



ประกาศกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน)
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ อัตรา โดยอาศัยหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๑ ประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ ตำแหน่ง

ดังนี้	ชื่อตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	กลุ่ม/ศูนย์/สถาน	กอง
๑)	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	๔	กลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน
๒)	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	๒๙	กลุ่มการคลัง	สำนักงานเลขานุการกรม
๓)	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	๑๐๐	กลุ่มส่งเสริมศูนย์บริการคนพิการ	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๔)	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	๑๓๖	ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการบ้านทองพูนเผ่าพานัส จังหวัดอุบลราชธานี	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๕)	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	๑๕๐	ศูนย์พัฒนาศักยภาพและอาชีพคนพิการ จังหวัดนครศรีธรรมราช	กองส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการคนพิการ
๖)	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ	๒๕๕	สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านอุบลชัยกำแพง จังหวัดอุบลราชธานี	กองคุ้มครองสวัสดิภาพและพัฒนาคนพิการ

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

๒.๒ มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

๒.๔ ต้องมีคุณสมบัติของบุคคลตามที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ให้ผู้ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารประกอบการคัดเลือก จำนวน ๕ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ดังนี้

- ๑) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล โดยระบุความประสงค์ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๒) แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล ทั้งนี้ โดยผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
- ๓) สรุปลงการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี
- ๔) ตารางแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงานที่มีลักษณะเกี่ยวข้องกับงาน (แบบเก็กลงถ้ามี)
- ๕) ผลงานที่ส่งประเมินพร้อมเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ เรื่อง
- ๖) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และต้องเป็นผลงานที่มีความสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน จำนวน ๑ เรื่อง

๓.๒ ให้ผู้สมัครรวบรวมเอกสารประกอบการคัดเลือกตามข้อ ๓.๑ ที่จัดทำเสร็จเรียบร้อย ส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หากเอกสารไม่ครบถ้วนหรือพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เข้ารับการคัดเลือก

๔. การคัดเลือก

สำนักงานเลขาธิการกรม โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และเอกสารของผู้สมัคร และรวบรวมข้อมูลเสนอคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล ที่ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแต่งตั้งเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคลตามประกาศ อ.ก.พ. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ลงวันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

๕. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอย่างเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางธนาภรณ์ พรหมสุวรรณ)

อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ