มีความพยายามที่จะดูแลคนพิการมาโดยกำหนดให้คนพิการได้รับการเสริมสร้างสมรรถภาพหรือความสามารถของคนพิการให้มีสภาพที่ดีขึ้นหรือสามารถดำรงสมรรถภาพหรือความสามารถที่มีอยู่เดิมไว้เพื่อให้คนพิการได้มีโอกาสทำงานหรือดำรงชีวิตในสังคมได้อย่างเต็มศักยภาพในพระราชบัญญัติฟื้นฟูสมรรถภาพคนพิการ พ.ศ. ๒๕๓๔ และต่อมาได้มีการปรับปรุงกฎหมายดังกล่าวมาเป็นพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งได้มีการสานต่อเจตนารมณ์การดูแลคนพิการโดยเพิ่มกลไกให้มีการดูแลคนพิการให้ได้รับบริการฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและอาชีพ การศึกษา การยอมรับและมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม ได้รับสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการสื่อสารสำหรับคนพิการทุกประเภท ได้รับสวัสดิการต่างๆ เช่น มีสิทธิได้รับความช่วยเหลือทางกฎหมาย ได้รับผู้ช่วยคนพิการ ในกรณีพิการระดับรุนแรง ปรับปรุงบ้านให้เหมาะสมกับการอยู่อาศัยของคนพิการประเภทนั้น ๆ ตลอดจนกำหนดให้มีกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการขึ้นเพื่อเป็นทุนสำหรับการใช้จ่ายเกี่ยวกับการคุ้มครองและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ การศึกษาและการประกอบอาชีพของคนพิการ รวมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับคนพิการ โดยมีที่มาของเงินจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล และเงินที่นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการส่งเข้ากองทุนเนื่องจากมีได้รับคนพิการเข้าทำงาน

จากข้อเท็จจริงของการบังคับใช้ที่ผ่านมาปรากฏว่า แม้พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะได้กำหนดกลไกให้คนพิการมีสิทธิเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลือจากรัฐ เช่น การได้รับการศึกษาตามความเหมาะสมในสถานศึกษาเฉพาะหรือในสถานศึกษาทั่วไปหรือการศึกษาทางเลือก การได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ การให้บริการที่มีมาตรฐานการคุ้มครองแรงงาน มาตรการเพื่อให้คนพิการมีงานทำ รวมทั้งการประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งเป็นการจัดสวัสดิการให้กับคนพิการค่อนข้างครบถ้วน แต่มีคนพิการบางคนเท่านั้น

ประธานกรรมการ.....กรรมการ	กรรมการ	
(นายสมคะเน จริตงาม) ผู้อำนวยการกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	(นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง) นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	
กรรมการ	กรรมการ	กรรมการ
(นางสาววิไลพร ขุนก้อน) นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	(นายจักรพันธ์ รัตนगर) นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	(นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ) นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

ที่ได้รับจ้างงานหรือได้รับสวัสดิการอีกทั้งยังจำกัดอยู่แต่เฉพาะคนพิการในเขตเมืองเท่านั้น ส่วนคนพิการในชนบทมักเข้าไม่ถึงสวัสดิการดังกล่าว เพราะนายจ้าง หรือหน่วยงานที่ให้บริการตามสวัสดิการนั้นอยู่ที่ส่วนกลาง และกระจุกตัวอยู่ในเขตเมืองเป็นส่วนใหญ่ ทำให้เกิดปัญหาการให้บริการแก่คนพิการไม่ทั่วถึงและบริการบางส่วนยังไม่เป็นมาตรฐานสากล รัฐยังไม่สามารถสร้างสภาพแวดล้อมสาธารณะและบริการสาธารณะ การจ้างงาน หรือใช้กลไกกองทุนเพื่อจัดสวัสดิการให้แก่คนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กฎหมายกำหนดไว้ ซึ่งปรากฏข้อมูลโดยเฉลี่ย ๓ ปี มีการใช้จ่ายเงินจากกองทุนเพียง ๒,๐๐๐ ล้านบาทจากเงินทุนที่มีประมาณ ๗,๐๐๐ ล้านบาท ทำให้สำนักงบประมาณมีความเห็นว่าการเก็บเงินสะสมไว้ไม่เกิดประโยชน์ต่อคนพิการ จึงควรส่งกลับให้รัฐบาลเพื่อนำเงินไปใช้ในกิจกรรมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศและสังคมโดยภาพรวม

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจึงมีความจำเป็นต้องศึกษาแนวทางการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อไม่ให้เงินซึ่งควรใช้จ่ายเพื่อคนพิการถูกนำไปใช้ด้านอื่นที่ไม่เป็นคุณประโยชน์ต่อคนพิการ ทั้งนี้ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ โดยคณะกรรมการด้านกฎหมาย ได้มีการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งร่างพระราชบัญญัตินี้ได้มีการแก้ไขในส่วนของกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่ปรากฏอยู่ในมาตรา ๒๓ - ๓๒ จึงเห็นควรนำร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมาเข้าสู่กระบวนการวิจัยเพื่อนำไปสู่การแก้ไขปรับปรุงกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ เพื่อให้สามารถนำเงินกองทุนไปพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการได้อย่างแท้จริงต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

๒.๒ เพื่อศึกษาหาแนวทางเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๓ เพื่อจัดทำร่างกฎหมาย ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้สามารถดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์และการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในทุกระดับให้มีประสิทธิภาพ

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๕ ไม่เป็นผู้ที่งานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อแล้ว



.....ประธานกรรมการ

(นางสมคะเน จริตงาม)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



(นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง)

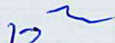
นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ



.....กรรมการ

(นางสาววิไลพร ขนุนก้อน)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ



.....กรรมการ

(นายจักรพันธ์ รัตนगर)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ



.....กรรมการ

(นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ)

นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

๓.๖ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนด

๓.๗ ไม่เป็นผู้ที่มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่ยื่นข้อเสนอให้แก่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้

๓.๘ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย

๓.๙ เป็นที่ปรึกษาที่ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษากับสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะกระทรวงการคลัง ในสาขาตามกฎหมาย

๔. ข้อมูลเกี่ยวกับภารกิจของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องดำเนินการทบทวนพระราชบัญญัติการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งศึกษาหาแนวทางเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด และมีความทันสมัย เพื่อให้สามารถดูแลคนพิการได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตของคนพิการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด อีกทั้งจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในขอบเขตโครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการศึกษาและปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. ขอบเขตการดำเนินงาน


ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินงาน ดังนี้

๕.๑ ศึกษาทบทวนพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อจัดทำร่างกฎหมายซึ่งเป็นการปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕.๒ ศึกษามาตรการและกลไกทางกฎหมายของไทยกับต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ๓ ประเทศ เพื่อให้คนพิการได้รับการดูแลอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง

๕.๓ ศึกษาหาแนวทางและมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการที่เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดรูปแบบองค์กรของกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

๕.๔ จัดทำร่างระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติว่าด้วยการพิจารณาอนุมัติการจ่ายเงินเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และการจัดทำสถานะการเงินและการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ และร่างระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารกองทุน การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดทราผลประโยชน์ และการจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องมาตรา ๒๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ



.....ประธานกรรมการ

(นายสมคะเน จิตดาม)

ผู้อำนวยการกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



.....กรรมการ

(นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ



.....กรรมการ

(นางสาววิไลพร ชนุก้อน)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ



.....กรรมการ

(นายจักรพันธ์ รัตนกร)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ



.....กรรมการ

(นางสาวชลธาร บินเจริญ)

นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

๕.๕ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความชัดเจนเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบด้วย ร่างคู่มือการปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ และ ร่างคู่มือการติดตามเร่งรัดหนี้และตัดหนี้เป็นสูญ

๕.๖ จัดประชุมประชาพิจารณ์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาครัฐ และภาคเอกชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย เช่น คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ และผู้ช่วยคนพิการ เป็นต้น ในกรุงเทพมหานครและภูมิภาค จำนวน ๔ ครั้ง (๔ ภาค ประกอบด้วย กรุงเทพมหานคร ภาคเหนือ ภาคใต้และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) กลุ่มเป้าหมายรวม ๓๗๗ คน

๕.๗ พิจารณาแก้ไขปรับปรุงร่างกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตามข้อเสนอแนะจากผลการประชาพิจารณ์ตามข้อ ๕.๖

๕.๘ จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ประกอบด้วย รายงานผลการศึกษา สรุปผลการประชาพิจารณ์ คำชี้แจงความจำเป็นในการตรากฎหมาย ร่างกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ สารสำคัญประกอบร่างกฎหมาย และสรุปขั้นตอนการเสนอกฎหมายตามรัฐธรรมนูญ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา

๗. บุคลากรที่ต้องการ

บุคลากรของที่ปรึกษาบริหารและควบคุมงานจะต้องมีเวลาปฏิบัติงานในโครงการฯ อย่างเพียงพอ และไม่มีผลกระทบที่ทำให้โครงการฯ เสียหายโดยมีรายละเอียดดังนี้

๗.๑ ที่ปรึกษาคณะทำงาน ๑ คน คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ปริญญาโทด้านกฎหมาย หรือมีประสบการณ์ในการร่างกฎหมายไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๗.๒ หัวหน้าคณะทำงาน ๑ คน คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ปริญญาโทด้านกฎหมาย หรือมีประสบการณ์ในการร่างกฎหมายไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๗.๓ คณะทำงาน ๕ คน คุณวุฒิไม่ต่ำกว่า ปริญญาตรีด้านกฎหมาย หรือมีประสบการณ์ในการร่างกฎหมายไม่น้อยกว่า ๘ ปี

๗.๔ เจ้าหน้าที่ประสานงาน ๑ คน

๘. วงเงินงบประมาณ

ภายในวงเงิน ๓,๙๖๐,๐๐๐ บาท (สามล้านเก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบดำเนินงาน (ค่าใช้จ่ายอื่น) เงินสนับสนุนโครงการ เงินกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒



.....ประธานกรรมการ



.....กรรมการ

(นายสมคะเน จริตงาม)

(นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ



.....กรรมการ



.....กรรมการ



.....กรรมการ

(นางสาววิไลพร ขนนกอ่อน)

(นายจักรพันธ์ รัตนกร)

(นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

๙. ผลงานส่งมอบและระยะเวลาการส่งมอบงาน

๙.๑ **งวดที่ ๑** ส่งมอบรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report) ภายในระยะเวลา ๙๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

ที่ปรึกษาต้องส่งมอบรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report) ซึ่งประกอบด้วย แผนการดำเนินงาน ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน และผลการศึกษาเบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรการและกลไก ทางกฎหมายทั้งของไทยและต่างประเทศ รวมทั้งแนวทางและมาตรการทางกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารจัดการ กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และบทวิเคราะห์เบื้องต้น จำนวน ๕ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน ๕ แผ่น

๙.๒ **งวดที่ ๒** ส่งมอบรายงานขั้นกลาง (Interim Report) ภายในระยะเวลา ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

ที่ปรึกษาต้องส่งมอบรายงานขั้นกลาง (Interim Report) ซึ่งประกอบด้วย ร่างรายงาน ผลการศึกษาตามข้อ ๕.๑ ข้อ ๕.๒ ข้อ ๕.๓ และผลการประชุมประชาพิจารณ์ตามข้อ ๕.๖ พร้อมด้วย ร่างกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามข้อ ๕.๗ จำนวน ๕ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึก ข้อมูล จำนวน ๕ แผ่น

๙.๓ **งวดที่ ๓** ส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ภายในระยะเวลา ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

ที่ปรึกษาต้องส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ซึ่งประกอบด้วย รายงานผลการศึกษา สรุปผลการประชาพิจารณ์ คำชี้แจงความจำเป็นในการตรากฎหมาย ร่างกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิตคนพิการ และสาระสำคัญของร่างกฎหมาย จำนวน ๑๐ เล่ม พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล จำนวน ๕ แผ่น

๑๐. การกำกับการดำเนินงานของที่ปรึกษา

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ จะกำกับการดำเนินงานของที่ปรึกษา ดังนี้

๑๐.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงาน และคุณภาพงานของที่ปรึกษา






๑๐.๒ ช่วยในการประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

๑๐.๓ พิจารณาทบทวน รายงานต่าง ๆ ของที่ปรึกษา เพื่อให้ข้อคิดเห็นและให้ความเห็นชอบ ในคุณภาพและความถูกต้องของผลงาน

๑๐.๔ กำกับ ดูแลการบริหารสัญญา และตรวจรับงานของที่ปรึกษา

๑๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้าง

๑๑.๑ ผู้ว่าจ้างจะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุการจ้างที่ปรึกษา เพื่อทำหน้าที่กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ และให้คำแนะนำการปฏิบัติหน้าที่ของที่ปรึกษา เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อกำหนด วัตถุประสงค์ และเงื่อนไขของสัญญา

		
.....ประธานกรรมการกรรมการ	
(นายสมคะเน จริตตาม)	(นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง)	
ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	
		
.....กรรมการกรรมการกรรมการ
(นางสาววิไลพร ชนุนก้อน)	(นายจักรพันธ์ รัตนกร)	(นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ)
นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ	นักพัฒนาสังคมชำนาญการ	นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

๑๑.๒ ผู้ว่าจ้างจะให้ความช่วยเหลือในการประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและการติดต่อเพื่อขอข้อมูลจากหน่วยงานต่าง ๆ เท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ต่อทางราชการ

๑๑.๓ ผู้ว่าจ้างจะให้เอกสาร ข้อมูล ข่าวสาร เท่าที่เป็นประโยชน์และจำเป็นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ที่ปรึกษา เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการจ้าง

๑๒. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

๑๒.๑ ข้อเสนอด้านเทคนิค

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการจัดทำข้อเสนอด้านเทคนิค เป็นภาษาไทย จำนวน ๕ ชุด โดยลงนามกำกับจำนวน ๑ ชุด และสำเนา ๔ ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (CD) โดยมีหัวข้อและรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) ชื่อโครงการ ภาษาไทย
๒) หัวหน้าโครงการ ให้ระบุชื่อ นามสกุล คุณวุฒิ และตำแหน่ง (รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติให้แนบมาเป็นภาคผนวก)

๓) คณะที่ปรึกษา ให้ระบุบุคลากรหลักและความรับผิดชอบ (รายละเอียดเกี่ยวกับประวัติให้แนบมาเป็นภาคผนวก)

๔) หลักการและเหตุผล ให้ระบุความสำคัญและที่มาของปัญหา ความเข้าใจในโครงการฯ ที่มีความชัดเจน

๕) วัตถุประสงค์ ให้ระบุให้ชัดเจนเป็นข้อ ๆ

๖) ขอบเขตการดำเนินงาน แนวคิดและวิธีดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และขอบเขตการดำเนินงานทั้งหมด ให้ระบุให้ชัดเจนว่าจะศึกษาแค่ไหน ครอบคลุมเรื่องอะไร

๗) แผนการดำเนินงาน ให้ระบุแผนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนอย่างชัดเจนว่ามีกิจกรรมอะไรบ้าง และต้องแสดงแผนภูมิการดำเนินงานในแต่ละช่วงเวลาประกอบ

๘) ผลที่คาดว่าจะได้รับ ให้ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการนี้

๙) ผลงานที่ส่งมอบ จะต้องระบุผลงานที่ส่งมอบให้ผู้ว่าจ้างทั้งหมดตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการฯ โดยจะต้องส่งมอบงานให้ผู้ว่าจ้างอย่างน้อย ๓ งวด

๑๐) ระยะเวลาการดำเนินโครงการ ระยะเวลาที่ต้องใช้ในการดำเนินโครงการนี้

๑๑) ภาคผนวก ประกอบด้วย

๑๑.๑) ประมวลเสนอองค์กรที่ปรึกษา ผลงานและประสบการณ์ที่ผ่านมาที่คล้ายคลึงกับภารกิจนี้ การสรุปย่อแต่ละภารกิจที่ผ่านมาจะต้องระบุรายชื่อบุคลากรระยะเวลาการดำเนินโครงการมูลค่าตามสัญญา และความเกี่ยวข้องที่ปรึกษา

๑๑.๒) ประวัติหัวหน้าโครงการและคณะที่ปรึกษาซึ่งลงนามโดยผู้มีอำนาจ หรือผู้แทนที่ได้รับมอบอำนาจในการส่งข้อเสนอ

๑๑.๓) หลักฐานการจดทะเบียนนิติบุคคล ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล

๑๑.๔) หลักฐานของผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องแล้ว

๑๑.๕) หลักฐานหรือเอกสารข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับที่ปรึกษา



.....ประธานกรรมการ



.....กรรมการ

(นายสมคะเน จริตงาม)


(นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ



.....กรรมการ



.....กรรมการ



.....กรรมการ

(นางสาววิไลพร ขุนนถ่อน)

(นายจักรพันธ์ รัตนกร)

(นางสาวชลลธาร ปินเจริญ)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ

นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

๑๒.๒ ข้อเสนอด้านราคา

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำข้อเสนอค่าใช้จ่ายของโครงการฯ ที่สอดคล้องกับข้อเสนอทางด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล (CD) โดยต้องมีรายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่ายออกเป็นหมวดหมู่ เช่น ค่าตอบแทนสำหรับบุคลากร ค่าใช้จ่ายในการสำรวจเก็บข้อมูล ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เพื่อประกอบการพิจารณาอย่างชัดเจน

๑๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

การพิจารณาการยื่นข้อเสนอ กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะพิจารณาคัดเลือก โดยใช้หลักเกณฑ์ราคาและประกอบเกณฑ์อื่น พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอที่ถูกต้องผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดขั้นต่ำตามข้อกำหนด (Terms of Reference : TOR) โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการศึกษาและปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยแนบหลักฐานแสดงความมีคุณสมบัติหรือรับรองความมีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านเกณฑ์คะแนนด้านคุณภาพข้อเสนอด้านเทคนิคได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดและจัดลำดับและพิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาที่มีคะแนนคุณภาพมาก

เกณฑ์คะแนนด้านคุณภาพข้อเสนอด้านเทคนิค คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑๓.๑ การบริหารจัดการและแผนการดำเนินงาน พิจารณาคุณภาพของวิธีการดำเนินงานและแผนดำเนินงานในประเด็นความรู้ ความเข้าใจของที่ปรึกษาในงานที่ได้กำหนดไว้ในตามข้อกำหนด (Terms of Reference : TOR) โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการศึกษาและปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ความถูกต้องและเหมาะสมของวิธีการดำเนินงาน (๕๐ คะแนน)

- แนวคิดและวิธีการในการดำเนินโครงการ (๒๐ คะแนน)
- ความถูกต้องเหมาะสมตามกรอบข้อกำหนดการจ้าง (๑๕ คะแนน)
- ความเหมาะสมของแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลา (๑๕ คะแนน)

๑๓.๒ ผลงานและประสบการณ์ พิจารณาจากประสบการณ์ของที่ปรึกษา ในประเด็นโครงการที่เคยทำและสอดคล้องกับลักษณะงานตามข้อกำหนด (Terms of Reference : TOR) โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการศึกษาและปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและจัดการกองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ (๓๐ คะแนน)

๑๓.๓ ประสบการณ์และวุฒิการศึกษาของเจ้าหน้าที่ดำเนินงาน พิจารณาจากวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ของคณะที่ปรึกษา (๒๐ คะแนน)



.....ประธานกรรมการ

(นายสมคะเน จริตงาม)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



.....กรรมการ

(นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ



.....กรรมการ

(นางสาววิไลพร ขุนนถ่อน)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ



.....กรรมการ

(นายจักรพันธ์ รัตนกร)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ



.....กรรมการ

(นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ)

นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ

๑๔. การเบิกจ่าย แบ่งจ่ายเงินเป็น ๓ งวด ดังนี้

งวดที่ ๑ ทำการเบิกจ่ายร้อยละ ๓๐ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้ว่าจ้างได้ทำการตรวจรับแผนการดำเนินงานและรายงานผลการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report)

งวดที่ ๒ ทำการเบิกจ่ายร้อยละ ๓๐ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้ว่าจ้างได้ทำการตรวจรับรายงานขั้นกลาง (Interim Report)

งวดที่ ๓ ทำการเบิกจ่ายร้อยละ ๔๐ ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้ว่าจ้างได้ทำการตรวจรับรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)

๑๕. ข้อสงวนสิทธิ์

๑๕.๑ ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์การพิจารณาของคณะกรรมการจัดจ้างที่ปรึกษา โดยวิธีประกาศเชิญชวนจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการศึกษาแนวทางและปรับปรุงพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๑๕.๒ ผู้ว่าจ้างขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกประกาศเชิญชวน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ที่ปรึกษาจะเรียกร้องค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้นมิได้

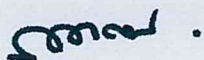
๑๕.๓ งานที่ดำเนินการแล้วทุกชิ้นงาน เช่น เอกสาร ข้อมูล ผลงานต่าง ๆ ทางวิชาการที่รวบรวมทั้งในรูปเอกสารและ CD-ROM ที่ส่งมอบแล้ว และที่ยังไม่ส่งมอบ ให้ถือเป็นลิขสิทธิ์ของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย การจะนำบางส่วนหรือทั้งหมดของชิ้นงาน ไปเผยแพร่หรือทำซ้ำด้วยตนเอง หรือมอบให้ผู้อื่นไม่สามารถกระทำได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรจากกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เท่านั้น

๑๖. เงื่อนไขการปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาไม่สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ ของราคาค่าจ้างตามสัญญา แต่ต้องไม่ต่ำกว่าวันละ ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) นับถัดจากวันส่งมอบงานงวดสุดท้าย จนถึงวันที่ที่ปรึกษาส่งมอบงานทั้งหมดให้แก่กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ถูกต้อง ครบถ้วน

๑๗. หลักประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินแต่ละงวด กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะหักเงินค่าจ้างไว้ร้อยละ ๕ เพื่อรวมไว้เป็นเงินประกันผลงาน และจ่ายคืนโดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่จ่ายเงินงวดสุดท้าย



.....ประธานกรรมการ

(นายสมคะเน จริตงาม)

ผู้อำนวยการกองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ



.....กรรมการ

(นางสาวยิ่งลักษณ์ ศรีบุญเรือง)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ



.....กรรมการ

(นางสาววิไลพร ชนุก้อน)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ



.....กรรมการ

(นายจักรพันธ์ รัตนกร)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการ



.....กรรมการ

(นางสาวชลธาร ปิ่นเจริญ)

นักพัฒนาสังคมปฏิบัติการ