



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๓๕๔ ๓๓๘๘ ต่อ ๑๐๓

ที่ พม.๐๓๐๑/๐๒๒ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และการคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี

เรียน ผู้อำนวยการกอง/กลุ่ม

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ พม ๐๒๐๑/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งเรื่องกระทรวงฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ที่ว่างอยู่ และสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีหนังสือ ด่วนมาก ที่ พม ๐๒๐๑/ว ๑๑๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ แจ้งเรื่องกระทรวงฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี (ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้

ในการนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม จึงขอความร่วมมือท่านแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติทราบและหากประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้ดำเนินการส่งแบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบแสดงผลงาน และวิสัยทัศน์ของข้าราชการ ตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ จำนวนคนละ ๑๐ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด) ส่งให้สำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวจรัชยา เข้มศิริ)

เลขาธิการกรม



ส่วนราชการ

บันทึกข้อความ

ที่ ๑๖๗
 วันที่ ๕ ม.ค. ๒๕๖๑
 เวลา ๑๐-๑๒ น.

ส่วนราชการ... กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่... พม.๐๒๐๑/ว.๑๑๗ วันที่... ๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง... การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
 รับ... ส่ง... ๐๑๓
 วันเดือน ๕ ม.ค. ๒๕๖๑
 เวลา ๑๕.๐๐ น.

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๐๑/ว ๖๒ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้ส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ฉบับลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน และกระทรวงฯ จะแจ้งให้พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดมายังกระทรวงฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด นั้น

บัดนี้ กระทรวงฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง ปรากฏรายชื่อผู้สมัครตามบัญชีแนบท้าย

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ จึงขอให้เสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง รวมจำนวน ๓๖ คน แบ่งเป็นกลุ่มตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

๑. ตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด ให้เสนอรายชื่อ จำนวน ๓๒ คน
๒. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ให้เสนอรายชื่อ จำนวน ๒ คน
๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว ให้เสนอรายชื่อ จำนวน ๒ คน

ทั้งนี้ การเสนอรายชื่อให้จัดเรียงลำดับความเหมาะสมของข้าราชการในแต่ละกลุ่มตำแหน่ง พร้อมทั้งส่งแบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบแสดงผลงาน และวิสัยทัศน์ของข้าราชการดังกล่าว ตามเอกสารที่แนบมาด้วยนี้ จำนวนคนละ ๑๐ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด) ส่งให้กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ภายในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ และหากไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงฯ กำหนด ให้ระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ


 (นายวุฒิวัฒน์ เลิศเขวาสินธุ์)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

copy ใน บก.

15๖๑.๐พค-1๕๖๑/๑๐
 ๕ ม.ค. ๒๕๖๑

ตำแหน่งว่างประเภทอำนวยการ ระดับสูง (จำนวน 18 ตำแหน่ง)

ลำดับที่	ตำแหน่ง / สังกัด	หมายเหตุ
	<u>สำนักงานปลัดกระทรวงฯ</u>	
	ตำแหน่งที่ 1 พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด 16 จังหวัด	กรณี สมัครตำแหน่ง พมจ. ไม่ต้องระบุชื่อจังหวัด
1	กำแพงเพชร	
2	จันทบุรี	
3	ตรัง	
4	ตาก	
5	น่าน	
6	ประจวบคีรีขันธ์	
7	พระนครศรีอยุธยา	
8	เพชรบูรณ์	
9	ยะลา	
10	ราชบุรี	
11	ลำปาง	
12	สิงห์บุรี	
13	สุรินทร์	
14	อุดรธานี	
15	อุดรดิษฐ์	
16	อุบลราชธานี	
	ตำแหน่งที่ 2 ผู้อำนวยการสำนักงาน	
17	สสว. 6 (จ.ขอนแก่น)	
	<u>กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว</u>	
	ตำแหน่งที่ 3 ผู้อำนวยการกอง	
18	กองส่งเสริมสถาบันครอบครัว	



แบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

๑. ชื่อ - สกุล.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งประเภท..... ระดับ.....

สังกัด.....

หน่วยงานที่ปฏิบัติ.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (เม.ย..... ต.ค.....)

๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....

เป็นสมาชิก กบข

ไม่เป็นสมาชิก กบข.

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน

ภูมิลำเนา..... โทรศัพท์..... มือถือ.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ประวัติการรับราชการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ จนถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....
.....
.....

๑๑. ประวัติทางวินัย และความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในกาปฏิบัติงานนั้น</u>
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป
๒.
๓.
ฯลฯ		

<u>เจ้าของผลงาน</u>	<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</u>
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง.....	(ลงชื่อ)..... (.....)
วันที่.....	ตำแหน่ง..... วันที่.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(เนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔)

โดย.....

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด สป.
(ไม่ต้องระบุชื่อจังหวัด)

(ลงชื่อ).....

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(เนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔)

โดย.....

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๖ สป.

(ลงชื่อ).....
(.....)
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(เนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔)

โดย.....

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมสถาบันครอบครัว สค.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่.....พม.๐๒๐๑/ว ๑๑๓ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง.....การคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับ - ส่งที่ 014
วันเดือนปี 5 ม.ค. 2561
เวลา 15.00 น.

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ พม ๐๒๐๑/ว ๖๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ ได้ส่งประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี ฉบับลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน และกระทรวงฯ จะแจ้งให้พิจารณาเสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดมายังกระทรวงฯ เพื่อเข้ารับการศึกษาเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไป นั้น

บัดนี้ กระทรวงฯ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี (ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี) ที่ว่างอยู่

เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการคัดเลือกฯ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ จึงขอให้เสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีความเหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสำนักงานรัฐมนตรี (ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี) จำนวน ๒ คน เรียงลำดับความเหมาะสม พร้อมทั้งส่งแบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง แบบแสดงผลงาน และวิสัยทัศน์ของข้าราชการดังกล่าว จำนวนคนละ ๑๐ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด และสำเนา ๙ ชุด) ส่งให้กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ภายในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ และหากไม่ประสงค์จะส่งรายชื่อหรือส่งไม่ครบตามจำนวนที่กระทรวงฯ กำหนด ขอให้ระบุเหตุผลเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



(นายพุดพิพัฒน์ เลิศเชาวสิทธิ์)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

copy 1/1

แบบข้อมูลบุคคลเพื่อการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

๑. ชื่อ - สกุล.....

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งประเภท..... ระดับ.....

สังกัด.....

หน่วยงานที่ปฏิบัติ.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท (เม.ย..... ต.ค.....)

๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ. ๗)

เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....

เป็นสมาชิก กบข.

ไม่เป็นสมาชิก กบข.

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุตัว.....ปี.....เดือน.....

เริ่มรับราชการวันที่.....เดือน..... พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....

ภูมิลำเนา..... โทรศัพท์..... มือถือ.....

๔. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก

ปีที่สำเร็จการศึกษา

สถาบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๕. ประวัติการรับราชการ (ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๗ จนถึงปัจจุบัน)

วัน เดือน ปี

ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือน

สังกัด

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๖. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๗. ผลงานหรืองานสำคัญในตำแหน่งอื่น ๆ ที่ปรากฏ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๘. เหตุการณ์สำคัญ ๆ ในชีวิตราชการซึ่งช่วยบ่งบอกถึงลักษณะสำคัญที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๙. ความสามารถพิเศษ ความชำนาญพิเศษ และทักษะที่ทำให้ประสบความสำเร็จ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๑๐. สุขภาพและจิตใจที่เกี่ยวข้องกับการดำรงตำแหน่ง

.....
.....
.....
.....
.....

๑๑. ประวัติทางวินัย และความประพฤติหรือข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

เจ้าของประวัติ

แบบแสดงผลงาน
ประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง

ชื่อเจ้าของผลงาน.....
ตำแหน่งทางการบริหาร.....
ตำแหน่งในสายงาน.....
สังกัด.....

<u>ผลงาน</u>	<u>ประโยชน์ของผลงาน</u>	<u>ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงานนั้น</u>
๑. (ชื่อและสาระสำคัญของ ผลงานโดยสรุป
๒.
๓.
ฯลฯ		

<u>เจ้าของผลงาน</u>	<u>ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น</u>
(ลงชื่อ)..... (.....)
ตำแหน่ง.....	(ลงชื่อ)..... (.....)
วันที่.....	ตำแหน่ง..... วันที่.....

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

(ความคาดหวัง เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่าง ๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

(เนื้อหาไม่เกิน ๒ หน้า กระดาษ A ๔)

โดย.....

เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....



บันทึกข้อความ

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
รับ - ส่งที่ 006
วันเดือนปี 4 ม.ค. 2561
เวลา 14.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กองกลาง โทร ๐๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่ พม ๐๒๐๑/ ๑๖๒๒ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวงฯ มีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง วางอยู่ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่
๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าจัดให้มีประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการ
เสนอชื่อไปยังกระทรวง

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ระดับสูง ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ
เลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง แล้ว คังรายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ
ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกันด้วย ทั้งนี้ กระทรวงฯ จะให้มีหนังสือ
แจ้งให้พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดข้างต้นต่อไป

(นายพุดมีพัฒน์ เลิศเชาวสิทธิ์)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ความรู้ ความสามารถ ๒๕ คะแนน

ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก

เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน

กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

และนโยบายของรัฐบาล

การอบรม/พัฒนา

๒. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ๒๕ คะแนน

การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ

การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน

๓. ความประพฤติและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ ๒๕ คะแนน

๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ๒๕ คะแนน

ภาวะผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ

การแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นทีม

การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายวุฒิพัฒน์ เลิศเขวาสีทธิ)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดกระทรวงฯ กลาง โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๕๑

ที่..... พม ๐๒๐๑/ ๖๒๒ วันที่..... ๕ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง..... กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กระทรวงฯ มีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ว่างอยู่ จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดว่าจัดให้มีประกาศเกณฑ์การประเมินบุคคลให้กรมและข้าราชการในสังกัดทราบล่วงหน้าก่อนการเสนอชื่อไปยังกระทรวง

คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง แล้ว ดังรายละเอียดตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกันด้วย ทั้งนี้ กระทรวงฯ จะได้มีหนังสือแจ้งให้พิจารณาเสนอชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดข้างต้นต่อไป

(นายวุฒิวัฒน์ เลิศเชาวสิทธิ์)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภทอำนวยการ ระดับสูง

เรื่อง กำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง

ด้วย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และที่ นร ๑๐๐๗/ว ๒๒
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓

เพื่อให้การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.พ. กำหนด คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติกำหนดเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา
คัดเลือกข้าราชการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------|
| ๑. ความรู้ ความสามารถ | ๒๕ คะแนน |
| ความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะคัดเลือก | |
| เช่น ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงาน | |
| กับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ | |
| และนโยบายของรัฐบาล | |
| การอบรม/พัฒนา | |
| ๒. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ | ๒๕ คะแนน |
| การดำรงตำแหน่งหน้าที่ ผลงานสำคัญ | |
| การได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการ/คณะทำงาน | |
| ๓. ความประพฤติและการปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ | ๒๕ คะแนน |
| ๔. คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง | ๒๕ คะแนน |
| ภาวะผู้นำ การมีวิสัยทัศน์ การคิดเชิงกลยุทธ์ การตัดสินใจ | |
| การแก้ไขปัญหา การทำงานเป็นทีม | |
| การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารการเปลี่ยนแปลง | |

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายพุฒิพัฒน์ เลิศเชาวสิทธิ์)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกฯ