



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับ - ส่งที่ 180 (489)
วันเดือนปี ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๗.๐๓ น.

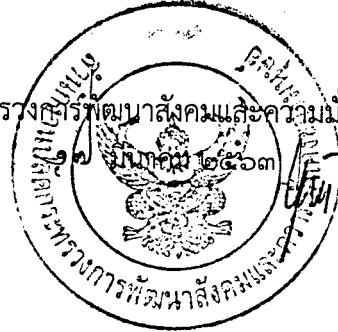
พก.
รับ - ส่งที่ 2079
วันเดือนปี 18 มี.ค. 2563
เวลา 09:32 น.

รองอธิบดี
รับ - ส่งที่ 1860
20 มี.ค. 2563
เวลา 11:59 น.
ขอส่งสำเนาหนังสือ

ที่ พม ๐๒๐๑/ ๑๕๕๒

ถึง ส่วนราชการระดับกรมทุกกรม การเคหะแห่งชาติ สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ที่ กฟผ. S๑๑๑๐๐/๒๐๘๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย มาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์ต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



กองกลาง
กลุ่มอำนวยการ
โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๕๒๗
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๐๕๓๙
ที่ พม ๐๗๐๑/ ๒๕๗/๙ (๕๕๖)
เรียน อธิบดี พก.

เพื่อโปรดพิจารณาหมาย..... สลก. บค.

เห็นชอบตามเสนอ

(Signature)

(นางสาวอนิรา อินนท์)
รองอธิบดี พก.
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดี พก.
20 มี.ค. 2563

(นางสาวสุกัญญา ทองเกษ)
เลขานุการกรม
18 มี.ค. 2563

-นางเจตติมาพันธ์
๑๖ ไร่ พก

(Signature)

(นายณัฐกฤต โคมนจันทร์)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์ พม : สร้างสังคมดี คนมีคุณภาพ
คำนิยามองค์กร : อุทิศตน อาสางาน เอื้ออาทร อำนวยประโยชน์สุข

โทรสาร ๐ ๒๔๓๔ ๕๓๕๐
โทร. ๐ ๒๔๓๔ ๕๓๕๑

ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและฝึกอบรม
การ

๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ปลัดกระทรวงพลังงาน
กระทรวงพลังงาน
(นายอนุทิน ชาญวีรกูล)

ผู้อำนวยการบริหาร

(Handwritten signature)

๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ
ศูนย์ปฏิบัติการ (นายสุวิทย์ วัฒนศิริ)

(Handwritten signature)

ประธานกรรมการสรรหา
(นายสุวิทย์ วัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการและประธาน

ร.พ.น.

(Handwritten signature)

ขอแสดงความยินดี

๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

หรือผู้สนใจในตำแหน่ง
จะขอเชิญ

ผู้สนใจสามารถไปขอใบสมัคร
ได้ที่

และสามารถสอบถามรายละเอียด
ได้ที่

www.egat.co.th หรือ QR CODE ตามประกาศคณะกรรมการสรรหา
ในระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
ผู้สนใจสามารถไปขอใบสมัคร
ได้ที่

ผู้ว่าการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำนวน ๑ ฉบับ

ผู้ส่งมอบโดยคณะกรรมการสรรหา
การสรรหา

เรียน ปลัดกระทรวงพลังงาน
ขอแสดงความยินดี

เรื่อง การสรรหากรรมการสรรหา
การสรรหา

กองกลาง ส.พ.ม.
เลขที่ 4638
วันที่ 16 มิ.ย. 2563
เวลา

๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่ พ.ม. 5๐๑๐๐/๒๐๖๒๒

สำนักงานปลัดกระทรวง
พลังงาน
เลขที่ ๑๐๖๕
วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา

ร.พ.น.
เลขที่ ๐-115
วันที่ 1 มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลา





ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่ง
ผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ด้วยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้ารับ
การคัดเลือกในตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ
คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘
และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)
พ.ศ. ๒๕๓๕ คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการ จึงขอประกาศรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๑.๑ มีสัญชาติไทย
- ๑.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบสมัคร
- ๑.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- ๑.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- ๑.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน
เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- ๑.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา
สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ๑.๙ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ๑.๑๐ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ
หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือ
มีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของ กฟผ. เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการ หรือกรรมการในนิติบุคคล
ดังกล่าวโดยการมอบหมายของ กฟผ.
- ๑.๑๑ ไม่เป็นกรรมการ กฟผ. ในวันที่ยื่นใบสมัคร

๗๒. คุณสมบัติเฉพาะ...

๒. คุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑ มีความรอบรู้ความชัดเจนเพียงพอเกี่ยวกับการบริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การคลัง หรือกฎหมาย และประสบการณ์ในการบริหารองค์กรขนาดใหญ่ ทั้งนี้

๒.๑.๑ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดขององค์กรที่มีรายได้ (Turnover) ไม่ต่ำกว่า ๑๐,๐๐๐ ล้านบาทต่อปี โดยมีงบการเงินและโครงสร้างองค์กร หรือรายงานประจำปี (Annual Report) ในขณะที่ดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย

๒.๑.๒ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารส่วนราชการ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า หรือ

๒.๑.๓ ในกรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับรองผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรอื่นของรัฐนั้น

๒.๒ มีวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการพลังงาน โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า

๓. คุณวุฒิทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง

๔. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร แยกเป็น ๒ ของ ดังนี้

ของที่ ๑ เอกสารทั่วไป

๔.๑ ใบสมัครงานตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และประวัติของผู้สมัคร (Curriculum Vitae : CV) หากมีเพิ่มเติมให้แนบท้ายใบสมัคร ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ (A4)

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกขนาดประมาณ ๒ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน)

๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร

๔.๖ สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้


๔.๗ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด หรือเอกสารหลักฐานอื่น เพื่อแสดงคุณสมบัติตามนัย ข้อ ๒.๑.๑ (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารเอกชน)

ของที่ ๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

๔.๘ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์การบริหารจัดการในกิจการพลังงาน โดยเฉพาะในด้านธุรกิจที่เกี่ยวกับไฟฟ้า ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ (A4)

เอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๘ จัดทำจำนวน ๗ ชุด รับรองสำเนาถูกต้องทุกหน้า

ก่อนการสรรหา เสร็จสิ้น หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. แล้ว หากปรากฏว่าผู้สมัคร หรือผู้ได้รับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหา อาจตัดสินที่บุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. หรือ กฟผ. อาจบอกเลิกสัญญาจ้างและดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ โดยบุคคลนั้นไม่สามารถเรียกร้องสิทธิ์ค่าเสียหายหรือค่าชดเชยใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหา หรือ กฟผ. ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ที่ได้รับการสรรหาจะต้องยอมรับผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหา หรือคณะกรรมการ กฟผ. แล้วแต่กรณี และคำตัดสินดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด



๕. การรับสมัคร

- ผู้สนใจขอรับใบสมัครได้ที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ กฟผ. หรือ Download เอกสารใบสมัครและประกาศการรับสมัครที่ Web Site : www.egat.co.th หรือ QR CODE แนบท้ายประกาศฯ นี้ และยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือมอบอำนาจให้ผู้ยื่นใบสมัครแทน (ไม่รับสมัครทางไปรษณีย์หรือทางออนไลน์) พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร โดยแยกเป็น ๒ ของ ตามข้อ ๔ ปิดผนึก และจำหน่ายของถึงประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการ

- สถานที่รับสมัคร ฝ่ายทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์การ ห้อง ๓๘๙ ชั้น ๓ อาคาร สำนักผู้ว่าการ (ท.๑๐๐) สำนักงานกลาง กฟผ. เลขที่ ๕๓ หมู่ ๒ ถ.จรัญสนิทวงศ์ อ.บางกรวย จ.นนทบุรี ๑๑๑๓๐

- ระยะเวลารับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มีนาคม - ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันทำการ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

- สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๐, ๐ ๒๔๓๖ ๕๓๒๔, ๐ ๒๔๓๖ ๖๓๒๙

๖. เงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ ผู้ว่าการ กฟผ. ต้องทำงานให้ กฟผ. ได้เต็มเวลา

๖.๒ ผู้ว่าการ กฟผ. มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี นับจากวันเริ่มดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างหรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ แล้วแต่วาระใดจะถึงก่อน

๖.๓ เมื่อครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วหากมีอายุไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ และมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพ และการจ้างผู้ว่าการเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์อย่างยิ่งแก่ กฟผ. ก็อาจจะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการ กฟผ. ได้อีก โดยไม่ต้องดำเนินการสรรหาใหม่ แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

๖.๔ อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ว่าการ กฟผ. ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร ตามที่คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนของผู้ว่าการเห็นเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟผ. กระทรวงการคลัง และคณะรัฐมนตรี

๖.๕ คณะกรรมการ กฟผ. จะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการ กฟผ. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยใช้ตัวชี้วัดตามเป้าหมายในแผนงานที่ทำไว้กับคณะกรรมการ กฟผ.

๗. การพิจารณาคัดเลือก

๗.๑ คณะกรรมการสรรหา จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศจากใบสมัครก่อน และเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๗.๒ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา เชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนมาสัมภาษณ์ และผู้สมัครดังกล่าวไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดจะถือว่าสละสิทธิ์

๗.๓ ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหา เห็นสมควร คณะกรรมการสรรหา อาจเชิญผู้ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นดังกล่าวเข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกก็ได้

๗.๔ คณะกรรมการสรรหา สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่คณะกรรมการสรรหา เห็นสมควรเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินใจของคณะกรรมการสรรหา โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด หากคณะกรรมการสรรหา เห็นว่ามีจำนวนผู้สมัครน้อยราย หรือเมื่อพิจารณาผู้สมัครแล้วไม่มีผู้ใดที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการสรรหาเป็นผู้ว่าการ กฟผ. คณะกรรมการสรรหา อาจขยายระยะเวลารับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัครคราวนี้ และดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น หรือรับสมัครใหม่ก็ได้ โดยผู้สมัครจะเรียกร้องสิทธิ์ หรือค่าเสียหายใด ๆ จากคณะกรรมการสรรหา หรือ กฟผ. ไม่ได้



๘. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา จะเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมให้คณะกรรมการ กฟผ. เพื่อพิจารณา
นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งเป็นผู้ว่าราชการ กฟผ. ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติ
มาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๓
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๐ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘ และพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิต
แห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช)
ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าราชการ

QR CODE

สำหรับดาวน์โหลดประกาศฯ และใบสมัคร

PDF



DOC

